

# 滨化集团：技术创新+实践成效 打造制造业数字化转型新样板

6月11日，山东省工业和信息化厅发布2025年“工赋百景”制造业数字化转型揭榜挂帅试点项目名单，滨化集团股份有限公司及山东联化新材料有限责任公司（滨化集团下属子公司）成功入选。

此次评选聚焦新一代信息技术与制造业深度融合，加快工业互联网等新技术新模式向工业生产各领域各环节拓展，助力制造业实现提质、降本、增效、绿色、安全发展。在山东省众多申报项目中，滨化集团提交的两个项目，凭借突出的技术创新与实践成效脱颖而出。

在双碳管理领域，滨化集团的碳资产数字化管理和零信任体系建设，聚焦碳资产管理和网络安全领域，致力于打造覆盖风险防控、应急管理、碳核算与管理的智能协同体系；安全生产管理平台则依托工业互联网技术，实现自动化巡检、实时风险预警，以及高效数据采集、传输和智能分析，加强生产安全的全面感知和管理能力，大幅提升高危化工生产环境下的安全管控精度。

近年来，滨化集团加速推进“数字滨化”建设，不断加大数字化转型投入，通过构建工业互联网平台，持续提升企业的可持续发展能力和数字化运营水平。此次入选“工赋百景”，不仅是对滨化集团在绿色低碳数字化转型领域的实践成果的权威认证，也为化工行业数字化升级提供了可复制、可推广的滨化经验。

（来源：滨化集团）



## 为爱赋能，让陪伴无忧：滨化集团连续4年推行陪考假

近年来，滨化集团坚持把员工福祉作为工作的出发点和落脚点，全力建设“幸福滨化”，设立陪考假、父母生日假、子女奖学金、敬老金、寒暑假子女托管班、爱心救助机制、“幸福滨化人”APP等，努力把员工与企业打造成利益共同体、命运共同体。

### 持续推行“陪考假”， 构筑员工暖心后盾

5月27日，滨化集团下发了《关于申报2025年中高考陪考假期的通知》。这项温暖人心的好政策是在滨化推行的第4年，并被明确写入《滨化集团股份有限公司员工管理制度》。

根据规定，员工本人子女当年参加中考或高考的，员工在考试期间可享受陪考假。陪考假期间视为正常出勤，工资照发，福利待遇不变。

在孩子中高考的重要战场，让员工心无旁骛陪伴左右，这不仅是一项福利，更是企业长期关注员工家庭幸福、助力青少年健

康成长的生动实践。据了解，自2022年，滨化集团持续为员工发放“中高考陪考假”。凡是子女参加中高考的员工，均可凭准考证申请3—4天带薪陪考假。目前为止，已经有近200名滨化员工享受到这项福利。

### 从中考到高考，温暖 接力，为爱赋能

清晨七点，学校门口人流如潮。叶琳用手拍拍儿子的肩膀，目光落在他平静的脸上，“加油！爸爸妈妈会一直陪着你！”

从中考到高考，这场跨越成长的“三年之约”，让叶琳的陪伴成为孩子考场之外最好的鼓励。

和叶琳一样，三年前，陈建忠的女儿踏入中考考场时，滨化集团的陪考假让他全程守护；今年盛夏，面对高考的重要时刻，同样的温暖如约而至，陈建忠又申请了四天带薪陪考假。

“三年前陪伴中考的场景还历历在目，现在又到了陪孩子高考。”陈建忠展示着手机里的陪考假申请单，眼睛里透着自豪，

### 关于申报2025年中高考陪考假期的通知

RZ2025-88

各事业部、基地、公司、院、部、中心：

根据《滨化集团股份有限公司员工管理制度》规定，员工本人子女当年参加中考或高考的，员工在考试期间可享受陪考假。陪考假期间视为正常出勤，工资照发，福利待遇不变，现组织开展2025年中高考陪考假申报工作，具体安排如下：

#### 一、人员范围

子女参加2025年中考、高考的员工

#### 二、休假时间

滨州市内：高考陪考假6月7日-10日

中考陪考假6月13日-15日

其他地区：子女在外地参加中考/高考的，具体休假时间以当地中考/高考时间为准。

“身边不知有多少朋友羡慕我们啊！公司赠予我们的这份支持，真的是太珍贵了。”

根据统计，近三年，滨化集团有30余个家庭完整享受到“中考—高考”双阶段陪考支持。这场从中考到高考的温暖接力，将会一直延续下去，成为滨化集团数千家庭共同的记忆。

### 守护成长，小假期折 射出大情怀

2022年，叶琳家的幸福接踵而至。除了夫妻二人均享受了陪考假，儿子也因中考成绩优异领取到滨化子女奖学金。

同事开玩笑说，“公司的好

福利、好政策都是为叶琳量身定制的”。叶琳却说：“公司想员工之所想，急员工之所急，将一份份惊喜送到我们手中，这些关爱员工福祉的好政策，是为所有员工量身定制的”。

最好的企业不是利润最大化，而是幸福最大化，幸福力是企业最持久的竞争力。长期以来，滨化集团坚持价值创造和人文精神并重，视员工为企业最宝贵的财富，将员工福祉作为工作的出发点和落脚点，持续推进“幸福滨化”建设。

近年来，从陪考假到员工子女奖学金，再到员工幸福力提升项目，滨化集团始终关注员工身心健康、子女快乐成长和家庭和谐幸福，不断提升员工幸福指数。这一系列关爱员工的暖心举措，根植于企业“以人为本”的核心价值观。它超越了传统的福利，是企业对员工家庭福祉的主动担当，是构建和谐劳动关系、履行社会责任的生动体现，彰显了新时代企业的责任与温度。

（来源：滨化集团）

