

“红链共园”聚合合力,党建赋能促发展

福州左海控股集团有限公司所属工业园区集团以高质量党建引领产业持续升级

为深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,落实福建省委“组织兴链”行动及福州市委“堡垒工程”部署,福州左海控股集团有限公司所属工业园区集团(以下简称“工业园区集团”)党委聚力创建“红链共园”产业链党建品牌。通过推动党建与产业链深度融合,织密产业集群协同网络,激活资源要素活力,提升民生服务质效,为福州经济高质量发展注入强劲动能。

搭建红色平台,织密产业集群“协同网”

工业园区集团以党建链为纽带,深化政企协同与产业链链接,凝聚产业集群发展合力。

在政企联动方面,工业园区集团创新推出“双合同监管”机制,有效破解晋安东片区连片开发低效工业用地改造提升难题,成功吸引大高科技集团、西安华科光电有限公司等龙头企业入驻,助力晋安光电产业集群入选“福建省中小企业特色产业集群”。在福清经济开发区,工业园区集团创新“政府+国企”建设运营模式,打造光电产业园等“工业上楼”高标准产业载体,为培育新质生产力拓展了发展空间。该模式入选福建省委深改办深化拓展“三争”行动典型案例及国务院国资委改革深化提升行动典型案例,成为全国国企改革“参考范本”。

在供应链协同方面,福建左海科技产业园创新融合船舶制造与装配式建筑技术,启动船体分段构件生产线,探索出“省属国企+市属国企”协同发展新路径。同时,工业园区集团深化与国家开发银行党建共建,围绕“存量盘活”获批30亿元专项贷款,成功收购超5000套存量及竞配建房源,打造“U盾”公寓品牌,有力推动福州保障性住房市场健康发展。

此外,工业园区集团构建“链主+配套”企业联建模式,与福建省永正工程质量检测有限公司、福建中信网信安信息科技有限公司、海峡出版发行集团等近百条链上企业开展党建共建活动30余次。目前,工业园区集团已建立起全生命周期产业运营体系,通过设立产业基金、组建专业服务团队、深化校企合作等举措,实现企业“引得进、留得住、发展好”。

在管理协同方面,工业园区集团着力构建“一朵云、一条曲线、一张网”数字化架构:“i工业园区”实现一站式管理服务;“U盾网”提升租住体验便捷性与安全性;“智慧云停车”有效破解停车难题。自主建设的“园e采”电子招投标平台荣获国家“三星级认证”,实现招标立项全流程线上化,运营效率显著提升。

在校地合作方面,工业园区集团权属企业左海科技携手同济大学攻克三大技术瓶颈,形成PEC钢-混装配式技术体系,申报核心专利25项。依托自主研发的数字管理平台,湖塘科创园、U盾厦坊店等项目实现突破:标准层建造周期缩短37.5%,整体工期压缩28%,综合成本降低14.7%,建筑垃圾减少82%,实现技术创新与效益提升的双重突破。



党建引领“红链共园”——A2-B光电产业园

锻造红色引擎,激活资源整合“动力源”

工业园区集团以党建链为抓手,深度整合央地企业、媒体、供应商等多元资源,在拓展产业空间、设立产业基金、重资产运营等方面持续发力,走出一条党建引领与产业发展同频共振的创新路径。

整合业态资源,拓展发展空间。2025年7月21日,福州长乐国际机场综合保税区正式投入运营。空港综保公司依托“空铁港”联动优势,创新招商二维码推广模式,实现招商材料线上无纸化管理,有效打破线下招商壁垒,大幅提升推广效率。同步开展靶向招商活动10次,主动对接优质项目与合作企业,构建起“线上数字赋能+线下实地攻坚”的全方位招商格局。目前,公司已顺利落地浙江麦动新型保税仓、韩一造物国际服饰转口贸易等重大项目,5个利用国资引进的项目全部实现落地。同时,提前启动封关运营筹备工作,签约3家企业完成工商注册,并同步推进海关注册、物流账册设立及系统调试,高效打通封关运营全流程,为后续发展抢占先发优势。

盘活集团资金,激发产业动能。工业园区集团精准谋划产业基金规模逾11亿元,先期设立3亿元三创基金,聚焦半导体、新能源、新材料等先进制造业领域。目前已完成超30个项目初步遴选,超10个项目现场尽调,成功推动3个优质项目落地投资,其中,国产GPU(图形处理器)领军企业“沐曦”成功登陆科创板,成为基金运作的标杆案例。创新运用“党建+资本”机制,以党建链引领资金链,赋能产业链。所投资企业新能先锋科技有限公司,在工业园区集团创投赋能下,突破多项国内首创“卡脖子”检测装备与技术,现已申请专利81项,成为行业内罕有具备设备软硬件全栈自研能力的电池第三方检测机构,投后估值达9.9亿元。凭借稳健的资金运作与投资成效,工业园区集团成功获评“AA+”主体信用评级,为拓展资本市场合作、拓宽融资渠道、提升融资能力筑牢了坚实基础。

科学配置资产,夯实发展信心。工业园区集团采取“基地+基金”模式,总投资88亿元引入奇瑞汽车战略合作,重塑东南汽车城产业运营体系,形成“国资领投—产业引进—场景落地—链条培育—国资变现—产业迭代”的良性格局。通过产能、产值、税收的全面倍增,力争2027年前打造千亿级新能源汽车产业集群,带动上下游企业集聚、土地增值及区域人口就业增长。在强化产业核心的同时,工业园区集团同步推进产城融合与空间拓展。2025年6月,为东南汽车定制的员工社区——U盾公寓湖塘店开业,524套高品质住房精准满足企业员工安居需求,加速“产城人”融合;全省较大的涉海项目牛坑湾填海工程稳步推进,围填后将形成连片成规模用地1.2万亩,为“海上福州”建设提供重要承载空间。海外布局同步加速,福清中印尼“两国双园”联合福州宏海海洋水产有限公司,合资成立福州园开港湾经贸有限公司,拓展大宗贸易。双方正共商共建阿丰那渔业综合基地,覆盖渔港、养殖、加工、冷链全产业链。目前,项目已列入福建省发改委(海丝核心区重点项目库),预计总投资10亿美元,分三期实施,首期启动区投资1.3亿美元,致力打造“一带一路”“两国双园”的旗舰项目。

工业园区集团坚持以党建为引领,将组织势能转化为服务效能,构建全链条服务体系,有力推动产城人融合发展。深耕项目建设,以靶向发力提升品质效能。工业园区集团充分发挥党员先锋模范作用,紧扣产业及民生需求,畅通产业链与人才链,让党旗在项目一线高高飘扬。在住宅开发领域,左海·望悦项目以“超配”理念打造全龄架空层空间,凭借过硬品质入选“2025年福州好房子”,实现提前53天交付,预约到访交付率高达98%,交出了一份超预期的民生答卷。在模式创新上,左海置地以“透明化”革新打破行业壁垒:从左海·金山文萃首创“透明卖场”模式,实现客户信息平权,到同年12月东峦郡项目开放福州“透明工地”,用阳光建造守护群众的安居梦想。在队伍建设上,工业园区集团大力推行“双培双带”工程,推动“骨干变党员、党员变骨干”双向赋能。特别是在保障性租赁住房建设中,党员带头攻坚克难,安居发展公司在2025年4月至8月间,持续上新分散式公寓2000余套,在空间设计、功能配置、安全细节上全面升级;U盾公寓运营房源突破1.6万间,入住率稳定在95%以上,“集中式+分散式”产品已遍布福州百余个社区,切实回应了群众的居住需求。

聚焦区域发展,以多元融合激活产业动能。工业园区集团创新“政府+国企”合作模式,在晋安福兴经济开发区共建“产城人融合”示范区,总投资约299亿元,落地7个产业园区,构建起“孵化—加速—总部”全产业链生态,并同步配建住宅、学校、公寓等生活设施,让人才在此立身、立业、立家。其中,工业园区集团打造的“工

激发红色动能,构建服务集成“生态圈”

工业园区集团坚持以党建为引领,将组织势能转化为服务效能,构建全链条服务体系,有力推动产城人融合发展。

工业园区集团坚持以党建为引领,将组织势能转化为服务效能,构建全链条服务体系,有力推动产城人融合发展。深耕项目建设,以靶向发力提升品质效能。工业园区集团充分发挥党员先锋模范作用,紧扣产业及民生需求,畅通产业链与人才链,让党旗在项目一线高高飘扬。在住宅开发领域,左海·望悦项目以“超配”理念打造全龄架空层空间,凭借过硬品质入选“2025年福州好房子”,实现提前53天交付,预约到访交付率高达98%,交出了一份超预期的民生答卷。在模式创新上,左海置地以“透明化”革新打破行业壁垒:从左海·金山文萃首创“透明卖场”模式,实现客户信息平权,到同年12月东峦郡项目开放福州“透明工地”,用阳光建造守护群众的安居梦想。在队伍建设上,工业园区集团大力推行“双培双带”工程,推动“骨干变党员、党员变骨干”双向赋能。特别是在保障性租赁住房建设中,党员带头攻坚克难,安居发展公司在2025年4月至8月间,持续上新分散式公寓2000余套,在空间设计、功能配置、安全细节上全面升级;U盾公寓运营房源突破1.6万间,入住率稳定在95%以上,“集中式+分散式”产品已遍布福州百余个社区,切实回应了群众的居住需求。

聚焦区域发展,以多元融合激活产业动能。工业园区集团创新“政府+国企”合作模式,在晋安福兴经济开发区共建“产城人融合”示范区,总投资约299亿元,落地7个产业园区,构建起“孵化—加速—总部”全产业链生态,并同步配建住宅、学校、公寓等生活设施,让人才在此立身、立业、立家。其中,工业园区集团打造的“工

业上楼”示范项目——A2-B光电产业园,成功吸引国际光电龙头企业高意技术集团抢先入驻。在仓山区,集团推进义序片区近7000亩产业用地提质升级,打造海峡科创城,先行启动一期A、B、D区建设,建设28万平方米集生产制造、研发办公、仓储物流于一体的“都市工业”综合体。同时,中国·海洋精工产业园项目总投资78.2亿元,建成后预计新增年工业产值10亿元。在2025世界航海装备大会上,该产业园成功签约加入中国—东盟海洋产业合作联盟,达成产融一体化平台合作,助力马尾区打造千亿级预制菜产业集群,为“海上福州”建设注入强劲动能。

三是筑牢安全底线,以系统思维强化风险防控。工业园区集团着力构建前瞻性、系统性的舆情风险防控体系。同年12月中旬,工业园区集团联合新华社、财富网等媒体举行为期3天的舆情培训与客服体系调研,覆盖集团各部门及下属公司关键岗位人员103名,通过模拟实战演练,显著增强了参训人员的舆情敏感度与应急处置能力。同期开展的客服体系调研,通过深度访谈5家子公司管理层及一线人员,系统梳理投诉案例与流程痛点,形成专项调研分析报告,为优化客服沟通、提升源头治理能力提供了专业支撑。此外,工业园区集团还持续筑牢“三道防线”组织基础,聚焦重点领域合规风险防控,制定风险清单及应对措施,推动合规管理深度融入业务流程,完成约150万字的范本库建设与汇编,助力集团荣获2025年度福州市国资委合规法治建设工作示范企业。

(供稿单位:福州左海控股集团有限公司所属工业园区集团党委)

破局“用工荒”与“就业难”,四省联动重塑残障人才供应链

宋洋涛 陈桂林 沈玉迎 钟玉梅

一边是企业深陷“用工荒”的燃眉之急,一边是残障群体面临“就业难”的群体困境——这道鲜明的供需鸿沟,正横亘在纺织服装产业转型升级的关键路口。

为解决这一难题,山东特殊教育职业学院联合浙江、湖南、四川三省,以跨区域协同破题,构建起“教育链、人才链与产业链”深度融合的产教新生态。

这一模式通过“契约化+项目化”管理,组建跨省育人共同体,实现课程共开、师资共育;联合行业企业重构人才评价标准,开发50余门特教融合课程,实现“入学即入职”的无缝对接。

8年实践成效显著:残障学生就业率稳定在99.8%,企业满意度达98.6%,累计为企业输送大批核心技术人才,推动新增产值超亿元。

在“中国制造”向“中国智造”转型的关键时期,高素质技术技能人才的供给能力直接决定了产业链的韧性与高度。然而,在纺织服装等劳动密集型产业中,一边是企业深陷“用工荒”与“技工荒”的双重困境,另一边却是残疾人职业教育资源分散、就业渠道狭窄——一道鲜明的供需鸿沟横亘其间。

如何打破这一僵局?山东特殊教育职业学院牵头,联合浙江、湖南、四川三省,以跨区域协同、多维共建、机制赋能的方式,构建起一个“教育链、人才链与产业链、创新链”深度融合的产教新生态,为行业企业提供了可复制的“人才供给样板”。

直面痛点:当“用工荒”遭遇“就业难”

长期以来,我国残疾人职业教育呈现出明显的“区域孤岛”效应。以服装设计专业为例,山东、浙江、湖南、四川四省各有产业特色,但教育资源却未能有效互通。跨区域资源配置不均、校际协同机制缺失,导致各院校“单打独斗”,专业设置同质化严重,课程标准与产业需求脱节,培养出的学生技能

单一,难以适应跨区域企业的用人标准。

对企业而言,招聘残障员工往往面临“找不到、招不来、用不好”的困境。残障学生多局限于本地小微企业,跨区域就业存在信息不对称、岗位适配不足等问题,职业发展空间狭窄。这一结构性矛盾,既制约了残障群体的全面发展,也无形中增加了企业的招聘成本与培训难度。

破局之道:构建产教共同体

打破行政壁垒成为解题关键。山东特殊教育职业学院在服装专业教学中创新了“多省联动、多维协同”的跨区域共建新机制,联合金华职业技术大学、成都纺织高等专科学校、湖南工艺美术职业学院、山东理工大学、广东省职业教育研究院以及山东省纺织服装行业协会,组建起一个庞大的育人共同体。

这一机制的核心在于“契约化+项目化”管理。牵头单位与各合作方签订《鲁浙川湘残疾人职业教育协同共建协议》,将松散的合作关系转化为明确的契约关系。通过“课程共开、师资共育、平台共建、成果共享”,解决了跨区域协同“联而不同、合而不利”的难题。对于企业来说,这意味着原本分散在各

地的优质特教资源被整合为一体,形成了一个庞大而优质的“人才蓄水池”。

为从源头上解决人才“供需错位”,合作联盟联合行业企业启动课程协同改革,重构人才评价的“度量衡”。联合制定的《跨区域协同专业课程标准》,实现了同一专业“标准统一、质量同源”,从源头上杜绝了低水平重复建设。在资源建设上,项目组联合开发50余门融合特教需求与专业特色的课程,其中35门课程完成数字化改造。经过数年合作培养,残障学生上岗适应期大幅缩短,真正实现了“入学即入职”的无缝对接。

人才培养的关键在师资。合作联盟建立跨区域协同发展机制,组建“特教教师+普教专业教师+行业专家”的跨校教学团队。企业专家直接参与教学,将最新的行业技术、工艺标准带入课堂。同时,每年开展10场以上“双师型”教师培训,累计培训教师2000余人次,教师教学能力平均提升40%。通过企业深度参与教学,实现人才按企业需求“定制化”培养。

共赢之路:从四省样板到全国模式

经过8年的系统探索与实践,四省协同培养模式成效显著。数据显示,残障学生就业

率稳定在99.8%。其中,85%以上毕业生进入四省行业龙头企业或优质民营企业,150余名毕业生担任设计、技术、管理等核心岗位,企业对毕业生的满意度高达98.6%。

这一协作不仅解决了学生的就业难题,也为企业输送了大量优质技能人才。山东省纺织服装行业协会牵头组建的“跨域就业联盟”吸纳了23家四省龙头企业参与,其中18家企业将协同育人标准作为招聘残障毕业生的核心依据,每年联合开设订单班20余个。四省协同团队还反哺企业,为49家企业提供技术指导服务,参与企业产品研发、工艺改进等项目135项,推动企业新增产值超亿元,实现了教育与产业的双向赋能。

“实践证明,通过打破区域壁垒,整合优质资源,建立长效机制,完全可以实现特殊教育的普惠发展与企业的高质量用人需求精准对接。对于中国企业而言,这一模式提供了全新的视角:特殊群体不是企业的负担,而是宝贵的人力资源。通过与学校深度合作,建立协同育人机制,企业既能切实履行社会责任,更能获得稳定、优质、可持续的人才供给。”业内人士认为,随着这一模式的进一步推广,将有更多残障人才在企业中绽放光彩,实现从“受助者”到“贡献者”的华丽转身。这不仅是教育的成果,更是企业与社会共同的福祉。