

【特别报道·向建党百年献礼】

编者按:截至2020年底,海螺集团总资产超2400亿元,较集团成立之初增长61倍,实现了国有资产大幅保值增值。科技攻关的前沿,海外发展的舞台,攻坚克难的一线,脱贫攻坚的前线,党旗迎风飘扬,党员冲锋上前,加强党建引领,凝聚起海螺集团改革发展的强大合力。海螺集团党建工作成效堪称国有企业改革发展的典范。

海螺集团:党旗引领高质量发展

通讯员 方芳

本报记者 张晓梅 / 吴明 张晔

2016年10月,全国国有企业党的建设工作会议召开,习近平总书记在会上强调,要坚持党对国有企业的领导不动摇,开创国有企业党的建设新局面。2016年11月,海螺集团召开第三次党代会,明确提出要聚精会神抓党建、凝心聚力谋发展。海螺集团党委聚焦把方向、管大局、保落实作用发挥,践行新时代党的建设总要求,紧紧围绕企业改革发展,推行“3321”党建工作法,压实管党治党责任,健全党建工作体系,夯实基层堡垒,着力破解发展短板。

党的领导,保证企业正确发展方向

为确保党组织引领作用充分发挥,海螺集团把党的领导融入公司治理各环节,把党建工作要求写入公司章程,实行“双向进入、交叉任职”的领导体制,配备专职副书记,有效解决党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。

海螺集团党委坚持把党的政治建设摆在首位,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想在全集团的学习领会和宣传贯彻,引导广大党员干部职工从中汲取破解企业改革发展难题的答案、钥匙和方法。不论是“两学一做”主题教育还是“不忘初心、牢记使命”主题教育,海螺集团党委都坚持以问题为导向,找到要啃的硬骨头,瞄准目标、靶向用力,主动破解。

以习近平同志为核心的党中央对坚持创新驱动进行了全面部署,海螺集团自2016年开始,每两年召开一次科技创新工作会议,谋划部署重点工作,隆重表彰科技创新项目和个人,激发创新“第一动力”。

中央强调要做强做优实体经济,着力推动战略性新兴产业发展壮大。海螺集团在聚焦主业的基础上,重点拓展新能源、新材料等领域项目。

习近平总书记考察安徽时,强调要推动制造业加速向数字化、网络化、智能化发展,海螺集团开展5G+工业互联网创新应用,建设推广全流程智能化水泥工厂,全力推进矿车无人驾驶项目研发应用。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把脱贫攻坚摆在治国理政突出位置,海螺集团全力推进定点扶贫和重点帮扶工作,大力实施特色产业提升工程,持续推进“双基”建设,2016年至今累计投入帮扶物品和资金6000余万元。

正是对标对表的高度自觉,海螺集团在优势领域、关键技术上实现了重大突破,建成了我国第一条全流程智能化水泥工厂、世界首条水泥窑烟气二氧化碳捕集纯化系统,被工信部授予“首批智能制造标杆企业”,海螺新材料公司一跃



海螺基层党员重温入党誓词

成为水泥添加剂行业龙头企业,集团定点帮扶村全部脱贫出列,帮扶地区全部脱贫摘帽。

在集团党委的号召示范下,广大党员自觉用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。党的十九届五中全会召开后,海螺集团各级党组织不仅深入思考学、联系实际学,更将学习热情转化成为学以致用的贯彻热潮。枞阳海螺全力推进生物质替代燃料项目建设进程;海螺型材下属的天河环境公司推动公司低温、薄壁催化剂研发,拓展产品使用领域;海螺新能源公司加快智控和财务管理两大系统的融合,最大化提升智能化管理水平。

标准化建设,建强基层战斗堡垒

党的十九大明确了“不断提高党的建设质量”的总要求,这是培育具有全球竞争力世界一流企业的冲锋号,更是推动基层党建全面质量提升的行动号角。

海螺集团党委以基层党组织标准化建设为抓手,开展党支部建设提升行动,对照《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》,严密组织体系、严格组织生活、严明组织纪律,把每名党员纳入党组织有效管理之中,让基层党组织的组织优势、组织功能、组织力量充分发挥,真正成为战斗堡垒。

党的力量来自组织,组织能使力量倍增。越是基础薄弱的地方,越要健全党的组织、防止“木桶效应”。临沂新材料在海螺并购前,支部工作基本停摆。管理权正式交接后,公司党支部一点点理顺组织关系,打造“党建引领促安全,安全先行增效能”党建特色品牌,被当地区委评为“五星级党支部”,并列入区级“十百千”党建培育示范点。

江门海螺在支部民主生活会上,广泛征集基层管理人员和职工群众的意见建议。会上,支部书记徐国华率先对照反映的问题作深刻的自我批评,逐项解决,定下了“员工十件实事”,每一件事都明确时间节点、责任人,支部书记亲自验证,随时检查解决进度,让员工满意。

党建是生产力,更是企业竞争

力。海螺集团抓住深化党建与生产经营相融合这个“牛鼻子”。池州海螺党员先锋队打响技术攻坚战,55天完成综合节能技改项目改造;枞阳海螺党员攻关小组坚守在保驾窑连续稳定运行的现场,刷新了窑运行周期最长的历史纪录;荻港海螺党员职工应急队冲在抗洪最危险的地方,守护一方平安;铜陵海螺突击队开启“除雪破冰之旅”,消除安全隐患。

基层党组织标准化建设,榜样力量一样不可少。抓点促面、示范引领、整体推进,是行之有效的方法。海螺集团推进党建领航计划,分层分级建立“领航”计划示范库、培育库,全椒海螺党总支入选省级培育库,和田型材党支部、荻港海螺党委、池州海螺党委3个党组织入选省国资委示范库和培育库。

先锋模范作用,每名党员都是一面旗帜

党员领导干部是党的工作的组织实施者。海螺集团党委对党员领导干部从严管理,深入开展多种形式的党性教育,将党建工作纳入企业年度综合计划和各级干部目标责任制,建立党建工作百分制检查机制,考核结果与业绩挂钩。

“党支部书记职务不是政治荣誉,而是沉甸甸的政治责任。不仅要抓好分管的业务工作,还要在落实‘一岗双责’上持续用力。”安徽海博智能科技有限公司党支部书记何申中这样说道。

疾风知劲草,烈火见真金。海螺集团注重在关键事件中考察干部的政治品格和能力素养。在疫情、汛情防控一线,在复工复产前沿,在重大课题攻关上,各类急难险重任务选派年轻干部,以鲜明的用人导向激励干部担当作为。

收购天河环境公司是海螺型材延伸产业链的重要举措。胡龙武、叶发根等“80后”年轻党员,奔赴1000多公里以外的新公司,抓生产、跑市场,全面完成了年度目标任务。

广英水泥管理权交接期间,海螺水泥广东区域50多名专业负责人驻点帮扶,3天完成管理权交接,30天实现平稳过渡,当月恢复产销实现利润。

宁国厂2号窑检修时,耐火砖运输车突发故障,30余名骨干迅速



海螺沿江企业组织党员突击队助力地方抗洪抢险

集结,人工接力传送,争分夺秒保证检修顺利。

王海青,集团最早派出的海外干部之一,扎根印尼八年,他的足迹几乎遍布了印尼区域的所有项目,从一句印尼语也不会,最后变为“印尼通”。2020年春节,新冠肺炎疫情暴发,在他的组织协调下,印尼区域陆续运回各类防护用品约18万个。

相对于“关键少数”,职工对身边普通党员这个“绝大多数”感受更为真切。每名党员都是一面旗帜,发挥党员先锋模范作用的重要性不言而喻。

“这个部位的螺栓要按照标准扭矩……”“设备检修计划执行率怎么样?”殷亮子,在矿山一线钻研技术十余年,在他的带领下,芜湖海螺建成了矿山大修车间。

王春留,面对公司转型升级的重任,主动承担起新品研发工作,和团队一起历经4个月,成功研发出MC双腔共挤模具,填补了国内外此项技术的空白,使型材产能提升了一倍。

胡燕归、倪杨,海螺医院两名年轻的护士,在疫情最危急的时刻,逆向而行驰援湖北,被亲切地唤作“海螺姑娘”。

他们都是闪耀海螺的“点点星光”。

抓住人心,让职工获得感和幸福感更强

海螺集团党委把思想政治工作作为一项经常性、基础性工作来抓,既讲道理,又办实事,不仅通过学习辅导、专题培训、座谈交流等各种形式统一思想、鼓舞士气、坚定信心,更把重心放在暖人心、得人心、稳人心的实际工作中,让发展见实效,员工得实惠。

2016年,海螺开始酝酿新一轮薪酬改革,逐步构建个人业绩与企业经营目标挂钩的工资机制,更好地适应企业发展现状,2018年全面完成改革。工改后,员工的工资基数都有了明显提升,再加上公司效益的提升,扣除掉五险一金,员工拿到手的收入也在逐步提升,实现了员工收入与企业效益同步增长。

“疫情期间,集团第一时间捐款2000万元,利用各种方式筹集医疗物资,最大限度支援防疫工作,

全力复工复产,经营效益再创新纪录。疫情最严重的时候,公司守在一线的基本上都是党员领导干部,觉得特别感动,幸好自己海螺,企业稳,我们员工的心才稳。”宿州海螺办公室员工这样说道。

“这么多高科技!真干净!这么注重安全!”2020年海螺集团新招聘的“海英人才”参观芜湖海螺时连连惊叹。

“十三五”时期以来,海螺持续加大安全生产投入,坚持不懈地把绿色理念融入公司发展,实施后勤宿舍标准化建设,通过技术改造和智能化建设大幅降低员工的劳动强度。新疆、西藏等偏远地区的工厂,在助力当地脱贫攻坚的同时,也持续为当地员工开展技能职业培训,帮助他们掌握一技之长。和田海螺型材公司少数民族员工比例达到80%,带动2000多名农牧民解困脱贫。西藏八宿海螺直接解决400余名建档立卡贫困户的就业问题,间接带动1000多名群众增收。“十二五”末,海螺集团员工离职率一度达到近10%,随着员工的认同感和获得感越来越高,2020年已降低到3%。

尊才爱才敬才的氛围更加浓厚。海螺集团不仅将中青年干部研修班搬到“互联网+数字经济”最前沿的浙江和“五大中心”上海,学习经验,开阔视野,激发创新创造的热情,还将国际化人才、年轻的优秀干部、新提拔的干部全部纳入培训范围,拓宽培训覆盖面,为集团更高质量发展提供有效的人才支撑。

越来越有尊严,是芜湖海螺一名技术骨干的感受。“这几年不仅工资涨了,福利好了,对技术人员也更重视了,不仅加大了技能贡献对薪酬的影响比重,还通过各种考试、培训和职称评定来提升工作的积极性。除此之外,开展海螺工匠评选,积极创建劳模创新工作室,弘扬工匠精神;大力开展合理化建议、小改小革、技术大比武等大众创新活动,都为员工搭建起了发挥才能的舞台。”

岁月见证初心,时间砥砺信仰。大步迈入“十四五”,党旗领航下,海螺集团正全力描绘更高质量、更有温度、更富活力的发展图景,加速打造具有全球竞争力的世界一流企业,向中国共产党建党100周年献礼。