

产业园区

圆心科技项目落户武清开发区

近日,天津武清开发区与北京圆心科技有限公司(以下简称“圆心科技”)签署合作协议。未来,圆心科技将投资5000万元,与开发区开展“互联网医院”线上、线下服务,互联网医生培训等项目合作。据了解,圆心科技成立于2015年,是中国互联网医疗及用药管理领域独角兽企业。该公司旗下互联网医院“妙手医生”注册及签约专治医生10万余人,拥有肿瘤、肝胆、血液、皮肤等多个专业病种线上服务;连锁药房“圆心大药房”凭借200多家院边及DTP药房,实现全国70个城市、370余家三甲医院战略覆盖,自主运营26000余种药品。(隋哲)

武清开发区
入围全国生物医药产业园区百强榜

日前,全国《2020生物医药产业园区百强榜》发布,天津武清开发区入围榜单,位列第43名。作为国家级经济技术开发区、国家级高新技术产业园区和天津国家自主创新示范区核心区,武清开发区始终按照高质量发展要求,潜心搭建公共、开放、共享、创新、协同的“五大创新平台”,积极营造促进资源要素加速聚集良好产业生态。经过20余年发展,形成了智能科技、生物医药、现代服务业三大主导产业集群,截至目前,已引进生物医药企业147家,其中药物类15家、医疗类51家、器械类55家、生物保健类26家。(李博洋)

合肥蜀山经济开发区卓然社区
七夕联谊派对 促进社企发展

在七夕节到来之际,合肥蜀山经济开发区卓然社区举办“与你相逢 怦然心动”浪漫联谊派对活动,200多名青年朋友齐聚于合肥(蜀山)国际电子商务产业园党群服务中心。“我们辖区各类企业加一起有5000多家,这些企业的员工年龄正是适合交友恋爱的时期。我们搭建这个联谊平台,一是为了促进辖区企业和社区之间的发展,二是拉近企业内部员工以及企业之间的联系。我们既为企业服务,也为企业的员工提供生活服务,这也是我们社区工作的一部分。”卓然社区党委书记许维荣说。(张雷 许丹丹)

安全生产

国网福建罗源县供电公司
全面“体检”变电站设备,保障电网运行

8月19日,国网罗源县供电公司变电运维人员对35千伏竹兜变电站进行全面“体检”,主要检查站内主变、开关、刀闸的温度是否正常。为确保夏季电网设备的安全运行,罗源县供电公司加强对辖区内的35千伏、110千伏变电站的检查力度,增加高温天气输变电设备的红外测温、夜间特巡的频率,同时结合电网夏季运行特点,开展电网设备的评估和分析,制定整改方案和应急措施。目前公司已完成4座110kV变电站10kV各开关柜零序电流互感器接线方式检查、接地选线装置排查。(陈霞)

文化艺术

“随物生心”在细致观察中把握物行规律

2020年5月末,上海民生现代美术馆举办持续至10月的芬兰艺术家组合汤米·格伦德和佩特里·尼苏南的展览“随物生心”。标题取自荣格的《金花的秘密》一书,指从对万物细致观察中把握物行的规律。物在运动变化中与人的认知与情感呼应激荡,契合中散发出内在的光亮。艺术家希望这个标题提示观众跟随作品,去沉思和感知容易被看做“理所当然”的自然与周遭。他们作品的创作手法以自然科学和建筑的结合为核心基础,通过独特的艺术方式,将日常而无形的“现象”转译为可视、可感之物。(王心贝)

“医养保”全要素协同开创康养新模式

本报记者 江金骐

国内首个集医疗、养老服务、保险为一体的养老综合体项目“悦之府国际退休村”,8月18日在怀柔悦之府项目现场向公众揭开面纱。来自国家机关领导、保险公司、医疗机构及长者代表,共同见证医养保领先模式的率先落地。

“北京城投控股积极响应国家养老倡导,肩负社会责任,从战略层面聚焦健康产业发展,为我国养老事业的创新和改革贡献一份力量!”北京城投控股董事长陈建军介绍,悦之府国际退休村,作为北京城投控股旗下北京城投健康的开篇旗舰作品,借鉴全球领先的养老理念和运营模式,以全球视野,携手国际养老服务运营品牌JOY HOME及意大利generali中意再保险集团,将全球领先的国际退休村社区引入中国,该项目结合中国实际情况,不仅是在理念上同步国际,更是通过项目支撑,引领中国长者退休生活方式的进步。

据介绍,中国老人的退养生活,经常遇到两大困惑,一是养老中不确定的医疗费用,二是高额的护理费用。为此,“悦之府国际退休村”通过创新“医养保”的联动模式,即以“服务型CCRC”满足长者持续生活,以“保障型



CCRC”打造可靠的医护费用保障体系,二者相辅相成,以定制化的方式解决长者的医疗保障,降低养老费用,让长者安享退休生活。

“作为全国老龄办‘全国智能化养老实验基地’项目,悦之府国际退休村打造,具有示范意义。”全国老龄办党组成员、中国老龄协会副会长肖才伟等认为,这一医养保结合的发展模式,对纾

解老年人在生活服务、医疗健康和失能照护等方面可能遇到的风险和问题,具有重要的政策和实践创新价值。

据了解,“悦之府国际退休村”作为首个创新型项目,首批虽然只提供约280个康养房间,但在总结各方经验、结合实际需求后,相关运营方或在北京延庆、房山以及大连等康养胜地适时新开关联项目。

国网福建龙岩供电公司：
动态定岗 按劳调薪 深化“三项制度”改革建设

截至8月19日,福建龙岩供电公司89个供电所均已实行岗薪级动态调整机制,员工人均收入高低倍数达1.3倍以上,会干、肯干的员工实实在在享受到了改革红利。

今年以来,龙岩供电公司以“三项制度改革”为抓手,全面深化内部模拟市场建设,持续实施干部周期聘任、岗位调整、员工绩效拉差等破冰之举,企业生产管理呈现“凭业绩说话、凭能力吃饭”的良好态势,特别是在一线班组和基层供电所,从组织机构到员工个人收入,都发生差异性变化,“大锅饭”平均分配时代,在龙岩供电公司已渐行渐远。

在基层供电所,岗位设置困于能上不能下的被动局面,许多员工凭借

老资历,占据“高岗”位置,个人业绩与薪酬收入不匹配,年轻人多干少得现象普遍,供电所活力不足。在“三项制度改革”中,龙岩供电公司积极探索联合作业业务整合方式及团队共担绩效薪酬联动机制,赋予该公司部门调整员工绩效系数权利,鼓励部门根据员工业绩情况,动态调整员工岗级绩效系数,打破岗级绩效系数能上不能下壁垒,实现“以岗定薪”向“以效定酬”转变,实现收入能增能减。

龙岩供电公司深入推进岗位竞聘,畅通管理人员“上”和“下”渠道,让员工“上”有通道,“下”有台阶。该公司将城区15万客户按区域划分为20个网格,建立网格协同例会机制和“四维度”工分绩效评价体系,加强“一专

多能”复合型人才培养,实现城区营配业务协同融合,打通客户服务“最后一百米”。

同时,针对变电运维中心偏远运维班组员工交流不畅、管理人员危机意识不强的现状,该公司从年度绩效、民主评议、管理能力和技能水平等维度出发,统筹员工个人岗位履历、职业规划和人才梯队等要素,将县域偏远运维班组打造成部门人才培养基地,安排新进员工和班组长、技术员培养对象至偏远站点,培养成熟后通过动态调整机制有序回流至市、区班组。今年以来,该公司变电运维中心累计调整岗位10人,其中降岗3人,有效促进了员工与班组、部门三级发展。

(詹春艳)

中建一局整合旗下地产板块
中建智地正式发布

日前,由中建一局、《中国新闻周刊》主办的智造美好生活·2020论坛暨中建智地品牌发布会在京举办,中建一局旗下统一地产品牌——中建智地正式发布。

据中建一局党委书记、董事长罗世威介绍,本次发布的统一地产品牌——中建智地,是中建一局秉持“客户至上”原则,以智慧、品质、服务为人民“智造”美好生活的又一次自我革新,是在服务基础设施、环保水务等国计民生领域基础上,以生活空间的改善提升,助力人民群众实现美好生活的

又一次产业升级。中建集团党组成员、副总经理单广袖对中建智地寄予厚望:“希望中建智地在保持高品质商品房、保障性住房‘双轮驱动’良好势头的基础上,继续坚守‘以人为本’的发展理念,努力提供更多经得起时代检验、满足人民美好生活所需的优质产品,不断提升品牌影响力和美誉度;以智慧和科技,努力探索品质人居的解决之道,实现‘智造美好生活’的蓝图愿景,为地产行业发展提供借鉴。”

截至目前,中建智地在北京、上

海、天津、江苏、浙江、海南6省15市开发房地产项目23个,土地储备超300万平方米。未来,中建智地仍将深耕一二线及高增长城市,伴随中国经济的增长,与中国最优秀的城市群共生共长。

中建一局党委副书记、总经理张晓葵表示,中建智地作为“以智慧创价值、以品质筑人居、以服务致美好”的践行者,在产品打造上,有一套严苛的产品线标准,持续用智慧升级迭代,注重整体规划、户型研发、景观设计,为客户提供超值的人居体验。