



山东能源枣矿集团党委副书记刘国昌：

以高质量党建引领高质量发展



新驱动为主要内涵的“336”党建工程，促进了党建工作的根本加强，打造了国有企业党建工作的“枣矿模式”，为企业高质量发展提供了坚强保证。

以“一个支部一座堡垒”、“一个党员一面旗帜”、“一个干部一个标杆”为目标，明确一切工作到支部、到基层的鲜明导向，切实发挥党员、干部的先锋模范作用，真正把党建政治优势转化为发展优势。

聚焦把方向、增强引领力，坚持以新思想、新理念、新战略引领新发展，积极探索党内政治文化建设，明确“四商”战略和“5+3”产业发展布局，营造了“忠诚、干净、奉献、担当”的良好风气。聚焦管大局、增强管控制力，坚持把党的领导融入公司治理，坚持党对企业的领导制度化，完成枣矿集团和19家权属单位、12家改制单位公司章程修订，健全“双向进入、交叉任职、一岗双责”领导体制，做到了党委前置研究“三重一大”事项常态化。聚焦保落实、增强组织力，强化组织保障，健全完善基层党组织体系，枣矿集团现有基层党组织803家，其中党委46家，党总支42家、党支部715家，党务工作者1042名，达到职工总数的2.9%，做到了业务拓展到哪里党组织就跟进到哪里。强化能力保障，成立全国首家“企业党支部书记

记学院”，建立开放式党员教育培训基地和党性体检中心，打造了最专业的党建工作培训模式。强化廉洁保障，严格监督执纪“四种形态”，做到警示教育、约谈函询、内部巡察不断线，有力促进了各级规范履职。

运用现代管理学理论和科学技术，创新实施党建工作系统化、标准化、项目化、标杆化、有形化、信息化，使之成为驱动党建创新发展、提升党建工作质量的有效路径。

党建系统化，聚焦党建工作持续有力推进，坚持党建工作与企业发展同步，以“设计+推进+督导”方式，每年系统谋划党建工作，细化责任清单抓推进，把党建考核结果与年度评优、绩效考核、干部任免等挂钩，在班子绩效考核中的比重提升至50%，使党建工作由软指标变成硬任务。

党建标准化，聚焦党建基础工作精准落实，系统梳理近年来中央和上级党委的有关要求，构建“1+N”党建制度体系，编印《新时代组织人事工作标准化手册》和《新时代党支部书记工作标准化手册》两本书，以其权威的制度依据、清晰的流程图示、标准的文书模板，为党务人员提供规范化的操作指南，有效解决了党建基础工作不规范、不平衡的问题。

党建项目化，聚焦党建工作

与中心工作深度融合，把生产经营难题作为课题，实施党建项目化管理，推动“一党委一特色、一支部一品牌”，有效破解了党建工作难落地的问题。先后涌现出“党性体检”“党员红旗设备诊所”“党小组+班组‘双细胞’工程”等107个有特色、接地气的基层党建品牌。

党建标杆化，聚焦党建工作不断改进提升，按照专业相近原则，以选标、定标、达标、升标、创标提升行动为抓手，全面实施党建工作标杆管理，持续释放党建示范品牌的激励效应、辐射效应，形成了你追我赶、竞相超越的生动局面。

党建有形化，聚焦党组织的作用发挥在企业治理各个环节、生产经营各个岗位的充分展现，在安全生产一线、后勤服务岗点推行党员量化积分管理，持续开展“党员先锋队”“党员示范岗”“党员创新工作室”创建，激发广大党员创先争优的热情，带动广大职工立足岗位做贡献。

党建信息化，聚焦党建工作智慧高效运行，在枣矿集团智能管理增值工程大框架下，建立了集宣传教育、服务办公、管理考评于一体枣矿智慧党建管控平台，形成党建信息传输快捷、深度分析应用、部门协同高效的高质量党建管理效应。

“336”党建工程的系统实施，有效提升了整体党建工作质量，引领和保障了企业高质量发展。2017年以来，枣矿集团60余个基层党组织分别被山东省委、山东省国资委党委等上级党委授予先进基层党组织、过硬党支部示范点、基层党建示范点称号。山东省国资委党委在枣矿集团召开省管企业过硬党支部建设经验交流会，全面推广枣矿经验。山东省委组织部连续两年在枣矿集团举办全省国有企业党支部书记示范培训班。先后接待全国各地3.7万人次到枣矿集团考察交流党建工作。山东电视台《齐鲁先锋》栏目多次采编播放枣矿集团党建电视片，新华社、《中国企业报》等媒体先后推介枣矿集团“党性体检”、“336”党建工程等经验做法，中央电视台《走遍中国》栏目以三集大篇幅报道枣矿集团高质量发展成效。

在2017年、2018年历史同期产量不是最多、煤价不是最高的情况下，各项生产经营指标屡创新高水平。今年1—10月，营业收入完成998.82亿元，实现利税77.23亿元，持续保持了稳中向好的运行态势。

[本文根据刘国昌在第十六届中国企业发展论坛全国企业党建（烟台）峰会上的发言整理，有删节，未经本人审阅]

（上接第三版）

十九届四中全会提出13个方面的制度优势，根本制度也好，基本制度也好，重要制度也好，不管怎么说，党的领导是一个根本的制度。所以习总书记说“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的根和魂，是国有企业的光荣传统和独特优势”。这个话一点也不夸张，这是讲了一个事实。习总书记强调：“国有企业是党领导的国家治理体系的重要组成部分，理所当然要坚持党的领导，国有企业和国有资产必须牢牢掌握在党的手中。”这些重要论述强调的是国有企业作为一个国家治理体系重要参与主体的正确地位，深刻解释了国有企业坚持党的领导、加强党的建设的理论源头和政治逻辑，是国有企业的灵魂根本所在，具有警醒作用，是引领航向的。国有企业要始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强“四个意识”，始终做到“两个维护”；争作让党放心的表率，坚决把落实党中央重大决策、习总书记重要指示作为根本政治任务，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央企业始终成为我们党长期执政和应对各

种风险挑战最可信赖的依靠力量。

第三，现在我们来学习这篇重要讲话，要更加深刻地领会和贯彻习近平总书记关于国有企业两个“一以贯之”的重要论述，即“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革方向，也必须一以贯之。”这里讲的实际上是中国特色国有企业的制度保障。

习总书记强调两个“一以贯之”，就是要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代国有企业制度。他强调中国特色的现代国有企业制度，“特就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构当中”。怎么“融入”、怎么“内嵌”？这是一篇大文章、一项硬任务！如果两个“一以贯之”做好了，那也就是我们实现了“双赢”，就是党的建设能体现出中国特色社会主义和中国共产党执政的优势，同时企业的发展也真正达到世界一流，能够具有国际竞争力和影响力。所以，“融入”和“内嵌”是很重要的一个问题，这个重要论述确实解释了中国特色现代国有企业制度的本质特征，充分体现了公司治理的基本规律和国有企业特殊属性的

有机统一。国企改革40多年的探索证明，国有公司治理结构必须和党的领导、中国特色社会主义制度合拍。十九大明确了国有企业党组在公司治理结构当中的领导作用，即把方向、管大局、保落实，党委党组也要尊重其他治理主体，依法履行职责，明晰职权；明确党委党组在重大决策当中的决定权、把关权、监督权，把党的领导组织化、具体化，确保党的意图贯彻到企业发展和生产经营的全过程；明确要完善制度、全面落实党建章程，党委书记和董事长一肩挑，确保党组织在重大决策和重要干部的任免上做得了主，说得上话，拍得了板。这些都是实践中正在做的，也有明显成效。

第四，现在我们来学习这篇重要讲话，要更加深刻地领会和贯彻习近平总书记关于国有企业领导人员“24字标准”的重要论述，着力建设高素质专业化企业家队伍。这个讲的是人才优势或者叫执政骨干的优势。这一次十九届四中全会讲了从优势和未来要完善的方面，也专门讲到了干部和人才的问题。在我们企业方面主要就是企业家队伍建设为主干，包括各方面的人才队伍建设。

习总书记说国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，

是治国理政复合型人才的重要来源，把这支队伍建好、管好、用好至关重要。“企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。”这些重要论述，高度肯定了国有企业领导人员在我们党的干部队伍中的重要地位，升华和发展了新时代培养什么样的国企领导人员、如何培养国企领导人员的规律性认识，也充分体现了习近平总书记对国有企业企业家队伍的高度信任和充分肯定。这个“24字标准”各有所指，不是笼统来说的。“对党忠诚”讲的是根本要求，体现的是坚持党管干部的根本原则。就是要按照“政治家+企业家”的标准，着力培养讲政治的企业家和管企业的政治家，建设一支政治合格、本领高强、忠诚干净、勇于担当、专业过硬、敢作为、善作为的企业家队伍。“清正廉洁”，讲的是政治本色，即要严把人选政治关、廉洁关，德行有问题、廉洁不过关的坚决不用，确保这支队伍始终成为国有资产忠诚卫士。“勇于创新”“治企有方”“兴企有为”讲的是素质要求，即要着力提升国有企业企业家队伍敏锐的市场洞察力、果敢的战略决断力、坚韧的攻坚推进力，弘扬企业家精神，健全激励机制，完善容错纠错机制，旗帜鲜明地为国企领导人员新时代新担当

新作为撑腰鼓劲。

第五，现在我们来学习这篇重要讲话，要更加深刻地领会和贯彻习近平总书记关于国企基层党建“三基”建设的重要论述，着力夯实党在经济领域的执政根基。所谓“三基”，就是从党的基本组织、基本队伍、基本制度建设起，中央政治局关于加强国有企业基层党组织建设的条例就是落实这个要求的，十九大报告里面也有所涉及。习近平总书记强调，全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从党的基本组织、基本队伍、基本制度抓起，在打牢基础、补齐短板上下功夫；强调必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，让支部在基层工作中唱主角，成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。这些重要论述，深刻揭示了国企基层党建的三个核心要素，系统回答了新时代基层党建抓什么、怎么抓这个根本问题。要持续抓好国有企业党建工作责任制年度考核这个制度化常态化的有形抓手，总结经验、不断完善，为培育具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强政治保证。

[本文根据柳建辉在第十六届中国企业发展论坛全国企业党建（烟台）峰会上的发言整理，有删节，未经本人审阅]