

电解金属锰业多措并举 破“三高”困局促绿色发展

3月15日,全国锰业技术委员会电解金属锰创新联盟大会在广西南宁举行,来自全国60多家企业和科研单位代表,以及国内锰业技术专家聚焦行业发展现状和问题,把脉行业风向。大会提出要加强行业自律,多措并举促进行业绿色健康发展,破解“三高”(高污染、高耗能、高排放)困局,逐步完善“生态产业化、产业生态化”体系,引导和推动电解金属锰行业实现高质量发展。

“十四五”规划和2035年远景目标纲要中明确提出,坚决遏制高耗能、高排放项目盲目发展,推动绿色转型实现积极发展,这也对电解锰行业创新和绿色发展提出了更高要求。

全国锰业技术委员会总工程



电解金属锰业多措并举破“三高”困局促绿色发展

师谭立群表示,目前全国锰业技术委员会电解金属锰创新联盟已邀请专家并征求联盟内企业的意见,初步制定了我国锰产业绿色发展计划,将于近期召开会

议确定具体方案。

据介绍,自2月起,联盟内企业启动有序停产改造升级,为期9个月。全国锰业技术委员会的数据显示,2月停产改造的企业有15

家,合计减少产能47958吨。

谭立群表示,为改变我国电解金属锰产业粗放型的发展方式,行业内已自觉开始升级产业绿色行动。锰行业的发展不能以破坏环境为代价,而要坚持绿色发展理念,行业才有发展和进步。

宁夏天元锰业集团董事局主席贾天将表示,宁夏天元锰业集团作为联盟会长单位,将借助产能、技术、环保等优势,推进和引领行业产业升级、技术创新和绿色发展。宁夏天元锰业是全球最大的电解金属锰生产企业之一,集团将100多项有自主知识产权的技术无偿提供给联盟企业,助其提升装备水平、优化生产工艺、提高生产效率,加快向自动化、智能化转型,推进行业

稳步健康发展。

贾天将认为,推进电解金属锰行业绿色制造,实现高质量发展是成立联盟的初衷,业内企业要遵守联盟公约,加强行业共识,优化营商环境,实现互利共赢,保护好产业链、供应链。在产品销售、矿石采购、资金保障等方面加强合作,共同推进产业升级、科技创新、“三废”治理和节能减排等措施。

全国锰业技术委员会电解金属锰创新联盟自2020年10月成立以来,以企业自律、绿色智造、协同发展为宗旨,为行业发展施策把脉。多次召开联盟扩大会议,发布了联盟公约,旨在加强行业管理,维护行业公平竞争,保证电解金属锰产品质量,促进电解金属锰行业增产增效。(企宣)

动人以行不以言,以工匠初心铸品质工程 ——记中交一公局七公司郑州文创园(2期)项目负责人刘金涛

张敏

“在保证安全、质量的同时,施工方案还可以再优化下……”深夜,郑州文创园8号项目负责人办公室还亮着灯,刘金涛又在和同事们研讨施工方案了。刘金涛已有16年工程项目的工作经验,始终在工作中保持着高度的责任心、事业心和执行力,于2019年起担任中交一公局第七工程有限公司文创园8号项目负责人。

文创园8号项目位于郑州、开封之间,是郑汴产业带的核心区域之一,规划面积57万平方米,合同额15.8亿元,项目建成将助益深化郑州市中牟县“低碳生态田园城市”的社会影响力与经济建设发展。

抓准项目定位,扛起标杆大旗

2019年3月,刘金涛前往文创园8号项目就职,项目是关乎郑州民生的重要工程,也是公司转型的重要项目,从路桥到房建,面对房建人才紧缺这个大难题,他没有丝毫犹豫,主动挑起重任,立下“军令状”——以高质量为发展理念,以严要求为行为准则,在房建板块打响品牌。

刘金涛根据各地块不同施工特点和进度确定标杆亮点地块,在郑州环水保要求下,严格落实“八个百分百”,按照绿色文明施工标准开工。

“咱们项目作为转型后的大型房建项目,一定要追求高品质,大家齐心协力,没有团队我们就打造团队,没有经验我们就学习经验!”刘金涛在组织项目的前期策划二次梳理工作会上这样说道,项目班子决定以“由点到线,由线到面”为突破点,组建“转型+引进”房建人才团队,通过对重点、亮点工程的打造来擦亮中交品牌。

狠抓生产、质量、安全、文化和人才培养,刘金涛多管齐下,在项目管理上创新理念方式,最终项目被评为“标杆项目”。

疫情中显担当,两手抓两手硬

新冠肺炎疫情带来的影响不仅是职工返岗困难,材料进场也成了大问题。刘金涛第一时间返回项目主持工作,他迅速组织项目领导班子召开室外部署会,成立领导小组,制定专项方案。他根据各地块劳务班组人员类别,制定“一地块一方案、一班组一对策”应对措施,面对材料进场问题,他多次到政府协调,并且锲而不舍与材料厂家沟通优先材料供应权,打通政府、厂家到项目材料供应的“绿色通道”,解决了材料进场问题。最终项目顺利复产,取得了复工四周,累计浇筑混凝土28000余方、累计进场钢筋3281吨、累计进场工人1100余人,累计施工产值4228万元的成绩,期间争取到计量款2100万元。

项目相继参加公司“防疫情、保增长、创品质”和河南省住建厅的“大干一百天”劳动竞赛,保证施工进度、质量齐头并进,项目实现复工以来累计产值5.29亿元,并荣获中国交建和中交一公局集团“疫情防控复工复产基层党员示范岗”“先进基层党组织”“青年文明号”、河南省“工人先锋号”、“大工匠”、劳动竞赛先进个人等荣誉。

在全体职工大会上,刘金涛为员工鼓劲道:“项目能够取得如此成绩,离不开大家的鼎力支持,有问题咱们就得勇敢上,困难再大也能把它转化为动力,激励我们不断前行!”

促进技术创新,应用工程创效

工程建设离不开技术创新。刘金涛积极带头开展创新工作,组织了一种基于BIM技术基坑自

动化监测技术,该技术获得省部级工法,深基坑监测系统在项目顺利投入使用,通过电脑、手机等多媒体终端,就能实时监测20个足球场大小的深基坑动态,还在人力、传感器等硬件设备方面节省成本15万元,监测设备还能循环应用。

“这个系统不受天气影响、不需要人工干预,即可实现全天24小时不间断监测,能覆盖基坑施工中安全生产的所有细节。”刘金涛自豪地说。

一种电梯井定型化操作平台的研制,解决了人工搭设电梯井操作平台过程中存在的安全隐患;一种新型剪力墙加固体系的应用,避免剪力墙传统加固方式容易产生涨模、跑浆漏浆,拆模后实测及观感质量难掌控的问题;一种预埋线管不穿梁底模板新工艺应用,杜绝了因模板开孔造成混凝土成型后表面产生“蜂窝、麻面”等质量缺陷的可能性等问题。

在他的组织参与下,先后开展省部级工法、局级课题1项,公司级课题3项;获得局级优秀四新成果2项,发表的QC成果分别获得河南省工程建设协会一等奖1项、二等奖4项等荣誉。并组织编制了《质量通病防治手册》《质量责任制度》《质量奖惩制度》等系列管理方案,制定关键工序质量控制防治办法,层层分解目标,落实责任,监督实施。

狠抓安全生产,细抓经营管理

刘金涛在现场狠抓安全,常态化组织现场各地块工区主任配合安监部开展岗前教育、一人一档、岗前考核、制度宣贯、劳保发放,并进行班前会教育、酒后作业检查、实名制打卡、生活区管理、设置劳务办公室、实行亲情化管理等,加强各岗位人员“一岗多责”理念,组



织现场人员举行了消防和高空坠落应急演练。他强调项目安全工作坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,在“亲情化”“讲三当”的基础上,以“三铁四抓五到位”作为项目安全管理核心理念,努力打造安全风险分级管控与隐患排查治理“双重预防体系”。以严字当头,从细处着手,全面贯彻落实各级安委会会议精神,确保项目安全生产形势持续稳定,着力创建平安工地。

他提出“三铁”即铁纪律、铁手腕、铁心肠;“四抓”即抓手段、抓预防、抓隐患、抓典型;“五到位”即组织机构和人员要配备到位,管理制度体系要到位,责任落实、责任追究和责任考核要到位,安全环保措施、设施和技术装备要到位,经费投入要到位,确保项目工作顺利开展。

“项目的经营管理就像是居家过日子,每一笔钱都要精打细算。”这是刘金涛经常对经营人员说的话。在分包单价确定时,他带领各职能部门人员实地摸查房建劳务班组的施工单价及市场水平以及分析环保管控、资金短缺等因素对分包单价的影响,量身定做项目分包的负面清单并写进合同交底。在他的带领下,项目仅主体、二次结构及防水两项就压降了1120万元的分包成本。对地材价格进行实时监控,控制商品砼的采购价,

网价下调后及时与商品砼厂家进行沟通调价,仅此一项使商品砼成本降低80余万元。

倾力培养人才,强化专业队伍

“功以才成,业由才广”,人才是项目发展的必要保障,所以刘金涛特别重视人才培养,项目管理人员组织架构以“转引结合,以转为主,以引为辅”原则进行分配,从“引进一融合一选择一培养一输出”五个方面进行人才培育。他倡导“上严下狠、强短板、搭梯子、比‘武’选拔”的人才培养理念,通过“读书分享会”拓宽员工视野、工作6年以上职工分享“我的成长故事”,使其他员工少走弯路,同时积极开展对标学习、导师带徒、竞聘上岗等活动,培养出领导班子2人、副总师1人、部门主管5人等优质人才,为公司高质量发展奠定坚实基础。

他合理调配资源,优化生产组织,狠抓精细化管理,提质增效,强化成本意识,为公司创效益,超额完成公司下达的利润指标,在项目建设中,他带领团队获得了局、公司及业主多项集体荣誉。

这就是那个始终服务一线,为实现中国梦而奉献自己青春的一名普普通通的共产党员,在一线的工作中成长成才,不断实现他个人对企业应尽的一份价值,他始终用实际行动诠释工匠精神的内涵,以工匠初心铸品质工程!