

全国人大代表、铜陵有色集团副总经理丁士启：

做好“六稳”落实“六保”稳中求进



本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

“‘六保’是今年‘六稳’工作的着力点。守住‘六保’底线，就能稳住经济基本盘。”5月23日，全国人大代表、铜陵有色集团副总经理丁士启在审议政府工作报告时说，总理在政府工作报告中为今年经济社会发展确立了方向，指明了路径，切中现实要害。

在审议中，丁士启认为，今年的政府工作报告没有明确经济发展指标，不仅仅是受疫情影响，国内外经济形势发展发生了巨大变化，不可控因素太多，很多经济数据无法预测，更重要的是要把工作重心放在面对挑战，解决问题上。

“作为企业更是要积极做好‘六稳’，全力落实‘六保’，危中寻机，努力实现稳中求进。”丁士启说。

首先要牢固树立大局意识，积极做好“六稳”，保障企业稳定发展。面对出现疫情初期，防控措施加强，引起物流不畅、人员难到位等困难，铜陵有色采取点对点运输、专车接送员工等有效措施，克服困难，保障企业稳定发展。承诺不裁员，保障工作岗位，实现稳定就业。面对市场的急变，加大资金调度，保障资金安全，维护企业有序运行。积极采取措施，加大技改、科研等投资，有效的投入将实现企业做大做

强，保障企业稳定发展。

其次要坚持底线思维，全力落实“六保”，实现企业健康高效运营。随着疫情对国内外经济环境发生的变化，铜陵有色积极开发原料、辅材等来源，协调安排好物流服务，保障供应链安全。

再者是危中寻机，努力实现稳中求进。面对经营环境的变化，铜陵有色加强分析研判，合理调度人员、资金等要素，降低成本，提高竞争力。抢抓5G、新基建等市场机遇，加快铜箔扩建、奥炉改造、胶冲新材料等新项目投资，积极开发新产品，加强资源综合利用，提升企业实力，实现高质量发展。

全国人大代表周福庚：

五项建议关注新能源汽车发展



本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

在今年全国两会上，全国人大代表、江淮汽车高级工程师周福庚积极献计献策，经过长时间调研，形成了一批含金量高的议案建议。其五项议案建议涉及我国新能源汽车发展，体现了中国汽车人做好“六稳”工作，落实“六保”任务，誓夺疫情防控和经济发展双胜利的担当和责任。

出台运营类政策指导文件和置换补贴政策

建议国家出台“补运营”方面指导文件，引导地方政府制定运营支持政策，支持新能源汽车产业发展；出台燃油车更换新能源汽车的置换补贴政策，给予适当资金支持，鼓励和引导传统燃油车用户置换为新能源汽车。

扩大新能源汽车税收优惠政策范围

建议出台针对新能源汽车厂商的税收减免政策，引导社会资源配置，降低新能源汽车制造成本，优化新能源汽车市场供给。

进一步明确公共领域新能源汽车应用目标

建议国家按照对公交电动化的目标要求，出台政策明确其它公共领域新能源汽车推广应用目标，出租车（含巡游及网络预约）新增及更新车辆一律使用新能源汽车，公安系统对C2类驾考用车换成新能源汽车，示范引导驾校全部更换。

降低新能源汽车的使用成本

建议高速新能源汽车通行费全免或减半收取、降低新能源汽车充电费用等，以降低新能源汽车在全生命周期的使用成本，促进消费者积极购买新能源汽车。

完善新能源汽车的安全检验制度

建议结合新能源汽车高压电器、动力电池等特点，尽快建立适应于新能源汽车的安全检验制度，保证新能源汽车的使用安全，规范行业发展秩序。

全国人大代表，淮北矿业集团朔石矿业西部井机电科高级技师、高级工程师杨杰：

解决高技能人才短缺关键在于待遇落实



本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

5月23日，全国人大代表，淮北矿业集团朔石矿业西部井机电科高级技师、高级工程师杨杰在接受《中国企业报》记者采访时表示，解决高技能人才短缺关键是要加大技能人才待遇落实的检查力度，这也是杨杰代表这次带上全国两会的议案建议之一。

杨杰认为，现在一方面国家及各省出台了一系列提高技能人才待遇、促进技能人才发展的政策；另一方面，现实情况是高技能人才严重短缺，甚至影响产品质量乃至企业的核心竞争力。

杨杰认为，要充分发挥技术工人在创新中的作用，把高水平

的设计转化为高质量的产品，使中国由制造大国变为制造强国，迫切需提高技术工人待遇。通过落实提高技能人才政策，吸引更多的人进入技能行列，进而不断解决高技能人才短缺的问题。

为此，杨杰建议：

1.尽快出台配套落实2017年中办国办印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》和2018年3月中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于提高技术工人待遇的意见》等系列政策配套的实施细则及政策落实清单，并加大落实情况的检查力度，让好的政策在持续落实中产生效果，用体制机制解决高技能人才短缺问题。

2.目前企业高技能人才严重短缺，甚至影响产品质量乃至企业的核心竞争力的情况，折射出促进技能人才发展的一系列好政策需要持续加大落实力度，释放政策效应。动态捕捉制约高技能人才发展的技术工人地位低、待遇不高及没有晋升空间等因素，有针对性地持续突破政策力度，通过大数据、职工养老金等真实数据，建立“中华技能大奖”、“全国技术能手”等高技能人才收入在其企业所处状态清单，通过定期比较分析，动态精准捕捉政策落实情况，有针对性的精准持续加大政策落实力度，使出台的好政策真正落实到位，达到政策设计初衷的目的。

合肥市蜀山区疫情之下企业员工停工不停学

马贵 徐莹

2020年春，因受新冠肺炎病毒的影响，合肥市蜀山区大部分企业停工停产。为企业尽快复工复产打下坚实的基础，蜀山区积极创新工作方法，启动线上职

业技能培训工作，让企业在停工停产阶段，做到企业员工培训不停。

蜀山区人社局积极向辖区内企业推广线上职业技能培训方法。辖区各企业充分利用“工业和信息化技术技能人才网上

学习平台”等线上学习平台组织员工进行学习，培训课程结合近期疫情和企业实际情况进行设置，并将疫情防控、食品安全、消防安全等公共知识作为必修课程融入职业培训。

3月3日，蜀山区第一批新

员工岗前培训班共60位新员工在“中国职业培训在线”平台上顺利开班。

截止到目前，辖区共有47家企业3549人参与线上培训学习中，100%地完成了年度目标任务。

合肥经开区多措并举确保农民工工资支付落地

朱磊

日前，从合肥经开区人社部门获悉，国务院《保障农民工工资支付条例》于今年5月1日起正式实施，合肥经开区多措并举，确保《条例》落地见效。

强化组织建设，明确成员单位职责。成立根治拖欠农民工工资

工作领导小组，同时，明确27家成员单位根治欠薪工作职责，形成了联防联控、齐抓共管和综合治理的良好态势。

广泛宣传，全面覆盖。在利用管委会门户网站、合肥经开区官微推出《条例》及政策解读、服务指南等线上宣传之外，同时采用悬挂宣传横幅等线下方式进行广泛宣传。

实施标准化管理，加强源头治理。全面推行在建工程项目保障农民工工资支付标准化管理，落实推行简易劳动合同等10项制度，从源头规范和保障农民工工资支付。

突出重点行业，加大督查力度。该区人社部门会同工程建设行业主管部门加大对在建工程的督查频次，将根治欠薪工作关口前

移，倒逼在建工程规范和保障农民工工资支付。

畅通投诉渠道，方便维权。多渠道公布区层面分级分类劳动保障监察、农民工维权的单位名称、地址及联系方式。另外，所有在建工程在施工现场醒目位置设立农民工维权信息告示牌，方便劳动者精准对接、就近就地维权。