杭钢:新发展理念引领国企转型升级的新样板

本报特约记者 **戚雄伟**

“十三五”以来,杭州钢铁集团有限公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实新发展理念,以转型发展为主攻方向,深度对接国家和浙江省重大战略,自2015年关闭杭州半山钢铁基地以来,着力挺进数字经济产业,五大平台建设同步推进,大力培育产业生态圈,成为浙江数字经济改革的领跑者。同时,全面推动企业改革,以新发展理念强化其他产业创新发展,实现了传统产业的全面升级,赢得了经济发展方式全面转变,在服务浙江省重大战略中展现国企担当,努力向世界一流企业迈进,成为新发展理念引领国企转型升级的新样板。2021年,杭钢集团实现营业收入2650亿元、利润40.5亿元,分别同比增长71%和80%,向跻身世界500强迈出跨越性一步。



勇当数字化改革的先行者

杭钢集团抓住浙江省全面实施数字经济“一号工程”、争创国家数字经济示范省的契机,实现从“炼铁成钢”到“点数成金”的转型发展传奇。他们勇于先行先试,持续深化“产业数字化、数字产业化”认知,树立数字化思维,在半山钢铁基地构建数字经济特色小镇,打造数字经济创新高地,实施“一镇两园三区”的功能布局,明确“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者”的产业定位,重点打造“云计算、云服务、云智造”三大产业集群,着力推进数字经济产业五大平台建设,大力培育数字经济产业生态圈,成为浙江数字经济改革的领跑者,杭州数字经济发展的新引擎。

海纳百川寻知己,内外链接促裂变。杭钢依托自身资源优势,成立了多个数字化、平台化、产融化、绿色化、国际化的数字科技企业平台,与多个地方政府形成了全方位、多层次、市场化的战略合作,与之江实验室、阿里巴巴、中国电信、中国联通、安恒信息、每日互动等一批头部企业形成产业联盟,优势互补开展战略投资、股权投资、技术创新、创业孵化等多种形式的互惠合作,创造出令人惊叹的杭钢奇迹。走进园区,历史悠久的工业建筑正被改造成艺术感十足的钢雕广场,雄壮的生产车间变成了创客基地,一批大数据、云计算、智能机器人项目争相入驻。总投资30亿元的杭钢云计算数据中心项目5600个机柜建成投运,政务“一朵云”、政府“安可云”、大华科技、浙江吉利等纷纷落户。浙江省新基建标志性工程——总投资158亿元的浙江云计算数据中心项目一期工程今年将建成投运,是目前国内设计建造最节能、全国单元区计算能力最大的数据中心。昔日的钢铁基地不断被改造赋能,一个开放共赢的数字经济产业生态圈初步建立。

2021年2月,浙江省数字化改革大会召开后,杭钢集团第一时间召开党委扩大会议,研究部署贯彻落实措施,决心努力先行先试,攻坚克难,在开放、合作、共赢中整合资源,在“十四五”开局之年迈好新兴产业发展第一步。杭钢坚持以“数字产业化、产业数字化、治理数字化”为主线,构建“1+X”数字化改革体系框架,其中:“1”即一体化智能化管控平台,“X”即若干个多跨应用场景,在较短的时间里明确了53个数字化应用项目。截至目前,一体化智能化管控平台架构已形成,部分应用场景上线;数字产业共有5个项目列入了浙江省新基建重点项目,总投资约206亿元,为产业转型注入强劲动能。杭钢又提出打造“十朵云”(两朵基础设施云、六朵行业服务云、两朵数据密钥云),加速构建数字产业新生态。实施数字产业化培育工程,进一步拓展发展思路,在抓好5个省新基建重点项目的基础上,持续补链、强链、延链,谋划实施一批具有带动性、引领性的数字产业项目,加快形成标志性成果,打响杭钢数字经济品牌。

勇当生态文明建设先行示范的“领头雁”

杭钢集团是浙江省最早从事节能环保产业的大型国有企业。尤其是进入21世纪以来,积累了丰厚的产业资源和基础,培育出一批以污水处理、再生资源为主要业态的节能环保企业。因时而动,杭钢把节能环保作为支柱产业进行主攻,2016年在浙江省委省政府的支持下成立了浙江省环保集团,全面整合技术、人才、资金、土地、品牌等各类资源要素,高起点、高速度做大做强,尽快建成集“研发、设计、制造、建设、运维、服务”于一体的节能环保全产业链和生态圈,打造国际知名、国内一流的大型环保综合服务商。多年来,杭钢环保产业捷报频传。浙江省环保集团在固废危废处置、土壤治理、大气治理、河道生态修复等领域落地一批重大项目;2019年杭钢集团以划转方式接收环保上市企业“菲达环保”并一举实现扭亏为盈,使昔日的国家重大技术装备国产化基地、全国大气污染治理行业龙头企业重现光芒。所属富春紫光公司,污水全域治理模式成效显著,企业规模稳居全省第一。所属新世纪再生资源公司深度参与“无废城市”建设和工业垃圾歼灭战,废旧金属循环利用和报废汽车拆解综合利用质量双升。他们通过资源整合、投资并购、技术创新、管理升级、模式转换等多种手段,使节能环保产业集群快速形成,产业能级、规模效益、市场竞争力和社会影响力大幅提升,成为立足浙江、辐射全国的生态环境修复主力军、节能环保产业领头雁。所属宁波钢铁基地将节能减排、清洁生产作为企业赖以生存的生命线,全力以赴推进智能制造、智慧环保建设,实施“蓝天、碧水、净土、清废”行动计划,成为产品高端、资源高效、能源低碳、生产清洁、循环经济的中国智造的绿色样本。



去年以来,杭钢紧紧抓住“碳达峰、碳中和”及浙江省共同富裕示范区建设发展机遇,按照碳达峰行动实施方案“六大专项行动”部署,围绕推进工业领域达峰、发展低碳高效产业、提升绿色创新能力,前瞻谋划突破性技术,确保“双碳”工作走在前列。积极用好地市战略合作抓手,进一步发挥省环保集团“金字招牌”作用,强化分工合作、业务协同,全域全链条参与生态文明建设,大力拓展环保新领域、布局新市场。积极聚焦浙江省建设厅“四张清单”和省“百城千县生态科技帮扶需求清单”,重点推进陈腐垃圾治理、城镇污水处理提升改造、管网修复提升等新领域试点项目落地,积极创建丽水生态环境监测、象山农村污水处理、地埋式污水处理厂等项目标杆示范。

勇当国企改革攻坚的“模范生”

斗转星移,万物乾坤。杭钢人清醒地认识到,不能沉醉于过去的功劳簿上,必须要翻篇归零再出发,打破陈规闯新天,革除一切阻碍发展的深层次矛盾。

面对新形势,杭钢再次进行顶层设计,制定“十四五”规划,推出国企改革三年行动计划,涉及产业优化布局、企业功能定位、资产证券化、股权多元化、混合所有制改革、市场化人才选聘、薪酬制度改革等各领域,一场体制机制创新和公司治理能力提升的攻坚战全面铺开。对照改革清单,他们制定出实施路线图、时间表,压实主体责任,聚焦重点任务,统筹推动“绿色杭钢、数字杭钢、科技杭钢、活力杭钢、清廉杭钢、幸福杭钢”为主要内容的“六个杭钢”高质量建设。

“十三五”以来,杭钢积极谋划实施了一批发展急需、职工期盼的重大改革举措,以改革推动转型升级,以改革惠及全体职工,以改革再创发展新优势,推动重要领域和关键环节改革取得显著成果。深入实施改革创新十大行动计划,完成人事和薪酬制度改革、总部机构改革,以及集团公司本级及下属单位公司制改革。建立任用制、聘任制相结合的干部管理机制,探索实施职业经理人制度。健全完善以“三重一大”决策制度和“三会一层”工作机制为主要内容的制度体系。实施创新驱动战略,加强创新平台建设,六年来新增国家、省级平台和基地9个;累计投入研发费用22.32亿元,获批专利3380个,其中国家发明专利495个,获得国家科技进步二等奖1项,浙江省科技进步奖多项。加强资本运作,深入实施凤凰行动,持续发挥杭钢股份上市平台功能,企业资产证券化率显著提高。

杭钢坚持深化改革,加速推动企业内生动力再激发,进一步全面落实国企改革三年行动计划目标要求,推进完善现代企业制度、深化混合所有制改革、健全市场化经营机制等重大改革。稳妥推进子公司混改专项行动,做好杭钢国贸、工业设计院、东菱商贸等3家企业改革试点,全面完成紫光环保“双百”改革任务,形成不同模式的混改样本。同时,对照对标世界一流管理提升行动三年任务清单,突出八个重点领域查漏补缺,切实补齐短板弱项,确保高质量完成对标提升工作。坚持以人为本,落实全心全意依靠职工办企业的方针,多措并举激发广大干部职工创新创造热情,凝聚起干事创业的强大合力。聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升等重点任务,推动产改工作向纵深发展、向基层延伸。积极开展立功竞赛、技术比武、争先创优活动,深化劳模工作室、高技能人才创新工作室建设。加强劳动保护,改善生产作业条件,做好困难帮扶工作,努力构建和谐劳动关系。

当前,杭钢人正满怀信心,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬浙江精神和杭钢精神,不断为企业发展赋能,努力打造创新高地,为国企改革贡献杭钢方案,为浙江经济数字化改革贡献杭钢智慧,为浙江省“重要窗口”和共同富裕示范区建设贡献杭钢力量。