

人民教育科技有限公司副总经理孙国辉：

打通全民学习痛点、堵点



我今天给大家分享的平台叫“人民学习”。

首先从一个故事切入。这里是人民日报社，在今年1月25日发生一件事，总书记带领中央政治局的全体同志到人民日报社参加了集体学习，而且总书记在学习当中发表了重要的讲话，要推动媒体融合向纵深发展，又提出了扩大地域覆盖面、扩大人群覆盖面、扩大内容覆盖面。为了响应总书记的号召，人民日报社做了一个决定，我们将成立一个叫人民教育科技有限公司的混合所有制的企业来服务学习城市建设。

接下来看一下“人民学习”这个品牌解决了教育行业当中的哪些痛点。传统的教育模式大家很熟悉，一种就是“走出去”学，另外一种就是“请进来”讲。这种传统的面授方式存在四个痛点：高成本、低成效、少良师、受局限，电脑上和手机上学习很方便，但是它也有明显的痛点，缺少学习氛围、缺乏有效互动、缺少集体共创，导致学习很难落地，这是看到的传统教育与互联网教育当中的问题和缺陷，于是我们就创立了“人民学习”这种教育的方式。

这个平台的优势是什么？通

过整合国内外的名师专家在中国北京，包括海外的硅谷、伦敦等地，借助这种全新的方式和资源汇聚，实现了“百城万人同班同步互动学习”的教育变革与创新，解决了传统教育突出的问题和痛点。

人民学习在践行“三个扩大”：第一个是地域覆盖面，第二个是人群覆盖面，第三个是内容覆盖面。从地域来说，覆盖全国各市、县，甚至乡镇，包括我们看到很多基层党组织等。人群覆盖面从党政班子、基层干部、全体党员到企业、学生、家庭等，内容覆盖面有四个板块，党政教育、企业

教育、家庭教育，还有学校教育。党政干部覆盖所有的干部、公务员和全体党员，内容叫党员干部综合素养提升，讲课的师资都是大家耳熟能详的类别的名师，企业覆盖是从老板到中层、基层的全覆盖，最顶层的课程叫思想的格局，各类别的名师大咖，包括企业管理层的实战课，还有企业大学的项目等。场景则包括家庭教育，还有我们看到的中小学的爱国主义教育等。

（本文根据孙国辉在第十七届中国企业发展论坛暨第四次中国企业营商环境峰会上的发言整理，未经本人审阅，有删节。）

北京国泰道合科技有限公司董事长陈毅贤：

八成企业数字化转型为何失败？



数字化转型是一场高难度的组织进化革命，在今天数字化转型已经是决定企业生死的必然选项。2018年中国1000强企业中的50%把数字化转型作为企业的战略核心，但是他们转型的失败率却高达70%到80%。

为什么会有这样一种结果？数字化转型的挑战不仅仅在于技术，更关键的是组织和经营管理的软实力。反观所有企业面临的一些管理上、组织架构上的问题是什么？至少包括信息传达衰减、沟通不畅、部门山头林立、唯上主义，员工只对KPI负责，不对组织负责，人浮于事。反映到企业是什么样？大

家总结为“五慢”：发现机会慢、响应速度慢、内外部流程慢、决策速度慢、产品上线慢。

数字化转型已经影响到第一产业和第二产业，反观消费互联网的一些企业，已经做到了客户在线、员工在线、服务在线、产品在线、管理在线。

所以说，数字化转型的必然性和组织进化革命的复杂性之间必须要架一个桥梁，这座桥梁就是认知升级，先要进行组织模式的转型。

企业在数字化转型过程中应该聚焦于五大核心问题：第一是文化顶层的设计，因为它解决了我们共识的问题、升级的问题。

第二是敏捷组织的打造，第一产业和第二产业这种组织模式面对的这“五慢”，如何通过敏捷组织的改造，使我们快速响应客户的需求，按照个性化定制化进行生产。

第三是跨部门的高效协同。

第四是部门和部门之间协同问题解决后，我们的数字治理结构如何运转。

第五是要建立合理的机制，这个合理的机制在国企就是经营责任制，在民企则是合伙人制。企业内部生产关系的重塑就是改变以前的分配机制和激励机制。

在这种模式下，我们应该建

立什么样的企业运营管理体系？这是我们面临的一个体系化的思考。我们企业的敏捷经营系统解决方案主要目标是经营管理升级和持续盈利的成长，关键的一个结果是什么？第一要做组织转型，平台赋能。第二是机制的变革，让员工和平台之间黏住利益。第三是经营升级，建立数字运营的体系，构建“研、经、财”一体化的体系，这套体系支持敏捷单元的透明化经营。这套敏捷经营体系的落地工具就是IT。

（本文根据陈毅贤在第十七届中国企业发展论坛暨第四次中国企业营商环境峰会上的发言整理，未经本人审阅，有删节。）

海南博瑞大华教育有限公司董事长王云霞：

健康消费催生护理教育产业链



我在海南海口市投资了一所护理学院。我的“护理”概念是服务于生命全周期的护理，包括月嫂、阿姨、保姆，包括你的亚健康的医生，包括特殊病的治理，包括医院的陪护人员，一直到最后的临终关怀。我正在海南做的这个海南华大护理学院是和美国华盛顿大学护理学院合作的。

为什么筹建护理学院？因为新时代中国的转型，形成了健康消费需求和消费能力，护理教育是发展健康产业的基础。

筹建海南华大护理学院是为了适应中国人民追求美好生活的愿望。“健康中国”上升为国家战

略后，健康产业飞速发展，护理人员数量缺口庞大，护理教育必须跟上。

中国健康产业的规模2018年是7500亿美元，2020年要达到1.2万亿美元，到了2030年要达到2.5万亿美元。现在中国的护理人员缺口在600万人，因为护士、医护人员在1:2，孕婴的护理需要55.8万，养老的护理人员需要130万人，社区护理40—50万人。

中国的健康产业从传统医疗康复产业向健康产业迅速升级，催生了普惠化、多样化、个性化、特色化、高端化的健康服务的需求，正

在形成健康产业的全产业链，对中国护理人员的质量和结构提出了全新的要求，对中国护理教育也提出了严峻的挑战。国际化作为中国护理教育标杆的海南华大护理学院的重要标准之一，我们与华盛顿大学开展合作，华盛顿大学在全球排名前十，它的护理学院连续26年全球排名第一，有13位校友是诺贝尔奖获得者。

海南华大护理学院的办学理念是培养具有国际视野、创新精神、极高专业和人文素质的护理人才，打造一所国内一流、国际知名的现代化护理学院。护理学院的办学优势和特色：1.国际化；2.

复合化；3.实用化；4.产业化；5.我们是“4+1”“3+2”的模式。

我们要做培养中国护理人才的卓越的领导者，我们要培养一批具有社会和民族责任感的国际化、复合化、专业化和实用化能力的高端护理人才，智能护理装备科研研发和管理人才。海南华大护理学院院系与专业设置一共有4个科系、17个专业，护理系、中医护理系、卫生与健康管理体系、医学装备与技术系。

（本文根据王云霞在第十七届中国企业发展论坛暨第四次中国企业营商环境峰会上的发言整理，未经本人审阅，有删节。）