



培育“专精特新”企业已成为国家战略,但专业人才紧缺也成为一个亟待解决的问题。如何让人才引得进,用得好,留得住,管理合规有序,需要多机构共同发力,而一些优秀的人力资源服务机构也探索出了行之有效的方法路径。

全国政协委员、洛阳师范学院院长、民建河南省委副主委梁留科:

多管齐下解决“专精特新”企业人才短缺难题



“十四五”规划提出要培育专精特新“小巨人”企业和制造业单项冠军企业,同时,国家已将发展“专精特新”中小企业视作开展补链强链专项行动、加快解决“卡脖子”难题的重要举措之一。李克强总理在今年的政府工作报告中专门提到,要着力培育“专精特新”企业,在资金人才孵化,平台搭建等方面给予大力支持,这标志着培育“专精特新”企业已经成为国家战略。但“专精特新”企业在发展过程中也面临人才短缺的阵痛,人才如何才能引得进,用得好,留得住,管理合规有序,是一个很大的挑战,需要有切实有效的应对方案。

有效的培育和引进优质人才,可从以下几个方面入手:建议国家有关部委牵头,构建“专精

新”中小企业人才对接平台;制定优惠政策引进高层次人才,培育与引进相结合;对人才的引进采取多种方式,不为我有,但为我用;加大政策优惠力度引进“候鸟式”人才,对企业引进的高层次、紧缺型人才提供政策补贴;对解决国内产业关键核心技术难题的企业,给予一定比例的人才引进费用补贴;帮助企业组建技术攻关团队或设立研发中心,或纳入国家重大技术专项范畴给予支持。此外,市场主体也要在人才甄选、人才管理与人才服务等方面围绕“专精特新”企业需求,提供全方位的保障支持。

目前,一些优质的人力资源服务企业也在通过合规有序的招聘培训和管理,为用人企业输送合格的专业人才。有关部门

应该鼓励这种企业专业化发展,以充分发挥其在人才合规有序的招聘培训和管理等方面的优势,满足企业特殊用人需求。应加强与国内外知名专业人才机构的合作,鼓励在国内外产业发展类似的人才高集聚地区建立联络点或聘请合作机构,采取委托招聘、业务对接等多种形式的合作方式,利用其优势资源,为“专精特新”企业提供人才服务。政府也应认定一批规模较大、业绩较好,与产业发展的匹配度、社会诚信度较高的专业化优质人力资源服务企业作为合作单位,共同致力于人才的引进工作。

为做好“专精特新”企业的人才培养,还应充分发挥好人才的公共服务与人力资源市场服

务的合力。具体应从以下几个方面进行强化。

一是建议加强人才市场建设,不断拓展市场外延和业务范围,完善人才服务体系,逐步构建一个以政府人才市场为骨干的资源共享、协作互助的人才大市场,调控区域人才供需平衡,为企业提供全方位人才保障和服务。

二是加强政府信息服务和人才发展前瞻性研究,引导社会人才中介机构合理布局和健康发展。进一步加强行业协会建设,加强行业自律,规范市场,鼓励人才中介机构之间、政府和人才中介机构的互助合作,形成合力,逐步构建一个覆盖主导产业和新兴产业的高效快捷的“专精特新”人才引进网络。

FESCO 党委书记、董事、总经理郝杰:

助力“专精特新”企业发展,打造人才中心创新高地

2021年7月30日中共中央政治局会议提出:“要强化科技创新和产业链供应链韧性,加强基础研究,推动应用研究,开展补链强链专项行动,加快解决‘卡脖子’难题,发展‘专精特新’中小企业”。将“发展‘专精特新’中小企业”上升至国家层面,“专精特新”中小企业迎来前所未有的发展机遇。新时代迎来新发展的同时,“专精特新”中小企业也正在面临新挑战与新要求,特别是在人才领域,如何能对人才引得进、用得好、留得住;如何实现管理合规有序、团队活力持续提升;如何打造人才中心创新高地,实现人才、企业与产业的良性互动“正循环”,这些都是摆在“专精特新”中小企业面前的难题。

习近平总书记提出:“发展是第一要务,人才是第一资源,

创新是第一动力。”在2021年中央人才工作会议上习总书记更是强调,“深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地。”相对于普通的中小型企业,“专精特新”企业对人才的质量要求和依赖度都更高,做好人才服务刻不容缓。助力“专精特新”企业发展,应充分发挥好人才的公共服务与人力资源市场服务的合力。FESCO作为一家人力资源服务企业,在助力“专精特新”企业发展,解决人才服务后顾之忧方面责无旁贷,特别是在人才甄选、人才管理与人才服务三方面围绕“专精特新”企业需求,提供保障支持。

在人才甄选方面,通过招聘流程外包、高端人才寻访、人才测评、背景调查等服务为“专精

新”企业招智引才。结合“专精特新”企业的业务特点与人才需求,有效精准地寻人、识人、选人,并从源头帮助企业去判断候选人的能力、品质等,为企业搭建人才供给通道。对于符合政策的高级管理人才、科技人才、海内外学者专家等,结合政府鼓励优惠政策与高层次人才柔性引入机制,为人才创新创业提供专项服务。

在人才管理方面,通过培训发展、薪酬激励、绩效管理、劳动用工管理等咨询服务帮助“专精特新”企业激发人才。搭建科学、先进、专业化的人才管理体系,为人才营造一个良好可持续的人才发展环境。例如,加快实现对“专精特新”企业培训服务全覆盖,推动更多中小企业聚集主业、强化创新、实现创新要素的深度融合;在企业内部建立公平公正

的绩效管理体系和人才激励体系,加强人才对于企业公平氛围的认同,激发人才创新创造活力。

在人才服务方面,通过人力资源综合解决方案为“专精特新”企业保留人才。围绕人才实际需要,人力资源服务机构可以提供工作与生活类服务,包括文件翻译、生活服务、商务注册代理及家政服务等。还可以为人才子女上学提供解决方案,挑选合适的公立学校或国际学校,指导入学,提供更加便捷安心的服务;同时,针对高端人才可提供“管家式”服务,将日常“琐事”交由对应的人才服务专员代为办理,这种服务方式符合高层次、高收入的高端人才需求,能够实现少跑腿、更省心,解决人才在工作与生活方面的后顾之忧。

