兴办教育先锋 营造就学环境

林州市世纪学校发展纪实

马长林



“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”,这是北宋名臣范仲淹留下的千古名句。他晚年移居南方,并没有将自己的享乐放在第一位,而是拿出了大量俸禄兴办私塾、义学,情操之高尚令人钦佩,成为了民间千古流传的一段佳话。

如今,出生于太行山东麓的诚泰集团创办人李建明,立志要把倾情回报家乡及教育事业这一优良的传统品质发扬光大。李建明来自“建筑之乡”——河南省林州市,从一支建筑工队开始,历经数十年呕心沥血,饱尝各种辛酸苦辣,终于缔造了属于自己的宏伟建筑蓝图——诚泰集团。

作为家乡的在外游子,拳拳思乡之心溢于言表。如何回报家乡,是包括李建明在内的诚泰游子们常常思虑的头等大事。多年来,诚泰人不断参与慈善事业,反哺家乡,累计投入达数千万元,书写了倾情回报家乡的诸多感人事迹。

拳拳之心建家乡 殷殷之情拓教育

河南省林州市地处豫、晋、冀三省交界处,境内山区众多,山地、丘陵占86%。随着城市化的发展,山区内的大部分家庭都选择移居县城。随着人口的大量涌入,原有规划的教学设施明显不足,从而造成大量乡村子女进城就学难的问题。

急行多问路,各种方式的求助在不断地上演着。一次偶然的机会,李建明知晓了乡人求助上学的故事,这一契机让其关注到了家乡的教育事业。

其谋划县域教育振兴的拳拳之心,得到了地方部门的大力支持。说干就干,在李建明的带领下,诚泰集团成功兴办了支持地方教育事业的鸿篇巨制——林州市世纪学校。

自筹划之日起,诚泰集团便设立了专门的项目部,从规划、拆迁、基础建设到设施配置,事无巨细,加班加点,迎风雨、历寒雪,用了短短两年时间,占地面积近300亩,建筑面积约16万平方米,总投资近8亿元的林州市世纪学校就在林州市北部落地生根,成为了城市新地标。

这是一所高起点、高标准、现代化的全日制寄宿式民办学校,也是一座花园式、智能型学校。校区内建有标准化、信息化、多功能的教学楼、实验楼、图书馆、体育馆、游泳馆、科技馆、美术馆、3D打印馆、综合报告厅、粒粒餐厅及感恩餐厅、学生公寓及教师公寓等诸多现代化设施,是目前林州市及河南地区容纳学生最多、最具现代化的学校之一。

四处奔波采模式 巨量投入现缤纷

为了集思广益推进教育的高质量发展,李建明及团队不辞辛劳四处奔波,并亲赴林州,建言献策,最终确定了融合本地特色的教育发展模式——高效“6+1”课堂全新课改模式。

在综合发展方面,诚泰集团逐年增加经费投入,通过丰富的校园活动,全面提升学生的核心素养。在落实国家规定课程外,学校还创新开设了丰富多彩的校本课程,从习字、艺术、体育、社会实践及大型活动等方面不断开阔学生视野,丰富学生的课外生活。如今,世纪学校的学生已形成善思、乐学的良好学习习惯,赢得了家长们的一致赞许,得到当地主管部门的高度认可及大力支持。同时,学校的幼儿部也在蓬勃发展,逐渐形成了区域竞争优势。如今,在林州大地,世纪学校打造的行业优势,已成为豫北地区一颗耀眼的明珠。

多年来,学校的后勤部门始终严格执行6S精细化管理模式,为孩子们创造了干净、整洁、舒适、合理、安全的学习和生活环境。同时,学校管理部门也多次组织学生们参与食品制作、“嘉年华”等互动活动,为其校园生活留下了缤纷精彩的记忆。

《礼记·中庸》曰:得一善,则拳拳服膺而弗失之矣。作为受益于家乡建筑大潮的诚泰人,李建明致富不忘桑梓,不断用实际行动回报家乡和社会。正如李建明自己所说,“反哺家乡的路,我一直在走。”

绿色发展,开创基于加热炉节能提效改造的“三步法”管理模式

刘景明 许滨 王艳丽



张训棣/摄

2022年7月25日,经中国设备管理协会创新成果推选活动领导小组审定,中国石化天津石化公司装备研究院(以下简称“天津石化公司”)的《基于绿色发展的加热炉节能提效改造管理“三步法”》成果,从975个入选成果中脱颖而出,获得“第五届全国设备管理与技术创新成果一等奖”。

产业引领,加热炉节能提效改造紧跟时代需求

绿色低碳发展新时代已然开启,能源化工领域新变革即将到来,天津石化公司的发展正在迈向以“双碳”目标为引领的新阶段。因此,作为石化企业来说,工业加热炉的节能提效改造是实现节能低碳绿色发展的当务之急。天津石化公司共有在运加热炉53台,其中热负荷大于10MW的38台。天津石化公司加热炉热效率在中石化系统内企业排名偏后,每年公司至少多消耗燃料1万吨以上,不符合国家节能减排、降低碳排放的要求,迫切需要进行加热炉节能改造,以适应国家节能减排,为实现“双碳”目标做出贡献。

推陈出新,探索制定适用的“三步法”管理模式

假如把整个生产经营比作一架正在高速运行的机器,那么,科学的生产组织协调就是这架机器的链条和与之相连接的传输系统。加热炉节能提效改造生产组织,坚持“全盘考虑、精细准确、科学有序”的方针至关重要,假如哪个环节考虑不周或出现疏漏,都可能造成整部机器运行不畅或停滞。

“三步法”管理模式即“务虚”策划、“务实”设计制造安装、“落实”执行这三个步骤,综合运用科学管理手段,将“精细化”理念贯穿于生产管理全过程,最大限度地实现过程衔接、监督管理、生产运行的科学化、精细化与合理化,大大消除因管理粗放而导致的生产组织不力、施工效率低下等种种弊端,从而大幅度提升整体管理水平、施工效率、服务质量与市场竞争力。

“务虚”——即“务虚”策划,它是在项目进行前,公司有关部门及单位对项目的可行性、操作过程、注意事项、突发情况等各种要素进行分析研究的前期过程。开展“务虚”策划,做到三个“提前”,一是提前成立专项工作组。包括决策层、执行层、运行组,使各层级技术人员思想认识到位、岗位责任以及工作落实到位;二是提前摸清现场状况。摸清了节能提效改造现场的五大状况,比如调研目前各分公司加热炉能效在中石化系统内的排名情况、节能提效采用的技术、目前所采用技术存在的问题,形成总体研究方案,评价项目可行性和有效性,这些调研非常关键;三是提前消除风险隐患。提前对重点改造对象进行跟踪,并派专业人员随时了解现场监测情况,收集节能提效改造需要的资料,从加热炉规格及运行参数到燃料组成等各方面状况与相关方沟通交流,及时消除存在的各种风险,避免改造时可能发生的复杂情况。

“务实”——即“务实”设计制造安装,它是在“务虚”策划第一个步骤完成之后,在设计、制造、安装三个环节中,见证加热炉节能提效改造设计方案可行性的全过程。首先专项工作组结合实际情况,形成总体研究方案。通过精细化生产组织手段和动态沟通机制,聚焦总体研究方案,以现场技术改造的三大难点为导向,专项工作组集合团队的力量,分别提出了三个作业部加热炉节能提效改造技术要求,并通过公开招标选择实力最强的制造厂家。

在与制造商的多次协商下,初步制定了天津石化公司加热炉节能提效改造设计方案。为保证改造效果,专项工作组多次前往制造现场,对空气余热系统的制造关键环节见证评审。

现场安装施工方案将直接关系到安装施工的成功与否和改造目的的实现,安装过程尤其是隐蔽工程覆盖前的中间验收和最终验收尤为重要,为此,专项工作组积极组织专家深入现场进行评审论证,严控施工环节的验收质量。

“落实”——即“落实”执行,它是在改造现场对“务虚”策划和“务实”设计制造安装进行严谨执行和落实的整个过程。针对每台重点加热炉的现场改造,专项工作组指派技术专家驻地现场跟踪,共同研究分析解决存在问题,突出重点,兼顾全面,推动改造过程顺利进行;针对改造后出现的问题进行了专项攻关,从技术和管理层面“双抓”,采取了一系列相应措施,稳定高能效、低碳排放状态。对每台加热炉节能提效改造现场,都严格按照“务虚”策划和“务实”设计制造安装的整体方案要求,精细组织和落实,不允许出现任何粗枝大叶和马虎凑合,更不允许在没有专家和领导评估把关的情况下搞一些降低标准的“自选动作”。

攻坚克难,加热炉节能提效改造目标显著提高

加热炉节能提效改造有三大难点:一、全过程时间紧,任务重;二、现场改造时间集中于2个月的检修期,且成群改造,风险大;三、新技术的首次应用能否顺利。在三大难点的压力下,通过“三步法”管理模式的推进实施,采取细化生产组织协调管理、精细生产运行管理等举措,确保了重点加热炉节能提效改造项目的顺利开展。专项工作组充分发挥各小组的作用,将责任和工作落实到位,有效地降低了改造风险。在多方的联合攻关下,自主创新和引进消化吸收相结合,形成了3项专有新技术,新技术的成功应用,高效完成了改造目标:改造后的加热炉热效率达到93.03%,在2020年总部组织的炼油事业部与化工事业部加热炉专项检查中均排名第一。同时公司加热炉一年可节约燃料气13499.6吨,减少二氧化碳排放44148吨。