

紫光环保：以水为笔书写生态文明建设国企答卷

吴罕江 李建斌 徐秀良

绿水青山就是金山银山。建设美丽中国，首要在于生态环境美，这是美丽中国最显著、最根本的标志，更是国有企业必须扛牢的政治责任与时代使命。

作为浙江省属国有企业杭州钢铁集团有限公司旗下的环保企业，浙江富春紫光环保股份有限公司（以下简称“紫光环保”）自2000年成立以来，始终牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，深耕水务治理二十余载，从浙江省首个污水处理BOT项目临海市城市污水处理厂起步，先后落地浙江省首个污水处理PPP项目常山天马污水处理厂、建成当时亚洲规模最大的全封闭一体化半地埋式温州中心片区污水处理厂等标志性和重难点项目，业务覆盖浙江、江苏、湖北、安徽、福建、江西等多省市，目前运营45座水厂，日水处理规模达到300万吨。公司坚决摒弃重规模扩张、轻民生实效，重短期收益、轻长远生态的片面政绩思维，坚持“不与地方政府争利，专注把地方基础民生工程运维好”的发展理念，把民生福祉、生态安全、群众获得感作为衡量工作成效的根本标尺，将企业发展深度融入国家生态文明建设大局，走出一条国企水务高质量发展的特色道路。

坚守为民初心，把民生实绩作为检验政绩的根本标尺

针对“政绩为谁而树，树什么样的政绩，靠什么树政绩”这一政绩观核心命题，紫光环保在多年实践中始终有着清晰的思考：水环境治理不是简单的工程建设，而是事关千家万户切身利益的民生事业。作为省属国企，紫光环保始终坚持公益属性与产业属性相统一，不盲目追求短期项目数量扩张，而是聚焦城乡群众急难愁盼问题，把治水成效体现到千家万户的生活品质提升上，以经得起群众检验的实绩诠释正确政绩观的内涵。

聚焦民生痛点，紫光环保把治水工作的重心下沉到基层一线。面对山区农村污水“投入大、运维难、标准低”的现实困境，公司立足国企资源优势，因地制宜探索可

复制、可推广的县域水务治理模式，系统性破解农村治水的现实难题。

在县域治理的具体实践中，宁波象山率先走出了一条长效管护的新路径。紫光环保与象山县水务集团合资组建项目公司，打造城乡污水治理“六位一体”长效管护模式，构建起“县政府、县水务集团、乡镇、村、农户、第三方”协同联动的治理体系，打破多头管理、管护脱节的体制壁垒。公司与全县18个乡镇、街道签订农村污水处理设施运维协议，以污水处理厂、污水处理站为核心控制点搭建五大运维片区，覆盖472个行政村、569个农村污水处理终端，实现了生态效益与经济效益的双向共赢。

以象山模式为起点，紫光环保把民生治水的经验向更多山区县域延伸。立足浙江省山区县高质量发展大局，紫光环保在遂昌等8个山区县布局水务项目，累计投资超10亿元，建成污水处理厂15座、农村污水治理点位1894个，补齐山区水环境基础设施短板，推动城乡水务服务同质同标、均等化。在三门，项目落地不仅完善了当地污水处理基础设施，更是解决了当地一批群众的就业难题；在临海，依托专业化运维技术支撑，临海污水处理厂采用改良AAO等先进工艺，获评低碳运营5星级水厂，向着智慧水厂稳步升级。

此外，紫光环保还探索出民生与市场协同的“山区共富”新范式。在地处浙西南山区的丽水莲都，紫光环保组建省地合资的区属国企，破解传统水务“公益与经营对立”的二元困境，构建“民生+市场”双轮驱动发展格局，建立公益责任与市场指标双重考核、分红激励机制。这套机制落地后，水厂、污水厂、农饮水水质达标率保持100%，农村污水出水达标率达到98%以上，群众满意度达100%，实现了从传统水务企业向综合城市服务运营商的转型。

坚持守正创新，以实干实绩夯实高质量发展根基

树立和践行正确政绩观，绝非安于现状、不思进取。紫光环保着眼长远，坚持守正创新、久久为功，以科技创新、精细管理

筑牢发展根基，创造经得起实践、历史检验的发展实绩。面对水务行业深刻变革，紫光环保不盲目追逐短期规模扩张，坚持立足主业，以科技创新赋能产业升级，以精细化运营守住生态底线，以改革创新破解发展难题，把发展的着力点放在提质增效、守牢安全底线、培育新质生产力上。

技术攻关是企业立足水务赛道的核心底气。作为国家高新技术企业、浙江省专精特新中小企业，紫光环保早在2015年就自主研发“钢铁工业废水深度处理组合工艺”，并落地宁波钢铁污水深度处理BOT项目，填补了国内钢铁行业废水深度处理技术空白。该技术入选《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录（2023年）》，奠定了企业在工业废水处理领域的市场地位。

在自主研发创新技术的基础上，紫光环保进一步拓宽产学研协同创新的路径，深化与浙江大学、南京大学、浙江工业大学等高校的合作，积极参与浙江省“领雁”“尖兵领雁+X”科技攻关项目，与南京大学联合研发高效脱氮微生物营养剂并实现市场化落地。截至目前，公司拥有授权知识产权99项，其中发明专利21项。

除了硬核技术突破，紫光环保也把数字技术作为赋能治水的重要抓手。公司投资超2100万元建设智慧水务综合管理平台，打通“运营单元—项目公司—总部数据”链路，实现下属39座污水处理厂工况和视频监控实时汇聚、24小时在线值守，以及告警提醒、报表自动统计、调度流程无纸化。其中“领航者系统”成功入选浙江省经信厅人工智能应用场景，紫光环保也成为浙江省唯一入选该场景的环保企业。此外，紫光环保还持续推进智慧水厂建设，完成瑞安、临海智慧水厂改造，推动智慧管控向管网、农村污水等场景延伸，构建厂网一体化、城乡一体化智慧管控体系，以数字技术提升水环境治理的精准化水平。

锻造实干队伍，以正确政绩观引领干部职工担当作为

政绩观是干事创业的“总开关”，干部队伍的思想境界决定事业发展的成色。紫



光环保坚持把树立和践行正确政绩观融入干部队伍建设全过程，持续纠治躺平懈怠、急功近利、重形式轻实效等苗头倾向，锻造一支懂水务、爱基层、敢担当的国企铁军，以人才力量支撑美丽中国建设。

筑牢思想根基是第一步。公司党委下设7个党支部，现有党员126人。公司持续深化理论武装，党委理论学习中心组常态化开展学习，推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量治水实践。

在思想统一的基础上，紫光环保把人才培养作为长期发展的核心抓手，大力培育懂农业、爱农村、精水务的专业人才，培养出多名国家级、省级、行业技术能手与工匠，建成多个省部属高技能人才工作室。近两年累计引进博士3人，持续优化人才梯队，打造年龄结构更优的干部队伍。推行管理层跨专业履职，培养兼具技术、管理、市场能力的复合型后备干部，为企业高质量发展提供长远支撑。

在人才成长的同时，一套清晰的干事

导向机制同步落地。公司完善薪酬、绩效、任职资格“三体系”，打通员工职业发展通道，大力弘扬“六干”作风，纠治干事创业中的不良风气。针对部分干部守成求稳、担当不足、执行力弱化等问题，公司树立“以实干创业绩、以实效论英雄”的鲜明导向，引导全体干部职工摒弃“重显绩、轻潜绩”的思维，让正确政绩观在基层一线落地生根。

二十余年的实干沉淀，让紫光环保收获了一份沉甸甸的荣誉：先后荣获“全国工人先锋号”“浙江省五一劳动奖状”“浙江省专精特新中小企业”，获批杭州市企业技术中心，浦江水资源项目入选浙江省水生态产品价值实现典型案例，合规管理经验入选浙江省属企业合规管理提质扩面典型案例。

站在新的历史起点，紫光环保将继续牢固树立和践行正确政绩观，脚踏实地深耕水环境治理，持续守护一泓清水，以国企实干担当助力美丽中国建设，为中国式现代化建设贡献水务力量。

赓续红色血脉 架起京神金桥

北京陕西神木企业商会聚力赋能家乡高质量发展



北京陕西神木企业商会秘书长王激

刘剑波

神府大地，烽火留痕。这片黄土高原上的红色热土，诞生了神府革命根据地，无数革命先辈在这里抛头颅、洒热血，用忠诚与热血筑牢了红色根基。北京陕西神木企业商会（以下简称“商会”）秘书长王激，始终坚守着老一辈革命者的理想信念，在新一代神木企业家的带领下，团结商会广大会员乡贤，扎根首都北京，以商会友，以乡情为纽带，不辞辛劳、持续奔波，搭建起神木与首都北京资源互通、产业对接、人才交流的广阔平台，用心用情助力神木市各企事业单位发展，为家乡高质量发展注入源源不断的新动能。

初心如磐、情系桑梓，勇担商会时代使命

北京陕西神木企业商会凝聚了勇于担当的在京神木籍企业家，共同建立了在京异地商会组织，为家乡神木和首都北京提供服务。商会从筹备到正式成立，始终承载着厚重的红色基因。王激出身红色家庭，先辈当年在黄土高原不畏艰险、一心为民的革命故事，从小就在他心底埋下了种子。“不能忘本，要回报家乡，

多为故土百姓办实事”，这句祖辈留下的嘱托，成为她投身商会建设、服务神木发展的初心。

神木作为陕北能源重镇，依托资源优势实现了长足发展，如今正处在产业转型、培育新质生产力、推进城乡高质量发展的关键阶段。而首都北京汇聚了全国顶尖高校、科研院所、央企集团，以及高端医疗、文旅、投融资等优质资源，是对外招商引资、引智引技的前沿窗口。成立北京陕西神木企业商会，初衷就是把首都的丰富资源引回神木，把神木的优势产业、特色文化向外推介，打通京陕两地要素双向流动的通道。自商会组建以来，核心团队常年奔走于京陕两地，联络各界专家、企业家、科研机构，对接神木各企事业单位需求，做资源的牵线人、项目的联络员、乡情的传递者。

党建引领、红色铸魂，夯实商会发展根基

商会始终坚持党建引领，将红色传承融入商会建设的全过程。依托神府革命老区的红色资源，常态化组织会员开展红色研学、党史学习、缅怀革命先辈等主题活动，带领在京神木籍企业家重温神府革命历史，感悟老一辈革命者艰苦奋斗、无私奉献的精神，凝聚起“听

党话、感党恩、跟党走，反哺家乡、实业兴乡”的共识。商会多次组织革命后代、文史专家共同搜集整理神府革命史料，宣传神木红色文化，讲好神木革命故事，让神府老区的红色文化走出陕北、走进首都，扩大神木红色文旅影响力。

神木过去依托能源产业实现壮大，当前正在大力推进能源绿色转型，发展现代农业、文旅产业、高新技术产业。商会立足北京资源优势，主动对接央企、科研院所、上市公司、异地商会等资源，持续为神木各企事业单位搭建对接平台。团队成员不辞辛苦，一方面频繁组织在京企业家赴神木实地考察调研，另一方面多次邀请神木各部门、各企事业单位赴京开展招商推介、项目洽谈。商会积极组织“神商会客厅”等品牌交流活动，汇聚全国各地的在京商协会、专家学者、企业家等群体，集中推介神木石炭文化、红色文化、能源产业、特色农产品，为神木引进项目、技术、资本和高端人才铺路搭桥。

针对神木产业转型需求，商会积极链接北京高校科研力量，推动产学研合作，助力本地企业开展技术改造、数字化升级；对接异地优秀商协会，达成战略合作，促成跨区域产业协作，拓宽神木企业对外合作的渠道，帮助神木本土企业走出陕北，对接首都市场与全国产业

链。不少神木本土企事业单位借助商会搭建的平台，成功对接北京专家资源、投融资渠道，有效破解技术瓶颈、市场渠道不畅等发展难题。

助产促销、心系民生，增进家乡百姓福祉

产业之外，商会心系民生发展，积极推动神木特色产品走进北京市场。牵头承办神木年货北京展销会，把神木黑豆、神木小米、陕北牛羊肉等地理标志农特产品带到首都展销，组织产销签约，拓宽神木特色农产品销售渠道，助力乡村振兴，带动家乡群众增收。同时依托北京优质医疗资源，推动京陕医疗帮扶对接，助力神木卫生健康学习先进诊疗技术与管理经验，促进两地医疗交流。商会还持续搭建政企沟通桥梁，及时传递政策信息，收集乡贤、企业的意见建议，畅通神木在京乡贤与家乡党委政府常态化沟通渠道。

在首都打拼的神木籍企业家、专业人才，分布在各行各业，商会搭建交流平台，凝聚在外神木乡贤力量，团结广大神木籍人士互帮互助、抱团发展。商会负责人常年奔波联络，走访会员企业，倾听大家诉求，凝聚在外游子的故土情结，号召大家心系家乡，力所能及地为神木建设

贡献力量。商会还引导会员企业家践行社会责任，积极参与公益事业，在助学、助老、帮扶困难群众等方面持续发力，用实际行动诠释老区儿女的责任担当。

一路走来，从商会筹备、注册成立，到一场场招商对接、一次次资源洽谈、一趟趟往返京陕的奔波，背后是一群心系家乡的青年企业家和红色后代不忘初心、情系桑梓的坚守。祖辈当年在这片黄土地上为人民解放浴血奋战，如今，新一代青年企业家秉承老一辈实干担当、艰苦奋斗的理想信念，接过精神接力棒，立足首都，以商会为平台，用实干回报故土。这份跨越代际的初心，是神府红色基因的生动延续。

王激表示，站在新的起点上，北京陕西神木企业商会将继续传承革命先辈的奋斗精神，持续当好京陕两地的“连心桥”，招商引资的“前哨站”，对外宣传的“窗口”。商会将继续深化资源对接，持续为神木各企事业单位链接首都智力、资本、技术、市场资源，持续推介神木文化与产业优势，吸引更多优质项目落地神木。广大会员乡贤将继续同心同行，持续奔走耕耘，助力神木加快产业转型，赋能神木经济社会高质量发展，用实干续写新时代神木儿女回报桑梓、振兴老区的崭新篇章，让红色基因在服务家乡发展的实践中持续绽放光彩。



北京陕西神木企业商会成立大会上青年企业家（部分）合影



全国优质企业家代表到神木参观交流