

创新“双入双创”党建工作模式 为企业高质量发展提供有力组织保障

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’。”兖矿集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持“把抓好党建作为最大的政绩”,着眼把方向、管大局、保落实,紧紧围绕企业改革发展中心任务,积极推进党建工作思路创新、机制创新和载体创新,构建形成以“嵌入、融入、创新、创效”为主的“双入双创”党建工作新模式,有效解决了党建工作和生产经营工作“两张皮”问题,为兖矿集团高质量发展提供了强有力的组织保障。

一、把党组织嵌入公司治理结构各环节。坚持把党对国有企业的领导与建立现代企业制度结合起来,使党组织发挥作用组织化、制度化。一是在顶层设计上嵌入。突出把方向、管大局、保落实,集团公司和各权属公司旗帜鲜明地把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等党建工作要求作为企业的顶层设计,写入公司《章程》,明确和落实了党组织在公司法人治理结构中的法定地位。二是在领导体制上嵌入。建立“双向进入、交叉任职”的领导体制,集团公司以及具有独立法人的二级、三级公司全面实行党委书记、董事长一人兼;未实行一人兼的单位,全面实行党政交叉任职。三是在工作职责上嵌入。厘清党委会、董事会、经理层权责边界,形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。四是在机制制度上嵌入。制定《党委工作规则》《党委议事规则》,对党委会职责、决策事项、议事程序、决策制度等进行了明确规定,从制度上对党组织嵌入公司治理结构各环节进行了规范。去年以来,召开党委常委会52次,研究“三重一大”事项276项。

二、把党建工作融入生产经营工作全过程。明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,促进党建工作与生产经营工作融为一体、同频共振。一是从思想上融入。集团党委把董事会、经理层党员班子成员全部纳入党委中心组,定期组织党委中心组学习,共同提升政治站位、增强“四个意识”,形成了党建和生产经营工作相融互进、共同发展的思想自觉。针对企业兼并重组、资本运作、机构改革等生产经营的重大问题,定期召开班子务虚会,党政班子成员敞开心扉、互动交流、沟通思想、凝聚共识,拧成一股绳,共同谋发展。二是从责任上融入。制定《党委工作责任制》,既



兖矿办公大楼

明确了抓党建工作责任,又明确了党组织在生产经营工作中的责任。党政组织责任共担、工作共为,分工不分家,形成了强大工作合力。三是从决策上融入。决策前,党政班子成员就企业发展重大问题一块调研,深入沟通交流,围绕工作方案的可行性进行充分论证;决策时,严格落实《党委议事规则》《党委工作规则》,坚持把党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,重大经营管理事项经党委会研究讨论后,再依照有关程序由董事会或经理层作出决定。四是从执行上融入。在决策部署执行落实过程中,党组织积极发挥政治优势,强化形势任务教育,统一思想、凝聚力量,引导职工坚定信心、迎难而上。五是从监督上融入。构建形成综合评价、审计监督、纪检监察、内部巡察、民主评价“五位一体”监督机制,织密廉洁“防护网”,保障干部干净干事、廉洁从业。抓好重点工作督察,定期调度通报,提高了各级干部执行力和落实力。六是从考核上融入。制定《党委工作管理考核办法》,把党建工作纳入领导班子和领导干部综合考核评价,按30%的比例与单位经营管理者年薪考核兑现挂钩,促进党政同责、目标同向、工作共为。

三、推进党建工作务实创新。坚持与时俱进、锐意变革,积极打破传统思维方式,不断探索新形势下党组织发挥作用的新方法、新途径、新措施、新载体。一是推进理念创新。重点引导各级党组织和广大党务干部树立“三种新理念”:即融入经济抓党建的理念,着力把改革发展难点、生产经营重点和职工关注热点作为党建工作主攻点;进入市场抓党建的理念,找准党建工作与企业市场运作的结合点;注重实效抓党建的理念,把工作重点放在抓落实、抓具体、抓指导、抓解决问题上。二是推进机制创新。注重加强党建工作机制制度建设,先后制定《党委工作规则》《党支部工作条例》《党员教育管理办法》等一系列机制

制度。形成“12345+N”党建工作运行体系,即:确立“一个目标”,党建工作走在全国国有企业前列;建立嵌入、融入“双入”体制;发挥党委、党支部、党员“三个作用”;构建党建工作责任机制、运行机制、保障机制和考核机制“四个支撑”;打造“形势任务教育”、基层党建“评星定级”、“人才库建设”、“五位一体”监督、“暖心志愿服务”五大品牌。创新提出“两个1%”党建工作保障机制,按照不低于职工总数1%比例配备专职党务工作人员,按照不低于上年度职工工资总额1%比例列支党建工作经费。2018年列支党建经费6278万元。配齐配强政工人员,按要求配备副总政工师11人,专职党务组织员(享受部门副职待遇)5人,确保了党组织有机构管事、有人干事、有经费办事。三是推进手段创新。在思想政治建设上,定期举办“兖矿大讲堂”,评选表彰“感动兖矿”人物(事件);在基层党组织建设上,实施基层党建创新项目,开展党委书记抓基层党建工作述职,推行“量化考核、评星定级”;在干部选拔任用上,建立财会、党群、项目管理等12个人才库,创新实施竞聘聘任经营、自主组阁、契约化管理等方法;在民主管理上,率先在省管企业推行职工代表民主评价,并在山东省属企业推广;在作风建设上,设立督查办公室,有效提升了各级组织执行力和落实力。四是推进载体创新。创新实施“四转四提”、“六增六做”、党员“讲习所”等党建实践活动,党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断提升。

四、推进党建工作服务创效。坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点,充分发挥党组织政治优势,促进企业经营效益稳步提升。一是发挥党委把关定向作用创效。坚持把保障党和国家方针政策贯彻落实作为党组织首要职责,保障企业发展不偏向、经济效益上台阶。认真贯彻党的



东滩煤矿党员井下宣誓

十九大提出的培育具有全球竞争力的世界一流企业要求,坚持顶层设计、把关定向,提出“世界500强争先晋位、加快资产证券化、建设世界一流企业”新时代跨越发展“三大目标”,确立矿业开采、新型煤化工、现代物流贸易“三位一体”发展布局,做强做优本部、陕蒙、澳洲、上海“四大基地”,努力建设打造全球一流矿业集团和绿色能源服务商。牢牢把握国有企业改革的方向,健全“三会一层”,理清权责边界,优化三级管理架构。完成两轮机关机构改革,集团整体机构精简50%,管理技术人员减少25%,员工总定员压缩20%以上。二是发挥宣传文化引导优势创效。紧紧围绕安全生产、项目建设、改革改制、经营管理等重点工作,大力强化形势任务教育,开展“立足新时代、共谋新跨越”、“讲好新故事、共筑兖矿梦”、“忆成就、话未来、促发展”等主题教育活动,组织开展巡回宣讲100余场次,引导干部职工解放思想、更新观念,开拓创新、务实作为。实施“企业文化提升工程”,建设符合文化前进方向、具有时代特征、展现兖矿特色的集团文化。强化典型选树,2013年以来,先后推出省市级先模人物29名,评选各类道德模范和“感动兖矿人物”216名,打造形成了“正义正气、干净干事、向上向善”的良好文化生态。三是发挥党组织和党员作用创效。坚持把党员作为企业最优秀的人力资源,围绕安全生产经营中心任务,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。扎实开展党员责任区、党员示范岗、党员“零”字工程等活动,引导党员争当创新创效的标兵、干事创业的表率、攻坚克难的先锋,把党员作用发挥融入岗位、贯穿日常。四是发挥纪检监察监督优势创效。坚持全面从严治党,各级纪检监察组织聚焦中心任务,突出主业主责,努力构建党员领导干部不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。强化监督执纪,对“压黄线”的问责,对“闯红灯”的出拳,对“涉禁区”的亮剑,不断

增强纪律的严肃性和震慑力,营造了风清气正、干事创业的良好政治生态环境。2018年以来,先后派出8个巡察组实施了合同管理、机动调研等多轮巡察,巡察单位17家,发现424项问题,移交问题线索8条,对7人进行了党纪处分。五是发挥人才科技创新优势创效。坚持党管人才原则,实施“人才强企”战略,目前兖矿集团拥有国家“千人计划”专家1人,享受国务院颁发政府特殊津贴专家25人,山东省泰山学者特聘专家2人,泰山产业领军人才2人。通过强化人才队伍建设,实现企业科技创新多点突破,累计实施重点科研项目243项,完成重点科研成果227项,96项成果通过上级技术鉴定,51项达到国际水平,创造了良好的经济效益。六是发挥群团组织发动优势创效。落实全心全意依靠职工办企业方针,组织开展职工经济技术创新、创优、创效竞赛、“青年突击队”、“我为建设节约型企业做贡献”等活动,凝聚职工智慧,推动企业发展。近年来推荐评选各层级劳动模范137名,评选表彰优秀创新工作室20个,充分调动了职工的积极性、主动性、创造性。1人荣获全总“大国工匠”称号,6人被授予鲁煤工匠。2019年1月,煤炭工业协会发布2018煤炭“亿吨俱乐部”名单,兖矿集团以原煤产量1.61亿吨,由全国煤炭行业第16位跃至第3位。7月22日,《财富》杂志发布2019年世界500强排行榜,兖矿集团以388.87亿美元的营业收入,位列318位,同比提升81个位次。

在下步工作中,兖矿集团党委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步优化完善“双入双创”党建工作模式和“12345+N”党建工作运行体系,进一步创新党建工作机制制度、方法手段、活动载体,不断提升党建工作制度化、规范化、科学化水平,为建设世界一流企业提供强有力的思想保证、组织保障和人才支撑。

(本文来自:兖矿集团有限公司党委)