

政学企共话“十五五”矿业发展新路径

2026年度矿业发展和业务合作专家研讨会在京举办

江金祺

在全国两会召开之际,一场以“展望矿业新发展,创造合作新机遇”为主题的2026年度矿业发展和业务合作专家研讨会在京举办。来自商务部中国国际电子商务中心、自然资源部油气资源战略研究中心、国家信息中心战略发展研究院、原国土资源部执法监察局、中国矿业联合会、中国地质学会、中国矿产资源与材料应用协同创新平台、重庆大学、中国地质大学(北京)、应急管理大学等机构的专家学者,与中铁十四局集团、北京盛达集团、福建东方矿业等企业代表,以及多地律师协会的律师团队齐聚一堂。结合2026年政府工作报告精神,与会嘉宾围绕矿业面临的新形势与发展新机遇,展开深度研讨、碰撞思想智慧。

本次研讨会由《中国企业报》集团矿业研究院、中国老科技工作者协会自然资源分会、北京市律师协会联合主办。全国律协环境、资源与能源法专业委员会委员、北京律协环境、资源与能源法专业委员会副主任、《中国企业报》集团矿业研究院执行院长曹旭升全程主持。

今年的政府工作报告中,多处涉及能源资源相关内容:“增强粮食、能源资源等供给保障能力”“积极盘活利用存量资源资产”“引导产业链供应链合理有序跨境布局”等。这些表述为矿业发展指明了方向。

在此背景下,与会嘉宾一致认为,中国矿业正迎来全新的发展机遇期。“进入‘十五五’开局之年,中国矿业全面迈入‘新规时代’。”一位曾担任中国煤炭地质总局副局长的与会专家在发言中表示,面对新形势,各涉矿主体应当以“系统性思维+多层次方法”,科学处理矿业企业的改革与发展关系。

矿业作为国民经济的基础性、先导性产业,其运营全流程始终伴随复杂的法律规范体系。从矿业权的取得与维护,到矿产资源的开发利用;从矿山安全生产,到生态环境保护——每个环节都潜藏着高发的法律风险。与会专家指出,非法采矿、安全生产责任事故、矿业权属纠纷、矿山用地矛盾、环境侵权诉讼等问题,已成为制约矿业健康发展的突出难题。

针对这些痛点,曹旭升提出:“面对各种各样的问题,我们服务的核心内容,应紧密围绕矿业企业特有的运营场景展开。”具体而言,在矿业权合规管理方面,应从矿业权申请延续、变更到转让抵押,提供全周期法律审查与策略支持;在矿业用地及生产安全合规领域,应助力企业厘清土地使用权的取得方式与限制;在矿山开发合作及矿建合作环节,应通过参与项目谈判、起草审查关键法律文件,有效防范潜在纠纷。

研讨会现场气氛热烈,与会嘉宾分别从国家资源战略、盘活存量资源、矿业与乡村振兴、发展县域经济、地方政府作为、央企躬身布局、中资企业“走出去”、新兴矿



业投资工具、矿业权转让及权证分离等热点难点问题出发,分享真知灼见,交流实践经验。

上海建纬郑州矿产资源研究院团队的徐海亮、贺学文、江海洋、朱命强、毕琼媛等专家提出,应通过实践建言的方式,及时向立法机关和监管部门反馈一线情况,推动《中华人民共和国矿产资源法》及相关实施条例、地方性法规的动态修订与完善。针对矿业企业在实际运营中出现的新问题、新困境,各方应深度参与规则制定,既要解决企业当下的“疑难杂症”,更要以法治力量护航矿业行业规范、可持续发展。

研讨会的共识也引发了对更高层面的思考。据了解,矿业发展已成为今年两

曹旭升主持会议,研讨会现场互动气氛热烈,代表委员热议的话题之一。

全国人大代表武汉琦表示,矿山作为国家资源安全和能源保障的战略性基础产业,其智能化、绿色化、高效化转型已迫在眉睫。

全国政协委员李金发则指出,当前,矿产资源安全已上升至国家战略高度,必须持续构建并完善“国内—国外—储备”三位一体的资源安全保障体系。当务之急是在国内加快实现找矿突破,激活勘查市场;同时积极布局海外,构建稳定可靠的资源供应基地;并加快健全涵盖产品、产能、产地储备的多层次战略储备体系,提升极端情况下的应对能力。这不仅保障发展的现实需要,更是驾驭风险的长远之策。

安徽华安发展控股集团有限公司董事长张怀安:

用品质与服务铸就房地产开发行业标杆

刘洪芝

2026年政府工作报告明确提出“着力稳定房地产市场”,并围绕“控增量、去库存、优供给”三位一体施策思路进行部署,标志着房地产行业正加快迈入“提质增效、长效构建”的高质量发展新阶段。在这场深刻变革中,安徽华安发展控股集团有限公司(以下简称“华安控股集团”)董事长张怀安凭借稳健的经营风格与前瞻性的战略布局,为房地产行业在探索高质量发展道路上书写了精彩一笔。

华安控股集团如今能够稳居市场前列,离不开张怀安对行业趋势的精准判断。在他看来,房地产行业正在从以开发为主导向以运营为核心转变,未来的竞争力取决于企业整合资源、服务客户

和持续运营的能力。基于这一认知,张怀安始终坚持区域聚焦与品质深耕并行的策略,带领团队以安徽为核心,逐步向京津冀、长三角等重点城市拓展,布局住宅、商业及城市综合体项目,持续扩大开发体量和市场覆盖面。通过对产品标准的严格把控和交付环节的精细化管理,华安控股集团旗下众多项目均在属地市场建立起良好口碑,形成了坚实的客户基础。基于此,张怀安乘势而上,以房地产开发为主导,积极向文旅项目、物业服务等多元业态延伸,成功构建相互赋能、协同共进的战略发展格局。

在文旅地产开发运营板块,张怀安始终坚持以终为始的资产逻辑,将项目全生命周期的运营前置到规划阶段。他要求团队在拿地之初即完成业

态定位和运营测算,而非等项目建成后被动招商。以金寨区域的项目为例,从选址研判、文化主题提炼到商户组合配置,他都深度参与并主导关键决策,使项目跳出同质化竞争,构建起具有属地辨识度的内容体系。这种运营前置的实践路径,使华安控股集团旗下多个文旅项目在投入运营后持续保持稳定的客流与行业关注度,多个标杆项目已成为属地政府推介区域文旅产业的重要载体。

相较于文旅业务的资产运营逻辑,张怀安对物业服务则有着另一重考量。他并未将其简单视为房地产开发的附属品,而是纳入公司核心能力建设,并建立了一套独立运营的管控体系,推动服务从基础保洁、安防保障,向全周期生活服务延伸。通过持续投入智慧安防系

统、优化社区动线,完善公共设施,华安控股集团旗下社区的居住体验形成了显著的差异化优势,物业端积累的服务口碑也直接转化为开发项目的品牌溢价。这种将服务力嵌入产品全生命周期的运营思路,使华安控股集团实现了服务品质与业绩的双向成长,在激烈的市场竞争中走出了一条稳健的上行曲线。

业内人士表示,在房地产行业从“规模扩张”转向“价值回归”的关键节点,张怀安展现出敏锐的战略洞察力。他率先推动企业从单一开发模式向产业协同格局跃升,使公司交付项目的客户满意度与品牌复购率稳居行业前列,成为引领行业价值重塑的积极推动者。面向未来,张怀安表示,将继续深耕品质根基与服务维度,以务实而前瞻的实践,回应房地产开发行业高质量发展的时代命题。

万里乘风赤子情,丹心书写家国情

民营企业企业家朱金栋投身“一带一路”建设纪实



朱金栋

阿斌

南亚之滨,丝路潮涌。共建“一带一路”倡议提出十余年来,无数中国企业家勇毅出海、扎根海外,以实干担当书写着民心相通、合作共赢的时代答卷。位于斯里兰卡的中资企业“中国人家”董事长朱金栋,正是这群奋斗者中的杰出代表。

故事要从2014年讲起。那一年,怀揣着深厚的家国情怀,朱金栋积极响应号召,奔赴斯里兰卡。十年坚守,他深耕印度洋畔,以实业促发展,以文化通

心。从建筑工程到民生供水,从文旅发展到酒店服务,他用一步一个脚印的务实耕耘,在“一带一路”建设中生动诠释了新时代中国民营企业家的责任与风采。

抢抓时代机遇 勇做“出海”先行者

2014年,共建“一带一路”倡议擘画联通世界的宏伟蓝图,为中国企业“走出去”指明了方向。朱金栋敏锐把握国家战略导向与海外发展机遇,第一时间奔赴斯里兰卡实地考察调研,以敢为人先的魄力与脚踏实地的行动,成为首批赴斯投资兴业的中国民营企业企业家。

十年深耕不辍,朱金栋带领团队立足当地实际,聚焦民生所需,逐步构建起涵盖建筑工程、旅游开发、酒店运营、餐饮服务、民生供水等多元业态的全产业链布局,实现了从单一投资到生态化发展的跨越升级。在文旅融合领域,他打造“相约兰卡”特色品牌,联动国内优质文旅资源,搭建起覆盖客源组织、地接服务、行程保障的一体化文旅交流平台,年均服务中国游客约1.5万人次,让文旅往来成为中斯民间交流的重要纽带,为中国民营企业参与“一带一路”建设树立了榜样。

厚植家国情怀 甘为同胞守护者

身在海外,心向家国;同胞情深,守望相助。朱金栋始终牢记,中国企业走出国门,既是商业价值的创造者,更是家国情怀的传承者、海外同胞的守护者。

有一位中国青年在斯里兰卡突发重病,其家属远渡重洋却面临语言不通、就医无门、生活不便的重重困难。朱金栋第一时间伸出援手,为两位老人提供住宿保障,亲自协调医疗资源,全程陪同翻译、陪护,细致入微解决各类难题,用真情守护同胞生命健康,以担当传递祖国温暖。他始终坚信,企业“出海”不仅是资本、技术、产业的输出,更是中国精神、中国温度、中国担当的传递。

深耕民心相通 争做文化交流使者

国之交在于民相亲,民相亲在于心相通。“一带一路”建设,既重硬件联通,更重民心交融。朱金栋深刻认识到,海外企业不仅是经济实体,更是文明互鉴、民间外交的重要载体。十余年间,他始终坚持商业发展与文化交流同步推进,以实业为桥,以服务为媒,架起中斯两国民心相通的坚实桥梁。

在经营发展中,他坚持属地化运营理念,将中华优秀传统文化与斯里兰卡本土民俗民情有机融合,打造兼具东方底蕴与南亚特色的服务体验;他积极投身民生水厂等基础设施建设,助力当地民生改善、社会发展,主动融入当地发展大局,实现从“外来投资者”到“本土共建者”的身份转变;他依托文旅平台,让中国游客感受斯里兰卡自然人文魅力,也让当地民众近距离感知中国文化、中国品质、中国温度,以润物无声的方式增进两国人民相互理解与友好情谊。

十年风雨兼程,十年硕果飘香。朱金栋在斯里兰卡的创业实践,赢得了国内外的广泛赞誉。

《中国企业报》集团执行副总裁付强评价,“中国人家”是中资企业扎根南亚、务实发展的标杆典范。在斯里兰卡当地民众和合作伙伴眼中,朱金栋自2014年踏上这片土地以来,十余年如一日深耕印度洋畔,早已从远道而来的投资者变成了值得信赖的老朋友。

站在新的历史起点,“一带一路”建设迈向高质量发展新阶段。朱金栋表示,“中国人家”将继续坚守初心、勇毅前行,在深耕海外、服务同胞、联通民心的道路上笃行不怠,以更大担当、更实作为书写新时代民营企业家的家国答卷,为推动中外友好合作、共建“一带一路”美好未来贡献更多中国力量。

资讯



弘扬雷锋精神,青春志愿同行

近日,中铁上海局四公司团组织青年志愿者参加天津市滨海新区“学雷锋 做志愿 共同奋进‘十五五’”主题志愿服务活动。活动现场开设了青春公益市集,共有医护服务、法律服务等6大类、80余支志愿服务队伍,为市民带来了便利、细致的服务。活动中,该公司青年志愿者向居民发放垃圾分类知识宣传册,讲解了生活节能小窍门,分享绿色出行环保生活方式,鼓励大家从自身做起,坚持做好垃圾分类,提高正确投放率。青年志愿者还在青春公益市集上开展了企业青年志愿服务队事迹宣讲,并向在场居民发放了零碳纸、文创礼品等。(胡育松)

上海地铁12号线项目部开展“三八”国际妇女节主题活动

近日,上海地铁12号线土建2标项目部与王家厍社区联合举办“非遗宋锦团扇小镜子”手工活动,共庆“三八”国际妇女节。现场,巾帼建设者与社区女性非遗老师指导下,将宋锦面料与团扇、镜面巧妙结合,制作出古韵雅致的工艺品。欢声笑语中,大家不仅体验了非遗魅力,更增进了企地情谊。此次活动以文化为桥,展现了新时代女性热爱生活、昂扬向上的风采,也为后续深化共建,凝聚巾帼力量、助推上海轨道交通高质量发展营造了和谐氛围。(陈志磊)

全产业链构建正酣 传统农业迈入“智慧”时代

春满五里,“蔬”写丰年。走进河南省信阳市平桥区五里镇现代农业产业园,设施大棚里的智慧农业,正绘就产业兴旺、农文旅融合的乡村振兴新画卷。园区依托物联网精准调控系统,实现水、肥、气、温的智能管控,产出的蔬菜广受市场青睐。目前产业园已销售蔬菜20万斤,产值约100万元,带动30余名群众稳定就业。同时,该产业园还集生产、研学、观光于一体,实现农文旅深度融合。作为镇重点招商引资项目,园区正构建现代农业全产业链,推动传统种植业向智慧农业升级。(余圣洋 刘伦)

广州局集团探伤工寒夜阿蓬江“把脉”钢轨

春寒料峭,武陵山区夜风凛冽。3月4日凌晨,广州局集团公司张家界工务段龙山探伤工区的探伤工们,登上渝厦高速铁路阿蓬江大桥,为钢轨“问诊把脉”。0时30分,“天窗”作业正式开始。龙山探伤工区工长王成伟带领6名作业人员手持仪器在钢轨上匀速移动。山区昼夜温差大,钢轨伸缩调节器因热胀冷缩而变化,探伤检查必须细致入微。对一处调节器进行全断面检查,往往要蹲守二三十分钟。2时10分,李国支发现一处疑似“异样”的波形,当即叫来陈健现场分析,并结合实操为年轻职工讲解回波成因:“技术要言传身教,安全防线才能越筑越牢。”3时20分,探伤作业圆满完成。王成伟轻轻抖落头发上的水珠:“虽冷又累,但能守护旅客安全出行,我感到很自豪。”(欧超科)

柳塔煤矿以“一体两翼”筑牢安全防线

在长期矿井安全管理实践中,国能神东煤炭柳塔煤矿探索形成了“一体两翼”安全自主管理文化模式,即以“个人自保、班组互保、区队联保”为主体管理机制,以“监督检查、培训教育”为两翼保障机制,将安全理念融入班组日常管理,推动安全责任落实到岗位、落实到个人。

在“一体”管理机制上,柳塔煤矿坚持从员工、班组和区队三个层面压实安全责任。员工层面,通过强化标准作业意识,引导大家严格按规程、按流程作业,逐步实现从“要我安全”向“我要安全”的转变。班组层面,建立互保机制,明确现场安全监管人员,作业中若出现不安全行为,互保人员承担连带责任并纳入绩效考核,形成相互约束、相互提醒的安全氛围。区队层面,实行带班队长与班组成员联保机制,带班期间若出现不安全行为,带班队长同步考核,构建起层层监督、环环相扣的安全管理格局。

围绕主体机制的高效运行,柳塔煤矿以“监督检查”和“培训教育”为两翼,提供坚实保障。监督检查方面,推行班前任务清单化、风险辨识表单一、管理职责任务化,紧盯关键作业环节、重点区域和关键时段,并通过视频监控实现作业区域全覆盖,有效提升现场监管能力。培训教育方面,创新开展“事故案例回放+制度解读+后果分析+实操训练”的互动式培训,同时加强安全亲情教育,对存在不安全行为的人员实施“一对一”帮教和复岗评估,让安全意识入脑入心。

通过“一体两翼”模式的持续推进,柳塔煤矿将安全主体责任链条延伸至生产一线的每一个环节,使安全管理更加规范、细致、可操作。安全理念也逐步从制度约束转化为员工的行为自觉,为矿井安全稳定生产提供了坚实保障。实践证明,以班组为核心单元推进安全自主管理,不仅提升了现场风险防控能力,更有效激发了员工参与安全管理的主动性,为矿井长周期安全生产奠定了坚实基础。目前,这一安全自主管理模式已在矿井各区和班组全面推广,让安全理念真正落地生根,融入每一名员工的日常行为之中。(张永强 徐云波)