



聚焦港口主业 共建区域联盟

——宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司创建富有港口特色的“党建共建联建”新模式

浙江省海港集团、宁波舟山港集团所属的宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司(以下简称“矿石公司”)聚焦港口主业,围绕高质量发展主题,以党建共建联建为切入点,立足合作共赢,强服务、解难题、促发展,全面打造“区域发展共同体”,“党建就是生产力”的理念在港口企业的党建工作中得到了充分展现,打造了富有港口特色的“党建共建联建”案例,努力走在全国前列。



矿石公司“红色工地”党建共建联建活动四方签约现场



矿石公司与宁波钢铁有限公司“港钢共建”活动授旗现场

整合资源,发挥港口企业“硬核”力量

港口是基础性、枢纽性设施,是国家进出口贸易的重要组成部分,是推动国家经济发展的重要支撑,涉及面、覆盖面广,港口发展好坏影响到大批相关企业、单位的发展,是“硬核”力量。矿石公司作为主营进口铁矿、煤炭中转业务的长三角大型进口铁矿

中转基地和综合性的散杂货码头公司,供应链覆盖浙江省内和长江沿线国有大中型钢铁企业和电力企业,生产经营牵涉海事、边检等口岸单位的组织协调,港口建设涉及投资、项目筹建、产业链发展等政府部门、相关单位的协同推进。在港口企业探索开展党

建共建联建工作,以强共识、促合作、谋共赢、创多赢为目标,突破固化的传统组织模式,实行兼容开放的组织架构,整合各方资源优势,凝聚力量和智慧,探索党建服务发展的新模式,顺应了新时代党建共建联建工作的“共建、共享、共赢”理念和社会化的趋势。

搭建平台,以党建引领推动业务发展

矿石公司作为一家以港口运输为主业的国有企业,通过近三年的党建共建联建实践,集共建各方的资源和智慧共建、共享、共赢,搭建了党建工作融入中心、创新发展的新平台。

“党建搭台、业务唱戏”是共建联建的特色之路。推动党建工作与业务工作融合发展,要搭好“台”,唱好“戏”,以党建引领推动业务发展。矿石公司“双线业务”党建共建活动进一步增强了公司在长江、铁路“双线”客户的黏性,确保货源稳中有升。同时依托共建品牌影响力,进一步发挥全程物流水铁陆中转枢纽优势,为客户量身打造定制方案,进一步开拓长江中上游和中西部地区的潜在客户。2020年,矿石公司全年完成货物吞吐量11035万吨,连续第四年突破亿吨大关,其中全年铁矿石水路出运量3704.9万吨,同比增长11%;全年铁路出运量1038.8万吨,连续第六年突破千万吨。

“聚焦中心、破难解题”是共建联建的重要任务。开展党建共建联建活动要聚焦发展难题,把解决企业实际问题作为评价党建共建联建活动成效的标尺,使共建联建活动的开展更加贴近中心。“红色工地”党建共建联建活动启动以来,各方紧盯工程进度要求,实行挂图作战、挂表作战、周报进度制度,广泛开展系列劳动竞赛,广大党员先锋、突击队日夜奋斗在建设一线,创造了“浙江省内在建直径最大的嵌岩型斜桩‘海上搭台’”“省内首次海上大型旋挖机斜桩嵌岩施工”等多项纪录,有效保障了项目的施工进度。“港钢共建”党建共建活动聚焦提能增效和降本节支工作,打造的“L101红旗流程”,不仅使宁钢物流成本得到有效降低,更拓展了矿石公司新的流程中转业务,减少了港区内部道路扬尘污染;打造的“红色标杆转运站”项目,通过创新

研发转运站皮带清扫器系统和增设安全平台,在解决了回程落料难题的同时提高了管理人员上下料斗平台的安全性。

“优势互补、互利共赢”是共建联建的发展方向。“口岸协作”党建共建活动,以“组织建设互促、日常工作互动、党建载体互享”为共建内容,共同开展“第一议题”学习、党史学习教育、主题党日活动、志愿服务、文化文体竞赛等活动,构建亲清新型口岸政企关系,营造“政企合作共赢”良好局面。共建以来,双方加强了在疫情防控、生产组织、现场查验、应急处置、服务保障等方面的沟通协调,共同制定了矿石公司大型船舶漂开应急处理预案、码头指导船长制度等,大型船舶靠泊离泊、稳泊的本质安全性得到显著提高。超大型、特殊性船舶靠泊审批及手续办理更加便捷,生产潜力进一步挖掘,生产效率进一步提升。

“以点带片、激发动力”是共建联建的工作延伸。在党建共建联建活动的引领下,企业各级群团组织积极找准工作的结合点和着力点,发挥联系群众的传统优势,纷纷开展结对共建活动。公司下属19个班组以技术讲坛、合作攻关等模式开展结对活动,促进队伍技能提升,并通过建立“共享银行”,盘点各班组备品备件、工器具,实现跨区域、跨分部班组间物资流通;公司团委与集团下属其他散货码头公司团组织签订共建协议,共同开展青年党史学习教育、技术比武、素质拓展等活动,加强系统内青年员工之间的交流;公司深入贯彻落实上级有关脱贫攻坚的决策部署,选派驻村干部赴浙江省宁波市宁海县桑洲镇三星村进行消薄结对,定期组织党员志愿者赴该村进行志愿服务活动,做好帮扶增收工作。

(供稿:宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司党委)

以链为媒,多维度开展党建共建

矿石公司党委按照“一围绕四立足”的工作思路,坚持企业高质量发展这一中心,联合产业链、供应链、口岸等多家单位,开展以共建联建为特色的“1+N”党建共建活动,助推港口企业高质量发展,探索出了一条港口企业党组织围绕中心、融入管理、发挥作用的新途径。

围绕“区域发展共同体”目标,寻伙伴、牵姻缘。近年来,矿石公司党委在上级党委的领导下,不断深化“强党建促发展”,多维度开展党建共建联建。针对市场开拓和客户分布开展“供应链”党建共建活动,分别沿浙赣铁路线与湘钢、新钢,沿长江线与萍安钢、方大特钢等客户开展“双线业务”党建共建,做好铁矿石原料保供服务;与宁波钢铁有限公司开展“港钢共建”活动,利用双方比邻的区位优势共享皮带流程、堆场等设备设施资源,携手创建“L101红旗流程”和标杆转运站,实现共建共赢;作为业主单位,联合码头代建单位、监理单位、施工单位,四方围绕浙江省重点工程项目——中宅码头二期工程开展“不忘初心党旗红,建功中宅当先锋”党建共建活动,以党建共建为平台全力打造“红色工地”,推动工程项目高质量建设;围绕口岸环境优化、强化政企合作,联合海事、边检等口岸单位开展“口岸协作”党建共建,共同打造平安港区,保障生产顺畅高效;以管理提升为

切入点,与集团系统内单位嘉兴港务集团、温州港集团等开展“对标管理促提升”党建共建活动,着力解决各方在生产效率、安全管理、服务水平等方面的共性问题,共同促进各项工作的提升。

立足优势转化,结对子、细举措。党建工作的优势在凝聚合力,创造价值,转化成果。党建工作的要求就是为推进中心工作提供坚强保障,这为开展党建共建联建提供了有力的思想基础。共建联建双方在相互走访、交流、协商的基础上有效结对,成立共建联建领导小组,细化落实共建联建活动方案和措施,搭建双方诉求的快速沟通渠道,推进彼此信息资源的交换互补,开展联合课题的研究和攻关,加强文化建设成果的交流,深化创先争优活动,切实把党建共建成果转化为推动企业发展的优势。

立足问题导向,办实事、解难题。坚持问题导向,解决实际问题是一切工作的出发点。为推进双方信息交流,共建联建领导小组成员定期进行沟通,协调解决共性问题。2020年7月,由于汛情影响,江西、湖南方向部分水路运输受阻,造成钢厂客户物流运输链中断,铁矿石原料供应告急。针对这一情况,矿石公司“双线业务”党建共建小组协调商务部门加强与国铁方面的沟通协调和信息互通,努力争取铁路空车皮数量,加大每日的铁矿石

出运量,确保每天发送矿石保供专列10列以上,有效保障了“双线客户”的正常生产。

立足能力提升,强学习、促提升。共建各方以党建共建联建活动为平台,组织技术、管理等方面人员深入研讨,找准着力点,形成整体合力。在与宁波钢铁有限公司“港钢共建”党建共建活动中,矿石公司与宁波钢厂互派创新工作室技术专家就保供流程重点设备的维修技改工作进行业务交流,并安排技术员轮岗交流学习,为切实解决重点设备维保工作,加强了保障力量。同时,定期组织职工开展皮带机技术比武、斗轮机技术比武,搭建竞技舞台,形成了良好的交流氛围。

立足清廉海港,筑防线、扬清风。共建联建各方以推进清廉单位建设为重点,加强党风廉政建设,切实发挥党组织教育和监督职能,分享廉洁建设成果,共筑“清廉防线”。如开展“红色工地”党建共建联建活动,工程项目参建各方严格执行《工程建设廉洁合同》和“党建党风廉政建设责任制”工作要求,以“反腐倡廉无盲区建设”“清廉海港建设”为抓手,采用重点检查、加强验收等手段,强化廉情分析和风险排查工作,教育引导党员、职工“心至廉,路至远”。自“红色工地”党建共建联建活动开展以来,各项业务开展和工程项目建设均实现“零举报”,营造了风清气正的良好氛围。