



环球健友(北京)科技有限公司董事长樊滨:

发展大健康产业 引领全民健康生活



随着人们生活水平的提高,越来越多的人已经由治病为主转向防病为主,以预防保健为先。人们追求的不仅是个体身体健康,还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。提倡的不仅有科学的健康生活,更有正确的健康消费等。范畴涉及各类与健康相关的信息、产品和服务,也涉及各类组织为了满足社会的健康需求所采取的行动。

大健康理念 改变人类生活方式

从国家层面来说,应普及大

健康教育并立法保障,加强全民族的健康教育和健康管理,把健康理念纳入到学生课本里,并在各种媒体广泛宣传,普及大健康的理念和生活方式。同时,在相关医疗卫生体制以及医药工业部署,甚至在一些健康产业培育上下功夫,作出规划。

中国应借鉴发达国家的经验,把国民健康保障提高到战略高度,在国家和地方层面建立一个高于部门层次的、常设的领导决策机构,以系统规划和整体设计各项卫生服务和健康保障制度的改革。时机成熟时,可考虑把目前“分头管理”的卫生服务和医疗保障职能集中起来,组建统一负责卫生服务与医保管理的健康部(或健康委员会)。

大健康理念助城市构筑完善“大健康”格局,希望将更多运用于体育科研项目中的优秀高科技成果普及到全民健康体系,对重点人群进行特殊规划。如处于亚健康的年轻人、中年人、老年人等,对45岁以上居民“一次体检、一个档案、一个计划”的“三个一”管理模式,对体检中检出的高血压、高血脂、肥胖、糖尿病、心脑血管病等慢性疾病进行

规范管理和免费干预,使广大群众受益。

树立大健康理念体系离不开“三观正”,首先需要建立起健康的价值观。健康不只是个人最宝贵的财富,也是社会资产,维护健康更是一种社会责任。其次是健康的经济观,健康投资是回报最大的投资,把健康投资作为个人支出的重要组成部分,把健康投资作为提供公共产品、扩大内需、拉动经济发展的最直接增长点。再有就是健康的社会观,还有健康人文观。健康体现了一种人文精神,更体现了文明进步的程度。

健康投资 是回报最大的投资

科技部提出,鼓励和支持大健康产业的创新和科技进步,发展以治疗疾病及维护生命安全为目标的产业,如医疗设备、医疗卫生、制药产业;发展以延缓衰老、防范疾病、维护生命健康为目标的产业,如保健品、功能食品、安全用水、健康饮品;发展与健康环境相关的产业,如环保产业、资源产业等。发展大健康

大保健产业和建立大健康大保健产业四大体系的最终目的,就是要让人们生得优、活得长、病得晚、走得安。

从健康消费需求和服务提供模式角度出发,健康产业可分为医疗性和非医疗性健康服务两大类,后者面向的群体和市场更加广阔,包括以营养食品、健康用品产销为主体的传统保健产业,和以个性化健康检测评估、咨询服务、调理康复和保障促进等为主体的健康管理服务产业。医疗产业、医药产业对于消费者而言多是被动消费,偏重于治疗。健康管理服务产业则是主动消费,偏重于预防。

疫情期间,我代表环球健友公司为武汉四家医疗单位和北京安贞安华社区援助了环球健友品牌价值近50万元的超倍力全营养麦绿素,为一线医护人员和工作人员快速补充抗氧化剂和微量营养素,可以提升免疫力,保障一线医护人员和工作人员安全。

任何疾病的发生都和其细胞损伤有直接的关联,避免细胞损伤就得从营养介入,改变健康理念,就得从细胞着手,修复损伤

细胞,滋养细胞才是健康之本,目前医疗模式以治病治标为主,标本兼治才是中国健康之路。

古希腊医学大师希波克拉底曾说过:最好的营养才是最好的药品。从大麦嫩苗中破壁提取的麦绿素,营养丰富、原料易得、价廉物美,对大健康的支持极为重要,如果能将此纳入国家大健康战略建设中,则将给中华民族的国民体质健康带来莫大的红利,希望能纳入营养药品序列,为人民健康提供强有力的科技支撑。

此外,康复与健康也非常重要,比如有些康复设备,根据中医经络理论能够进行自动针灸、推拿、按摩、捶打,以揉捏手法结合远红外热疗技术等,可以起到一定的通经活络,促进血液循环,迅速消除疼痛和疲劳的作用。

为了更好地推进全民健身健康,环球健友将继续以体育科研服务为龙头,将科研成果转化用于全民健身健康,推动运动与健康促进,为社会提供包括健康综合评估、科学训练、伤病康复、营养与膳食科学四位一体的大健康项目。

北京仁久建设工程有限公司总经理李朝阳:

政府应为中小建筑企业资质升级创造条件

对于从事房屋、构筑物和设备安装生产活动的建筑施工企业,资质的重要性不言而喻,达不到资质要求就不具备接工程的主体资格。所以,对于建筑企业转型,有关部门应在资质方面灵活一些,为符合条件的建筑企业资质升级创造条件。为此,我有三点建议:

第一,建筑行业资质的升级条件,在考虑公司业绩的同时,建议向企业缴税总额指标倾斜,比如缴税总额超过300万元(或连续三年缴税超过100万元)的三级企业可升级为二级企业。

第二,取消建筑劳务资质,建筑企业向生产型企业看齐,企业在项目中标后自己组织人员,所有现场的人员都是中标总包企业的人员,这样会避免很多劳务纠纷。减少很多农民工维权问题的发生,应把农民工真正变成企业职工。

第三,以北京为例,目前有特级资质企业300多家,一级资质企业1000多家,二三级资质企业6000多家。建议对建筑业资质等级承接项目金额大小进行约定,例

如特级资质企业承担1亿元以上规模项目,一级资质企业承担3000万元以上规模项目等。

2009年,创业之初,由于公司没有资质一直是挂靠经营,政府部门的检查、挂靠单位的管理费用、挂靠关系的复杂、行业的不规范等造成业务开展非常艰难。2015年成立北京仁久建设工程有限公司,获得了住房和城乡建设委员会批准的建筑施工总承包资质、建筑装饰装修工程专业承包、钢结构工程专业承包等七项施工资质以及安全生产许可证,从此才开始真正地在建筑行业大显身手。

自成立以来,公司牢固树立“质量第一,信誉至上”的企业宗旨,坚定“精心铸造精品工程,诚心服务广大用户”的经营理念,努力促使建筑施工真正走上市场,服务于市场,始终坚持“当质量与价格产生矛盾时,先保证质量”的原则,通过强有力的组织措施与制度建设,切实保障了一线工程各项施工的需求,满足了顾客对不同目标、不同工种的技术要求。近年来,公司以“仁久施工、业主轻松”为已

任,已承接了近百个结构类、机电类、市政类和拆除类工程。

成立至今,公司已经先后为中国人寿保险股份有限公司北京分公司、中国地质大学(北京)、北京邮电大学、中国交通通信信息中心、北京动物园、北京理工大学、中国民用航空华北地区空中交通管理局等数十家单位进行了优质的服务。获得了北京建设行业诚信企业、资信等级AAA级企业、重合同守信用企业等荣誉证书,同时还是北京市昌平区建筑行业协会会员单位、中央国家机关工程定点采购入围企业;北京理工大学房屋建筑工程施工总承包入围单位;中国地质大学(北京)建筑工程、装饰工程入围企业。

我们在取得一些成绩的同时,也深深感到自己企业的不足和行业的发展困境。首先是企业规模小、资质等级低,在一些工程项目的投标竞争中处于劣势;其次是由于企业资质低,在承接中大型项目中处于不利地位。且由于没有中大型项目的业绩,资质的升级又面临困难,建筑工人老龄化的问题也

越来越突出。

曾经的建筑企业合同工、临时工解决了上亿农民的进城就业,增加了农民收入,而如今的一线建筑工人又有几个真正是中标企业的员工?都是建筑劳务公司人员,他们收入不高,干的最脏最累的活,现在已经没有多少年轻人愿意从事这个行业了。但我们公司从管理人员到一线工人都是上社保的企业职工。

可喜的是,相关部门已经多次出台多项利好政策,引导行业发展。我们公司也要转变经营方式,打造企业核心竞争力,具体有三点:一是利用企业劳务派遣经营许可优势发展劳务派遣灵活用工;二是在房地产调控的大背景下,利用企业可移动化足球场专利向足球场馆的建设运营倾斜,提高足球场馆的建设技术水平,打造零排放绿色足球场,逐步向体育场馆建设运营转型;三是在国家提倡优先发展装配式建筑、绿色建筑的政策下,向模块化建筑装配式施工转型。相信在不远的将来,咱



们仁久建设的施工现场会以高技术人员为主,企业职工穿着统一的工作服、操作着高科技设备,在整洁的施工现场心情愉快地高效工作。

(本版稿件由本报记者朱晨辉采访)

