



## 兖矿集团：“双入双创”党建模式试验

兖矿集团作为全国唯一一家拥有境内外四地上市平台的特大型国有企业，始终秉持“创造智慧动能、引领能源变革”的使命，历经40多年发展，形成山东本部、陕蒙、澳洲、上海“四大核心基地”发展格局，高质量发展强劲起势、蓄势突破。2019年跃升《财富》杂志世界500强排行榜第318位。2019年上半年完成煤炭产量7949万吨，营业收入1379亿元，利润总额62.3亿元，上缴税金75.69亿元，创历史同期最好水平。

近年来，兖矿集团党委认真贯彻落实全国、全省国有企业党的建设工作会议精神，着眼“探索形成可复制、可推广的国企党建新模式”目标，着力解决党建工作与生产经营“两张皮”问题，探索形成“双入双创”党建工作模式。

### 嵌入：把党组织嵌入企业治理各环节

在顶层设计上嵌入。突出把方向、管大局、保落实，兖矿集团和各权属公司旗帜鲜明地把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等党建工作要求作为企业的顶层设计，写入公司《章程》，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

在领导体制上嵌入。建立“双向进入、交叉任职”的领导体制，充



董事长讲授“两学一做”学习教育党课

矿集团以及二级、三级独立法人单位实行党委书记、董事长一人兼；非独立法人单位实行党政“一肩挑”或交叉任职。进入董事会的党委班子成员和党员按照党委决定在董事会发表意见、落实组织意图，进入经理层的党委班子成员和党员执行党委决定，保障党委各项决策部署有效落实。

在工作职责上嵌入。厘清党委会、董事会、经理层权责边界，形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

在机制制度上嵌入。制定《党委工作规则》《常委会议事决策规则》等20余项，对党委会职责、决策事项、议事程序、决策制度等进行明确规定，从制度上对党组织嵌入公司治理结构各环节进行了规范。

### 融入：把党建融入生产经营全程

从思想上融入。兖矿集团党委把董事会、经理层党员班子成员全部纳入党委理论学习中心组，形成党建和生产经营工作相融互进、共同发展的思想自觉。

从责任上融入。各级行政组织认真落实“一岗双责”，既抓好生产经营工作，也积极履行抓党建工作职责。党政组织责任共担、行为共约、工作共为，凝聚形成强大工作合力。

从决策上融入。决策前，党政班子成员就企业发展重大问题一起调研，深入沟通，充分论证；决策时，严格落实《党委工作规则》《常委会议事决策规则》，坚持

把党委会研究讨论作为前置程序，重大经营管理事项经党委会研究讨论后，再依照有关程序由董事会或经理层作出决定。

从落实上融入。在决策部署执行落实过程中，党组织积极发挥政治优势，把党建工作与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核，促进党政同责、目标同向、行动同频，有效保障各项决策部署不折不扣贯彻落实。

### 创新：推进党建工作系统创新

推进理念创新。兖矿集团引导各级党组织和广大党务干部树立“融入经济抓党建、进入市场抓党建、注重实效抓党建”的理念，为新形势下加强国企党建提供有力的思想支撑。

推进机制创新。创新制定《关于加强和改进新形势下党建工作的意见》《关于加强基层党支部组织生活标准化建设的意见》《关于“容错免责”的暂行办法》等一系列机制制度。

推进手段创新。积极创新党建工作方法手段，在政治、思想建设方面，创新开展形势任务教育；在组织建设方面，创新开展基层党建“评星定级”、人才库建设；在纪律、作风建设方面，创新开展“五位一体”监督、暖心志愿服务等工作。

推进载体创新。结合企业改

革发展和干部职工思想实际，积极创新党建活动载体，用好网络、电视、报纸等媒体，开设“党建论坛”“过硬的力量”等专栏。

### 创效：着力提升党建工作效能

发挥党委把关定向作用创效。坚持把保障党和国家方针政策、省委省政府决策部署贯彻落实作为党组织首要职责，果断决策澳洲联合煤炭项目收购、兖煤澳洲香港上市、亏损企业治理、动能转换重大工程等一批事关发展全局的大事要事。

发挥党组织和党员作用创效。开展“一区两岗”“一名党员一面旗”等党内主题实践活动，用好主题党日载体，增强党员党性意识。

发挥人才科技创新优势创效。坚持党管人才原则，实施“人才强企”战略，围绕开放合作、产业转型升级和改革创新，通过引进国内知名院士、社会化管理团队等高端人才，形成煤间接液化研发、煤炭清洁高效利用、锅炉超低排放、煤炭高效开采、北斗产品研发设计、高端装备制造“六大研发平台”。

发挥纪检监察监督优势创效。聚焦中心任务，突出主业主责，坚持惩治和预防相结合、治标与治本同推进、自律与他律相统一。

## 晋煤集团：党建工作永远在路上

晋煤集团是全国最大的煤层气开发利用企业、优质无烟煤重要的生产基地、最大的煤化工企业集团和最大的瓦斯发电企业，在岗员工总数14万余人。晋煤集团党委现有直属党组织62个，普通党员12251名。

近年来，晋煤集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话精神，紧紧围绕省委“一个指引、两手硬”工作思路和“三大目标”任务，以永远在路上的政治自觉推动全面从严治党向纵深发展，以非常之力、恒久之功推动企业改革转型，推动中央和省各项决策部署在企业落地生根。

一是坚持以政治建设为“统领”，党对企业的领导全面加强。出台了《关于加强政治建设维护党中央集中统一领导的规定》，明确提出“九个坚决、九个不得”，企业各级党组织和广大党员“四个意识”明显增强，“四个自信”更加坚定、“两个维护”更加自觉。创新实施了“年初全委会安排部署、每月党建例会动态推进、每季党建考核通报、年底专项述职评议”的党建工作闭环管理机制，严格落实党委研究讨论前置程序要求，二级单位党政“一肩挑”有序



推进，企业党委“把方向、管大局、保落实”作用有效发挥。

二是坚持以思想建设为“基础”，干事创业正能量充分激发。“不忘初心、牢记使命”主题教育和“改革创新、奋发有为”大讨论扎实开展，党员干部理想信念更加坚定、思想解放更加有力，工作成效受到了省委的高度肯定。创新意识形态工作方法，响亮提出“5643”工作理念和“1551”安全理念体系，“五问”“六最”成为干部每日自省的必修课，“完成了、有效果、没问题”成为全体晋煤人的思想自觉和行动指南。传承建企60年的优秀文化，大力弘扬“老

三矿”艰苦奋斗的办矿精神和新时代“晋煤英雄”四种品质，为改革发展提供了源源不断的正能量。

三是坚持以组织建设为“保障”，党的建设质量显著提升。严格落实“四同步、四对接”要求，推进三基建设达标年专项行动，持续推动党建与生产经营治理融合、责任融合、价值融合，提前半年完成了100个基层示范党支部的选树验收。优化选人用人机制，构建形成“1+4”干部人才成长发展制度体系，创新实施“百名管理精英、百名晋煤专家”双百人才计划和“每周五机关学习日”制

度，在新公司试点市场化选聘职业经理人，在契约化单位探索施行组阁制，大力选拔优秀年轻干部，2018年新提拔的中层干部近六成年龄不超过45周岁。

四是坚持以作风建设为“关键”，干部作风实现明显转变。在省属企业首创“一站式”业务审批大厅，实现了107项业务“一站式”审批、“一趟式”办结，真正为基层减负。力戒形式主义、官僚主义，下发《转作风抓落实做表率十六条规定》，大力开展对照反思专题活动，机关部门的服务意识明显提升。创新建立“每周一次、每次一日”调研检查机制，要求对基层检查发现的问题必须经基层单位负责人签字认可，并纳入相关部门工作绩效考核，兴调研、转作风、抓整改的新风正气日益浓厚。

五是坚持以纪律建设为“根本”，风清气正政治生态不断优化。出台了《领导干部不担当不作为问责办法》《正确把握改革转型中监督执纪政策、激励干部担当作为的实施意见》，为担当的干部担当、为负责的干部负责。2016年至今，共立查案件209件，给予党纪政纪处分337人，以问责构建不敢腐的震慑；大力推行阳光集中采购，与京东集团合作

搭建互联网采购平台。积极推进纪检监察体制改革，组建巡察办、审计中心，成立专职董事工作办公室，加强“董事、监事、财务总监”三支队伍建设，用监督筑起不能腐的屏障；坚持新任干部任前谈话和廉政教育，将党章党规党纪学习成果纳入试用期考核内容。2016年以来，累计下发警示通报25期，对64起141人违规违纪问题公开通报，以身边事教育身边人，从源头筑牢不想腐的防线。

晋煤集团始终把坚持党的领导、加强党的建设作为企业改革发展的根本保证，以高质量党建引领高质量转型发展，企业经济运行呈现出稳中有进、持续向好的喜人态势。今年1—9月，企业实现营业收入1334亿元，同比增幅6.42%；实现利润35.14亿元，同比增幅1%。特别是晋煤集团党委从践行“两个维护”的高度，坚定不移贯彻总书记对山西能源革命提出的一系列重要指示要求，坚决扛起全省燃气产业重组整合的重任，高质量、快节奏推动山西燃气集团全面完成重组工作，成为全省四大行业集团中第一家完成重组的企业，凸显巩固了晋煤集团在全国、全省煤层气（燃气）产业的领军地位。