

亿得来公司与丰德百旺集团联姻 共同打造亿来健硒黑茶品牌

■ 献之

8月28日,正值金秋时节,亿来健硒黑茶开创业者、湖北亿得来生物科技有限公司(以下简称“亿得来公司”)董事长黄新江怀着无比激动的心情,来到浙江金华市丰德百旺智能科技有限公司(以下简称“丰德百旺集团”)总部,与该集团董事长王俊签订了股权合作协议,将公司49%的股权转让给丰德百旺集团。

据了解,两家公司联姻,旨在充分发挥亿得来公司的技术研发优势和丰德百旺集团强大的销售渠道和资金实力优势,共同全力打造富硒黑茶品牌——亿来健硒黑茶,同时开发湖北省恩施州其他硒产品(如富硒山泉水)和康养项目,形成完整的硒产品供应链体系,在“十四五”期间致力实施以硒黑茶为主导的“百城千店”补硒生活体验馆计划,打造一个百亿硒产业链企业,让恩施硒产品尤其是亿来健硒黑茶“硒”引八方,闻名天下。

丰德百旺集团董事长王俊在签约仪式上谈到,浙江作为过去5年来帮扶恩施州的帮扶省,集团有义务和责任把恩施的硒产品向全国推广。今后,将在集团23个省分公司都设一个恩施硒产品专区或补硒生活体验馆,每年销售恩施硒产品尤其是硒黑茶2亿元以上,切实解决恩施硒产品的销售难题,为恩施州委、州政府提出的“打造千亿富硒产业”贡献力量。

亿得来公司董事长黄新江在签约仪式上也作了讲话。他谈到,此次能够与丰德百旺集团“喜结良缘”,举办隆重的签约仪式,是双



两家公司签约仪式现场

方互利共赢的最优选择,将为公司的发展插上腾飞的翅膀,大家有信心有决心将“亿来健硒黑茶”打造成全球富硒黑茶第一品牌。

黄新江强调,打造“亿来健硒黑茶”品牌的目的,是为了实现自己的情怀,给亿万人民带去健康。

据了解,丰德百旺集团成立于2019年5月,积极响应政府号召,立足服务“三农”。旗下农业科技有限公司、文化旅游有限公司、电子商务有限公司、物联网科技有限公司以科技带动新农业发展,为健康饮食、农民富裕提供全方位专业服务,并让更多消费者享受到高品质的农产品和农业生态体验服务。

集团自创立至今,始终紧贴时代脚步,坚持创新、协调、绿色、开放,以“公司+平台+农业”的模式,实行“产销专业分工”股份合作

机制,落地现代化生态农业示范基地及多项产业孵化经营方式,为企业、农民和社会消费者群体构建闭环式利益链,打造一个独一无二的农产品服务平台。集团以信息技术、数字技术、智能技术,为信息农业、数字农业、智慧农业生态产业链提供信息服务、大数据服务、质量溯源服务、终端应用服务及技术赋能服务。通过场景直播、场景体验、质量溯源,让消费者看到自己所购农产品的产供全过程。2021年,集团全年预计可完成销售额200亿元。

亿得来公司成立于2018年,位于世界硒都、贡茶之乡——宣恩县椒园镇黑茶产业园,占地近3万平方米,总投资逾1.2亿元,建有3条自动化生产线,年产黑茶2500吨,是集科研、生产、加工、销售为一体的综合型农业企业。2020年10月被恩施州人民政府授予州级重点龙头企业称号。公司成立以来,在全体员工的辛勤努力下,开展了一系列工作,取得了一定的成果。

一是采用非遗制茶工艺,开创富硒黑茶品牌。公司旗下品牌——亿来健硒黑茶,采用湖南安化非遗传承的黑茶制作工艺,精选伍家台茶园的有机硒茶鲜叶,经杀青、揉捻、渥堆和干燥等现代化制茶工艺,其汤色澄红透亮,气味幽香如兰,口感饱满纯正,回味甘甜,韵味十足。黄新江被誉为“硒黑茶开创者”,被《中国企业报》《湖北日报》、凤凰新闻等100余家中央、省级媒体及新媒体宣传报道。

二是携手多家科研机构,研发系列黑茶产品。公司携手湖南华中农业大学等科研机

构,目前已研发出花卷、机制砖、三尖、手筑茯砖等30多种系列硒黑茶产品。综合年产值1亿元以上,储藏硒黑茶成品价值近4亿元。黑茶,因成品茶的外观呈黑色而得名,属于六大茶类之一,属后发酵茶。黑茶富含茶多酚,维生素B1、B2,氨基酸,糖等20多种对人体有益的营养物质。恩施土壤天然富硒,公司生产黑茶的鲜叶富含硒元素。硒是人体必需的微量元素,是人类迄今发现的最重要的抗衰老元素。

三是坚持践行社会责任,助力乡村振兴建设。经过近3年的发展,亿来健已经成为当地家喻户晓的明星品牌。公司现与宣恩县29个茶叶专业合作社合作,带动全县25万亩(其中有有机茶2万亩)茶园增收,在解决当地人员就业、增加茶农收益、帮扶困难群众、助力乡村振兴建设等方面做出了一定贡献。同时,公司长期资助9名贫困学生、28名残疾人,在新冠肺炎疫情期间为武汉、恩施的医院及抗疫工作者捐赠物资500多万元。公司所在地恩施山清水秀、人杰地灵,有世界唯一探明的独立硒矿床、全球最大的富硒生物圈,得天独厚的硒资源和药食同源资源,为恩施硒产业的发展提供了优越的条件。

2020年5月,习近平总书记在全国两会期间参加湖北代表团审议时更是提出“要利用好硒这一宝贵资源,把它转化为富硒产业”!这激活了恩施州以硒产业为代表的特色产业内生动力,恩施州委、州政府确定要大力建设“世界硒都·中国硒谷”,把恩施州建成辐射中部、联动全国、面向世界的硒产业发展前沿高地,建成千亿硒产业集群。

2021年复旦管理学奖励基金会获奖候选人公示

按照《复旦管理学奖励基金会章程》及《2021年复旦管理学奖励基金会评奖实施细则》规定,本着公平、公正、公开的原则,经过多轮提名推荐与严格的评审程序,由复旦管理学奖励基金会理事会批准,产生3位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖候选人、1位“复旦管理学终身成就奖”获奖候选人和1位“复旦企业管理杰出贡献奖”获奖候选人。现予以公示如下:

(一)“复旦管理学杰出贡献奖”候选人(以姓氏拼音为序)

1. 李一军

李一军,男,1957年8月出生,哈尔滨工业大学经济与管理学院教授、博士生导师。李一军教授主要从事管理信息系统、决策支持系统领域的研究,其主要贡献为:(1)提出了企业生产管理的系统化决策支持理论与方法。在上世纪80年代,将数据处理技术与管理模型相融合,率先提出了市场预测、计划排程、能力平衡的信息系统优化方法,实现了企业资源的最佳配置,研究成果成功应用于多家企业。(2)提出了适合我国国情的大型工程管理信息系统的建设方法,在理论上有效地解决了多领域需求协调、跨技术平台的分布式处理和信息共享、系统集成等管理与技术难题。成果成功应用于“三峡工程管理信息系统”,取得了显著经济效益和社会效益。(3)为中国管理科学基础研究发展作出贡献。在担任国家自然科学基金委管理学部常务副主任期间,积极探索我国管理科学基础研究的规律,组织制定和实施管理科学部学科发展战略,设立管理研究基础数据建设专项,积极组织重大研究计划、重大项目的论证和实施,推动设立经济科学学科和智库研究项目,促进我国管理科学研究

的规模和质量取得长足发展。

2. 曾大军

曾大军,男,1970年12月出生,中国科学院自动化研究所研究员、博士生导师。曾大军研究员主要从事信息管理与决策、数据智能、安全信息学等领域的研究,其主要贡献为:(1)提出了具有协同性和自适应性的基于多智能体的人机混合决策智能框架,解决了多智能体信息与决策协同中涉及的管理科学和技术难题;提出了智能体驱动的数字市场体系架构与协调机制,开发了能代表用户参与经济决策的智能体模型。研究成果被进一步拓展成为该领域的标准参考技术体系。(2)将复杂网络理论、模型和分析方法应用于智能推荐系统的研究和设计中,创新性地设计了一种基于关系学习的理论框架,能够统一描述多种推荐算法并适应不同的数据特征,基于该框架提出了多个新的推荐模型和算法。研究成果有效地促进了推荐系统在电子商务和社会管理等领域中的应用。(3)系统性地构建了安全信息管理与决策框架,提出了网络突发事件演化模型和影响力多级综合评估体系;研发了多套实用系统,在互联网信息计算与安全、媒体内容智能生产与传播决策、公共卫生应急管理等领域广泛应用,产生了重大社会效益。

3. 张维

张维,男,1958年5月出生,天津大学讲席教授、博士生导师。张维教授主要从事金融工程、金融大数据和计算实验金融领域研究,其主要贡献为:(1)根据中国金融市场和体系特点,开展了金融市场动力学的研究。在收益特征和资产定价上,更清晰地发现了在西方金融市场不容易发现的规律;基于投资项目并购过程中的价值

变化,提出了一套实物期权博弈应用的标准化流程,简化了实物期权方法的应用难度;提出了基于复杂网络结构的体系性金融风险新测度,揭示了相关风险传染效应规律,为金融分类监管和风险控制提供了科学依据。(2)基于金融市场和互联网大数据的融合计算,对金融科技及其风险管理开展了研究。揭示了互联网信息对微观投资决策和资本市场的影响规律;早期开发的信贷资产风险机器学习和分类监管模型成为国内的经典模型;近期提出的金融服务平台风险评估框架,为我国加强金融风险的防控提供了认知方法论。(3)引领了中国计算实验金融领域研究,积极推动我国金融研究向复杂科学范式转变。构建了具有中国市场特征的计算实验金融模型;开发了高性能并行计算实验平台;服务于我国首只股指期货等产品开发和市场化机制优化设计,推动健康的金融创新。

(二)“复旦管理学终身成就奖”候选人

许庆瑞,男,1930年1月出生。浙江大学资深教授,著名技术创新管理学家和教育家,中国工程院院士。许庆瑞教授是我国率先开展技术创新管理研究的学者,提出了以企业为主体,“二次创新-组合创新-全面创新”的理论体系,突破了国内外对技术创新模式的研究,也为我国推动建设创新型国家战略的实施提供了理论指导和实践工具。许庆瑞教授将技术创新与可持续发展管理相结合,率先提出以绿色技术创新为基础实现经济的可持续发展等观点,并用系统动态理论与方法研究了经济增长速度与环境治理的内在关系;提出了企业技术能力增长作用于经济绩效提升的经济控制模型,建立了创新性的系统动力学模型及管理工具。许

庆瑞教授立足实践发展具有我国特色的技术创新管理理论,长期参与国家技术创新工程和企业创新实践,为推动我国企业技术创新及其管理作出了重要贡献。在学科建设与人才培养方面,许庆瑞教授较早提出应培养T型的工程管理人才,为我国管理人才培养提供了启示。许庆瑞教授把教育理论和人才培养实践充分结合起来,构建了创新管理教育与创新型人才培育体系。

(三)“复旦企业管理杰出贡献奖”候选人

曹德旺,男,1946年5月出生,福耀玻璃集团创始人、董事长。曹德旺带领福耀集团秉承“勤劳、朴实、学习、创新”的核心价值观,坚守信念、专注本业,不仅将极具东方智慧的“敬天爱人,止于至善”这一传统商道文化运用于企业制度和品牌建设中,而且将东方管理思想和西方管理方法紧密结合,以共赢、共存与合作的国际视野,把福耀集团打造成现代化全球企业,改变了世界汽车玻璃行业的格局。曹德旺是一位具有家国情怀的企业家,捐赠股票设立河仁慈善基金会,为探索企业家参与社会公益事业提供了经验和典范。

关于获奖候选人的详细介绍,请见复旦管理学奖励基金会网站:www.fpfm.org。若对上述获奖候选人有异议,请在2021年9月19日之前(以邮戳为准),以书面形式与复旦管理学奖励基金会秘书处联系,并请务必注明真实姓名、工作单位及联系方式。邮寄地址:上海市国顺路670号李达三楼906室,复旦管理学奖励基金会秘书处(邮政编码:200433)

复旦管理学奖励基金会
二〇二一年八月三十一日