

发挥红色资源优势 助力企业高质量发展

史娅茹

一、挖掘红色资源,增强伟大理想信念

理想和信念是引导人们走向光明的火炬,是人们前进的动力。一个有理想的人会产生无限的精神力量。作为共产党员,必须有远大的理想和坚定的信念,才能坦然面对大千世界的困难和挑战。新时代的企业员工只有坚定理想信念,才能在风云诡谲的时代中傲立潮头,在全面建设社会主义现代化国家新征程上披荆斩棘、奋力前行。

今年是中国共产党成立100周年,中国建材在开展党史学习教育过程中梳理企业发展史,发现每种材料背后都蕴涵着党和国家领导人的关怀,蕴涵着中国经济社会发展的需求,蕴涵着建材人攻坚克难、自立自强的故事。在全级次企业深挖建材红色资源,做好党史和企业史的传承结合,征集的系列信物,除在国资委策划的《信物百年》栏目中展现中国第一块汽车防弹玻璃外,还在集团官微推出建党百年建材微记录,如中国第一块玻璃钢、中国第一块石英玻璃、中国第一块合成云母等珍贵信物的故事,这些信物体现了老一辈建材工业人的责任与担当。比如中国第一条浮法玻璃生产线,1964年,我国派专家组赴英国考察商谈引进浮法技术事宜。有英国人傲慢地说:现在与红色中国谈浮法技术为时尚早。西方的傲慢和技术封锁对我们的刺激非常大,当时的建材人逐渐意识到中国浮法玻璃的研制、生产必须走自力更生、自主创新之路,决不能把希望寄托在别人身上。1965年5月,在国家建筑材

习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中指出:“我们要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大!”红色精神的价值不可估量,新形势下,把红色精神融入企业高质量发展是全方位提升企业凝聚力、创造力、战斗力的可行路径。红色资源蕴含厚重的爱国主义内涵,是开展爱国主义教育的宝库。新时代要实现企业高质量发展,就要用好用活企业红色资源,唱响爱国主义主旋律。

料工业部组织下,中国开始了浮法玻璃的研究试验。老一辈建材人白手起家,深入研究、反复试验,克服了一系列难以想象的工艺技术难题,经过6年的艰苦奋斗,先后完成了实验室试验和半工业性中间试验,摸清了方向,坚定了信心。

这一件件信物见证了企业发展历程中鲜为人知的珍贵足迹,这种深挖就是赓续红色精神,传承红色基因,用一个个中国第一展现建材人的创新、拼搏,激励企业党员干部更加坚定理想信念,不忘初心,勇往直前。

二、用好红色资源,厚植爱国报国情怀

红色资源是中国人民的精神家园和精神支柱,是推动中华民族发展壮大的精神力量,是中国共产党领导下全国各族人民创造的宝贵精神财富。承载着革命先烈们为了自由与民族而奋斗、献身的精神,也承载着党与人民一起奋斗的艰苦历程。新时代,坚持用好红色资源的“引领性”,开展红色文化进企业活动,厚植党员干部爱国情怀。

中国建材是在老一辈无产阶级革命家直接关怀下成长起来的,是拥有红色基因的企业。比如,建于1922年的中国耀华玻璃

集团(以下简称“耀华”),解放前,耀华经历了中比合办、中日合办和官商合办三个阶段。1948年11月27日,人民解放军进入市区,秦皇岛获得解放。在中国共产党的领导下,耀华获得了新生,成为新中国最早实行公私合营的企业之一。上世纪五六十年代,老一辈无产阶级革命家毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德等多次来耀华视察。毛主席还曾亲自帮助联系外国专家解决耀华生产技术问题,朱德委员长三次到耀华帮助解决耀华出口问题,周恩来总理亲自协调解决耀华的燃料产地问题。

为保护红色资源,2010年12月依托耀华玻璃厂原址(1922年建设的厂房、水塔和泵房)成立了我国第一家国有玻璃专题博物馆——秦皇岛市玻璃博物馆(隶属于秦皇岛市旅游和文化广电局),建筑原址被列为国家首批工业遗产名目,为国家级文物保护单位。博物馆位于秦皇岛市海港区文化路44号,总占地11.25亩,建筑面积2822平方米,现在面向社会公众开放。

耀华玻璃通过开放日、党史学习教育、主题党团日等活动契机用好红色资源,传播红色文化,讲好红色故事,将企业员工对党和国家的情感转化为助力企业高质量发展的动力。

三、深耕红色资源,培育求实创新精神

红色资源是优质教育资源,它的开发和利用对企业高质量发展具有独特意义,深耕红色资源的深刻内涵,不断培育新的企业精神,可以使员工从中汲取丰富养分,从丰功伟绩中感受强烈精神震撼,从先进典型的感人事迹中获得深刻精神启迪,从而始终保持昂扬向上的积极精神状态,为实现企业高质量发展打下坚实的思想基础。

中国建材通过搭建形式多样的载体平台,深耕红色文化资源,培育员工发挥求实创新精神。比如为起源于抗战时期的嘉华特种水泥股份有限公司(以下简称“嘉华”)积极申报工业文化遗产。1938年,嘉华由胡叔潜、胡子昂等一批爱国志士商议建厂,为巩固抗战大后方作出了卓越的贡献。2009年,嘉华水泥生产线搬迁异地重建投产,原址厂区厂房、设备、设施及生产线等因其有着丰厚的历史文化底蕴和乐山老工业发展见证得以完整保存。如今,嘉华水泥现有废弃的生产线、设备、厂房等进行保护性改造工作即将全面展开。公司已成立国家工业遗产认定及水泥博物馆馆藏征集工

作机构,着手收集整理历史照片、文字史料、生产储运设施设备,抢救口述历史,发掘、编写历史故事等等,并同步开展数字化固定留存工作,为申报第五批国家工业遗产做准备。同时,为促进嘉华水泥产业转型升级,配套乐山大佛景区提质扩容,规划把嘉华水泥厂原址打造成集研发、水泥工业博物馆、双创园、工业云、特种水泥总部行政中心为一体的工业遗址公园,与乐山大佛南游客中心融为一体,成为传承水泥工业文明的工业旅游景区,成为跨越近一个世纪的鲜活的近现代水泥工业革命的科普教材,成为中国特种水泥传承的有效载体。

工业文化遗产是爱国主义教育的重要载体。珍贵的工业文化遗产凝结了企业艰苦奋斗、产业报国的崇高追求和使命担当。嘉华正是传承了先辈们求实创新的伟大精神,不断解放思想、开拓创新,才不断开辟着通向胜利的道路,取得一个又一个伟大成就。只有保护开发好工业文化遗产这个宝库,加强工业文化元素、价值的挖掘阐释和传播利用,才能为强企报国提供文化支撑和内生动力。

红色资源是实现企业高质量发展的强大引擎,发挥红色资源在企业高质量发展中的作用就要坚持党的领导、加强党的建设。作为中国建材行业的领军者,中国建材集团通过继承发扬老一辈革命家的思想,充分发挥红色资源的独特优势,积极将红色资源的优势转化为政治优势、发展优势、组织优势、文化优势,引领企业改革发展,使集团走出一条具有中国建材特色的新时代国有企业改革发展的成功之路。

(作者单位:中国建材集团有限公司)

公安机关应做新时代人才强国战略的急先锋

周顺忠

习近平总书记在中央人才工作会议上为新时代人才工作擘画蓝图,笔者认为,公安机关准确把握新时代人才强国战略的主要内涵和创新亮点是公安机关全面践行中央人才强国战略的逻辑前提和先决条件,会议进一步凸显党管人才原则,“八个坚持”深化了我们党对人才工作规律性认识;公安机关应做新时代人才强国战略的急先锋,履行应有的服务和保障义务,并谋求新时代公安人才工作高质量发展新篇章。

赵克志部长在迅捷召开的公安部党委扩大会议上强调指出,我们公安机关要发挥职能作用,积极服务和保障新时代人才强国战略的实施。要坚持围绕中心、服务大局,认真履职,担当使命,努力为深入实施新时代人才强国战略创造安全稳定的社会环境、公平正义的

法治环境、优质高效的服务环境。笔者建议采取如下举措:

第一,各级公安机关和全体公安民警要切实加强对各类人才的安全保护工作,可以对照要害保卫目标的规定履行安保措施。依法捍卫各类人才的人身安全和财产安全不受任何侵犯,坚决杜绝或者努力控制减少发生侵害各类人才的案件事件。依法严厉打击针对各类人才特别是科学家、科技领军人才的违法犯罪活动,依法保护他们的合法权益。各级公安机关和全体公安民警要积极落实部党委的决策部署,全面加强国家实验室、科研机构和高校、科技领军企业的安全保卫工作,强化周边治安、交通环境整治,确保安定有序。国际人才竞争白热化,中国科学家张首晟、任伟在美国离奇死亡、跳楼自杀等事件催人深思。

第二,要依法严厉打击侵犯知识产权等违法犯罪行为,依法

平等保护各类市场主体产权和合法权益,努力为人才科技创新和优化营商环境提供有力的法治保障。对于任何市场主体一律实行平等的法律保护和产权保护,公安经侦和相关警种要合成作战,研究制定工作预案,加大保护力度,对阻挠甚至迫害科技创新活动或者破坏营商环境的人与事,依法严肃处理。

第三,要完善北京、上海、粤港澳大湾区和高层次人才集中的中心城市的平安建设机制措施,拓展区域警务合作广度深度,为建设高水平人才高地创造安全稳定环境。公安机关要积极落实好户籍、人口、日常管理和安全保护措施等,可研究设立专业警务机构,出台制度,细化服务。

第四,要优化管理服务。深入推进公安改革,在户籍管理、道路交通管理、移民出入境管理等方面研究推出更多服务人才工作

的新政策新举措,努力为引进人才、留住人才、加快建设世界重要人才中心和创新高地创造良好条件。一切以尽可能方便快捷服务和保障中央政策落地为指导原则,积极提供“一站式”“保姆式”亲情服务,在管理与服务的辩证统一中履职尽责。

第五,要做好海外引才安全保护工作。会同有关部门制定顶尖科学家安全保护办法,最大限度降低海外引才风险隐患。我们采取的安保措施和工作预案就要充分考虑相关调节变量,充分考虑风险和意外,周密研究制定行动方案。

深入推行新时代人才强国战略,构筑公安人才高地,不断推动公安人才工作高质量发展。笔者思考如下:

第一,要尊重公安人才建设的特殊规律,确立人才强警战略。我们需要明晰公安人才的核心要素是能够胜任所担负的职责任务,公

务员年度考核称职以上的均理应是人才,故绝大多数人民警察都是人才;公安人才具有较强的专业性,公安系统强调专业性和技术性,每一个工作职位均对人员的专业知识或技能提出了较高的特殊要求;公安人才具有鲜明的职业特性:强烈的警察意识、突出的忠诚品质、严格的组织纪律、丰富的公安知识、扎实的警务技能、良好的身心素质、无畏的牺牲精神等;需处理好高层次人才与适用人才、引进人才与培养人才、人才数量与人才质量之间的内在关系,人尽其才、各展所长。其次,公安人才的战略地位认识亟待提升。实践中存在公安人才招聘体制不畅、职务职级设置不合理、公安系统压职压级问题突出、公安人才的劳动贡献回报率低于其他党政机关、公安人才由于职业认同感缺失和归属感缺失引发离职潮等问题。

(下转第五版)