

IMA 第六届管理会计高峰论坛在京成功举办

10月25日,以“睿而创新,卓而思变”为主题的“第六届管理会计高峰论坛暨IMA一百周年庆典”在北京成功举办。众多来自国内外实务界及学术界的领袖、学者齐聚一堂,剖析当前最受关注的热点话题,洞察未来管理会计的发展趋势与面临的挑战,为管理会计在智能时代下的创新应用与价值创造提供全方位的解析。IMA国际运营和业务发展总监 Jim Piechowski表示,百年来IMA与时俱进,持续成长,希望能够借此盛会将IMA的资源、经验与中国业界交流分享,共同推进管理会计在中国和全球的发展。 (马国香)

第七届中国(仙游)红木家具精品博览会举行

2019第七届中国(仙游)红木家具精品博览会新闻发布会消息,第七届红博会于10月28日至11月1日在福建仙游县举行。据仙游县副县长郑秉忠介绍,本届红博会以“品牌仙作、数字仙作”为主题,主会场设在位于仙游的中国古典工艺博览城,主展馆为仙作博物馆,分展馆为三福艺术馆和博览城;另设三个分会场。据悉,本届红博会由中国家具协会、中国工艺美术协会和京东集团主办,福建省古典工艺家具协会、三福集团、中国古典工艺博览城和京东云承办,中国·仙游海峡艺雕城、鲁艺集团、福建中销红木供应链股份有限公司、京东(仙游)数字经济产业园和福建省红木工艺品协会协办。

“新宝堂女性睡眠酵素”亮相2019全国酵素产业创新发展论坛

10月17日,“2019全国酵素产业创新发展论坛暨新宝堂陈皮酵素产品发布会”(以下简称“会议”)在广东省江门市成功举办。本次会议由中国保健协会、广东省保健协会指导,中国保健协会酵素产业分会、北京成果国际信息技术研究院主办。论坛现场,隆重推出了新宝堂陈皮酵素最新产品——新宝堂女士睡眠酵素。据悉,该酵素是由广东省中医院治未病中心组方,国内八所大学产学研合作,结合新会陈皮、人参、枸杞、茯苓、生姜、山楂等药食同源的药材,通过纳米破壁、萃取、生物发酵技术转化而成,是一款专注于女性深度睡眠的健康食品。

流动体检为职工健康“保驾护航”

10月19日至21日,中铁上海局一公司医院在江阴PPP项目开展了“健康体检进工地”活动,江阴PPP项目指挥部及下属各分部100多人参加了公司一年一度的健康体检。据了解,一公司每年都组织公司医院到公司在建项目开展送健康到项目活动。体检过程中,医疗小组人员耐心细致地回复员工们的提问,并根据员工检测情况“对症下药”,给予个性化的叮嘱,让农民工兄弟“身”“心”都感受到温暖和关怀。目前,公司医院已对江阴PPP项目、皖赣铁路、南沿江铁路等9个项目职工进行了健康体检,之后还将陆续到他在建项目进行类似体检。 (程继美 张慧婷)

中铁上海局市政公司BIM建模大赛重奖激励选手

日前,中铁上海局市政公司第二届施工结构检算及BIM建模大赛即将落下帷幕的同时,一份份丰硕的“奖品”格外引人注目。该公司一方面不断加强“BIM人才”的培养和储备,先后举办了3期新入职员工BIM培训班,累计培训100余人;创新采用网络视频连线方式将培训覆盖25个在建项目,累计培训人员超过2000人次。另一方面着力推进BIM技术应用的探索研究,先后荣获中国建筑业协会、中国图学会及各项国际BIM应用大赛等优秀成果奖20余项。(苗武)

中铁上海局市政公司积极推动专业化管理

日前,中铁上海局市政公司2019年领导会议在沪召开。会议总结了该公司近年来的管理经验和漏洞,并针对当前的管理模式提出了诸多优化方案。据悉,为打造专业化管理优势平台,该公司于2015年3月、2016年11月,分别成立了非开挖事业部及机电安装事业部,2019年4月,该公司积极探索项目分包管理新模式,成立了第3个专业化管理事业部——总承包事业部。该事业部创新实施前台监管与后台集中管理相结合的组织模式。通过创新管理模式,实现了人力资源“扁平化”、项目管理“后台化”,有效集中优势资源打造“拳头产品”。 (苗武)

新沂农商银行开展员工生涯发展与组织共同成长项目培训

基业长青,人才为本。近年来,新沂农村商业银行不断优化各类人才结构,创新人才锻炼平台,始终坚持“发现人才、培养人才、造就人才”的理念,在人才管理和培养上不断探索、改革创新,进一步激发广大干部员工新担当、新作为。为进一步提升人力资源管理水平,近日,新沂农商银行“员工生涯发展与组织共同成长”项目启动会暨沙盘银行专题培训拉开序幕。启动仪式后,参会人员随即进入沙漠掘金培训活动。培训活动中,学员纷纷结合自身工作实际,认真思考、踊跃发言,同时自觉总结反思,学以致用,提升自己的能力水平。

“员工生涯发展与组织共同成长”是通过识别、辅助、提升等手段,积极创造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的发展条件,形成人才培养、技术创新、产业发展的良性生态,健全人才培养、使用、评价、激励制度的重要举措。

新沂农商银行将通过此次“基于员工生涯发展的人才盘点”活动,客观呈现员工工作状态与绩效,识别员工优势潜能,提供人才培养的方向,激发员工的工作积极性;通过“人才企业双赢通路体系搭建”,建立基于员工等级管理体系的人力资源管理系统,实现多维度的岗位等级评定,完善与员工等级配套的激励和培养机制;通过“建立人才动态档案”,结合盘点结果,针对员工职业生涯发展三个关键转换期,建立领军、核心、高潜人才动态档案,建立因级制宜的人才发展培养机制,做好梯队建设计划及后备人才储备;通过“工作坊培养运营”,关注员工发展中各类问题,提供基于员工生涯发展的培训,构建人才良性发展的生态系统。(冯双)

中铁上海局市政公司沈阳区域项目部为党员过“第二生日”

10月21日,中铁上海局市政公司沈阳地铁区域项目部的老党员裴润民接过项目党总支送来的“政治生日”贺卡,显得格外激动。今年以来,该项目党总支为让党员时刻铭记身份,将党建工作内化于心、外化于形,组织开展了为项目部党员过“政治生日”的活动。此项活动有力推动了工程建设。截至目前,该项目党总支已先后为4名党员同志过“政治生日”,引领党员干部员工勠力同心,顺利打开了沈阳最难、最深地铁站主体结构施工工作面,破解了5年无法开工的施工“顽疾”。 (吴凯文)

中铁上海局市政公司实施“职工关爱计划”

中铁上海局市政公司于日前正式启动了“大于150天”劳动竞赛活动,他们的“职工关爱计划”也随即启动。职工心理健康、思想动态、生活状况等方面是该公司“职工关爱计划”的重点关注内容。在关爱职工方面,该公司一方面为一线员工在成都地铁项目配置了“心灵驿站”,聘请专业人士进行心理疏导,有效保障了项目员工的心理健康;另一方面,重点关注岗位调动、家庭变故、生活困难的职工群体,有效稳定职工思想动态。在关爱离退休职工方面,该公司党委主要领导专程前往襄阳家属区,对离退休职工进行走访慰问,为企业大干稳定了“大后方”。 (王军委)

中铁上海局市政公司颍上项目部开展文明宿舍评比工作

“又到月底了,这个月我们寝室肯定能拿到流动红旗!”日前,在中铁上海局市政公司颍上县地表水厂项目部,文明寝室流动红旗花落谁家成为了项目部职工热议的问题。原来,该项目部自年初以来每月开展文明宿舍评比活动,激发了项目部职工争创文明宿舍的极大热情。评比文明宿舍,不仅仅是为了给大家提供一个良好舒适的居住环境,同时也大大减少了工地上的安全隐患。至今,这项活动已开展了7次。(王军委)

中铁九局四公司方珲公路A1标段全线顺利通车

近日,由中铁九局四公司承建的方珲公路A1标段全线顺利通车。该标段全长31.564千米,由原三级公路改扩建为二级公路,是黑龙江省“百大项目”之一。项目部本着重安全、抢时间、赶进度、抓质量的原则,着重从四个方面推进项目建设。一是克服气候影响,精心排摆工期;二是优化施工方案,攻关施工技术难题;三是严格落实“管”、“监”分离制度,确保安全管控到位;四是积极服务百姓,履行社会责任,树立企业良好形象。(秦雷 方帅)

陕建四建集团利用无人机辅助安全文明施工

近日,陕建四建集团使用无人机,对施工现场、进度进行航拍,无人机在飞行过程中可实时高清拍摄,有助于提高现场管理效率。此外,无人机还能进行GPS定位。经过后期处理,拍摄影像可生成三维模型,有助于全方位掌控现场施工进度。由于项目占地面积、建筑面积大,专业交叉多,为强化安全管控,在常规安全管理措施上,项目会不定期开展一次无人机航拍安全文明巡查,排查安全无死角,同时也能帮助现场平面规划布置,提高项目工程进度、材料及人员管理。(何旭)

中铁五局成都地铁9号线武青车辆段完成铺轨

9月28日,成都地铁9号线武青车辆段最后一节钢轨顺利铺设,中铁五局六公司克服工期压力巨大、节点要求紧张、土建移交严重滞后、多专业交叉施工等困难,通过精心组织、周密安排,比原计划提前2天完成该段17.14公里轨道、41组道岔的短轨铺设及长轨焊接施工任务。成都地铁9号线是成都市的第一条无人驾驶线路,武青车辆段提前完成铺轨任务,为迎接车辆进站及无人驾驶车辆的调试创造了条件,为9号线顺利运营奠定了坚实的基础。(谢永彬 蒋方槐)

中铁五局长沙地铁5号线荣获“轨道杯”第一名

10月12日,中铁五局六公司长沙地铁5号线项目部再次传来喜讯,在长沙市轨道交通集团第3季度精细化考核暨“轨道杯”劳动竞赛评比表彰大会中,项目部荣获土建项目A等第一名,在74家施工单位中脱颖而出,独占鳌头。此次精细化考核是由长沙市轨道交通集团有限公司组织开展、采取日常巡查和季度综合检查相结合的方式,对轨道交通集团所属长沙市轨道交通共74家施工单位项目部和27家监理单位进行的季度综合评定。六公司长沙地铁5号线项目部再次以绝对优势夺得第3季度精细化考核土建项目A等第一名。(谢永彬 蒋方槐 卢坤)

武汉北湖项目“五位一体”推进劳务实名制管理

“请新进场协作队伍人员实名登记办理门禁卡,然后参加岗前培训。”这是10月20日,中铁上海局市政公司北湖污水处理厂工作人员进行劳务登记和办卡的一幕,也是该项目落实劳务实名制的一个缩影。据悉,武汉北湖污水处理厂项目紧随时代浪潮引入物联网技术,创新采用“云+端”形式,实现了劳务人员实名制高效管理。“所谓‘云+端’是指云端管理与智慧产品终端管理相结合。”该项目经理张启显介绍,云端为该项目部集成各类智能终端设备管理数据的后方平台,终端为该项目部实名制门禁系统、远程视频监控系统等五大智能系统终端。(吴凯文)

哈尔滨机场第二通道项目成功举办市政标准化工程现场观摩会

10月18日,哈尔滨市市政标准化工程现场观摩会在中铁九局七公司哈尔滨机场第二通道项目部举行。来自哈尔滨市各区、县质量监督站及相关市政工程施工建设单位300余人参加活动。哈尔滨机场第二通道项目部总工程师对项目施工重难点、技术革新等内容进行了讲解,并就数控钢筋加工设备、预应力智能控制张拉、大循环智能压浆系统及自动喷淋混凝土养生系统等新工艺进行了交流。(梁佳静)