

锚定实干政绩观 赋能荆楚兴企路

湖北省企联用“多重身份”服务企业和企业家,努力践行正确政绩观

政绩观是干事创业的根本标尺,也是检验社会组织党组织政治站位和使命担当的试金石。习近平总书记深刻指出:“共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。”这一重要论断,不仅为党员干部树立和践行正确政绩观提供了根本遵循,也为行业协会商会等社会组织党组织指明了价值坐标——社会组织的根基在服务,生命力在服务,政绩最终也要体现在服务上。在党中央统一部署的树立和践行正确政绩观学习教育中,湖北省企业联合会、湖北省企业家协会(以下简称“湖北省企联”)党支部组织党员和工作人员认真学习、深刻领会这一科学论断,牢固树立以人民为中心的发展思想,自觉把正确政绩观贯穿于服务企业、服务企业家协会、服务高质量发展的全过程。

作为改革开放初期经省政府批准成立的全省首家非营利性经济类社团组织,湖北省企联深刻认识到,相对于企业而言,“为民造福”最直接的体现就是“为企业造福”。基于这一认识,湖北省企联紧紧围绕党的宗旨,始终坚持把“全心全意为企业和企业家服务”作为履责的出发点,把“帮助企业解决急难愁盼,维护企业切身利益”作为履责的着力点,把“推进企业做强做优做大,实现高质量发展”作为履责的落脚点,在服务企业中不断回答“政绩为谁而树”的立场问题,努力以正确政绩观引领服务实践、检验服务成效。

当好企业“代表人”,在构建和谐劳动关系中夯实发展根基

劳动关系是生产关系的重要组成部分,是最基本、最重要的社会关系之一。只有劳动关系和谐了,企业才能和谐,社会才能稳定。

早在2002年初,湖北省政府按照国家协调劳动关系三方机制的模式和要求,成立了由省企业联合会、省企业家协会代表企业(雇主)、省总工会代表职工、省人社厅代表政府组成的湖北省协调劳动关系三方机制委员会(以下简称“省三方机制委员会”),并明确省企业联合会、省企业家协会为三方机制委员会副主任单位和省劳动仲裁委员会副主任单位。此后,党中央、国务院和省委省政府有关文件进一步强调了省企业联合会、省企业家协会在协调劳动关系三方机制中企业(雇主)组织代表的重要地位和作用,以及所承担的职责和任务。

据此,湖北省企联坚决履行党中央、国务院、省委省政府赋予的在协调劳动关系三方机制中“企业代表组织”的职责和义务,并召开了以“履责‘企业代表组织’,构建和谐劳动关系”为主题的专题会议,进一步提升了履职“企业代表组织”的能力和水平。

近五年来,在产业结构持续迭代,新业态、新用工模式不断涌现、企业经营困难导致减岗裁员压力增大的态势下,湖北省企联进一步加大协调劳动关系的力度,推动全省劳动关系更加和谐,维护了劳动领域政治安全和社会和谐稳定,企业运营环境更加良好,形成了凝心聚力、共谋发展的喜人局面。

在常态化履职过程中,湖北省企联积极融入三方机制委员会,确保“企业代表组织”做到“有为

有位”。先后参与湖北省协调劳动关系三方共同颁发的每年度《关于组织开展全省集体协商要约行动的通知》制定工作,完成《关于推进基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》《“1+3”集体合同参考文本》研究起草工作、金牌调解组织核验审查工作,参加省劳动人事争议仲裁委员会全体会议并交流发言,承办在武汉长盈通公司召开的“省协调劳动关系三方执行会议第二次会议”。

聚焦特殊时期企业用工难题,湖北省企联主动担当、逆向赋能,全力化解疫情防控期间特殊用工矛盾,助力企业稳工稳产、复工复产。2020年疫情防控期间,湖北省企联逆向深入企业调查,起草《关于湖北企业抗疫和复工复产情况调查及帮扶建议》的调查报告,上报国务院、中央赴湖北指导组以及省委省政府,并在国务院联防联控机制联络组于武汉召开的“金融信贷政策支持湖北专题座谈会”上作了汇报,会议采纳相关建议,将其列入中央支持湖北的一揽子政策,惠及了千万家企业特别是中小微企业。

针对2022年疫情防控新动态对劳动用工带来的影响,湖北省企联深入贯彻落实中国企联等国家级协调劳动关系三方印发的《关于做好当前疫情防控期间企业劳动用工工作的意见》等文件精神,并先后两次召开由企业负责人和职工代表参加的劳动关系座谈会,有效预防化解了劳动关系特殊矛盾和问题。

立足顶层政策设计源头,湖北省企联积极参与涉企政策的调研建言,维护企业的合法权益。先后参加全国劳动关系领域风险防范化解工作会议、劳动人事争议调解仲裁工作推进会,以及关于《反垄断法(修正草案)》、高质量就业、生育休假等有关问题座谈会,完成平台企业劳动用工治理、社保扩面等研究及全年劳动关系形势研判工作;参与省人大常委会有关的对《湖北省企业民主管理条例》《湖北省企业工会条例》《湖北省集体合同条例(草案)》的修改工作,参与省三方机制委员会关于制订印发《关于做好技能人才最低工资区域性行业性集体协商工作的通知》、征求《全省企业职工指导线测算方案》意见建议等工作,从顶层和制定涉企政策的源头维护企业和企业家的合法权益。

与此同时,湖北省企联积极参与劳动人事争议调解仲裁相关工作,筑牢和谐劳动关系根基。自2023年以来,湖北省企联深入贯彻落实省三方机制委员会印发的《关于推进基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》精神,坚持和发展新时代“枫桥经验”,持续强化基层劳动人事争议调解组织建设,加强劳动关系仲裁员、调解员、协管员的工作交流,提升基层劳动人事争议协商调解工作效能,将更多争议实质化解在基层和萌芽状态,更加有效地促进企业发展和保障劳动者合法权益。截至目前,全省规模以上企业基本完成基层劳动人事争议调解组织建设,并培育选树湖北联投集团为全国劳动人事争议调解先进组织,推荐武汉长盈通公司法务部部长李丽为全国优秀劳动关系协调员。

2022年,湖北省企联参与推荐的12家企业被命名为“全国和谐劳动关系创建示范企业”,2个工业园区被命名为“全国和谐劳动关系创建示

范工业园区”;2023年,湖北省企联培育选树的“湖北省金牌劳动关系协调员”和“湖北省金牌协调劳动关系社会组织”分别有50名、7家;2024年,湖北省企联参与推荐的2个先进集体和7名先进个人在“第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会”上受到表彰。

当好企业发展“助推手”,在促进企业做强做优做大中彰显服务实效

湖北省企联牢固树立“把支持和推进企业发展作为第一要务”的理念,近五年来,坚持免费开展省委政府肯定赞许、企业拥护欢迎、社会关注认可的服务企业特色品牌活动,助力企业做强做优做大、实现高质量发展。

依托大数据调研分析赋能产业发展,截至2025年,湖北省企联连续15年发布“湖北大企业 development 状况”,连续7年发布“湖北制造业大企业 development 状况、湖北服务业大企业 development 状况”,为全省企业发展树立了榜样标杆,为全省经济结构优化和产业升级提供了“晴雨表”“风向标”。

聚焦企业管理现代化升级,协会持续深耕企业管理创新培育工作,从2021年至2025年,湖北省企联连续5年开展年度企业管理创新成果活动,全省共申报成果1526项,其中44项成果由湖北省企联推荐参加国家级成果审定,5项获国家级一等奖成果,15项获国家级二等奖成果。

搭建政企直通交流平台,畅通企业诉求表达渠道。2021至2025年,湖北省企联连续4年推荐20位知名企业家出席省政协“楚商茶座”系列活动,围绕党史学习教育、产业升级、改革发展、区域共建等主题,通过口头汇报、书面建言等方式传递企业心声、反映行业诉求,相关工作成效获得省级领导充分肯定。同时,常态化组织企业参与全国企业文化、智慧建设、绿色低碳、诚信建设等各类优秀案例征集评选活动,累计助推百余家湖北企业入围国家级优秀案例榜单。积极组织企业参与中国工业大奖等顶级行业评选,助力湖北兴发化工集团斩获“中国工业大奖”,实现全省该领域奖项零的突破,彰显湖北企业硬核实力。

在赋能企业发展的同时,湖北省企联积极引导广大企业主动担当社会责任,推动实现经济效益与社会效益双向共赢。面对复杂经济形势和市场竞争压力,全省多数会员企业坚守社会责任、稳岗稳产保就业。2025年调研数据显示,在行业整体效益承压的背景下,仍有47家重点大企业持续扩岗增员。广大企业积极投身乡村振兴、慈善公益、抗洪救灾等民生事业,2025年以来,会员企业累计投入乡村振兴资金7140余万元,慈善捐赠74662万元,重大灾害应急捐赠43164万元,充分展现了荆楚企业的责任担当与家国情怀。

当好调查研究“分析师”,在提升服务决策质效中增强精准度

湖北省企联自觉践行宗旨使命,树立担当务实精神,进一步改进工作作风,坚持深入企业、深入实际,加大调查研究力度,积极反映企业的诉

求及建议,为党委、政府制定涉企政策措施建言献策,不断增强服务企业和企业家的精准度。

2025年以来,湖北省企联先后多次组织工作组,围绕当前经济形势、国际贸易关税形势、构建和谐劳动关系与劳动仲裁、人力资源管理、企业绿色低碳发展、企业数字化转型等企业关注的问题,赴武汉、襄阳、宜昌等六个州市,对宏泰集团、湖北联投等10多家企业进行调查研究、座谈交流、求计问策,现场为企业答疑解惑、回应咨询。对企业提出的诉求及问题,积极向省有关部门反映、协调,尽心尽力为企业纾困解难。

2023年初,按照政府对政府工作报告征求意见的工作要求,湖北省企联针对政府工作报告中涉企相关内容开展专题调研,形成调研报告。会长皮亚斌在应邀出席时任省长王忠林主持的社会各界代表座谈会上,提出了六条建议,获得王忠林充分肯定和赞扬。

湖北省企联每年在发布湖北大企业 development 状况报告前,对企业营业收入、利润、资产总额、纳税总额、海外收入、研发费用等情况进行深入调查研究,分析评估、综合审核,形成分析报告,报送省委省政府有关部门,并向社会发布,近20家中央及省级主流媒体进行多维度报道。其中,反映“十四五”时期湖北大企业 development 状况的调研报告《夯实企业基石 助力支点建设》,在省政协书面发言,受到省政协主要领导的好评。

当好培训咨询“指导员”,在赋能企业管理现代化创新中提升核心竞争力

湖北省企联常态化组织企业和企业家参加培训研修、参观考察、观摩学习等活动,助力企业和企业家提升自身素质,提高企业管理水平,不断增强企业核心竞争力。

从2024年至2026年,湖北省企联连续举办三次管理创新成果培训班,并印发由省企联编辑的各年度《湖北企业管理创新成果》汇编,帮助企业深刻领悟管理创新的实践价值,明确管理创新成果提炼过程中相关问题的解决途径,提升对管理创新成果的总结、提炼和撰写能力,为开展企业管理现代化创新成果活动打下良好基础。

携手浙江省企联在杭州举办“企业发展与创新领军人才研修班”。重点学习《浙商四千精神与管理智慧》《党建引领企业转型升级高质量发展》《企业数字化变革实践》《数字化财务创新与发展》《数字化赋能产业创新》《浙商精神——木匠浙商》《智能物联助力企业数字化转型》等专题。

组织企业参加中国企联智工委等单位主办的“企业组织与管理数字化转型”在线大讲堂。重点分享了《组织的数字化转型》《管理者的数字化转型》《构建面向未来的组织》《数字化运营与效率升级》《业务流程的数字化转型》等专题。

联合省经信厅等单位开展“新技术新产业公益培训咨询”活动,先后开展“51020”先进制造业产业融合赋能企业高质量发展对接、推广华为人工智能的“鸿蒙生态人才培养”、“十五五”企业碳交易与管理合规系列课程、培育建设

ESG企业等公益培训咨询活动。2026年搭建“湖北大企业数字平台”,企业可在线查阅并下载企业发展报告、参与大企业相关活动及大讲堂学习、发布企业应用场景、通过大企业供应链查询项目招标、产品寻源信息,申请成为大企业供应商等。

此外,先后组织企业赴北京等地参加年度“经贸形势报告会”“全国企业管理创新大会”“中国500强企业高峰论坛”“企业绿色低碳转型高峰论坛”“全国智慧企业发展大会”“全国企业文化现场会”等高峰论坛及现场经验交流会,考察观摩、学习取经。

当好桥梁纽带“建筑匠”,在助力企业“走出去”拓展市场中搭建合作平台

湖北省企联充分发挥桥梁纽带作用,创新形式、广开渠道,鼓励企业“走出去”学习考察、经贸交流,为企业拓展市场空间铺路、搭桥、建平台。

依托自贸港开放发展平台,2023年4月,协会组织企业家考察团赴海南开展专项经贸考察,深度参与全球企业家自贸港峰会、全国企联自贸港联席会议,实地观摩消博会、自贸港重点园区及标杆企业,系统学习自贸港改革开放、产业转型、创新发展的先进经验,为湖北企业对接开放经济、探索外向型发展路径积累实践经验。

深耕跨区域产业协同,2024年9月,组织企业家代表团赴黑龙江鸡西开展对口交流合作,围绕产业互补、资源共享、项目对接开展深度洽谈,推动湖北联投等十余家重点企业与当地市场、项目达成合作意向,有效拓宽省外产业合作空间。

紧扣全省绿色低碳发展战略,2025年7月,积极对接省级专项工作部署,精准筛选优质科创项目参与宜昌、荆门绿色低碳转型专场活动,主动配合地方招商对接工作,组织企业参与循环经济、绿色产业交流活动,助力企业对接新资源、抢抓新机遇、开拓新市场。

持续深化跨省产业对接,2026年8月,组织企业家考察团赴新疆新源县开展调研交流与产业合作对接,深入当地重点企业、产业一线,全面了解区域产业布局、资源禀赋与发展优势,围绕生物医药、装备制造、物流贸易、数字经济等领域挖掘协同契机,推动鄂新两地产业互补、资源互通、企业共赢,持续助力湖北企业拓展省外市场,融入全国发展大局。

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,湖北省企联将始终坚守正确政绩观,锚定服务企业、赋能产业、助力发展的核心使命,持续深耕主责主业、优化服务体系、创新服务模式。未来,湖北省企联将进一步强化政治引领、夯实服务根基、拓宽服务维度、凝聚发展合力,持续当好政企沟通的连心桥、企业发展的助推器、产业升级的赋能者,以实干实绩助力湖北构建现代化产业体系、推动区域经济高质量发展,为荆楚经济社会蓬勃发展持续贡献社会组织力量。

(来源:湖北省企业联合会、湖北省企业家协会)

党建引领强根基 服务赋能促发展

广西梧州企联以党建引领助力企业高质量发展的实践与思考

易源

党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期经济社会发展宏伟蓝图,其中“坚持有效市场和有为政府相结合”“充分激发各类经营主体活力”等重要部署,不仅为企业联合会(以下简称“企联”)工作指明前进方向,也让我们深刻认识到:行业协会商会党组织作为党在社会组织中的战斗堡垒,必须把准政治方向、锚定服务定位,以高质量党建引领企业高质量发展。本文结合广西梧州企联党支部近年工作实践,谈几点经验做法。

强化理论武装,筑牢党建引领“定盘星”

思想是行动的先导,政治引领是党建工作的核心。梧州企联党支部始终将学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务,聚焦党的二十届四中全会精神,搭建“线上+线下”学习平台,推动理论学习入脑入心。一方面,开展“全会精神进企业”系列活动,通过专题党课、座谈研讨、线上宣讲等形式,组织会员企业党员职工深入学习全会精神,激发经营主体活力、建设强大国内市场等重要部署,引导企业深刻把握“经营主体是市场机制运行的微观基础”这一核心要义,主动将自身发展融入区域经济发展大局。另一方面,坚持党支部班子带头学、党员骨干示范学、企业代表跟进学,把学习成果转化为企业的思路举措,确保企联各项



工作始终沿着党指引的方向前进,切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。

聚焦主责主业,搭建服务企业“连心桥”

梧州企联党支部始终坚持“党建引领服务、服务凝聚企业”工作理念,把解决企业“急难愁盼”作为党建工作的落脚点,推动党建工作与服务企业深度融合。

一是以党建引领政策赋能。针对企业对政策知晓不深、运用不足等痛点,企联党支部牵头联合梧州市工信局及专业机构,开展创新型中小企业申报、黄金市场风险管理、职称提升培育等系列培

训活动。党员骨干化身政策“宣传员”“解读员”,深入企业走访调研,精准对接企业需求,帮助企业吃透政策红利,助力企业提质增效,落实全会“加快建设质量强国”“统筹推进经营主体质的提升”相关要求。

二是以党建护航权益保障。企联党支部牵头成立法律服务中心,组建党员法律服务先锋队,在劳动仲裁、民商事调解、诉讼等方面为企业排忧解难。针对六堡茶行业技能人才薪酬不规范等问题,党员骨干主动牵头,组织行业企业开展最低工资集体协商,推动行业薪酬制度规范化;联合相关部门举办集体协商竞赛,以赛促建提升劳动关系治理水平,切实维护企业和职工合法权益,为企业发展营造良好环境。

三是以党建推动产业升级。企联党支部紧扣扣地方特色产业发展,聚焦六堡茶、制浆造纸、装备制造与不锈钢等重点产业,组织党员骨干深入产业园区、企业一线调研,搭建“企业—政府”“企业—司法”“银企”“企企”沟通平台。通过组织企业家参与法院公众开放日、开展银企交流座谈会、装备制造与不锈钢企业互学等活动,助力制浆造纸产业绿色升级,重点项目落地,推动企业抱团发展、协同升级,呼应全会“破除地方保护和市场分割”的部署要求。

深化协同联动,凝聚区域发展“向心力”

企业发展并非孤立前行,区域协同是推动企业高质量发展的重要动力。梧州企联党支部充分发挥党建引领作用,积极推动跨区域企联协作、凝聚发展合力。一方面,牵头组织会员企业党员负责人赴广西玉林、广东佛山等地考察学习,探寻产业互补合作契机,学习先进制造业发展经验,为企业拓宽发展视野、链接外部优质资源搭建平台。另一方面,主动加强与广西各地市企联组织的沟通协作,依托梧州桂东门户优势,结合各地产业特色和资源禀赋,探索构建区域党建协作机制,以党建引领区域产业合作,促进各类经营主体优势互补、共同发展,践行全会“坚持对各种所有制经济平等对待,促进各种所有制经济优势互补、共同发展”的要求。

丰富文化引领,激发企业发展“新活力”

梧州企联党支部坚持以党建引领企业文化建设,以特色活动凝聚企业共识、激发发展活力。先后牵头主办迎新年登高活动,汇聚百余家企业千余名从业者共话发展;联合梧州市足协打造“梧州企超”足球邀请赛,邀请22支企业球队参赛,以文体活动为纽带,促进跨行业、跨区域企业交流互动。在活动中融入党建元素,宣讲政策方针,传递正能量,让企业在协作中凝聚共识、在互动中寻找商机,切实激发经营主体活力,彰显党建引领下企业蓬勃发展的良好风貌。在党支部的培育与服务下,常务副会长单位广西翅冀钢铁有限公司成功入围2025中国制造业企业500强,成为梧州企业高质量发展标杆。

党的二十届四中全会既为梧州企联党支部指明前进方向,也赋予行业协会商会党组织重要使命。下一步,梧州企联党支部将继续以全会精神为指引,不断强化党建引领效能,在深化理论武装、优化服务供给、推动区域协作、凝聚文化合力等方面持续发力,加强与各领域党组织联动协作,共筑区域产业合作平台,努力当好企业信赖、政府放心的“桥梁纽带”,为推动区域企业高质量发展贡献力量。

(作者系梧州市企业与企业家联合会党支部书记、秘书长)