



党建创新:现代企业制度下的一线实践

伊明

提高党的建设质量是党的十九大提出的重大课题。提高党的建设质量,关键是根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新,用新的思路、举措、办法解决新的矛盾和问题。

在基层党组织,创新型党建成为现代企业制度下的新尝试、新任务。其中,中国建材集团开创了党建经营“一本账”模式,推动党组织融入治理结构;山西潞安集团率先创建党建工作调度平台,开启党建工作科学、精准、高效运行的先河;德州恒丰集团系统提出了“恒丰纺织党旗红—123工程”,把党的政治优势转化为企业和谐发展优势。



中国建材:创建党建经营“一本账”模式

2019年伊始,中国建材集团董事长宋志平在新年致辞中强调全面加强集团党建工作。在打造世界一流企业进程中,中国建材集团党委坚持两个“一以贯之”原则,落实“四同步、四对接”要求,推动党组织融入治理结构,明确法定地位,落实前置决策,发挥领导作用。

2018年,中国建材集团成功召开了集团第一次党员代表大会,选举产生了第一届党委委员会和纪律检查委员会。牢牢坚持“两个一以贯之”,把党的领导和完善公司治理结构统一起来。坚持党建经营“一本账”理念,将党建工作与治理管理、生产经营、企业文化、廉洁从业结合起来,党建质量明显提升,切实引领企业发展并保驾护航。

确立法定地位。率先落实党建工作总体要求进章程,党委发挥领导作用,把

方向、管大局、保落实。93家二三级企业、14家上市公司已全部完成。中国建材股份(H股)股东大会以83.89%较高票通过党建进章程议案,将党的领导融入公司治理。

落实党委前置决策。制定集团《党委常委会议事规则》,落实前置程序,明确决策流程、议事内容、权力边界。每月一天会议日,上午党委常委会,由党委书记主持;下午办公会由总经理主持。每月召开一次经营分析会,各业务板块的主要负责人都要参加,在会上宣贯中央的精神和大政方针,通过会议日打破谷仓效应,互相交流学习,加强互通,保证中央政策和集团的战略部署落实到位。

坚持党管干部原则。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”国企干部标准,从严选拔领导人

员。规范民主生活会、组织生活会,集团领导参加成员企业民主生活会、过双重组织生活,严肃党内政治生活,严格管理领导干部。建立完善《集团企业领导人员管理办法》等13项制度,规范选人用人。推进符合条件的企业董事长、党委书记“一肩挑”,实行党委会、董事会、经理层的“双向交叉”任职体制。探索混合所有制企业管理治理模式,激发和保护企业家创新创造活力。

建立党建责任体系。制定集团《党建工作责任制实施办法》等22项制度文件,形成了较为完善的制度体系,与公司制度体系一起发布实施。2017年,在华东、西南和华北三个片区召开专项督导座谈会,分别聚焦混合所有制党建、基层党组织建设和海外党建三个主题,检查76家重要企业党建重点任务落实情况。

恒丰集团:“123工程”的实践与思考

德州恒丰集团是一家以特种纤维纱线生产、面料研发以及高档服装、民族服饰、羊绒精纺纱线生产为主,集纺织原料贸易、印染、加工、仓储、物流为一体的现代化大型企业集团。经过10余年发展,德州恒丰集团实现了从濒临破产到全国行业龙头的超常跨越,增长36倍,创造了令人瞩目的“恒丰速度”“恒丰现象”。

在恒丰集团的发展历程中,集团党委不负重托、牢记使命,发挥政治引领作用,大力推进党建工作与生产经营的融合,坚守“六条底线”,确保党的红色基因不褪色,为企业发展提供了可靠的政治保障和不竭动力,在企业可持续发展中起到了护航者和压舱石的作用。目前,恒丰集团建有党委4个,直属党总支5个,党支部47个,共有党员近700人,上百人向党组织递交了入党申请书。在集团上下形成了以党建塑灵魂、促发展,以发展提素质、增党性的良好互动局面。

2009年集团党委在总结历年党建工作成功经验的基础上,系统提出了“恒丰纺织党旗红—123工程”。十年来,随着这一工程的全面实施,党旗红的理念深入企业每一个车间班组,深入到每一名党员的具体实践中。

“恒丰纺织党旗红—123工程”,即树立一面旗帜,发挥两个作用,做好三个结合,践行德州恒丰集团党员“十二种意识”,提升管理者和党员队伍的凝聚战斗力和领导力,把党的政治优势转化为德州恒丰集团和谐发展优势,为实现独树一帜的精品纺织企业而努力奋斗。

在“恒丰纺织党旗红—123工程”推进过程中,集团党委有三点深刻体会:

一是德州恒丰集团的改革发展史始终坚持党建领先,党建工作在企业团结思想、改革创新、协同发展、生产经营中起到了保驾护航的作用。

二是必须把党的思想政治工作优良传统与企业的发展紧密结合,活化形式,常抓不懈,久久为功,真正让党建工作落地生根,才能有效保证企业发展沿着正确的轨道前进,才会对企业的长远发展、健康发展起到巨大的推进作用。

三是党建工作必须与企业文化建设和人才培养工作紧密结合。党建工作说到底是要做教育人、感染人、鼓励人的工作。灵魂的锻造需要多管齐下才能滋养到位,达到强身健体、固本强基的目的。

潞安集团:首创党建工作调度平台

山西潞安矿业(集团)有限责任公司是山西省属五大煤炭集团之一,是全球最大的喷吹煤基地、国家重要的优质动力煤基地。近年来,潞安集团致力于建设具有国际竞争力清洁能源品牌企业,大力推进优势转移、动能转化、产业转型,已成为一个以优势煤炭产业、新型高端现代煤化工、绿色生物健康产业为主导,光伏新能源、高端装备制造、现代金融服务等多元发展的跨地区、跨行业的国有大型现代企业集团。目前,潞安集团在全煤行业100强中排名第9位,在煤炭企业全球竞争力30强中排名第15位,在世界500强中排名第448位。

潞安也是一个具有光荣革命传统的企业,其前身石圪节煤矿是中国共产党领导下接收的第一座“红色煤矿”;上世纪六十年代,被周恩来总理树为全国工交战线五面红旗之一,“艰苦奋斗、勤俭

办矿”的石圪节精神闻名全国;2009年3月,习近平同志批示,“山西潞安集团党委的实践,为探索现代企业制度下国有企业党的建设规律提供了有益参考”。多年来,潞安始终坚持以习近平总书记批示精神为动力,不断探索现代企业制度下党建工作的新思路、新方法、新规律,在全国率先创建党建工作调度平台,实现党建工作科学高效精准运行。

潞安是一个传统的煤炭企业,长期的生产管理积淀中潞安在安全生产调度方面积累了非常成熟、有效的管理经验。网络化、信息化、数字化技术在潞安生产、经营、管理等领域普遍推广和广泛应用,为党建工作的腾飞插上了隐形的翅膀。

在集团精神文明调度成功运行的基础上,2016年潞安集团党委书记、董事长李晋平提出,“将文明调度体系进一步拓展提升为‘党建工作透明服务平台’,将

党建工作资源进行整合,增强服务职能,实现党建工作体系运行更加高效透明、更加深入人心。”

2017年5月,潞安下属基层党组织余吾煤业党委先行先试,党建调度指挥中心和党建信息服务平台先后建成、投入使用,为集团党委推行党建调度趟出了路子、探索了经验。

潞安集团党委充分吸纳余吾煤业等基层单位成功经验,依托煤矿企业在安全生产调度方面的先天优势,在党建工作绩效管理高点运行的基础上,充分整合党的群众路线教育实践活动形成的党员联系职工群众十个渠道,深化“数字党建”、“网上党建”、“科技党建”,创新“互联网+党建”等党建运行平台,在全国率先创建党建工作调度平台,开启潞安党建工作科学、精准、高效运行的先河,全面提升党建科学化、规范化、数字化水平。