

“三维”双向育英才 改革赋能促发展

国网山东省电力公司肥城市供电公司创新青年人才培养模式

石奇凡 杨志成

10月8日,国庆假期后首个工作日,国网山东省电力公司肥城市供电公司实训课堂内,新一轮“师徒徒”专项培训有序开展。青年员工勤学苦练、精进技能,呈现出比学赶超的浓厚氛围。立足国企改革深化提升行动部署要求,该公司深耕人才体制改革创新,创新构建“三维”双向青年人才培养激励体系,持续激活青年队伍干事创业动能。

聚焦靶向选才维度,做实“特长发掘+后备储备”双向识才,确立选人“风向标”。该公司构建科学精准的双向识才体系。通过青年座

谈、讲台比拼、技能竞赛、评优荐优等多元载体,精准发掘青年员工专业特长、能力优势与创新潜力,分类建立技能人才储备库。同时创新引入第三方测评、职业性格画像、结构化面试、无领导小组讨论等专业考评方式,结合基层推荐、逐级审核、择优入库的“三级甄选”机制,全方位、多维度研判青年综合素质与岗位匹配度,动态建强青年后备人才梯队。

聚焦倾心育才维度,做实“优势培优+短板提升”双向育人,筑牢成长“练兵场”。该公司实施强弱互补、双向共进的培育模式。对优秀青年骨干,通过跨部门轮岗、跨专业历练、重点项目攻坚、上级跟班锻炼等方式,持续放大能

力优势,培养复合型管理、技术人才。对后进青年员工,精准梳理能力短板、经验弱项,全面推行“1+1双导师”家教式培育机制,实行专业辅导+成长指导双向帮带、同教同促。依托“工厂化培训”实训体系,搭建基础夯实、精英进阶的分级培养模式,推动青年队伍整体提质、均衡发展。

聚焦精准育才维度,做实“正向激励+反向约束”双向管才,握紧干事“指挥棒”。该公司构建闭环高效的人才管理体系:正向激励,将青年员工攻坚实绩、创新成果、服务成效与评优评先、专项奖励、岗位晋升深度绑定,让实干者受尊崇、有为者有地位;反向约束,建立人才

管理负面清单和后备人才动态退出机制,严明纪律作风与职业操守红线,对履职松懈、成长滞后、表现不佳的人员及时预警约谈、动态调整,杜绝“重选拔、轻培育、弱管理”现象。

改革赋能人才成长,人才驱动企业发展。该公司40岁及以下中层管理人员达21人,21名“90后”青年员工扎根专责、班组长等关键岗位。先后培育出多名山东省技术能手、五一劳动奖章获得者。

该公司负责人表示,公司将持续深化人才机制改革,迭代优化“三维”双向选育管用体系,持续锻造高素质、专业化青年人才队伍,以人才改革新成效赋能企业高质量发展。

聚焦医药供应链 共商发展新路径

2026生物医药供应链大会暨第十五届药品冷链会议在沪举办

张萍

近期,2026生物医药供应链大会暨第十五届药品冷链会议在上海举办。本届大会由中国物流与采购联合会主办、中国物流与采购联合会医药物流与供应链分会承办,以“锚定‘十五五’·筑强生物医药供应链新生态”为主题,得到中国医药集团有限公司、上药控股有限公司、华润医药商业集团有限公司、九州通医药集团股份有限公司等龙头企业的大力支持。大会汇聚了生物医药供应链领域的行业专家、企业精英与从业者,致力于打造国际化、专业化的交流平台,共同探索医药供应链与实体经济融合的创新路径。

在“十五五”开局之年,医药行业呈现监管从严提质、规模稳健增长、基建持续完善的态度。大会紧扣行业发展前沿,聚焦供应链协同、出海布局、数智转型、冷链储运等关键难题,同时重点聚焦核药等前沿板块。通过主题演讲、圆桌对话、沙龙研讨、参观考察等多元形式,深入探讨数字化、智能化技术与医药供应链产业融合的实践路径,展示了产业发展的蓬勃活力。

在大会的主题演讲与主题对话环节,来自国内外的医药供应链领军企业代表围绕行业热点分享了前沿洞见与实践成果。九州通医药集团物流有限公司董事长张青松指出,医药冷链行业正面临成本、利润、合规三重压力,亦

迎来多重机遇,企业须严守合规、加速数智升级与协同合作,共筑安全高效的医药冷链新生态。十壤国康康人医药连锁有限公司总经理李明则介绍了自主研发的用户健康跟踪服务技术,该技术聚焦长期健康管理 with 药品全周期服务需求,通过数字化手段打通药品供应至终端用户管理的全链条闭环,已在DTP药房、社区长期健康服务及O2O送药等场景成功应用。上药控股有限公司质量负责人仇艳曼围绕《质量强链:MAH制度下生物医药流通全流程质量管理》发表演讲,系统阐述了在MAH制度全面落地背景下,药品流通全链条质量管控体系的构建路径与行业实践。

大会同期设置了生物医药供应链商务需

求对接会,搭建精准供需平台;还召开了《道路运输 医药产品冷藏车功能配置要求》行业标准研讨会、《放射性药品物流服务规范》团体标准启动会,以及新政专题培训等活动。与会嘉宾普遍认为,随着人工智能、物联网、5G技术与医药供应链的深度融合,以及国家对生物医药产业的高度重视,该领域正迎来战略机遇期,将为构建智慧、安全、韧性的医药新生态注入新动能。

本届大会全面展示了我国医药供应链从传统流向数智化、协同化跨越的成果,依托中物联的行业资源,成功促成多项合作意向。与会嘉宾普遍认为,随着人工智能、物联网、5G技术与医药供应链的深度融合,以及国家对生物医药产业的高度重视,该领域正迎来战略机遇期,将为构建智慧、安全、韧性的医药新生态注入新动能。

AI赋能物业生态 双城共建智慧民生

2026社区生活服务大会暨AI+物业场景创新大赛启幕

章清

近日,2026社区生活服务大会暨AI+物业场景创新大赛初赛开幕式于浙江杭州滨江智造谷举办。本次活动由深圳市物业管理行业协会与绿城服务集团主办,深圳市人工智能行业协会联合主办,深圳物协社区生活与供应链专委会、杭州高新科创集团有限公司、绿城社区商业集团承办。活动汇聚全国各地头部物业企业、30余家科技企业、行业专家与社区居民代表,百余台具身智能机器人实景落地比

拼,以AI技术打通社区服务民生赛道,拉开粤港澳大湾区与长三角跨区域产业协同新序幕。

深圳市物业管理行业协会会长陈耀忠介绍,物业行业正加速智慧转型,本届大赛以“AI赋能物业,共筑服务新生态”为主题,深杭双城联动办赛,设置七大赛道,致力实现物业服务与AI、深杭创新资源、粤港澳与长三角产业圈三重融合。协会将为优质项目开放社区试点与物业采购渠道,助推技术落地。

绿城服务集团董事会主席杨掌法分享了“灯塔行动”实践:开放园区作为科创试验场,

搭建AI战略委员会制定人机协同标准。他指出,持续进化是行业核心竞争力。未来物业既需要民生服务人才,也需要能协同AI的数字工匠,以科技提效,以人文暖心,AI数字化已是行业生存刚需。

安徽金明物业服务服务有限公司总经理范世文分享了中小县域物业数字化转型实操经验,成为现场关注焦点。他指出,中小物业普遍存在采购成本高、轻量化AI方案缺失、技术运维人才短缺等痛点,主张分层分类推进智慧改造,优先落地刚需数字化模块,依托行业联合

集采降低设备投入压力。实际落地应用后,可有效缩短居民诉求响应时长、减少人工巡查压力,助力物业行业兼顾老旧小区、县域社区差异化需求,提升柔性服务能力与居民满意度。

深杭双城联动打破地域产业壁垒,实现物业管理经验与智能科创技术双向互补,让科技企业、物业行业、社区居民三方共享智慧化发展红利。相关负责人表示,面向未来,两地将持续释放具身智能产业载体优势,长效打通技术落地通道,不断推动AI技术深度融入基层民生。

北京美克教育科技有限公司创始人朱丽英:

数字技术适配特教事业 认知差异交互语言教学

周婷

随着特殊教育加快数字化转型,如何为不同认知风格的个体提供适配的语言学习方案,已成为行业关注的焦点。北京美克教育科技有限公司创始人朱丽英作为长期深耕特殊人群语言认知诊断与学习适配领域的探索者,正以系统化的研究与实践,为这一课题提供切实可行的思路。

朱丽英的判断,源自多年对特殊人群语言认知规律的持续关注。自入行以来,她先后参与了多个面向孤独症谱系、发育迟缓及学习障碍儿童的语言产品研发项目,在实践中逐步加深了对特殊人群认知差异的理解。在她看来,特殊人群的语言学习不是简单的内容输入问题,而是认知通道的匹配问题。每个个体的信息加工偏好、感官接收模式和学习节奏都不相同,只有找到适合其认知风格 的适配方式,才能真正打开语言学习的大门。

博泰车联网科技(上海)股份有限公司副总裁赖伟林:

深耕车联网商业价值 搭建扁平化创新体系

王思影

在车联网这一技术迭代密集、产业链条复杂的赛道中,行业竞争早已突破单一技术维度的比拼,演变为企业综合实力、团队运营能力与战略定力的全方位较量。深耕行业十余载,博泰车联网科技(上海)股份有限公司(以下简称“博泰车联网”)副总裁赖伟林完成了从技术骨干到复合型管理者的蜕变。他以扎实的技术背景为根基,在长期项目实践中淬炼出出色的领导力和高效的管理风格,带领团队在高速变革的产业浪潮中稳扎稳打、持续精进,始终保持核心竞争优势。

赖伟林的管理能力,源于多年的项目交付实践。职业生涯早期,他便独立带领一支涵盖研发、云端、销售等多职能的复合型团队,主导东风、北汽等国内主流车企的重点合作项目。这段从零起步的全流程统筹经历,

让他完成了从技术思维到管理思维的关键跨越。

依托海量项目实战经验,赖伟林逐步搭建起一套成熟完善的工作方法论:在精准的技术研判能力之上,持续深耕商业价值解读、跨角色跨层级沟通协调能力,构建起“技术—商业+统筹”的复合型能力,为其日后承担高层管理职责、统筹团队发展奠定了重要基础。

结合自身成长路径与行业发展特性,赖伟林将科技企业管理者 的核心领导力概括为三个维度:一是对行业趋势与客户需求的深度洞察力;二是以交付成果为衡量标准的执行力;三是坚持长期主义,在回报周期较长的汽车行业中保持战略定力。三者相互支撑,成为他日常管理与战略决策的基本框架。

在团队管理中,赖伟林通过建立清晰的

目标体系与透明的评价机制,充分调动团队成员的内在驱动力。他牵头搭建扁平化协作架构,倡导坦诚直接、高效务实的沟通方式,有效提升团队协作效率。同时坚持结果导向的管理原则,以实际工作成果评判价值,让团队发展目标更明确、行动更聚力。

赖伟林还高度重视团队 的持续学习能力。他保持每周深度阅读的习惯,涉猎历史、哲学、投资与心理学等领域,并经常在工作中与团队成员分享思考方法和分析框架。在他看来,管理者 的学习习惯会自然影响团队氛围,一个持续吸收新知的领导者,更容易带动团队形成开放、进取的集体心态。

在用人策略上,赖伟林主张给予人才充分的成长空间,通过项目实践和系统培训帮助员工积累专业能力,同时配合相应的激励机制,让员工能够分享企业发展的成果。这种科学、人性化的人才理念,使得团队始终保

持较高的稳定性,多名核心成员在岗位任职超过八至十年,筑牢了团队发展根基。

在日常运营中,赖伟林积极推动AI工具在团队内部的应用落地。他牵头组建专项AI推进小组,常态化跟进落地进展。在研发端,引入代码辅助工具提升开发效率;在办公端,鼓励使用AI处理文档和邮件等事务性工作;在工厂和测试环节,应用AI视觉检测技术替代部分人工判断。同时,他推行管理层先行示范机制,要求管理人员率先使用这些数字化工具,以实际效果带动全员跟进。针对研发和创新岗位,他推行弹性管理模式,聚焦工作产出与创新成果,为员工创新留出探索空间。

十余载深耕不辍。赖伟林在实战中沉淀能力、在变革中迭代思维。这套根植于产业一线、贴合行业发展规律的管理体系,不仅赋能团队持续成长、提质增效,也将助力团队在激烈的行业竞争中行稳致远、持续突破。

资讯·胜利海洋钻井公司



胜利海洋钻井公司国产化升级吊机力矩仪

近日,中石化胜利石油工程公司海洋钻井公司(以下简称“胜利海洋钻井公司”)完成新胜利五平台右吊、尾吊进口吊机力矩仪国产化升级工作。至此,三台吊机力矩仪升级全部完成,已投入日常使用,运行状态稳定良好。吊机力矩仪是吊车的“安全红绿灯”,能实时监测吊机载荷重量和角度,防止吊机超载发生结构损伤。平台原有吊机力矩仪为进口品牌,原厂配件采购周期长、采购成本高、维保难度大,为彻底解决进口设备运维难题,优化设备性能、装备、供应等部门充分调研论证,决定以高适配、高可靠性的国产力矩仪替换进口设备。去年坞修期间,工作人员对平台左吊进行试验性升级,进一步验证了国产化升级方案的可行性。(王为 张新)

胜利海洋钻井公司将课堂搬到生产现场

近日,胜利海洋钻井公司胜利六号平台开展钻井绞车使用与维护培训,不同的是,这次他们把培训课堂搬到生产现场,依托现场设备开展实操教学,以技术传帮带夯实岗位练兵基础。平台坚持“干什么、练什么,缺什么、补什么”的练兵原则,将技能学习与现场生产深度融合。在钻井绞车液压盘刹旁,机械工长蒋磊担任现场讲师,手把手传授操作技巧与注意事项。青年员工认真聆听、现场观摩,近距离学习设备运维知识,在真实工况下熟悉岗位技能。(王为 唐洪新)

胜利海洋钻井公司胜利六号平台开展主题团辅活动

今年中秋佳节期间,胜利海洋钻井公司EAP服务走进胜利六号平台,开展“月圆寄心语 平台暖初心”主题团辅,把心理疏导、身心放松、团队凝聚送到生产一线,让坚守岗位的员工在碧海波涛之间感受组织暖心关怀。方舟EAP服务中心设置欧卡牌分享、静观太极体验、团队拓展训练三大模块,兼顾心灵倾诉、身心疗愈与团队协作,让一线员工在繁忙生产间隙获得沉浸式心灵休憩,在相互共情中释放内心情绪。(景超 张瑞卿)

胜利六号平台刷新胜利海上中短半径井纪录

近日,由胜利海洋钻井公司胜利六号平台施工的埕北4A-侧7井完井,该井最大造斜率达50.13°/30米,刷新胜利海上同类型井实钻最大造斜率纪录。施工中,该平台采用小尺寸动力钻具及定向仪器,底部增加钛合金钻杆,精细刹把操作,及时调整钻井液性能,强化与第三方沟通,精准判断井下状况,确保高效钻进。该井钻完井周期较设计提前0.8天,实现了优快钻井目标。(王为 黄杰)

胜利海洋钻井公司海上钻井平台频频打出“百吨井”

胜利海洋钻井公司海上钻井平台为何频频打出“百吨井”?答案在于地质工程一体化。胜利海洋钻井公司联手地质力量,从设计源头优化方案,协同攻关大位移井、中深井、古潜山井三大井型,创新应用“一筒多井”等技术,推动“难动用”储量变为“可动用”储量。两年多来,施工优化建议落地163项,单口井平均机械钻速同比提升92.41%,钻井周期压缩49.68%,累计打出35口百吨井,建成多个“千方液百吨井”示范区,为“海上胜利”建设积厚成势。(王为)

胜利海洋钻井公司钻井进尺突破十万里

近日,胜利海洋钻井公司海上开钻44口、交井43口,年钻井进尺突破10万里。所交井井身质量、固井质量和井口质量合格率100%,各项完井资料录取合格率100%,各项生产指标稳步攀升、质效同步提升,跑出海上钻井生产“加速度”。今年以来,该公司践行“16537”总体发展思路,坚持一体运行、协调联动,持续优化生产运行模式,全力打造一体化优势。推进钻完井海上一体化运行机制,与井下作业公司协同联动,协调推动钻完井一体化项目车、船、码头、人力和封井器、钻具等资源的高效共享。(景超 刘红霞)

胜利海洋钻井公司海上钻井平台假期生产不打烊

国庆假期,胜利海洋钻井公司节日生产不打烊,以提质增效行动向祖国告白。新胜利一号平台完井在即,副司钻张超紧盯祖国,精准控制管柱下放,这位坚守海上12年的退伍军人正向着突破两万里进尺冲刺。胜利六号平台上,泥浆组长姚世斌趁投产间隙逐一打磨涂刷管线,以精细维保守护生产平稳。在外部市场,新胜利二号、新胜利五平台共同服务中国海油,带班队长石志铭带领班组自主完成设备升级,入职仅一年的外钳工张奔随平台首破万米进尺。从渤海之滨到外部市场,海洋钻井人以实干担当向祖国献礼。(王为 张鲁 张瑞卿 刘建坤 苗振威)

胜利海洋钻井公司在环渤海井控技术比武中斩获多项荣誉

近日,胜利海洋钻井公司在环渤海第五次井控技术比武中,斩获团体三等奖及个人一等奖1名、二等奖1名、三等奖3名的好成绩,充分彰显了胜利海洋钻井队伍的专业实力与铁军风采。本次比武汇聚多家油气行业标杆队伍,全面考核理论储备、实操水平与应急处置能力。作为中国石化唯一参赛单位,海洋钻井公司代表队奋勇拼搏、沉着应战,以扎实的理论功底、精湛的实操技能和优良的精神风貌,赢得赛事组委会及各参赛单位的高度认可。(王为 李松年)