讲好滨州故事 展现滨州形象

“凝聚新力量·筑梦新时代”——2022年“寻美·滨州”主题活动启动仪式举行

6月22日,“凝聚新力量·筑梦新时代”——2022年“寻美·滨州”主题活动启动仪式在山东省滨州市博兴县新的社会阶层人士创新实践基地举行。本次活动旨在引导广大新的社会阶层人士深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极响应2022年“寻美·山东”主题活动和滨州市“在知爱建”主题实践活动,鼓励通过镜头记录滨州发展,用网络书写生活变化,多维度展现近年来滨市经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面建设取得的重大成就,共筑“在知爱建”价值理念,创新“在知爱建”务实举措,扛牢使命、争先向前,展现滨州统战担当、贡献统战力量。滨州市委统战部分管日常工作的副部长田道军出席活动并讲话,市委统战部副部长宋成琴主持活动,博兴县委副书记李亚光以及县委常委、统战部部长田春丽参加活动。



田道军和李亚光为博兴县新的社会阶层人士实践创新基地揭牌



“凝聚新力量·筑梦新时代”——2022年“寻美·滨州”主题活动正式启动

启动仪式前,全体人员先后到博兴新城社区同心家园、县乡村振兴孵化中心、电商商铺和人文电商O2O体验馆观摩学习。启动仪式上,全体人员观看了《“寻美·中国”2022再出发》专题宣传片,县委副书记李亚光向全体人员致欢迎词,市新联会副会长王新宣读了《2022年“寻美·滨州”主题活动倡议书》。

田道军要求,要扛牢责任担当,主动参与“寻美·滨州”活动,激发广大统一战线成员和各界群众爱党爱国热情,为党的二十大胜利召开营造良好网络环境;要发挥专业优势,积极参与“寻美·滨州”活动,用心去发现、用情去传播“15个滨州”,聚焦滨州人、滨州事、滨州景,讲好滨州故事,展现滨州形象;要扩大网络影响,全面参与“寻美·滨州”活动,发挥网络大V粉丝影响力,用“最美滨州故事”展现“最美滨州形象”,提升滨州知名度和美誉度,吸引更多人才和资源建设滨州、发展滨州。

本次“寻美·滨州”主题活动是滨州市新的社会阶层人士喜迎党的二十大的一次盛事,不仅可以加强网络人士思想政治引领,把新的社会阶层人士紧密团结在党的周围,还将引领新的社会阶层人士和网络人士正确发声,广泛传播有高度、有深度、有广度、有温度的内容,画大网上网下同心圆。本次活动以服务全市大局、投身创业创新、助推高质量发展为主题,引领全市统一战线广大成员积极建言献策,发挥优势、主动作为,不做局外人,不当旁观者,聚焦滨州人、滨州事、滨州景,讲好滨州故事,展现滨州形象,唱响新阶层人士的“滨州好声音”,推动构建党外代表人士统战工作大格局,开创全市新阶层统战工作新局面,为全市经济社会高质量发展贡献统战力量。

各县市区委统战部负责同志和新联会、新媒体分会代表参加活动。 (滨宣)

解放思想走在前 真抓实干开新局
滨州统战着力打造创新型高效团队

滨州市委统战部为贯彻山东省第十二次党代会精神,围绕“走在前、开新局”,着力打造一支“追求卓越走在前,勇争一流作表率”的创新型高效团队,为推动统战工作再上新台阶提供坚强组织保障和人才支撑。

一、什么是创新型高效团队

对于团队建设,党和国家领导人、各级组织提出过明确要求。1937年,毛泽东主席给抗大的校训题词是:团结、紧张、严肃、活泼。习近平总书记对统战干部提出的要求是:要加强统战干部队伍建设,统战干部要发扬优良作风,做到诚恳谦和、平等待人、廉洁奉公,真正赢得党外人士尊重和认同,团结他们同我们党一起奋斗。《中国共产党统一战线工作条例》对统战干部的要求是:政治坚定、业务精通、作风过硬。滨州市委书记宋永祥同志的要求是:行动快、效果好、有回音。

二、打造什么样的创新型高效团队

滨州市委统战部按照市委要求,着力打造行动快、效果好、有回音的创新型高效团队。

行动快,就是定了干、马上办、按期完。定了干是目标。目标就是方向,围绕目标建体系、配资源、找路径,工作就会沿着正确的轨道推进。定了干体现的是决策力,要准确判断、快速决策、提高效率。马上办是行动。就是落实速度要快,体现的是执行力。“今天再晚也是早,明天再早也是晚”,要增强主动意识,分清轻重缓急,快抓快干。按期完是结果。结果是检验工作的标准,体现的是担当力。“有人负责我服从,没人负责我负责”。要盯着时间节点干,强化日常盘点,抓好过程管控,确保工作实效。

效果好,就是完成、完好、完美。完成是基本,是个时间概念。要把事业放在心上、责任扛在肩上、工作抓在手上,盯紧目标任务、细化措施办法,扑下身子、真抓实干,一个问题一个问题的解决,一个环节一个环节的落实,确保事事有着落。完好是标准,是个质量概念。主动思考、谋划和定位,找准发力点和突破口,扎扎实实地把事办好,切实提高工作质量。完美是追求,完美是个素质概念。滨州统战的工作追求是:单项工作争第一、特色工作干唯一、整体工作创一流,力争打造一批全市有带动力、全省有辐射力、全国有影响力的滨州“统战品牌”。

有回音,就是及时总结、主动汇报、创新提升。及时总结是一种责任。主动汇报是一种态度。创新提升是一种能力。用好反思这个“利器”,经常复盘过去一个阶段的工作,总结成功的经验、失败的教训,探索出规律性的经验。

三、如何打造创新型高效团队

打造创新型高效团队,重点要抓好团队赋能、平台建设、自主创新三个方面,真正让行动快、效果好、有回音成为滨州统战的鲜明特质。

一是做实团队赋能。重点从体制机制上给团队赋能,充分释放每一个人的潜能。主要是抓大放小盯紧。抓大,就是抓好重点工作、应急任务,做到定了干、马上办、按期完,坚决不能打折扣、做选择、搞变通。放小,就是把日常工作放下去,把权力放下去,进一步缩短决策链条。盯紧,就是盯住关键节点,抓好过程调度,以督导促落实,以评价促提升,以过程保结果。

二是做优平台建设。要继续深化文化引领、理念先行、高标要求、机制推动、素质赋能、作风保障“六位一体”建设。要逐步打造“实干加巧干,有为才有位”的统战文化。实干就是想干、能干、会干。想干是一种基本需求,在其位,谋其政,要有干事的想法、干事的动力、干事的激情;能干是一种基本素质,要具备专业知识、专业思维、专业能力;会干是一种基本能力,就是要盯着目标干,盯着重点干,盯着数据干。巧干就是善学善思善谋。善学就是要学理论知识,学实践经验;善思就是要改变思想方法,转变思维方式;善谋就是要谋统筹推进,谋长远发展。要倡树“画好同心圆、干好分内事、种好责任田”的工作理念。画好同心圆,就是加强思想政治引领,做好凝聚人心、鼓舞士气、营造氛围、化解风险等工作。干好分内事,就是要打造好统战工作品牌,发挥好统一战线独特优势,彰显好统一战线“法宝”地位作用。种好责任田,就是要进一步明确责任、细化措施,加强沟通,落地落细。工作要求是“四提”“五要”:提标、提质、提速、提效;要严格严肃、要认真较真、要细致细究、要务实扎实、要高效快捷。落实机制是“1221”督查工作机制:一事一台账,一日一清查,一周一小结,一月一盘点,一季一评价,一年一归零。素质赋能是“读学讲考评”一体推进。作风要求是“严真细实快”。作为一名统战干部,要努力成为公道正派的“代言人”、统战业务的“政策通”、熟悉情况的“活字典”。

三是做强自主创新。思维方式上,要运用好“五种思维”:目标思维、清单思维、流程思维、优势思维、协作思维。目标思维就是要清晰明确地知道我们要干什么,凡事预则立,不预则废,加强目标引领,才能把事干好。清单思维就是凡事要建立工作清单,明确工作任务、落实措施、完成时限和具体责任人,确保工作扎实推进。流程思维就是用流程管事,每一类工作都要建立相应的流程,按流程办事、按流程推进,很多问题都会避免,工作效率会大大提升。优势思维就是要善于挖掘和发挥比较优势,扬长避短、取长补短,打造差异化的核心竞争力。协作思维就是要坚持“一盘棋”、形成“一条心”、拧成“一股绳”,齐心协力干工作。工作方法上,要认真落实重点工作“七步法”:确立目标、建立机制、协同资源、落实责任、过程督导、结果评价、反思提升。弄清楚目标是什么、体系怎么建、资源在哪里、谁去抓落实、怎么抓督导、结果怎么样、经验(不足)有哪些。思维创新是先导,制度创新是突破,改变思维方式,转变思维方法,在实践中不断完善提升,这就是自主创新。

滨州市委统战部按照创新型高效团队要求,印制工作日志、召开周例会、开展统战业务大讲堂、应知应会测试,切实转变工作作风,提升工作效能,形成了工作效率高、工作质量好、充满生机活力的新型机关。

(供稿:中共滨州市委统战部)