



第十六届中国企业发展论坛全国企业党建(烟台)峰会召开



中国企联副理事长高钟主持会议

(上接第一版)

冯并代表主办单位发布了《2019全国企业党建十佳案例(第二批)》。经过《中国企业报》全媒体记者专题采访和深入调研,评委会从党建品牌创建、党员活动载体、主题教育内容等六个维度推举出中国商用飞机有限责任公司、远洋控股集团(中国)有限公司、中国农业发展银行北京市分行、中国石化济南炼化公司、中铁工程设计咨询集团有限公司、烟台张裕集团有限公司、枣庄矿业(集团)有限责任公司、功夫动漫股份有限公司、山东永恒信实业集团有限公司、广西建工集团第一建筑工程有限责任公司等十佳优秀企业党建案例。

会上,山东省、烟台市、中国企业联合会、《中国企业报》集团有关领导为全国企业党建(烟台)基地、

全国营商环境调研(烟台)基地、中国企业大数据(烟台)基地,和《中国企业报》集团在全国设立的首家中企报国际传媒有限公司揭牌。

本届峰会上,各位领导和专家学者、企业家代表围绕企业党建服务发展、引领发展、创新发展作了精彩的主旨演讲,奉献出一场智慧的盛宴。

石军表示,“融合”已经成为现代经济发展的主题词,如产业融合、产城融合、城乡融合、区域融合、军民融合、工业化与信息化深度融合等,如何推进企业融合发展至关重要。他认为企业融合发展要以融合机制为基础;企业融合发展要以融合科技为核心;企业融合发展要以融合规则为保障。

柳建辉演讲的题目是《深刻领会和学习贯彻习总书记关于国有

企业党的建设重要论述》。他表示,要真正把党建工作融入和内嵌到企业发展和管理之中,党建能够真正引领企业发展成为世界一流又具有竞争力的企业。

常修泽深入分享了如何用新思维推进企业转型。首先要推进体制转型;第二要推进结构转型;第三要推进发展方式的转型;第四要按照要素重新组合;第五要解决落地支撑问题。

刘明河作了《以党的建设理论为指导 弘扬红色文化》的演讲,他表示,革命老区建设促进会的一项重要职责就是传承红色基因、弘扬红色文化、宣传老区精神。促进老区建设不仅仅是促进老区的经济建设,而是促进老区的政治、经济、文化、社会、生态文明的全面建设。



揭牌仪式



大会现场

(上接第四版)

2019年11月28日,我从云南来烟台。万华集团已经到云南的普洱去投资,我听了以后很振奋。万华集团企业的活力从哪儿来?从它的股权结构里来,它有国有资本、有民营资本、有职工的资本,是混合所有制经济焕发出的活力。

在座的嘉宾好多来自国有企业,我建议我们能不能搞一点“异性恋”的改革?因为中共中央十八届三中全会关于全面深化改革的决定,那里面讲的混合所有制讲得很清楚,是“国有资本、集体资本、非公有资本交叉持股、相互融合”。

第二条,我更关注的是深圳华为所展示的一种新的所有制结构。这种新的所有制结构叫什么?叫做“劳动者的劳动联合和劳动者与资本联合相结合”,它是一种“新型的集体所有制”经济。华为不是国有企业,但也不是私有企业,华为有18万员工,其中有10多万员工持股,而任正非先生只占1.24%,这样就大大提高了员工的积极性。所以在2018年、2019年这场中美贸易摩擦中,华为屹立不倒,给中国人争了气。

第三条,作为我们“自己人”的民营企业及民营经济的发展。我想提出一个问题和大家讨论,就是我们党到今天执政的经济基础到底是什么?我在2013年出版了一部书——《包容性改革论》,副标题是“中国新阶段全面改革的新思维”。我认为国有、民营都是共产

党执政的经济基础。国有经济是基础,是没问题的。从1949年9月29日通过的《中国人民政治协商会议共同纲领》就提出了,到现在已经有70年了。但是,我要讲的是另外一个方面,民营经济是不是共产党执政的经济基础之一?我认为国有、民营都是共产党执政的经济基础。

第二,推进结构转型。

结构转型,特别是产业结构转型。美国著名学者托马斯在《乱中取胜》中指出,世界这么乱,在乱中怎么取胜?他说:“不是老想分享市场,而是要考虑创造市场。不是取得一份较大的馅饼,而是设法烙出一块较大的馅饼,最好是烘烤出一块新的馅饼。”最后这句话“画龙点睛”,我们今天的产业转型就是要想法来“烙新饼”。

这里面就涉及企业之间的竞争。我在《现代企业创新论》把它分成三个层次:一个存量竞争,一个增量竞争,一个创新竞争。存量竞争是多分饼,增量竞争做大饼,创新竞争“烙新饼”。

我们要研究转向哪里,就要关注10月24日召开的政治局学习会议,关注新一代信息技术,比如“区块链”。与新一代信息技术相关的经济活动,排在第一台阶的叫“数字经济”,第二台阶是“数字金融”,第三台阶是“数字资产”,第四台阶是“数字货币”。所谓“数字经济”,听起来陌生,实际上捅破窗户纸,就是“以信息为先导的新经济”。

根据了解的情况,关于数字经济、数字金融、数字资产、数字货币,许多问题需要研究,也许下一段央行要推出数字货币。

除关注新一代信息技术外,这里面还涉及高端装备制造、生物、新材料等诸多产业。另外,我国2018年第三产业已经占到了52%以上,而烟台在生态建设、旅游产业方面都是很有实力的。因服务业既有为生产服务的,还有为生活服务的,特别是医疗健康康养产业、旅游产业等,这些也是烟台需要关注的方面。

第三,推进发展方式的转型。

我们还要研究要素的重新组合。从170多年前,马克思提出三大生产要素,至今已经扩大为七大生产要素:一是劳动,二是资本,三是土地,四是知识,五是技术,六是管理,七是数据(信息)。十九届四中全会决定在讲到分配问题时指出,“健全劳动、资本、土地、知识、技术、管理、数据等生产要素由市场评价贡献,按贡献决定报酬的机制”。这里有三个要点:第一,哪些要素?七大要素。第二,谁来评价贡献?市场评价。第三,按什么决定报酬?按贡献决定。

这个决定说,以后是按照这些要素的贡献来进行分配。这些要素由市场评价贡献,是按贡献决定报酬的机制。总之,大家要关注分配方面的这些新的构思、新的思维。

与要素重新组合有关,我国的

经济发展方式过去是主要依靠土地(卖地)、资本(特别是银行贷款),廉价劳动力、环境污染的方式,这一条老路走不通了,我们要依靠知识、靠技术创新、靠管理、靠大数据,由数量转向质量,追求精细化的发展方式。而这一切需要高素质的人,这就需要有新主体。

第四,打造“新主体”,解决转型的新支撑问题。

我国的新旧动能转换,靠谁来转?谁能推动动能转换?“小四新”没有提出这个命题,我感到非常遗憾,没有新主体,也就不能解决落地的支撑力量的问题。我认为,企业转型与发展必须要靠新的主体。新的主体在哪里?一是各行各业的企业家;二是各种技术创新者;三是各类工匠,工人师傅里面有很多是工匠,甚至是“大国工匠”。这三股力量是企业转型依靠的新主体。

美国的《旗帜》杂志曾提出一个“无限制”的新人概念,但在中国完全“无限制”不易做到,我把它改为“超限制”,就是“超越条条框框的限制”,我把这个“超限制”的理论写到《包容性改革论》这本书里面,建议国家和各企业培育一代超限制的新人。

无限制的新人有什么特点?按《旗帜》的表述,第一,他们是技术专家,懂技术;同时是商人,会经营;还是艺术家,有学问。第二,他们喜欢新概念,新思想,新的思维方式,喜欢变革,喜欢破除

促进企业经济高质量发展和党建品牌创建故事。

《中国企业报》集团总裁、社长吴昀国在闭幕词中表示,站在新的起点,在全国党建研究会、中国企业联合会、中国企业家协会的指导下,《中国企业报》集团在2021年前,将持续深入开展全国企业党建调研和全国企业党建成果优秀案例征集活动,宣传和弘扬企业党建成果,并陆续开展“企业党建引领企业发展新时代论坛”等活动,以党建和创新引领发展,迎接和纪念中国共产党成立100周年。

当天下午,与会代表实地考察了我国乃至亚洲最大、全球第四大葡萄酒生产企业——百年张裕,深入了解企业的党建实践和张裕文化。