

# 中国企联担重任 热血丹心谱华章

——记张彦宁同志对中国企联发展的贡献



(上接第十版)由全国整顿和规范市场经济秩序领导小组办公室、中宣部、发改委、商务部、中国企联等13个党政部门、协会联合发文,在全国深入开展“诚信兴商”活动,并共同组织召开“诚信兴商高层论坛”,中国企联在论坛上发布了《企业诚信自律倡议书》,对推动全国企业和企业家诚信自律产生积极影响。2002年8月,在全国企联(企协)系统会长、秘书长工作会议上,张彦宁在“建立和完善良好的市场竞争秩序”的讲话中强调指出:“建设企业诚信文化,塑造企业诚信形象是一项系统工程,既有德治内容,也有法治的要求。我们要从贯彻落实依法治国、以德治国相结合的战略高度,运用企联(企协)的各种服务手段,依靠企业自身的努力,在建设社会主义市场经济相适应的企业诚信文化体系中发挥有效的作用,在全世界面前展示中国社会主义企业良好的诚信形象。”

为了加快转变经济增长方式,推动经济社会可持续发展,帮助企业实现经济效益与社会效益、环境效益相统一的发展,中国企联围绕发展循环经济开展了深入的探讨研究,力求用循环经济的发展理念和方法指导企业的实践。2004年底到2005年上半年,张彦宁带领有关研究人员,先后到天津、北京、江西和上海等地的政府和企业进行了考察调研;2004年9月24日,在联合国全球契约领导人峰会上,张彦宁在《积极履行企业社会责任,为实现“全球契约”目标而不懈努力》发言中指出:“随着地球资源不断减少和人类需求日益提高,建设循环型社会已经成为人类社会发展的必经之路。中国企联将大力提倡‘循环经济’,即提倡企业对社会资源循环利用,改变过去以破坏自然环境为代价的发展模式,促进生产、流通、消费等整个过程中对物

资的有效利用和循环发展利用,限制资源的浪费、降低环境的负担,走一条可持续发展的道路。”2005年6月25日,中国企联与中国可持续发展工商理事会在安徽召开了“循环经济国际研讨会”,张彦宁发表了《抓住机遇,迎接挑战,大力发展循环经济》的书面讲话,对发展循环经济给企业发展带来新的挑战和机遇、不断提高企业自身发展循环经济的能力以及利用市场手段引导、支持、鼓励企业发展循环经济等问题进行了全面阐述,他希望中国企业走出一条符合我国国情、具有时代特征的循环经济发展道路,创造出各具特色的循环经济发展模式。

为响应国家大力倡导和推动保护知识产权和节能降耗等工作,中国企联根据陈锦华、张彦宁等会领导指示和部署,于2006年2月,主办召开了“企业知识产权保护和自主创新大会”,并与中华全国工商业联合会、中国外商投资企业协会联合发布了《企业保护知识产权倡议书》,100多名中国大企业领导在现场签名承诺保护知识产权的责任,为推动我国企业知识产权保护作出了积极贡献。同年5月,为贯彻我国政府“十一五”时期实现单位国内生产总值能源消耗比“十五”期末降低20%左右的目标要求,中国企联按照陈锦华、张彦宁等会领导要求,组织召开了“建设节约型社会”高层座谈会,鞍钢、宝钢、国家电网、中石油、中石化等140多家企业联合发出了“节能倡议书”,倡导全国企业积极行动起来,以节能降耗为己任,广泛深入开展节能降耗活动。

总体来讲,张彦宁在主持中国企联日常工作期间,中国企联的政策响应力、桥梁纽带作用、平台优势、项目拓展能力和智力服务水平不断迈上新台阶,加深了中国企联与

各级政府、广大企业、各地方企联和社会各界的联系,有力促进了改革开放各阶段政策举措的落地实施,有效推动了企业和企业家的成长与进步。

## 五、推进三方协调机制建设,促进国际交流活动

为积极促进企业履行社会责任,努力实现可持续发展,张彦宁等会领导认识到,中国企联作为中国重要的经济团体和世界上最大的雇主组织,应率先响应联合国“全球契约”计划,号召中国企业关心、支持和积极参与“全球契约”计划。于是,自2001年后,中国企联在推进国家三方机制建设、大力协调劳动关系、提高企业环境保护和可持续发展意识、促进工作场所的职业安全卫生、妇女儿童权益保护等方面做了大量的工作。2002年,张彦宁在全国企联系统会长、秘书长工作会议上所作的《提高对“三方机制”的认识全面做好企联各项工作》的报告中强调,一定要把“三方机制”赋予我们的重要职责和任务落实好,把全国企联系统的“三方机制”工作落到实处。自此,中国企联在张彦宁等会领导的具体部署下,积极参与国家劳动关系三方机制工作,按照劳动三方共同制定的《关于建立健全劳动关系三方协调机制的指导意见》一系列部门规章和政策性文件要求,积极推动劳动三方机制建设,并通过成立企联雇主工作部具体落实相关工作。截至2006年,全国省级三方机制已全部建立,市(地)级三方机制已经建立295个,建制率达88.59%;县(市)级三方机制已建立2126个,建制率达74.21%。2005年,在陈锦

华、张彦宁等会领导的直接推动下,“十一五”规划纲要明确写入了“健全协调劳动关系三方机制”,这是自2001年我国协调劳动关系三方机制正式建立以来,首次把“健全协调劳动关系三方机制”写入国家的纲领性文件,标志着我国劳动关系协调工作进入新的发展阶段,对建设和谐企业、构建和谐社会具有重要意义。

改革开放初期,我国急需学习和借鉴西方发达国家的市场经济运行机制、企业的市场化经营管理模式,与外国企业界与经济组织开展交流与合作。为此,中国企联从成立伊始,就由张彦宁直接安排,从社会上调进了懂英、日、法、德等语种的数名外语干部,与负责研究、培训等工作的干部集中在国家经委803室合署办公,并于1980年成立了国际联络部,陆续开展了一系列对外交流活动。国际联络部作为中国企联的外事、外联与国际合作的归口管理和综合服务部门,主要职责是,按照国家有关外事法规和政策,归口管理本会的组团出访、外事接待与国际联络工作,综合协调中国企联的国际交流与合作工作,牵头组织重大国际合作项目,跟踪观察国际相关组织的发展趋势及其在社会经济生活中的地位与作用。

1980年3月31日,邓小平在人民大会堂会见以日本生产性本部副会长、日产汽车公司董事长川又克二为团长的日本生产性高级访华团全体成员,袁宝华、张彦宁参加了会见。会见时,邓小平指出:“在社会主义建设中,中国不仅要学习外国的先进科学技术,而且要学习他们的经营管理经验。”“管理也是一门科学。是更带有综合性的科学。我们这方面太差了。在科学技术方面要向你们学习,企业管理方面更需要向你们学习,这比做生意还重要。目前我们最缺乏的就是你们生产经营管理的经验,在这方面,你们的经验介绍对我们的帮助很大。”会见结束后,邓小平对袁宝华、张彦宁等同志讲:“要对日本的生产性运动详细了解和他分析,我们搞群众运动有许多经验,应当搞得更好些。”

为了落实邓小平同志和国务院有关领导的指示,中国企联与日本产经界开展了广泛深入的交流与合作,不仅派出大批研修生、考察团到日本学习先进的管理经验,组织中国企业骨干参加“日中友好生产性之船”的“洋上研修”等活动,而且邀请日本产经界的专家、顾问赴我国各地进行巡回讲学和进行企业管理咨询,为我国培养了大批咨询骨干人才,取得了良好成效,受到了企业界的欢迎,也为中国企联开展企业咨询事业,推动中国企业管理现代化奠定了良好基础。(下转第十二版)

