学习袁宝华同志的思想方法和工作方法

（上接第五版）

宝华同志是在党的十一届三中全会刚刚闭幕，全党工作着重点转移到经济建设为中心的新形势下，倡导并集中力量、下大功夫抓干部培训的。培训对象主要是国家经委系统的领导干部、国营大型企业的负责人以及国家经委机关司局级以上的干部。培训形式主要有三种，一种为集中培训形式，一种是定期讲座形式，再一种是研讨会形式，其中以集中培训形式为主。为贯彻理论联系实际，学以致用的原则，培训班不叫培训班，而叫研究班。培训工作由国家经委主办，中企协承办。宝华同志亲自担任研究班的班主任，每期都带头讲话授课，并明确要求学员“解放思想，独立思考，研究问题，总结经验”。培训内容由浅入深，从启蒙教育到专题研究，从学习西方经验到融合提炼，自成一家，从科学管理到现代化管理，步步深入，联系实际，学以致用，效果很好。

集中培训形式分三个阶段进行，即启蒙教育阶段，西方经济与企业经营管理研究阶段，中国特色经济与企业经营管理研究阶段。

启蒙教育阶段。即从1979年至1982年，主要围绕着商品经济的重要性，什么叫企业管理？什么叫工业管理？什么叫经济管理而展开的。因为经委系统各级主任、副主任、企业的厂长（经理）和书记等，都是从计划经济管理走过来的，对计划经济条件下的经济管理和企业管理耳熟能详，而对商品经济及其管理却几乎白纸一张。因此，启蒙教育是十分必要的。师资力量除了邀请薛暮桥、胡乔木、邓力群这些大家来授课，中国人民大学在师资和教材方面也发挥了重要作用。

西方经济与企业经营管理研究阶段。这是在干部培训开展一个段落之后，与启蒙教育穿插进行的。主要有日本经济与企业经营管理、美国经济与企业经营管理和西欧经济与企业经营管理等。这些内容都是宝华同志率团考察归来组织翻译成册的宝贵资料，其目的是让经济和企业的干部全面了解西方企业是怎样经营管理的。宝华同志认为，西方国家管理经济、管理企业和企业经营管理的做法与经验，是他们经过实践而总结出来的宝贵成果。我们不可照搬，但一要虚心学习，二要分析比较，三要借鉴创新。对西方国家、企业的做法与经验，我们的方针应当是，“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家”。

中国特色经济与企业经营管理研究阶段。1982年3月，在宝华同志主持下总结了研究班的工作，对研究班今后研究方向，确定除继续学习国外经验外，重点转到总结中国企业自己走过的路。所以，研究班课题开始以研究中国特色社会主义企业经营管理科学体系为主，力争把中国企业的经验系统化、理论化。共同商定六个专题：企业领导体制、企业思想政治工作、企业管理基础工作、企业经济效益、老企业技术改造、企业经营管理。六个专题围绕有计划的商品经济进行系统地研究。一期一个专题，内容集中，也易于深入。六个研究课题，自1982年9月到1984年1月，共办了六期研究班，历时一年零四个月，参加研究班的有600多人次，主要是厂长、部分书记和工会主席以及有关部门主管人员。研究成果每次出一本书，共出六本书。就是上世纪80年代编印的一套理论联系实际的企业管理研究系列丛书。

经过以上三个阶段，一共举办45期干部研究班，相继对全国省级、地（市）级经委主任、体改委主任、工业城市经委主任、大企业负责人以及走上领导岗位的工程技术人员进行了系统管理培训。为了使干部培训工作走上制度化、经常化，在宝华同志倡导下，国家经委陆续创办了大连、成都、武汉、上海、天津、无锡、广州和西安等8个培训中心，这在当时是国内首创，作为经委系统领导干部和企业厂长（经理）、党委书记的培训基地。

据不完全统计，轮训省、地（市）经委、体改委主任、副主任和大型企业厂长（经理）和党委书记近4000人次，青年厂长（经理）800余人次，中高级管理人员30余万人次，还选派了2000余名中青年管理干部出国进修。

通过中外研讨会的形式提升企业经营者的素质和企业管理水平，是宝华同志倡导的又一种培训形式。宝华同志十分关心把我国经济改革与发展的成就和我国的企业介绍到世界舞台上。改革开放以来，他出访了许多国家和国际经济组织，大力提倡和推动我国企业参与国际经济技术合作。他广交五大洲朋友，从学者、企业家到部长、总理和国家元首，他从不以地位高低决定亲疏关系，总是以他那种少有的真挚坦诚、儒雅风范、雍容大度和渊博知识，给对方留下深刻印象。他是我国卓越的“经济大使”，更是杰出的“民间外交家”。在他的积极努力下，中国先后与世界40多个国家和地区、近70个国际组织建立了友好合作关系和交往，为中国企业和企业经营者走出国门，放眼世界，开阔思路，提高素质和国际市场知名度创造了条件。其中联络合作较多的有日本、美国、西欧、澳洲等国家著名的经济团体。



袁宝华说：“企业要升级，管理也要升级。”

世界经济论坛是宝华同志十分重视的一个国际经济组织，其前身是欧洲管理论坛。该组织每年举办一次年会，邀请世界各国政要和学者、企业家就共同关心的议题发表意见，交流看法。该组织在国际上的影响越来越大，被称为“非官方的国际经济最高级会议”。1980年4—5月间，宝华同志率代表团访问了欧洲管理论坛，对这个论坛和负责人施瓦布先生都留下了很好的印象。在宝华同志的积极倡导下，中企协与该组织建立了良好的合作关系，每年派出一个部长级小型代表团参加其年会。从1981年开始，该论坛同中企协联合每年在北京举办世界经济论坛北京企业管理国际（高官）讨论会，由他约请西方工商管理人士来华与中国企业家共同讨论一些大家感兴趣的问题。中方企业参加人数每年有数百人。讨论会引起中外企业的关注和欢迎，先后已举办了26届。

与日本日中人文社会科学交流协会（现更名为日本经营行动研究会）联合举办的“中国企业管理讨论会”，自上世纪80年代开始已举办了22届；与日本经营者团体联合会（已与日经团联合并为日本经团联）合作，每年在中日两国轮流举办一次“中日产业研讨会”，共举办了11届，很有影响。

与澳大利亚“澳中贸易合作委员会”共同举办了“中澳高级管理人员讨论会”，每年在两国轮流召开，前后举办了12届。当时澳大利亚总理霍克来参加过会议，时任国务院总理也参加了会议。第一次讨论会1984年6月在北京举行，田纪云副总理到会祝贺。宝华同志多次会见过澳方会长阿尔德里奇，并和马洪同志率领中国企业家代表团到堪培拉参加过这一活动。

对国家经委机关干部主要是司局级以上干部的培训，主要采取定期讲座的形式进行。国家经委是党中央、国务院负责国民经济运行的职能部门，是组织指导协调工业部门和地方经委机关工作以及管理工交企业的首脑机关，国家经委机关干部队伍素质和水平的高低，直接关系着经委系统干部队伍的素质和水平，关系着国民经济运行的质量和水平，关系着工交企业运行的质量和水平。因此，宝华同志在抓经委系统领导干部和大中型企业厂长（经理）、书记等培训的同时，也把国家经委机关司局级以上干部的培训作为一项根本性工作来抓。一个月举办一次，一次讲座半天。教员以中国人民大学知名教授为主，也请中国社会科学院、中国科学院等科研所的著名研究人员来讲。讲座内容都紧密联系国内外经济和企业管理科研成果实际。这样的讲座一直坚持到国家经委被撤销。成效显著，反映很好。

宝华同志在我国改革开放的伟大历史转折时期，运用培训、讲座和国际交流三种主要形式，对经委系统干部骨干和国有大中型企业负责人进行培训和交流，对于推进我国企业整顿、改革和管理，促进国民经济快速健康发展发挥了极大作用。

宝华同志从1935年参加“一二·九”革命运动，1937年至1940年领导南阳地区的抗日救亡斗争，1941年在延安党中央组织部工作，1946年后参加东北地区解放和建设，五十年代到中央重工业部主管钢铁工业工作，六十年代主持全国物资工作，“文革”期间负责国民经济总调度，七十年代后主持全国工交生产工作，他的经历反映了新中国经济建设的一个重要历史方面，也造就了他的卓越才干。他在长期革命、建设和改革发展实践中，形成的独特的思想方法、工作方法和工作作风及非凡能力，来源于他对革命事业的忠诚和使命感，来源于他长期的工作历练，来源于他几十年形成的良好习惯，他几十年如一日，坚持读书学习不间断，坚持记日记笔记不间断，坚持工作总结不间断，坚持今日事今日毕，明日事今日计不间断。宝华同志为党为人民鞠躬尽瘁，死而后已，忘我工作，功绩卓著的崇高风范，赢得了人们普遍的赞誉。

国务院原总理朱镕基称赞他：廉颇跨安情未老，赤臣谋国志不休。忠诚练达功绩著，公正廉明口碑留。

国务院经济研究中心原主任王梦奎称赞他：三山倾覆酬鸿志，四海规恢见匠心。满城争说袁公好，岂止情操贻子孙。

《人民日报》原总编辑范敬宜称赞他：德高望重，而不居功自矜也；清正廉明，而不孤芳自赏也；谦冲平易，而不随俗自薄也；博闻儒雅，而不恃才自炫也。人生至此，庶几无憾焉。

宝华同志，我们永远怀念您！



1996年11月9日，袁宝华会长代表中国企业家协会在国际劳工组织“企业论坛”上发言。