

架桥连心助发展,履职尽责显担当

石家庄市企业家协会荣获“全国先进社会组织”称号



2025年5月6日—10日,“石企两会”组织企业家赴江西省学习考察。

李立硕

自1983年成立以来,石家庄市企业联合会、石家庄市企业家协会(以下简称“石企两会”)始终坚守“全力促进企业和企业家队伍高质量发展”宗旨,秉持“心系大局、责系社会、情系企业”理念,团结带领广大会员企业和企业家砥砺前行。特别是2022年以来,“石企两会”坚持以党建为引领,锚定“四个发力”总方向,持续提升工作的科学性、系统性、规范性、创造性,连续3次荣获5A级社会组织称号,2025年12月被民政部授予“全国先进社会组织”荣誉称号,成为全国企联会系统的标杆典范。

党建引领强根基,筑牢发展“红色引擎”

“石企两会”始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,锻造一支政治强、业务精、作风硬、纪律严、服务优、形象好的骨干队伍。严格执行“三会一课”,民主评议党员等制度,确保党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,并始终坚持把党的建设贯穿工作全过程,以高质量党建引领“石企两会”高质量发展。

为传承红色基因,凝聚奋进力量,“石企两会”常态化组织会员企业开展红色教育实践活动,先后组织企业家赴西柏坡、延安、瑞金等革命圣地学习考察,激发企业家和企业职工的爱国热情与责任担当。2025年6月,石家庄市企业家协会党支部被授予“河北省新兴领域党建示范点”荣誉称号。

山东特教职业学院:

实施一体化培养体系,变“双向困局”为“双向奔赴”

陈桂林 宋洋涛 钟玉梅 沈玉迎

在高质量发展的时代背景下,残疾人就业不仅是民生问题,更是衡量社会文明程度的重要标尺。然而,长期以来,我国残疾人就业市场始终存在一种“双向困局”:一方面,大量残疾人渴望通过劳动实现自我价值,却因技能不足面临“就业难”;另一方面,企业虽有社会责任感,却因难以招到“适岗即用”的残疾人工,陷入“招人难”困境。

如何打破这一僵局?山东特殊教育职业学院联合清华大学、广东省职业教育研究院等多方力量,依托残疾人职业教育相关专项课题,历经18年深耕实践,创新构建了“数字赋能·中高贯通·产教融合·协同保障”一体化培养体系,使残疾学生的就业去向落实率从65%升至98.3%,这一成果成为破解上述“双向困局”的一把“金钥匙”。

“双向困局”的核心症结:教育脱节与供需错位

企业与残疾人之间就业的矛盾,本质上是教育链条断裂导致的“能力供给不足”与市场需求“精准匹配缺失”。随着产业升级,服装设计、工艺美术等细分领域对“高技能、高稳定”人才的需求激增,但市场供给要么技能不达标,要么员工流动性强,企业招聘与培训成本居高不下;部分企业还存在对残疾人“能力弱、管理难”的认知偏差,忽视了其在专注力等方面的独特优势。

长期以来,残疾人职业教育存在明显的“断层”现象。中职阶段往往侧重于简单的生存技能训练,而高职阶段则缺乏对中职基础的有效承接。中高职院校“各自为战”,缺乏统一的培养标准和学分互认机制。这种学段壁垒导致学生在升学或就业时出现技能断层,无法形成阶梯式的职业成长路径,企业也难以获得具备持续发展潜力的员工。

与此同时,许多特教院校的课程设置

党建工作成效获得权威认定。

在内部治理方面,“石企两会”以党建引领完善民主运行机制,定期召开会员代表大会、理事会、常务理事会议等,构建闭环管理体系。同时,“石企两会”牵头推动全市22个县(市、区)全部建立企联会协组织,在全国企联会系统率先实现县级组织全覆盖,得到中国企业联合会、中国企业家协会的高度肯定。

精准服务惠企心,激活高质量发展“内生动力”

企业有所需,协会有所应,“石企两会”始终把服务企业作为立身之本,不断创新服务模式。

推动设立“石家庄企业家日”,厚植尊商重企氛围。在“石企两会”积极推动下,2020年12月,石家庄市人大常委会正式确定每年9月29日为“石家庄企业家日”。这一专属节日的设立,以立法形式赋予企业家荣誉,营造了“尊重企业家、关爱企业家、支持企业家”的浓厚氛围。近年来,“石企两会”发布的百强企业榜单已成为反映城市经济发展的“晴雨表”。

打造赋能载体,助力企业提质增效。“石企两会”连续多年开办“企业家大讲堂”,累计培训数千名企业家及企业高管。积极组织赴日本京瓷株式会社等国际知名企业及国内先进地区考察交流。2023年,“石企两会”专家咨询委员会正式成立,汇聚各领域60余名专家,依托“工业诊所”服务平台,推出“坐诊、巡诊、会诊”工作模式。截至2025年底,累计为120余家企业



2025年度石家庄企业家日庆祝大会会场。

开展诊断服务。

健全服务体系,覆盖企业发展全周期。“石企两会”成立人工智能专业委员会,助力企业数字化转型;与石家庄仲裁委员会联合成立“企业仲裁法律服务工作站”,成功协助企业追回工程款500余万元;与石家庄市人民法院共建法官工作室,开展“法律进企业”活动7场,覆盖企业100余家。同时,“石企两会”联合金融机构推出定制化金融产品,建立银企对接长效机制;联合媒体开办《石企新脉动》《聆听新声》等专栏,编制发布《名优产品目录》,有效提升了石家庄企业的品牌形象。

架起政企“连心桥”,畅通协同发展“绿色通道”

作为党委、政府联系企业和企业家的桥梁纽带,“石企两会”积极搭建政企沟通平台,当好参谋助手。

搭建沟通平台,畅通诉求表达渠道。近年来,“石企两会”组织200多名企业家参加“企业家·市长恳谈会”20余次,提出建议300余条,许多建议被市委、市政府采纳,累计帮助企业解决困难200余件。换届以来,“石企两会”领导班子深入百家重点企业开展走访调研,推动一批痛点、难点问题得到妥善解决。

创新履职载体,设立人大代表联络站。2023年7月,石家庄市企业联合会、企业家协会人大代表联络站正式成立,这是全市首个在社会组织设立的人大代表联络站。两年多来,联络站组织人大代表赴企业调研40余次,推动解决涉企问题18个,

其创新实践被多家媒体多次报道。

践行责任勇担当,彰显企业家风采

“石企两会”始终引导企业积极履行社会责任,树立了良好社会形象。

构建和谐劳动关系,促进企业和职工共赢。积极参与协调劳动关系三方机制建设,与石家庄市人社局、石家庄市总工会密切合作,搭建政府、企业家、职工三方互动交流平台。累计近百家会员企业荣获全国和河北省“和谐劳动关系示范单位”称号。2024年,在全国企联组织劳动关系工作交流会上,“石企两会”作典型经验发言,获高度评价。

引领企业回馈社会,履行社会责任担当。“石企两会”成立“石企同心慈善基金”,搭建公益捐助平台。组织开展“百强企业进县(区)”活动,推动优质资源下沉县域。100余家企业积极参与受灾地区重建;众多会员企业积极参与助学助教、扶贫济困等公益活动,累计捐款捐物超10亿元,为促进社会和谐稳定作出了重要贡献。

四十余载风雨兼程,“石企两会”始终坚守初心使命,从连续荣获5A级社会组织到获评“全国先进社会组织”“河北省新兴领域党建示范点”,“石企两会”的每一步跨越都离不开市委、市政府的坚强领导和社会各界的大力支持。站在新的起点,“石企两会”将继续坚持党建引领,坚守服务初心,牢记桥梁使命,为建设现代化、国际化美丽省会城市作出更大贡献。

新质生产力赋能双流区 航空航天千亿级产业

龚友国

近日,四川成都双流经济开发区(以下简称“双流区”)区委书记钟静远调研航空航天产业高质量发展,推动空港智造区“立园满园”工作时强调,要持续推动航空航天产业集群成链,筑牢产业根基,加快构建“1335”现代化产业体系。

双流区是双流航空航天产业发展的核心承载区域,重点发展航空运营、航空维修、航空研发制造、航空综合服务、商业航天等产业,已汇聚企业141家,其中规模以上企业110家。2026年,双流将聚焦机载航电研发制造、航空深度维修、航空综合服务等领域重点方向,推动航空航天产业结构优化、规模提升。

成都航空超合金技术有限公司是国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业,主营航空发动机及燃气轮机高温核心部件“单晶涡轮叶片”的研发与生产。钟静远勉励企业持续加大研发投入,聚焦航空发动机核心部件这一“卡脖子”领域,不断突破关键技术壁垒,提升产品的核心竞争力和市场占有率。他要求相关部门持续做好对接、配套协作、技术交流等支持,推动企业在双流区长期稳定发展,实现产业集聚与规模效应。

在星际荣耀可重复使用液体运载火箭生产总部基地项目现场,钟静远听取了项目规划汇报。该项目规划建设4条总装线、2条测试线,建成达产后具备年产20发可重复使用液体运载火箭的总装、试验和生产配套能力,预计2027年投产。钟静远希望企业在保证工程质量和施工安全的前提下,加快建设进度,努力实现早竣工、早投产、早见效。他要求相关部门积极推进有关电力设施建设,做好电力能源保障,确保项目如期顺利建成。

成都通宇航空设备制造有限公司核心业务涵盖工艺装备制造、航空精密零部件制造、航空导管钣金成型制造、3D打印等板块,服务于军民航空领域。钟静远实地考察制造车间,听取公司运营发展和生产情况介绍,勉励企业进一步加大科技创新力度,充分发挥技术优势,持续深耕专业领域,不断拓展产品应用场景,积极提升市场份额。他要求相关部门常态化开展“进解优促”工作,主动对接企业需求,助力企业在航空高端制造领域抢占先机,做大做强。

资讯

国网福建党校5项成果 获评国网学堂精品资源及专区成果奖

近日,国网学堂2025年精品资源及专区成果评选结果揭晓。国网福建公司总获奖32项,在网省公司中排名第二。其中,国网福建党校5项成果获奖,数量为国网福建公司之最。《星火小智的AI进阶》《卓越班组评价体系与实践指南解读》获评“精品课程”,《电网基建的数字化转型》获评“精品案例”,《2025年公司合规管理网络培训》获评“优秀网络培训项目”。国网福建党校相关负责人表示,下一步,国网福建党校将持续深耕培训资源建设,推动优质成果全域共享,创新网络培训实施,为锻造高素质人才队伍、服务公司高质量发展注入强劲动能。(王瑾)

合肥经开区:星火燎原燃春色,青春笃行践初心

在安徽合肥经开区柏树郢社区,来自安徽第二医学院“星火”志愿服务队的大学生,平均年龄仅20岁,聚焦“一老一小一治理”,将专业所学化作暖心行动。他们为高龄老人整理药箱、送药上门,成为银发族信赖的“贴心医靠”;主动融入社区治理,参与环境整治与宣传服务,累计志愿时长超200小时,用实干诠释青春担当;开设“医学+”特色课堂,教授急救技能与健康知识,组织心理辅导,在孩子们心中播下志愿的种子。这个“雷锋月”,他们以行动为雷锋精神写下最生动的青春注脚。(徐萍萍)

上海宝冶淮南安置房三期西地块迎来集中交付

近日,上海宝冶承建的淮南安置房三期西地块项目迎来集中交付首日。交付现场红毯铺道,鲜花簇拥,数百名回迁群众在工作人员引导下有序办理手续,满怀期待迎接新家。相关部门优化流程,将签约、缴费、领钥匙等环节集中办理,并提供一对一验房服务。小区建筑现代简约,楼间距宽敞,人车分流,智能安防、儿童游乐区、健身步道等配套齐全,品质不输商品房。本次集中交付将持续数日,助力更多群众开启美好新生活。(韩天宝)

中国十九冶集团无锡美林湖住宅项目开工

近日,由中国十九冶集团承建的无锡美林湖住宅项目正式开工。该项目位于江苏省无锡市惠山区钱桥街道,建设用地位积约5.2万平方米,总建筑面积约12.5万平方米,主要建设4栋15—17层高层住宅和12栋8—10层小高层住宅。项目建成后,将有效完善片区居住功能与生活服务体系,提升城市空间品质及区域整体形象。后续,项目部将严控安全环保与工程质量,科学把控施工进度,以专业实力和实干作风打造标杆住宅工程,进一步彰显新时代央企的责任担当。(刘洋)

青春护航助公考,滨城暖心聚英才

3月28日至29日,中铁上海局四公司团委积极响应天津市滨海新区团委号召,组织青年志愿者队伍,联合滨海新区各共建单位,共同参与“青春护航助公考 滨城暖心聚英才”公务员面试志愿服务活动。本次志愿服务旨在为参加公务员面试的考生及家长提供精细化、人性化的暖心服务。中铁上海局四公司团委高度重视,提前谋划,为切实解决考生的“刚需”,主动购置了“实用型”暖心物资,并配合现场发放的文创笔记本、特色胸针等“滨城特色”文创产品,全方位为考生保驾护航。(胡育松)



陈桂林教授给听障学生上服装制版课



陈桂林教授为听障学生讲授服装造型与成衣制作

滞后于市场变化,教学内容与企业实际的岗位标准不匹配。学校教的,企业用不上;企业需要的,学校没教,这种“供需错位”导致听障学生虽然接受了教育,但缺乏核心竞争力的,无法满足企业的上岗要求。企业作为用人主体,未能深度参与到人才培养方案的制定和教学过程中,导致学校培养的人才与企业实际需求产生明显偏差。

精准帮扶:架起残疾人与企业的“双向奔赴”桥梁

针对上述痛点,山东特殊教育职业学院服装艺术系教学团队没有选择修修补补,而是进行了一场系统性的重构。他们通过“纵向贯通、数字赋能、产教融合、协同保障”四大维度,搭建起一座连接听障学生与企业的坚实桥梁。

第一,打破壁垒:构建“纵向贯通+横向联动”的育人链条。要解决教育脱节问题,首先要打通中高衔接的“任督二脉”。山东特殊教育职业学院服装艺术系联合6所中高职联盟院校,建立了“标准统一、学分互认、技能递进”的残疾人一体化培养体系。中职阶段侧重基础技能夯实与职业认知,通过视觉化课程与岗位认知实训,建立听障学生职业能力数字档案,为后续发展奠定基础;高职阶段实行“基础课程共享、核心课程递进、实训项目升级”。中高职联合制定人才培养方案,推行“理论可

视化+实操标准化+职业规范化”,确保技能培养的连续性和递进性。这种“一体化”设计,较大程度上打破了学段壁垒,让听障学生的职业成长路径变得清晰可见——不再是“走一步看一步”,而是有了明确的进阶路线。

第二,数字赋能:以“精准画像”实现“靶向培育”。解决供需错位的关键在于“精准”。团队依托数字化平台,构建了“需求一供给一评价一优化”的教学资源数据闭环,实现了从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。学院团队联合清华大学等高校,采集并分析残疾学生数据,形成动态更新的职业成长图谱,精准定位学生的技能短板与岗位适配需求。针对听障学生的学习特点,通过“视觉感受5E教学法”开发了“手语+字幕+互动实训”的可视化课程,以及虚拟仿真实训系统,让教学资源真正“适配”学生。

第三,产教融合:打造“校中厂”与“厂中校”的实操模式。为了让听障学生“毕业即能上岗”,该团队打破了校园与企业间的围墙,建立了深度协同育人机制。联动企业建立28个专项实训基地,让听障学生在安全、适配的环境中进行“沉浸式”实训。企业导师与学校教师共同制定教学计划,确保教学内容与岗位标准同步,实训过程与生产流程对接。

第四,协同保障:构建“技能+素养+适应”的全周期评价。就业不仅仅是找到一

份工作,更是融入社会的过程。为此,该团队在残疾学生的教学过程中构建了“技能水平+岗位适配+职业素养+社会适应”的四维动态评价标准。对于已就业学生,提供持续的跟踪服务,帮助其解决工作中遇到的困难,切实提升就业稳定性。

实践成效:从“能就业”到“善发展”的跨越

经过一系列深层实践,学生实现了高质量的就业跨越。技能等级证书获取率高达98.7%,就业去向落实率从改革前的65%大幅提升至98.3%,岗位适配满意度与社会融入率均达到96%。残疾学生不再是“勉强就业”,而是找到了适合自己的岗位。

与此同时,企业也获得了具备扎实技能和良好职业素养的“适岗即用”的优质员工。经过系统化培养的听障员工,其稳定性、忠诚度和工作能力甚至优于普通员工平均水平,为企业创造了实实在在的价值,生动诠释了“双向奔赴”的意义。

山东特殊教育职业学院的这一深层实践,为破解企业用工与残疾人就业的“双向困局”贡献了可借鉴的经验。该模式以教育重塑为路径,实现了残疾人从“能就业”向“善发展”的跨越,为特殊职业教育服务区域经济社会发展提供了现实样本。