

编者按:党的十九大报告指出,“党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想,必须毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党建设得更加坚强有力”。在党建思想政治工作和企业文化中,我们要增强道路自信、制度自信、理论自信、文化自信,让两者发挥出先进性、优越性。本文主要围绕企业文化和思想政治工作的相关概述、企业党建工作发展路径进行分析,探讨以企业文化建设为载体创新企业党建思想政治工作的有效途径,从而为相关党务工作者提供一定理论参考。

以企业文化建设为载体 创新企业党建思想政治工作

赵春娟

一、企业文化和思想政治工作的相关概述

(一)企业文化与党建工作的关系

通常情况下,企业的思想文化工作职责是研究企业内部员工的意识形态,要以企业文化为载体,发挥党建工作的优势作用,积极开展一系列主题鲜明、形式多样、内容丰富的文化活动,来引导员工形成正确的价值观,统一员工的精神追求。党建工作的目的是对企业内部员工进行思想教育,要强化员工的责任感、使命感和奉献精神。需要突出以人为本的精神内涵,充分考虑每个员工的内心需求,实现员工的全面发展,从而提高企业员工的工作效率,发挥员工的群体效应,保证企业战略目标的顺利实现。

(二)企业文化建设与党建工作的功能

随着社会的不断发展,各行各业的竞争变得越来越激烈,企业文化已经成为衡量一个企业发展前景的重要指标。企业通过企业文化的建设,通过有效地加强对员工的管理,在公司内部形成良好的工作氛围。企业文化有助于企业全体员工团结协作,形成一股强大的凝聚力,将个人的职业追求与公司的发展目标相结合。党建工作是通过教育的形式,统一员工的思想 and 精神,凝聚企业内部员工的力量,增强企业的核心竞争力,促使企业积极克服发展过程中存在的困难与挑战。与党建工作相比,企业文化建设更侧重于对员工进行精神熏陶,以潜移默化的形式对员工进行引导,使得员工能够积极进取,努力完成相应的工作任务。

(三)企业文化建设与党建工作的方法认知

企业的文化建设与党建工作有很多相似之处,两者都是通过宣传和教育的形式对员工进行引导和教育,从而起到提升员工素质的作用。企业文化建设和党建工作都能够让员工团结一致,进而实现科学合理的企业相关管理工作。党建工作是用高尚的思想与情感,指引与鼓励企业员工可以在良好的工作氛围下积极进取,调动自己的工作热情,为企业的发展而尽心竭力。现代企业的企业文化建设强调以人为本,为员工创造良好的发展平台,注重每个员工的发展需求,畅通员工的发展渠道。党建工作是通过高尚的情感,激发员工的责任感与使命感。企业文化利用示范原则,通过榜样的力量来对员工进行思想建设,表彰先进的事迹与人物,实现广泛示范的作用,也就是将先进的事迹以及人物作为员工的主要学习对象,为企业的工作人员提供一个相对准确的价值方向,进而积极地引导企业员工向先进人物与事迹靠拢。企业文化建设还有一个十分重要的必需力量,那就是企业的职员,之所以这么说是因为企业可以通过员工对于企业满意度的调查来实现发挥自身对于企业的贡献力量,在这一过程中企业可以回馈给员工的就是相对更多的有关民主方面的各种待遇,引导员工充分地参与到企业的各种决

策工作中,企业与员工可以在相互合作的过程中进行相互鼓励与推动发展,在促进企业健康发展的同时提升企业实际的工作效果。

(四)企业文化与党建工作的区别

1.工作方式与建设途径不同

企业文化的相关建设主要面对的是企业职工相关群体,它所注重的是在群众的基础上来进行工作的开展,因此具有十分浓重的感性因素掺杂在里面,不仅如此,企业文化所倡导的也是以人为本。但是党建工作对于企业文化来说具有重要的指导作用,但这也并不意味着党建工作忽视了以人为本的建设理念,党建工作主要注重“以理服人”,但也是在以人为本的基础上开展的。另外,企业文化与党建思想的实际侧重点存在着一些出入,因此,就需要企业文化与党建思想这两者寻找一个平衡点,在开展企业文化相关发展的过程中,也可以实现对党建相关工作的创新发展,进而充分地促进企业的顺利发展与进步。

2.工作着重点不同

企业文化主要是面向企业中的工作人员所建立的,通过企业文化可以保证员工充分地感受到企业文化的特殊性。企业拥有独特的优越的企业文化形象,不仅可以帮助企业的员工形成基本的团队认同感,还可以帮助企业与员工之间形成一种十分和谐的关系,让企业与员工之间可以实现更加友好的相处,使员工在日常的工作生活中可以具备具有企业特色的行为规范。而党建思想,主要的侧重点就是在正确的指引下,帮助员工的实际思想以及企业的经营路线获得准确的发展方向,企业要重视党建工作的建设,保证企业可以在党的领导下顺着准确的发展路线来实现自身的创新与优化,让自己可以发展得更好,有一个更加明朗的未来。

二、企业党建工作的发展路径分析

(一)企业党建工作的发展方向

目前随着全球经济一体化进程加快,在良好的国际贸易环境中,各类企业有着更大的发展空间,但是竞争的激烈程度也在大幅度提高。很多企业在运营发展的过程中面临着一系列的认知问题,员工离职率高、缺乏奉献精神等,这些问题严重影响着企业的长远发展。因此,就需要企业管理者强化企业文化建设与党建工作,要突出以人为本的管理内涵,用良好的工作氛围来约束员工的日常职业行为。另外,企业的党建工作不能仅局限于单纯的政治理念的推广,最重要的是需要突出时代精神,要重视以人为本的发展理念,发挥更大的个人价值。由此可知,将企业的党建工作在企业文化的基础上进行创新,可以帮助企业文化的力量充分发挥出来,进而为企业发展提供强有力的思想基础。

(二)党建工作对企业的影响

企业的党建工作能够引导内部员工形成相对统一的世界观、人生观以及价值观,帮助员工明确企业发展的宏伟目标,积极提升自己的职业素养,以更加饱满的精神

状态投身到企业的建设工作中。因此,企业的党建工作部门一定要充分地明确自身工作的重要性,一定要将自己的工作责任重视起来,从各个方面融入到党建实际工作范畴之内,促使党建的相关工作可以充分地深入到企业工作人员的心中,将企业的精神作为基本载体,对企业的工作人员产生积极的影响。企业的党建工作通常以培训教育的形式,来提升员工的职业道德意识、安全生产意识,并且组织一系列的文化活动和竞赛,保证员工的参与效果,形成良好的文化氛围。

(三)开展党建工作需要注重的方面

对于很多国有企业来说,在开展党建工作的过程中,需要明确党建的核心,要强化组织建设,提高领导班子的素养和水平,要紧紧围绕党建的工作中心开展相应的活动,要加强企业基层管理的建设工作,强化宣传效果。企业的党建工作需要引起员工们的情感共鸣,充分调动企业中每一个成员的工作积极性,学习相应的企业管理知识,积极进行总结和反思,将企业的管理制度落到实处,充分发挥党组织在企业中的先锋模范作用。

三、以企业文化建设为载体 创新企业党建思想政治工作的有效途径

(一)强化思想引领,创新宣传工作

现代化企业的党建工作要强化思想引领的作用,要保证企业内部员工思想统一,行为一致,能够在正确的思想指引下积极开展相应的业务活动。要注重思想建设与企业文化的紧密结合,在开展党建工作的时候,需要借鉴企业文化建设的理论成果,培养员工的忠诚意识和敬业精神,企业要不断创新文化宣传工作,要体现出时代特点,增强员工的思想境界,使得员工在工作过程中能够达成企业文化的认同。企业应当开展多样的文化活动,在一系列主题鲜明、内容丰富的文化活动影响下,保证员工能够接受正确的思想教育,提升个人修养。

(二)发挥党组织优势作用,激励员工成长

我国的国有企业在开展党建工作的时候,需要积极发挥党组织的优势作用,要结合企业的生产运营状况来进行员工的思想教育。企业的党建工作要注重实效性,要充分调动广大基层员工的工作热情,以更加饱满的精神状态投身到实际的工作中去。这就需要企业管理者提升自身的领导力,强化个人素养,具有较强的人格魅力。同时也需要保证党组织的先进性和优越性,要牢牢把控意识形态建设,促进党员干部发挥模范带头作用,履行好自身的职责,引领基层党组织不断向前发展。最后,企业党组织需要不断完善育人平台,要通过考试、培训、测评等方式,提高员工对党建工作的思想重视程度,根据每个阶段的反馈情况来调整党建工作的开展方式,发挥党建工作在基层员工中的优势作用。

(三)完善制度建设,提升管理水平

想要保障企业党建工作的效果,就必

须积极完善相应的制度建设。企业的党组织应当根据企业现阶段的发展目标和运营状况,完善管理制度,并且要保证制度能够落到实处,发挥对员工行为引导和规范的作用。企业的制度建设要本着求真务实的原则,强化对日常工作的管理,使得员工能够在良好的管理范围下,自觉规范自己的言行,提高自己的职业素养,严格要求自己,努力完成相应的考核目标。另外,企业的党组织保证党建工作的科学性和规范性,管理制度的制定需要与时俱进,展现人文关怀,为每个员工提供必要的保障,从而激发员工们的职业使命感与认同感,为企业的发展尽心竭力。

(四)重视培育教育廉洁文化,加强反腐倡廉建设

企业要加强反腐倡廉建设与企业文化之间的融合,深入开展廉洁文化相关建设,进而推动有关廉洁体系的建设,要努力营造相对优良的内外环境。要积极地创建企业的文化价值以及有关廉洁文化的愿景。灵活、合理地开展廉洁文化的相关活动,贯彻执行廉洁文化的价值观。运用多种方式加强反腐倡廉的相关教育,营造良好的廉洁氛围。

(五)推动作风建设,增强团队凝聚力

所谓作风,主要体现的是人们的思想、工作以及生活态度,最重要的是品格的体现。企业的作风对于企业的整体发展来说十分的重要,是推动企业发展的一种关键力量,也是一种不可替代的资源,可以帮助企业顺利地走上成功的巅峰。企业要始终坚持以人为本的发展理念,注重将作风建设与文化建设完美地结合起来,重视人文以及情绪管理,激起员工对于企业的热爱,进一步创建和谐友爱的文化氛围,对说实话、办实事的工作作风进行大力的宣扬,尤其要重视对于落实性的执行能力的提升。要不断地加强企业领导阶层的团结与协作,充分地发挥团队领导的指引与领导作用,充分地发扬领导的正气,以此来提高企业员工的士气以及企业的关注度。除此之外,还要重视对于企业工作人员的心理疏导以及人文关怀,全面了解与掌握员工的实际思想动态以及情绪的起伏与转变,进而保证增强企业凝聚力这一目标的实现。政工例会也要定期的召开,对企业工作人员的绩效以及员工的实际思想进行综合与全面的分析,合理布置阶段性的任务,在改善企业作风建设的同时,进一步提升企业工作人员的士气,增强团队的凝聚力以及公司的人气。

在当前时代下,企业的党建工作有着更高的发展要求。企业的管理者应当重视企业的党建工作,要结合企业文化的建设理论,来丰富与党建工作的开展形式和内容,从而提升企业党建工作的实效性。企业党组织要强化思想引领,创新宣传工作,发挥党组织优势作用,激励员工成长,完善制度建设,提升管理水平,从而满足现代化企业的管理标准,提升员工的使命感与责任感,突出企业的核心竞争力,实现长期稳定的发展。

(作者单位:中国路桥工程有限责任公司)