



## 党建引领新征程 二次创业再出发

——四川宏达集团党建工作纪实

杨娟丽

四川宏达集团始建于1979年，诞生在改革开放的春风里。公司成立40余年来，坚持党建引领，紧紧抓住时代脉搏和发展机遇，由当年的一家作坊式磷肥厂发展成为一家集工业、矿业、地产、金融、贸易和投资为一体的现代企业集团。宏达的艰辛创业和持续发展，既为中国民营经济提供了鲜活的实证，也为改革开放标记下了生动的注脚。

党建强则企业强，党建兴则企业兴。早在1982年3月，企业建立了党支部，1998年底成立了党委，并组织带领全体党员、干部和员工听党话、感党恩、跟党走，形成与党同心同德、同心同向、同心同行的富有宏达个性与特色的“六同党建文化”。现有6个二级党委、7个直属党支部、35个基层党组织，党员1000余人。

宏达集团党委先后被列为中央组织部和四川省的非公经济联系点、示范单位，被中共四川省委表彰为“先进基层党组织”，被中央组织部表彰为全国非公有制企业党建强、发展强“双强百佳党组织”，荣获“十大创先争优民企标兵”称号，党委负责人在人民大会堂受到中央领导接见。同时，宏达集团全面推行战略性社会责任管理，在社会主义新农村建设、抗震救灾、光彩事业、慈善公益、援藏援疆、万企帮万村、脱贫攻坚等方面都荣获了党和国家的表彰奖励。所有成绩，无不凝聚着党组织和全体共产党员的心血。

### 强化政治引领，夯实党建基础

多年来，为充分发挥党组织的战斗堡垒作用，宏达集团党委全面实施“一把手工程”和“党建榜样工程”。

一把手挂帅：企业创始人、董事局主席担任集团党委书记，集团总部和产业板块主要党员负责人为集团党委委员；各成员企业也组成以董事长或总经理为党委书记（党支部书记）的基层党组织。他们决定企业政治方向、走什么路的问题，即永远跟党走。

中层做旗手：中层干部80%为党员。他们以党性把握法度和尺度，带领团队推进各项目标任务的达成。

骨干当先锋：业务骨干40%为党员。他们以身作则、身先士卒推进部门管理和业务发展。

榜样工程：一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒。

与此同时，公司党委坚持将党建工作与思想政治工作和企业文化建设相结合；将党建工作目标考核与生产经营目标考核



相结合；将学习实践科学发展观与企业以人为本、调整产业结构、转变发展方式相结合；将中央要求确保非公经济健康发展、确保非公经济人士健康成长的“两个健康”与宏达集团确保企业健康可持续发展、确保干部员工健康可持续发展的“两个健康”相结合等“十一个结合”原则，将党的政治优势转化为推动公司高质量发展的强劲动力。

### 提升党建效能，促进党建工作与生产经营深度融合

思想政治工作等同企业“生命线”。企业党建工作要从实际出发，着眼特色，发挥优势，有效激发党建工作活力，促进企业发展。多年来，宏达集团紧跟时代步伐，与时俱进，始终将党建工作、主题教育与生产经营中的重点工作相结合。

5·12四川特大地震、全球性金融危机、实体经济低迷……在企业面临诸多暂时困难的关键时期，宏达集团党委正确引导、激励、教育干部员工，认清形势、保持清醒、明辨是非、坚守底线，改革创新、艰苦奋斗。

在实施宏达集团年度目标和“十三五”战略规划的过程中，宏达集团党委的中心工作就是充分发挥党组织的政治优势和战斗优势——一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒，鼓舞斗志，凝聚人心，为企业健康发展保驾护航。

在干部管理方面，始终坚持党管干部的原则，由专职党委副书记负责干部的异地调动、交流和任前谈话，特别是中层管理干

部一律实行竞聘上岗。

全力实施目标考核并提供基本保障。宏达集团已从2010年开始全面实施党群工作和企业文化建设年度目标考核制，所占分值5%。2011年，宏达集团董事局又做出决定，各单位每年按每名党员500—800元的标准计提党建活动经费，从而在制度保障、组织保障、考核保障的基础上，增加了经费保障。

### 培根铸魂，建设优秀党建文化

宏达集团从来不是就党建而抓党建，始终与企业的文化建设、工青妇工作紧密结合，与企业的行政管理体系相辅相成、互为补充，形成独特的党建文化。

一是加强企业自身党的组织建设与制度建设，保障企业党组织的权力与威信。宏达集团党委专门落实党群文化工作部门和责任人，统筹规划安排涉及党建、企业文化等方面的相关工作。

二是将党的核心思想与企业的文化活动有机结合，寓教于活动实践，实现党的宣传与企业的发展相得益彰。2019年国庆，宏达集团在什邡广场举行“庆国庆贺华诞唱红歌”歌咏大赛，成为什邡国庆主要文化活动。

三是常年开展对困难员工慰问帮扶工作，把党的温暖带到企业最基层。特别是在2008年5·12抗震救灾期间，宏达集团党群系统共计对112名遇难员工家属进行了慰问，发放慰问金1120000元；慰问员工直系亲属遇难户112户，发放慰问金336000元……

四是坚持以党建引领企业文化再造，以“四全媒体”（全程媒

体、全息媒体、全员媒体、全效媒体）提升企业品牌传播。

五是坚持正确舆论导向，贯彻落实意识形态责任制。加强党委对意识形态工作领域重大问题的分析研判，及时传达学习党中央和上级组织意识形态工作决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向。

六是加强与员工思想沟通，构建幸福企业。近年来，宏达集团党委全面推行“四联谈心谈话”活动。通过真心诚意作交流，真心诚意谈看法，沟通了思想、化解了矛盾。

### 以主题活动为抓手，提升组织活力

在落实党中央科学发展观的活动中，宏达集团通过技改实现三废零排放，并对以往生产的副产品及废渣进行综合回收利用，变废为宝。在推进企业产业转型升级上，宏达更是大手笔、大投入，着力推进“现有产业转型升级工程”“新兴产业工程建设与国际化发展”三大工程，实现公司发展整体新跨越。

在践行党中央提出的创先争优活动中，宏达集团党委抓住建企30周年契机，号召全体党员、干部和普通员工全员全程参与。通过发布宏达集团《二次创业宣言》和《创先争优承诺》，要求全员敢于直面后危机时代的机遇与挑战，在“二次创业”中践行“创先争优”，在“创先争优”中实现“二次创业”，在“二次创业”中推进“科学发展”，在“科学发展”中建设“绿色文明”。宏达集团党委在二次创业中创先争优的做法，在四川省委创先争优电视电话交流会上

上受到肯定和好评。

2019年，宏达集团党委结合宏达建企40周年时间节点，在全国民营企业中率先分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，集团党委扩大会议提出“全面推进党建强企，全力推动宏达集团二次创业再出发向高质量发展”的工作要求，从企业发展战略、党建工作、经营管理和文化建设等方面开展“初心不改再出发，使命在肩勇担当”的大学习、大讨论以及民主生活会，同时以“星期六学习日”的方式，率先在全集团开展学党史、学军史、学新中国史、学改革开放史等活动。

### 适应新常态，强化党群纪检工作

宏达集团党委和各级党组织创新党建工作的思维与方法、手段和载体，持之以恒地做到“五个常抓不懈”：党的系列主题教育实践活动结合企业实际常抓不懈；《宏达集团中高层管理人员廉洁从业“十一”项规定》和《管理人员21条禁令》的自查自纠、专项清理和监督执行常抓不懈；集团党务工团工作和企业文化建设的组织建设、阵地平台、活动载体、考核检查常抓不懈；党员和干部榜样工程的示范引领、党员专题组织活动和党组织与经营班子的民主生活会制度常抓不懈；以党员和干部为先锋模范的“榜样工程”常抓不懈。

宏达集团党委和纪委积极探索和逐步建立适应企业实际的纪检工作长效机制，认真贯彻落实中央八项规定精神和省委省政府十项规定及其实施细则。

一是强化制度建设。制定宏达军规——《四川宏达集团中高层管理人员“廉洁从业十一项规定”》及《管理人员21条禁令》。

二是加强队伍建设。设立专职纪委与监察室，公选专职纪检监察干部，建立纪检监察四支队伍，加入中国企业反舞弊联盟，开展培训与交流。

三是推进廉洁文化建设。通过将思想政治工作、党风党纪教育等与企业文化建设融为一体，培育和营造廉洁文化氛围。

四是畅通员工举报路径和信息沟通渠道。通过项目巡查、专项调查等方式，确保全体党员和干部认真执行“廉洁从业”规定。

四川宏达集团始建于1979年7月，现已发展成为一家集工业、矿业、地产、金融、贸易和投资为一体的大型现代企业集团，现有总资产近500亿元，员工近20000人，国内外成员企业近60家，控股A股上市公司1家，多年位列中国500强企业、中国制造企业500强、中国民营企业500强、中国最大500家企业集团、国家520户重点企业和四川省重点培育的大企业大集团之一。