

# 职业院校学生存在的问题及对策研究

孙兰华

2021年,《中华人民共和国职业教育法修订草案》指出:要“大力发展职业教育,提高劳动者素质和技术技能水平”。那么,职业院校的学生有什么新情况、新特点?如何做好职业院校人的工作?

## 一、新形势下抓好职业院校大学生工作的重要意义

1.规模大。截至2019年6月15日,全国高职高专院校1423所,占全国高校数的半壁江山,在校大学生1133万多,全国普通本专科2833万,高职高专大学生占本专科总数的43.5%。这一庞大群体都将成为社会主义建设者和接班人,一定不可忽视他们的教育工作。

2.关系产业大军的素质。职业院校的毕业生基本面向生产一线就业,他们的素质如何在很大程度上决定了中国未来产业大军的素质。

3.关系民族振兴。大学生是国家宝贵的人才资源。习近平总书记指出:“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”

## 二、新形势下职业院校大学生的新情况、新特点

进入新时代,职业院校大学生的教育工作出现了许多不同于以往的新情况、新特点,应该引起教育者的高度关注。

1.缺乏劳动精神,懒惰、啃老、慢就业、工作不踏实、跳槽等。代洗衣服、代做作业、代

考试;每年1/3毕业大学生选择待业、备考公务员、研究生;向往一夜暴富、傍大款(援交);靠关系、走后门等。

2.高职大学生思维活跃、动手能力强。职业院校的学生之所以高考不理想,是因为他们在高考前没有把主要精力放在学习上,要么玩游戏,要么谈恋爱,要么心理问题,要么家庭矛盾的影响等。但是职业院校的学生思维活跃,喜爱动手操作,不喜欢理论课,不喜欢进行深入的理论分析和思考。

3.自卑心理、挫败感严重。10%的职业院校学生存在程度不同的心理问题,因为高考没有考取自己心仪的高校而极度失落,没有自信心。这样的心理症结如果得不到及时疏导和打开,将在相当长的时间内影响学生的进取心,阻碍学生前进的步伐。

4.文化基础差、目标不明确。高等职业院校的学生来源主要是高考分数没有达到本科录取分数线的普通高考生、中职学生、技校生等,他们的文化基础差异极大。进入高职后,一部分学生目标明确,就是为了毕业后去特定企业上班,所以他们对专业知识高度重视;一部分学生还沉浸在高考失败的痛苦之中,长期不能自拔,找不到自己的奋斗目标;还有一部分学生自知升入高职是不得已而为之,图个轻松,混个文凭,整日睡觉、玩游戏。职业院校的学生教育工作需要学校和老师投入更大的精力才能做好。

5.重实用性、轻素质教育。《国家职业教育改革实施方案》提出“着力培养高素质劳动者和技术技能人才”,这就清楚地表明了职业教育的目标,很多学生和家长抱着就业的目的,注重对职业技术的学习而忽视了素质教育。普通大众也认为学好一门技术就可以工作挣钱、养家糊口。而素质教育见不到成效。

6.意义危机、价值危机。佛系、个人主

义、消费主义等。职业院校大学生普遍存在个人主义、消费主义,社会竞争压力大、工作难找,目标难以实现,一些人就干脆“佛系”了;一些人只顾追求自己的快乐生活,只顾眼前、不顾长远,对于长远的、未来的目标不愿意去思考。如果你问:人活着是为了什么?职业院校的学生会说:挣钱、活得更舒服。

7.网络依赖、新媒体影响大。职业院校的学生学习目的性不高、学习的主动性不强,很多人沉迷于网络,有的甚至不上课,想方设法打游戏;新媒体对他们的影响极大,与远隔千里的朋友聊天、即时互动,即使是在上课时间也控制不住自己。有调查显示,45.47%的大学生每天上网4小时以上,23.18%的大学生每天上网3—4小时;65.01%的大学生经常上网购物;74.6%的大学生上网目的是聊天,73.8%的大学生上网目的是看电影和电视剧。大学生对网络的依赖已经是不争的事实。而职业院校的学生情况更为严重。

## 三、解决以上问题的新途径、新方法

1.提高思想认识,加强劳动教育  
全社会要充分认识职业院校对于国家建设、发展的重大意义,大力宣传工匠精神、劳模精神、劳动精神,在全社会倡导劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。要让普通大众都能认识到职业院校的大学生同样大有前途,在生产第一线同样可以创造出非凡的成绩,同样可以成为受人尊崇的大师、工匠、劳模等优秀人物。

2.加大投入力度  
国家在加大对职业院校投入力度的同时,要积极引导有实力的先进企业同职业院校的合作,有意识地对职业院校进行投资,在

科研攻关、人才培养、创新创业等方面进行校企合作。

3.高职与本科同时招生,职业院校办本科、研究生和博士层次的教育

中国的高等教育长期是分为博士硕士、本科、专科几个层次,专科是最低一个档次,国家投入少、就业难、工资待遇低、社会看不起。在高考后的招生也是分阶段进行,优先保证提前批次高校、本科院校,最后才让高职高专录取。这就是职业院校的艰难现实。应该打破现有分层次、分阶段招生的模式,让职业院校与普通本科高校同时招生,职业院校要同时拥有本科、硕士和博士研究生的培养权限,只有这样才能实现职业院校与本科院校同等重要的地位。

4.提高工匠、技师等一线技术工人的待遇

这是最基础的工作,只有提高一线生产技术工人的待遇,社会上的普通大众才能认可职业院校,认可职业院校毕业的大学生。

(作者单位:重庆工业职业技术学院财资处)

参考文献:

[1]《国家职业教育改革实施方案》,中国政府网2019-2-13。

[2]《中华人民共和国职业教育法修订草案》,百度百科。

基金项目:

重庆工业职业技术学院骨干人才项目“构建高校课程思政育人格局研究”,项目编号:GZY2020-GGRC-06;课题“新时代企业高质量发展研究”(HX-2021-009);课题“职业院校思想政治教育先进企业文化融合的探索与实践”(SZ20B039)的阶段性成果。

# 公安机关应做新时代人才强国战略的急先锋

(上接第四版)公安人才具有强烈的职业属性,公安人才的发现、培养、使用、成长、管理均有其自身的特殊规律,李东生和孙力军均是一天公安没有干过的人员,中央对孙力军案件通报的措辞极为严厉,公安部党委强烈指责其为党内“毒瘤”和“政治隐患”。孙力军被指“在党内大搞团团伙伙、拉帮结派、培植个人势力,形成利益集团,成伙作势控制要害部门,严重破坏党的团结统一,严重危害政治安全”。其三,牢固树立人才强警战略。人才强警战略就是指依靠强大的公安人才队伍提升公安机关战斗力,推动公安事业永续发展的总体谋划和战略布局,具有长远性、宏观性和前瞻性、可行性等特点。一是建设强大的公安人才队伍。完善公安人才管理体制和机制,形成育才、引才、聚才、用才、爱才、惜才的良好环境,打造一支规模适当、素质优秀、布局合理、富于创新、能征善战、攻无不克的公安人才劲旅铁军队伍;二是依靠人才推动公安事业高质量发展。“国以才立、政以才治、业以才兴”,聚合人才,提升公安机关的核心战斗力。人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创建,突出人才地位,打造一流公安人才铁军劲旅。

第二,直面问题:现有公安人才队伍存在结构不合理、规模不足、质量欠佳等问题。区域分布不合理,东西部明显不平衡;上下层级配置不合理。作为全国公安工作最为重要的县市公安人才库明显质量欠佳。基层稳则全国公安稳,且实践出真知,很多真知灼见见之于基层一线,但基层由于人才匮乏往往提炼能力不足;警种比例配置失调,重刑侦、治安、经侦、交通、法制人才,轻监管、技侦、网监、通信、情报、禁毒等;公

安人才规模不足,虽总数200多万,但与担负的任务及与国际警察人口相比,美德法英警察人口占比为万分之34.9,31.7,28.3,25.5,而我国约万分之14左右,且任务重于外国;公安人才质量亟待提升,存在“说不过、打不赢、跑不动、追不上”“冷硬横推”等问题,部分民警不作为;高层次高技能人才较少;高学历人才和专业学历人才明显不足。

第三,符合公安人才职业特点的、有利于公安人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动选配、激励保障等科学化的公安人才建设管理体制亟待完善。人才强警战略就是要牢固树立人才资源是公安事业赖以前进发展的第一资源的重要地位的认识,树立人才优先发展的理念、人才以用为本的理念、人人皆可成才的理念。一要大力加强公安人才培养开发力度。健全公安人才分类管理体系,对领导指挥人才、专业特殊人才、实战技能人才、综合保障人才,制定出素质能力模型和标准;加强公安人才教育训练机制改革,提升教育训练工作在开发人才工作中的效能和作用,完善“两级教育、四级培训”;二要改革公安人才评价发现、选拔任用机制。对人才不能求全责备,忌“亲疏有别”,实战发现人才英雄。根据实际需要和实际向公安院校和科研单位等用人单位充分授权,发挥用人单位积极作用,着力体制障碍;三要注重流动调配人才的牵引作用。树立全国公安人才一盘棋思想,完善开放有序的全一体化公安人才管理体系,扩大跨地区、跨部门交流任职力度,加大机关民警下基层锻炼、基层人才选调部厅局机关任职锻炼力度;四要健全公安人才激励保障机制。以人岗匹配、贡献与待遇同步、价值与激励相当、

绩效与考评衬托等完善全国公安人才激励保证机制,查处迫害人才案件,对公安人才实行特殊劳动保护。

第四,要加强和改进四级专家人才库建设和管理,完善机制,创新平台,激发战斗力。一要加强人才引进。面对专业紧缺、行业急需、国际前瞻、为我适用、忠诚于党、品德过硬等原则吸纳人才,结合现有力量组建团队和国家重点实验室,注重科研自主创新。二要加强现有四级人才库的建设、管理和激活,建立以信任为基础的人才科研管理体系,让人才英雄有用武之地。推进分类管理,添加担子,实战考验促成长。三是重点在部专家库中发现人才并培养使用,遴选警察院校毕业后基层执法经验丰富且清华、北大、人大、南大、浙大等博士人才,特别是招录部人才库者可作为复合型科研人才和战略科学家重点培养,考查理论与实践并重、基层与机关并举、多学科知识兼容、进取心强烈、几十年如一日坚守一线并建功立业特质者,减少公安人才由于职业倦怠很高现象。四要重视基层基础工作,推进全警成才计划。县市公安工作是全国治安稳定的基本盘,部省两级是出政策、出思路的领导指挥机关,倍加重视县市公安和基层基础工作,县市公安容易推出原创经验和做法等,如“枫桥经验”源于诸暨县枫桥镇群众创造。县市公安是锻炼人的大舞台,是警察人生“出彩”的风水宝地和智慧源泉。重视全警成才计划,发挥“老师傅”传帮带作用,加强岗位练兵,开辟人才绿色通道,选拔实干派才子。通过全警轮岗学习、选送优秀者去深造、重用优秀年轻民警、人岗匹配组合等用好人才;加强激励机制建设,树立良好用人导向;出台从优待警举措改善民警待遇,

激励成长。处理好“拘格”与“破格”、“经验”与“创新”、“基层”与“机关”等关系。五要加强辅警人才库建设。对于特别优秀的典型辅警,可考录选进警察队伍,激发积极性。六要创设四级人才库特别是部省人才库建设规则。推行“十百千万”人才计划,全国表彰二十个“领军人物”,全国一百个典型人才“旗手计划”,各省一百个“人才先军人物”,各个警种同步表彰,掀舆论导向;全国公安人才一盘棋,县市区各案呈报部管;动态管理,适时变动;对部库人才给予政治地位等保障,授予参议直呈监督权等。

第五,坚持党管人才原则。决定公安机关落实人才强国战略的成败关键在于各级公安机关的领导班子建设问题,须抓住领导干部这个关键少数才能成就人才强警梦想,而这一切的关键在于亟需进一步加强党管人才原则的坚决落实到位。只有进一步正本清源,整肃队伍,清除害群之马,荡涤和铲平一切有碍于新时代人才强国战略实施的文化氛围,才能为公安人才建功立业创造优良环境。深入贯彻中央人才工作会议精神,全面落实新时代人才工作新理念新战略新举措;加强宣传发动,营造人才强警战略导向;深入开展公安队伍教育整顿,突出纪律严明的教育主线;加强组织路线建设,优胜劣汰,焕发公安人才活力;加强干部交流,盘活全国公安人才资源;深化体制机制改革,加大亟需的专家型、复合型人才的培养、引进力度,打造一流水准的公安科技领军人才和创新团队,用其渊博学识和卓越才干为新时代公安事业高质量发展贡献心智。

(作者系公安部现代警务改革研究所研究员、兼职教授、人大博士,中央编译局访问学者)