

技术创新破瓶颈 战略引领促转型

中信能源江苏利电建成规模化20%深调示范集群

花新宏 丁洁飞 邓庚庚

在新型电力系统加快建设的时代浪潮中,一家扎根苏南的能源央企以硬核技术突破推动煤电灵活调峰能力升级——2026年6月17日,随着#5机组顺利通过江苏省电力调度中心核验,江苏利电能源集团(以下简称“江苏利电”)4台65万千瓦超临界机组20%深度调峰改造全面收官,建成江苏省规模化20%额定负荷深度调峰示范集群,为区域新能源消纳和电力保供注入强劲动能。

近年来,国家层面持续推动能源绿色低碳转型。国家发展改革委、国家能源局联合印发《新一代煤电升级专项行动实施方案(2025—2027年)》,明确现役机组最小发电出力要达到25%至40%额定负荷,试点示范机组要达到20%额定负荷以下。随着新能源大规模并网,在负荷低谷时段的调峰压力持续加大,江苏利电深入贯彻落实国家能源转型重大战略,紧扣煤电“三改联动”工作要求,主动扛起央企责任担当,将20%深度调峰技术攻关作为落实国家战略的实际行动。

戈润(上海)环保科技有限公司总经理于涛:

推动海外水务技术本土化落地

侯军

在工业绿色转型浪潮之下,水处理赛道涌现大量海外前沿技术,但技术引进不等于产业落地。如何从海外先进工艺适配国内复杂工业场景,是不少科创企业进入中国市场必须破解的现实掣肘。面对这一考题,戈润(上海)环保科技有限公司总经理于涛深耕水处理行业二十余年,探索出一条立足技术根基、联动产业资本与地方资源的本土化拓荒路径。

科班出身的于涛持有同济大学环境工程硕士学位,职业生涯从技术销售工程师起步。早期在一线工作中,他既要下沉现场落地工业水处理技术方案,也要对接

河北凯师佳电力工程有限公司总经理柴龙刚:

以现场视角把关配电网新技术

李小雨

在配电网新技术评审中,河北凯师佳电力工程有限公司总经理柴龙刚常把目光从功能清单移向投运现场:设备断电后能否恢复?远程升级失败怎么办?系统发出告警,现场人员又该怎样核实?这些问题不如新功能醒目,却直接关系到技术能否真正落地、用得住。

柴龙刚长期从事配电网工程建设和电力工程设备运维工作,常年与设备打交道的经历,让他习惯于将参数放进具体场景里加以判断。在他看来,产品功能和测试指标只是起点,设备接入线路、面对不同厂商的产品和复杂工况后,稳定运行才是更长久的考验。

2024年12月,河北省电力工程企业协会在石家庄组织“YPT230A台区智能融合终端”技术成果评审。该终端面向低压配电网,集成设备状态感

安徽安达行汽车智能科技有限公司总经理董成:

推动汽车服务从经验协同走向流程化交付

李鑫

随着汽车消费升级,维修保养、个性化改装、新能源车服务和车联电子升级等需求不断细分,汽车服务企业面对的已不只是单项施工问题,而是多环节协同、质量稳定和交付效率的综合考验。安徽安达行汽车智能科技有限公司总经理董成正致力于将一线经验转化为更清晰的项目流程,推动汽车服务从经验协同走向流程化交付。

董成曾接受过汽车4S应用工程师方向的专业培训,后续在汽车维修保养、音响改装、钣金等综合服务场景中承担技术管理工作。长期面对真实客户、真实车辆和真实交付压力,他对汽车服务企业的痛点有着清晰判断:很多延误和返工并非来自单

江苏利电隶属中信集团,位于苏南负荷中心,总装机容量达604万千瓦,是江苏省内规模领先的火力发电企业,装机容量居全国前列。其三、四期4台65万千瓦超临界机组,是区域电力保供的核心主力。早在2017年,企业已完成30%额定负荷深度调峰改造。但随着新能源装机规模持续扩大,30%负荷调峰能力已难以匹配新能源消纳需要。为提升新能源消纳能力,助力新型电力系统建设,江苏利电以20%深调为目标,积极调研行业内先进技术,奋力打造20%深调示范项目。

然而,超临界机组降至20%额定负荷运行,会严重偏离设备原始设计工况,锅炉燃烧稳定性变差,水动力安全风险升高,是行业公认的技术难题。面对瓶颈,江苏利电紧扣中信集团“三三五”战略部署,以实业“星链”工程为牵引,聚焦“提质增效”核心目标,将战略蓝图转化为技术攻关的行动纲领。2023年,企业组建跨专业技术攻坚团队,选定#8机组作为试验载体,联合上海发电设备成套设计研究院协同研发,正式开启四台超临界机组20%深度调峰技术攻关。

钢铁、电力等重工业领域的核心客户,凭借扎实的专业功底赢得市场认可,逐步完成从技术骨干到综合经营管理者的身份蜕变。在于涛看来,水处理行业的商业价值,归根结底取决于技术方案能否切实解决工业客户真实的生产痛点。

2018年,由麻省理工博士团队创办的水务科创企业Gradiant(戈润)谋划布局中国市场,于涛出任总经理,肩负起从零搭建中国业务体系的重任。海外科创企业扎根国内市场,普遍面临海外工艺与本土工况适配、专业团队组建、产研载体缺口、资本资源对接等多重现实挑战。履职之后,于涛牵头搭建上海、宁波两大经营主体,组建覆盖商务拓展、工程实施、供应链、研发的完整业务

知、用电信息采集、故障研判等功能。柴龙刚参与评审时,重点关注多厂商设备能否兼容,重点告警是否准确,以及应用程序异常时核心业务能否继续运行。

在此基础上,他把评审标准进一步落实到具体操作层面:断电后的业务恢复、远程升级失败后的回退、长期运行记录,都应有可验证的结果;多厂家设备接入、应用故障隔离和告警复核,也被列入补充验证事项。对于网络与数据安全,他提出完善权限管理、升级校验和远程维护验证。在其看来,终端连着数据采集、通信传输和现场运维,异常发生后能否隔离影响、追溯操作,同样是可靠性的一部分。

这场评审没有停留在会议室。相关意见进入整改清单,研制单位随后提交设备兼容性、低压故障判别、多应用并发、升级异常处置等补充测试材料。2025年1月复核时,三

项技术薄弱,而是来自需求不清、工序衔接不顺和验收口径不一致。

围绕这些问题,董成逐步形成以需求识别、方案拆解、合规前置、工种协同、工期预测和交付验收为主线的项目管理方法。他强调,项目启动前要把客户目标拆解为施工模块、配件清单、人员安排、风险节点和验收指标,施工前要提前判断安全、结构、用电、保险、上路规范等边界;执行中要明确电路、内饰、钣金、喷漆、贴膜、音响、灯光等环节的先后关系,使项目从“边做边协调”转向“按流程交付”。

在持续实践中,董成围绕方案标准化、合规校验、多工种协同、工期预测和流程调度等环节,形成了多项系统化工具成果。这些成果的重点不是展示单个施工技巧,而是服务于企业项目管理,把原本依赖个人经验的

项目攻坚中,江苏利电技术团队发扬敢闯敢试、精益求精的奋斗精神,从理论研究到试验验证全链条发力。团队创新集成风粉精准匹配锅炉低负荷稳燃技术、AI智能锅炉安全预警系统、高压加热器疏水增压优化系统、深度调峰协同控制优化系统四大核心技术,构建超低负荷干湿态在线切换控制策略,建立水动力安全性评价体系,研发一键20%深度调峰模式,全方位破解低负荷运行难题。改造后,机组可实现20%额定负荷干态连续稳定运行;30%至50%负荷段升降速率不低于1.5%Pe/min,20%至30%负荷段升降速率不低于1%Pe/min,各项指标全部达到设计预期。30%负荷供电煤耗相比THA工况煤耗上升不足15%,符合《新一代煤电升级行动方案》相关要求。

在#8机组试点成功后,江苏利电坚持以点带面,将成熟技术体系复制推广到其余机组。2025年3月、11月,#6、#7机组相继完成改造并稳定投运;2026年6月17日,#5机组顺利通过核验,4台65万千瓦机组改造任务全面收官。深调能力由30%提升至20%后,江苏利电全年新增增

链条。在集团零资金投入的条件下,他积极对接地方政府,争取到数千万元专项扶持资金以及数千平方米的办公厂房免租政策,推动企业制造研发中心在华落地;同步完成2000万元人民币私募股权融资,为初创板块夯实发展底气。

初创周期又恰逢市场环境波动加剧,外部经营环境充满不确定性。于涛带领团队聚焦油气、化工、食品饮料、新能源等重点工业赛道,服务中石化、中石油、蒙牛等国内头部工业客户。公司成立首年就拿下超500万美元新项目订单,2022年中国区营收攀升至1500万美元,实现逆势稳健增长。

在加入Gradiant(戈润)之前,于涛在本土环保企业任职阶段,便牵头开发小

类技术问题已完成整改或验证,典型台区的长期运行数据仍需继续积累。专家组同意成果通过评审,同时要求跟踪现场表现,继续提交运行数据。

终端评审告一段落后,柴龙刚对配电网新技术可靠性的关注并未止步。2025年11月,他又参加了国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司组织的配电网智能故障诊断系统评审。这一次,评审对象从终端设备变为诊断系统,问题也转向了另一端:系统在复杂工况下的判断是否可靠?

围绕这一核心关切,故障诊断时延、定位精度、误报漏报和人工复核机制,成为柴龙刚关注的重点。他建议项目单位厘清不同故障场景的适用边界,补充单相接地、短路等典型样本,并用现场运行数据说明识别能力。对于诊断时延、定位准确率等指标,测试条件和统计口径也要交代清

协调过程,转化为可培训、可执行、可复盘的流程规则。

这些工具成果并非停留在纸面,而是生长于安徽安达行汽车智能科技有限公司的业务土壤中。该公司业务场景具有汽车服务、技术开发和企业管理的交叉特征,经营范围涵盖技术服务、专业设计服务、汽车零部件研发、软件开发及汽车配件业务等内容。作为公司总经理,董成既扎根一线项目,又参与企业经营与技术开发,得以把项目经验、流程方法和数字化工具结合起来,为流程化交付探索提供了实践支撑。

除企业实践外,董成还持有汽车维修相关职业技能等级证书,并取得中国汽车工程学会会员资格。2024年,他受邀担任未来工程技术中心相关成果评审专家;2025年,又受聘为



江苏利电#5机组通过20%深度调峰认证试验

能源消纳约1.5亿千瓦时,相当于减少标准煤消耗约4.5万吨、减排二氧化碳约12.4万吨,为区域电网安全稳定运行和清洁能源高效利用提供了坚实支撑。

项目成果经中国电机工程学会专家鉴定,总体达到国际领先水平,团队累计取得发明及实用新型专利8项,发表专业技术论文6篇,项目荣获2026年度中电联电力创新一等奖。

面向未来,江苏利电相关负责人表示,公司将会持续深化智慧电厂平台融合应用,不断培育能源新质生产力,以持续的科技创新助力新型电力系统建设,为能源结构优化和“双碳”目标实现贡献力量。

型一体化污水处理成套装备,突破企业过度依赖EPC(设计—采购—施工总承包)工程的业务模式,培育全新增长曲线,还拿下该企业史上规模最大的1.2亿元人民币EPC项目,为环保装备国产化、产品化沉淀了宝贵实践经验。

在于涛看来,海外科创技术本土化绝非简单复制海外成熟方案,而是一项需要兼具技术理解力、市场洞察力、资本运作以及政企协同能力的系统工程。只有吃透工艺内核,贴合国内工业实际工况,搭建起适配本土的制造、交付与服务体系,才能把实验室技术真正转化为可落地的产业生产力。这也正是他二十余年深耕水处理行业、走出本土化拓荒路径的核心所在。

楚,避免把单一场景中的表现当成普遍效果。

除了指标本身,柴龙刚还把目光投向系统在异常情况下的表现:通信中断、数据缺失、终端异常时,系统还能留下多少关键线索?故障发生后,运维人员能否据此追溯原因?他将这些现场可能遇到的情况纳入评审。专家组最终给出“修改完善后通过”的意见。对于后续推广,他建议先选取有代表性的线路试点,持续观察故障处置时长、巡检频次和运维效率,再根据实际效果界定适用范围。

从终端设备到诊断系统,从功能验证到现场追踪,柴龙刚的评审思路一以贯之:新技术从方案走向配电网现场,不能只看它能做什么,还要看异常出现时能否查清、恢复,并让一线人员有据可依。设备兼容、告警准确、故障溯源和长期运行记录,这些看似细碎的问题,最终会在一次次真实运行中给出答案。

国际工程技术发展协会评审专家,参与智能汽车工程应用、新能源汽车技术发展等项目方向材料评议。相关工作围绕项目创新性、可行性、技术路线、应用前景和实施方案提出专业意见,反映出其专业判断已从企业内部项目延伸到行业成果评价。

业内人士认为,对汽车服务企业来说,真正困难的不是完成一次项目,而是在业务增长、人员变化和客户需求差异中持续保持交付质量。董成的探索价值正在于此——把复杂项目中的需求、人员、配件、工期和经验纳入清晰流程,让企业从依赖个人经验转向依靠流程能力。随着汽车后市场服务持续细分,这种围绕标准化、合规化、协同化和效率提升展开的管理实践,将为更多汽车服务企业提供参考。

胜利海洋钻井公司激活班组“强引擎”

中石化胜利石油工程有限公司海洋钻井公司(以下简称“胜利海洋钻井公司”)持续健全班组建设体系,以学强技、以细降本、全程管控,推动基层班组提质增效。新胜利一号平台工程二班、胜利六号平台工程三班在“二次创业启新程、铁军奋进立新功”主题劳动竞赛中获“创标杆”优秀班组荣誉。各班组通过岗位练兵、师徒结对提升技能;优化交接班管理、建立整改清单,实现精细降本;压实安全责任链条,落实班前确认、班中巡查、班后复盘,织密安全责任网,实现作业效能与安全生产双提升。(景超)

胜利海洋钻井公司胜利九号平台顺利推进水检工作

近日,中石化胜利石油工程有限公司海洋钻井公司胜利九号平台拆除防喷器吊移装置,为水检项目按时完工和后期钻井施工奠定基础。该公司成立项目组专责推进,科学调配人力物资,明确分工、打表推进。针对吊移装置维修周期约40天、可能影响后续施工的问题,平台提前预制工装、制定拆除方案,利用投产间隙仅用9小时完成2台桁吊拆除。目前正制作回装工装,确保装置修返后第一时间回装,为顺利完成水检项目做好准备。(景超 王永笑)

胜利海洋钻井公司海洋钻井平台创新人员信息智能管理系统

近日,中石化胜利石油工程有限公司海洋钻井公司应用人工智能技术,开发海洋钻井平台员工信息管理系统。该系统可自动完成人员信息归集梳理、筛选研判与综合分析,快速生成可视化员工数据分析图表,实现科学组织生产施工、合理配置人力资源、因人施策健康管理,持续推动员工管理提质增效。(王为)

胜利海洋钻井公司打造“人人都说海洋钻井好”市场口碑

近日,中石化胜利石油工程有限公司海洋钻井公司人力资源优化项目再获表扬信,近年来累计收到20封,“人人都说海洋钻井好”的市场口碑悄然形成。钻井监督王德才在一次重点井钻进中及时发现油气侵险情,两天两夜盯守处置,成功化解风险。自2023年承揽监督项目以来,7名员工累计完成150余口井监督任务,人均年出勤300天,3人获评优秀外聘监督,被甲方称为“生产的安全教练”。张克万派驻胜利设计院期间,果断处置渔船违闯闯入海上施工区事件,所负责区域保持零事故,获赞“海洋钻井出来的监督就是不一样”。陈亚彬在矿区物业支援绿化会战中任劳任怨,被称赞“一人即是一支铁军”。(景超 邹晓楠)

胜利海洋钻井公司“营养健康幸福餐”出实效

近日,中石化胜利石油工程有限公司2026年度“营养健康幸福餐”劳动竞赛第一阶段评比结果揭晓,旗下海洋钻井公司凭借扎实的膳食保障工作成效,荣获竞赛流动红旗。竞赛聚焦落实“我为群众办实事”长效机制和“体重管理年”部署,分机关基地、一线作业队伍两类食堂开展专项评比,以员工参与率、就餐满意度、食材质价管控为核心考评指标,全面检验各单位餐饮规范化、健康化、精细化管理水平。(刘涛 王菲)

中国十九冶六合节能环保装备基地项目开工

近日,中国十九冶集团有限公司六合经济开发区(简称“中国十九冶六合”)节能环保装备基地项目正式开工。该项目位于江苏省南京市六合区,主要建设内容是新建一栋综合楼、两栋厂房、一栋仓库,总建筑面积约7万平方米。项目建成后,将成为六合经济开发区专业化、标准化、智能化的节能环保装备零部件核心生产基地,有效补齐区域节能环保产业链配套短板,提升当地高端装备零部件智能制造、绿色生产能力。(高维)

同地宏盛公司组织开展中秋慰问活动。

近日,晋能控股煤业集团同地宏盛企业管理(大同)有限公司(简称“同地宏盛公司”)组织开展中秋慰问送温暖活动。公司党委、工会提前谋划、精心筹备,采购月饼、米面粮油、饮料罐头等实用慰问物资,将满载企业关怀与美好祝愿的暖心礼包逐一发放到职工手中。一份份沉甸甸的慰问品,一声声真挚暖心的问候,传递出浓浓的中秋情谊,让广大职工真切感受到企业大家庭的温暖,进一步增强了干部职工的获得感、幸福感与归属感。(徐婷)

2026新材料产业创新与发展论坛在京举办

近日,以“从专业能力到平台能力:新材料企业的长期竞争力与生态构建”为主题的2026新材料产业创新与发展论坛在京举办。论坛由北京丰台创新中心、北京慕成防火绝热特种材料有限公司联合主办。论坛现场举行了立邦慕成(北京)防火科技有限公司启动仪式。北京慕成防火绝热特种材料有限公司创始人、董事长慕雷,结合实体经济长板对接与共生平台建设发表主旨演讲;中关村科技园丰台园党工委委员、管委会副主任时祥、立邦投资有限公司副董事长蔡永岳、华胥基金创始管理合伙人、主席容志诚,以及多位产业龙头、行业专家、投资机构、地方政府代表,在见证协同创新载体落地丰台的同时,还围绕专精特新材料企业的发展路径开展主题研讨。参会各方普遍认为,新材料专精特新企业在推进平台化建设的同时,要善用产业链协同力量,以长板对接和平台共筑,共同推动现代化产业体系建设。(王小泽)