

破题分散管理,重塑一线生产力

陕西华电新能源发电有限公司“1234”新能源片区管理产改实践

武轩 张文雨 田惠琴

产业工人是创新驱动发展的骨干力量。2026年4月,在中国华电集团有限公司“产业工人队伍建设改革示范单位”评审中,陕西华电新能源发电有限公司(以下简称“陕西华电新能源公司”)成功入选。这份沉甸甸的荣誉背后,是该公司坚持党建引领、聚焦问题导向、深化系统改革,以“1234”片区管理模式(即建强党支部战斗堡垒,建设创新创效、新时代文明实践基地,打造生产中心、效益中心、发展中心,发挥党支部政治功能、组织功能、服务功能、监督功能)为抓手,将“人才短板”锻造为“发展长板”的生动实践。

党建引领把方向,筑牢产改“定盘星”

作为扎根三秦大地的新能源央企骨干,陕西华电新能源公司党委以“1234”片区管理模式为总牵引,将产改作为“一把手工程”,构建“党委统一领导、工会牵头协调、业务部门(片区)分工负责、产业工人积极参与”的工作格局,纳入企业发展总体规划 and 党建工作责任制考评,构建“公司管总、

专业主建、片区主战”的高效推进体系。

紧扣“一堡二基地三中心四功能”核心内涵,建强党支部战斗堡垒,发挥政治、组织、服务、监督四大功能,针对新能源电站分散偏远、产业工人思想教育难度大的特点,创新推行“三个全覆盖”工作法。一是党的组织全覆盖,通过“片区+职能”组合模式,择优吸纳业务往来频繁、关联紧密的职能部门党员;二是理论学习全覆盖,依托“三会一课”、主题党日及数字化平台,推动党的创新理论进片区、进班组、进头脑;三是政治吸纳全覆盖,发展新党员中产业工人占比达100%。

陕西华电新能源公司党委书记、执行董事、总经理表示,推进产改核心是以党建凝心聚力,把党组织建在生产最前沿,把骨干培养成党员,把党员培养成骨干,让党建引领贯穿产业工人成长成才全过程。

机制创新破壁垒,打通成长“快车道”

针对新能源行业人才培养痛点,陕西华电新能源公司以“1234”片区管理模式为载体,健全人才培养、评价、晋升全链条体系,全力营造“人人皆

可成才、人人尽其才”的良好氛围。

依托片区党支部组织功能,陕西华电新能源公司优化人才评价体系,打破论资排辈,搭建“纵向晋升+横向拓展”发展模式,建立常态化人才盘点机制,每季度开展人才摸排。畅通职称评审与技能晋升通道,落实技能岗与同级别管理岗薪酬对等政策,一批业务骨干获评“华泰英才”“华泰匠才”并走上管理岗位。

完善一体化教育培训体系,紧扣生产中心、效益中心、发展中心建设需求,落地年度培训计划,产业工人培训占比超60%。建强内训师资队伍,精准开展技能鉴定、岗位认证与专项培训,依托数字化平台以考促学,全方位畅通人才成长“快车道”。

实践历练提本领,打造创新“动力源”

产改成效最终是要体现到推动企业高质量发展上。陕西华电新能源公司以“1234”片区管理模式为支撑,把实战练兵、创新创效与生产经营深度融合,实现产业工人价值创造与企业发展同频共振。

把劳动竞赛作为“练兵场”。2025年承办陕

西省风电运维值班员职业技能大赛,6名选手进入全省前八,包揽一金二银四铜;劳动竞赛实现所有生产班组、工程项目全覆盖,持续激活队伍干事创业活力。

把创新创效作为“试金石”。成立陕西省能源化学地质工会劳模创新工作室,劳模工匠牵头,围绕一线技术难题进行攻关。近年来完成创新课题20余项,所获荣誉近20项,申请发明专利20项,实用新型专利24项,登记软著19项。其中,《新能源企业以数字化技术为支撑的运行维护管理体系建设》和《区域新能源“1+N”云边协同智慧管控平台研究和应用》均获多个重要奖项。

把安全高效作为落脚点。通过产改,一线工人安全技能大幅提升,全员安全技能认证通过率100%,连续多年实现“零事故”,风电平均利用率稳定在99.83%以上,真正将人才优势转化为发展优势、竞争优势。

权益保障聚人心,共建职工“幸福家”

产业工人是改革参与者,更是成果共享者。陕西华电新能源公司依托创新创效和新时代文明实践两个基地,健全权益保障体系。

健全民主管理,让产业工人“说话有地方、诉求有回应、建言有分量”。公司职代会中一线工人代表占比达50%,工会委员会中占比43%,重大改革方案、重要规章制度均经职代会审议;深化应用



“职工心声e家通”常态化诉求收集机制,每季度梳理诉求,件件有回音,合理化建议采纳率达100%。

做实服务保障,让产业工人“安心工作、舒心生活、静心成长”。严格落实集体协商制度,签订多项专项集体合同,履约率100%;坚持收入分配向一线倾斜,关键岗位薪酬“能增能减”,体现“多劳多得、优劳优得”;持续完善困难帮扶、劳模疗养、健康体检等制度,建成标准化职工书屋、职工活动室,偏远场站生活条件大幅改善,工人归属感显著提升。

从黄土高坡到秦岭山麓,三秦大地上的一座座风场,一片片光伏电站里,近200名陕西华电新能源公司产业工人正以昂扬姿态追风逐日、逐绿前行,以“1234”片区管理模式为依托,用奋斗书写新时代产业工人荣光,用实际行动“奉献清洁能源,创造美好生活”的使命。

超八成矿业权“休眠”:专家支招破解“呆死矿”难题



王金骥 文图

日前,以“建言呆矿盘活,化解用地难题,助力资源安全,赋能县域发展”为主题的研

讨会在北京举办。来自政、企、学、研等领域的100多位企业家、专家及政府官员,聚焦“呆矿盘活”与“矿业用地”两大核心议题,共探矿业高质量发展的新路径。

“当前,我国正处于矿业与生态环境法律制度重构的关键窗口期,《中华人民共和国矿产资源法》已正式实施,《中华人民共和国生态环境法典》也已落地,配套法规规章密集出台,行业发展机遇与挑战并存。”中国农工党北京市委特约课题负责人、《中国企业报》集团矿业研究院执行院长、京师(全国)矿产能源法律专业委员会主任曹旭升在主持研讨会时表示,矿产资源安全作为国家安全的重要组成部分,与

粮食安全同等重要,是经济社会发展的重要支撑。

然而,行业现状不容乐观。来自研讨会上的公开数据表明,截至2024年末,全国探矿权、采矿权合计数量较2013年末锐减65.57%,超80%矿业权处于低效状态。福建南平、河北承德等多地采矿权实际开采率不足10%。大量沉睡矿山不仅导致地方税收流失、企业债务高企,更直接制约国家矿产资源安全保障能力的提升。与会专家认为,盘活那些有合法手续、有经济价值、有产业带动的闲置矿,刻不容缓。

在主题研讨环节,参会嘉宾围绕如何盘活闲置矿产、如何破解矿业用地难题、如何优先

盘活具备采矿权、规模较大且有找矿潜力的闲置矿产等议题展开深入讨论。多数嘉宾建议,通过引进央企、国企和上市公司,利用出台的政策工具,打出“组合拳”,实现闲置矿产的盘活,解决用地难题,进而化解地方债和企业债,推动乡村振兴和县域经济发展。同时,参会的矿政管理专家从“闲置矿”界定、制度沿革与重构、矿政管理困境、地方政府顾虑、企业自身发展等方面进行了系统分析,并提出了具体建议。

在闭门会议上,参会嘉宾就“闲置矿产盘活”和“用地难题化解”坦诚交换意见。大家认为,闲置矿产的盘活和矿业用地难题的化解,

成因复杂,需要系统化思维。应联合地方政府、矿业企业、矿业智库以及包括矿业律师在内的矿业服务机构,多方形成合力,以一矿一课题、一县一课题的方式推进实施,及时总结经验,形成典型案例,提炼政策建议,逐步向全国推广。此举有助于促进全国统一大市场建设,保障产业链、供应链安全,维护矿产资源安全,并支持矿业企业“走出去”。

据悉,为夯实课题研究基础,提炼实践经验,课题组已开始面向全国公开征集涉及呆死矿盘活和矿业用地的案例及亟需解决的问题。课题组表示,将结合实际情况,尽快形成可落地、可执行的政策建议。

北京互联汇通文化传播有限公司总经理康朝亮:

变“项目动作”为“管理机制”,构建长效运转体系

陈致元

在文化传播行业,真正拉开差距的,往往不是某一次传播事件的“声量”,而是一家机构能否将内容生产、投放执行、数据复盘与客户协同,沉淀为一套可持续运转的体系。随着数字经济与文化产业数字化推进,行业对传播服务的要求也愈发清晰:既要内容表达精准,也要传播执行稳定,更要在多平台规则频繁变化、节奏不断加快的环境中,确保交付的可靠性。在北京互联汇通文化传播有限公司(以下简称“互联汇通”)的经营实践中,总经理康朝亮的管理价值正体现在将传播业务从“项目动作”推进为“管理机制”,并承担起公司关键的组织与经营责任。

昆明东润投资有限公司董事长胡龙起:

“投—建—营”全链推动产城发展

林哲宇

在当前城市发展由“重开发”转向“重运营”的背景下,产业园区建设、城市更新及资产运营能力,正成为衡量城市竞争力的重要指标。昆明东润投资有限公司董事长胡龙起长期深耕于产业园区招商建设运营、城市更新及房地产代建领域,其工作重心始终围绕项目落地、产业导入与运营管理展开,逐步形成了较为成熟的“投—建—营”一体化实践路径。

在产业园区运营中,胡龙起更加注重项目的实际落地效率,而非单纯追求建设规模。他推动招商与建设同步开展,根据目标产业需求优化园区规划和功能布局,确保园区空间能够

康朝亮自2015年担任互联汇通总经理起,工作覆盖战略制定、业务方向把控、流量与经营数据分析、目标保障、制度建设、流程规范、外部合作维护与业务拓展,同时基于用户反馈持续推动服务迭代。这些职责,最终指向传播机构最核心的能力:方向清晰、执行稳定、效率可控、结果可复盘。

传播行业最怕“战略停留在口号”。康朝亮在管理上格外强调可落地性:将目标拆解为流程、节点与指标,把过程管理前置到项目执行中,通过制度化与流程化降低沟通成本与节点失控风险,使内容策划、素材生产、投放排期、审核调整与效果回收能够在同一链路内协同运行。对节奏密集的传播公司而言,这决定了团队能否在高峰期“忙而不乱”,也决定了交付能力能否复制与持续。

在平台化传播环境中,数据能力同样关键。康朝亮长期负责流量与经营数据分析,并将其用于经营决策:渠道适配如何判断、素材调整如何推进、节点投放如何加密、预算投入如何收敛——所有判断最终都回到业务完成与服务优化。对客户而言,服务过程更可解释;对团队而言,执行更有依据;对公司而言,经营更加可控。

外部合作是传播公司的重要支点。在康朝亮的带领下,公司曾与360、百度、搜狗、腾讯、凤凰网、抖音等平台开展推广合作,覆盖搜索、门户与短视频等场景。不同平台对素材规范、审核节奏与投放逻辑要求差异显著,协作链条也更复杂。康朝亮在其中发挥的作用,是将“合作机会”转化为“协作机制”:对外明确边界与节奏,对内组织资源与流程,使合作更稳定地服务

真正满足企业生产、办公及配套需求。在项目推进过程中,他统筹工程建设、招商运营、成本控制及风险管理等多个环节,通过强化跨部门协同,提升了项目从规划到投运的整体效率。

胡龙起认为,产业园区的核心不只是“建园区”,更重要的是“做产业”。因此,在园区运营阶段,他重点推动产业资源整合与企业服务体系,通过对接产业链上下游资源,增强园区产业集聚能力。同时,围绕企业实际需求,不断优化运营服务机制,提升园区的长期运营价值与企业留存比例。

在城市更新领域,胡龙起的工作重点则更多体现在项目统筹与资源协调能力上。城市更新项目往往涉及建设、招商、运营、政策协调等

多个复杂环节,需要兼顾商业价值、城市功能和社会效益。他参与推进的相关项目,通过引入新产业、新业态和新型商业运营模式,在改善片区环境的同时,有效提升了区域整体活力与资产价值。

在代建管理方面,他强调标准化与精细化管理。针对项目建设周期、成本、安全及质量等核心问题,他持续完善管理流程与风控体系,提升项目执行效率,确保项目按计划推进并达到预期运营目标。

作为企业负责人,胡龙起还承担着大量对外合作与资源整合工作。他长期与产业企业、金融机构及合作伙伴保持沟通,推动项目融资、产业导入及合作机制优化,从而提升项目整体

于业务拓展与经营目标。

与此同时,他对制度建设与运营流程的长期投入,为企业提供了韧性支撑。传播行业常见痛点是:靠经验推进、靠加班硬扛、复盘停留在口头。制度化与流程化的意义,在于让交付不依赖个人的临场发挥,而成为团队可稳定复制的能力,从而实现成本控制、质量稳定与客户信任积累。

业内人士评价,在数字传播服务从“事件驱动”转向“能力驱动”的背景下,康朝亮的贡献核心并非某一点成绩,而是将“战略—数据—流程—协作”形成闭环;战略决定方向,数据支撑判断,流程保障交付,协作拓展版图。合作带来机会,但机制带来持续;流量带来热度,但复盘带来增长。这也是一家传播公司从“能打仗”走向“能常胜”的关键所在。

落地能力与运营稳定性。

当前,随着国家持续推动实体经济、产业升级与城市更新,产业园区和城市运营行业正在进入更加注重精细化管理的新阶段。对此,胡龙起表示,未来将继续完善企业的区域布局与标准化运营体系,同时加强数字化管理工具应用,通过数据化运营提升管理效率与服务能力,进一步增强企业长期运营水平。

业内人士认为,从产业园区到城市更新,胡龙起的工作始终围绕“运营”展开。他所推动的“投—建—营”一体化模式,不仅强调项目建设,更重视产业导入、资源整合与后期运营能力,为当前城市发展和产业运营提供了具有实践意义的参考。

“书香临港大讲堂”首场讲座在沪举办



周天琪

近日,“书香临港大讲堂”首场讲座于上海海事大学学生服务中心报告厅顺利开讲。本次活动由上海海事大学图书馆(档案馆)联合上海海洋大学图书馆、上海电力大学图书馆、上海电机学院图书馆、上海建桥学院图书馆共同主办,上海海事大学图书馆(档案馆)、学生处、团委联合承办,上海海事大学教育发展基金会、上海交通大学人文学院、中华书局上海聚珍公司协办。来自临港地区各中小学校的300余名师生代表齐聚现场,共赴一场浸润心灵的书香文化盛宴。

讲座正式开始前,上海海事大学党委副书记、副校长李志鹏莅临图书馆“海大文库”,为首讲嘉宾——同济大学人文学院教授、央视《百家讲坛》主讲嘉宾刘华强颁发“书香临港大讲堂”首讲纪念牌,由此拉开活动序幕。

活动现场同步举办了刘华强新作《论语吟诵本》新书发布会。中华书局上海聚珍公司总编辑助理闻海文现场致辞,表达了对中华经典文化的崇敬之情,并对新书寄予美好期许。随后,刘强分享了创作心路与治学感悟,引发现场热烈共鸣。刘强、闻海文与上海海事大学图书馆(档案馆)直属党支部书记、教育发展基金会秘书长陈佳儿、图书馆(档案馆)馆长胡志武共同为新书揭幕。

新书发布会结束后,刘强向企事业单位及高校代表捐赠著作,以实际行动传承国学经典,传递书香力量,助力中华优秀传统文化广泛传播。

在主题讲座环节,刘强以《经典之间的“量子纠缠”——以〈论语〉和〈世说新语〉为例》为题,展开了精彩分享。

活动最后,学生代表向刘强赠送《情结》校名文纪念牌,刘强也现场为师生签赠新书,以墨香留韵,为本次大讲堂活动画上圆满句号。

与会嘉宾表示,此次“书香临港大讲堂”首期活动的举办,不仅为临港区域高校之间搭建了文化共享、交流互动的平台,更推动了经典文化的传播与传承,为深化临港大学城文化建设、营造全民阅读氛围奠定了坚实基础。

中国独立游戏开发者贺松年:

以高品质原创点亮国产游戏之光

李欣

2025年,国际游戏赛事舞台传来喜讯,中国独立游戏开发者贺松年凭借原创手游《勇士与家园》,一举斩获Nyx Game Awards(Nyx游戏大奖)移动端冒险类金奖、Vega Digital Awards(维加数字大奖)“年度杰出游戏创作者”银奖两项重磅荣誉,在全球竞争中脱颖而出,用实力为中国独立游戏赢得了国际认可。

Nyx Game Awards由国际奖项协会主办,评审团队汇聚全球资深开发者、技术专家与艺术指导,采用盲选机制、严苛标准筛选优质作品。该赛事每年吸引全球数千款作品参赛,整体获奖率不足10%。Vega Digital Awards则聚焦数字内容创作领域,旨在表彰兼具创意与行业价值的优秀创作者。能在两

项高规格、强竞争的国际评选中同时获奖,充分证明了中国独立游戏在创意设计、技术实现与内容品质上已获得全球行业专业评审的高度肯定。

作为长沙本土成长起来的独立开发者,贺松年始终坚持原创理念,拒绝市场跟风与流量套路,专注打磨有温度、有深度、有长期价值的游戏作品。在行业快速发展、产品迭代频繁的当下,他沉下心打磨产品,以“平衡”为核心设计思路,打造出兼具战斗乐趣与治愈体验的游戏内容,跳出传统手游单一玩法的局限,形成独树一帜的创作风格。

贺松年的创作理念,植根于对玩家需求的深刻理解与对游戏本质的思考。他希望游戏不只是追求爽感的娱乐产品,更能成为玩家放松心情、获得情感慰藉的精神空间。这种

“硬核体验与治愈感并存”的追求,让作品跳出商业套路,收获了大量玩家的真诚认可。作品上线主流平台后,凭借独特的内容定位与优质体验,持续获得正面反馈,成为兼具口碑与特色的原创代表。

除了一线创作实践,贺松年在游戏行业学术研究及专业评审领域同样成果斐然。他曾受邀担任国际数字经济创新研究院年度游戏项目创新评估评审专家,围绕开放世界、跨平台渲染、ARPG(动作角色扮演游戏)商业生态等行业前沿方向展开专业评审,观点紧贴产业实践、兼具前瞻性与落地性,获得研究院与业内专家一致认可。

同时,他注重理论沉淀与经验总结,在《网络游戏技术与应用》《数字技术与应用》等核心期刊上发表学术论文,聚焦游戏AI行为

设计、关卡难度动态调整机制等关键课题,将实战经验转化为理论成果,既完善自身创作体系,也为行业技术创新提供参考。

业内人士指出,当前,全球游戏市场快速发展,中国游戏产业正从规模增长转向品质升级,独立游戏已成为展现文化创意与技术实力的重要窗口。在这一背景下,贺松年始终坚守独立创作初心,不追逐短期热度,专注打磨经得起市场和时间的精品。两项国际大奖,既是对其创作能力的权威认可,也是中国独立游戏走向世界的生动缩影。他的成功印证了:原创力、品质感与人文温度,是游戏作品立足市场、走向国际的核心竞争力,也为广大独立开发者提供了启示——真正的优秀作品,源于对创作的敬畏、对品质的坚守与对玩家的真诚。