



企业基层党建的新时代担当

伊明

面对新形势新任务,企业基层党支部和基层党员该如何进一步发挥好战斗堡垒作用和先锋模范作用?

中国石化以基层党小组为着力点,坚持问题导向,突出党小组“领头羊”和“小政委”的带头作用;万达集团长期坚持“企业发展到哪里,党组织就建到哪里,党的工作就开展到哪里”;泰山钢铁热轧部党支部将创建“学习型”党支部为基础、创建“担当型”党支部为核心、创建“创新型”党支部为动力,推动党建工作重心下移,激活党员干部的责任心、积极性。



王利博制图

中国石化:激活基层党建的“神经末梢”

党小组贴近生产、贴近群众,是基层党建的“神经末梢”,如何激活?中国石化及其子公司通过探索实施“党小组+绿色生产”、“党小组+技改创新”等多种措施,促进党小组作用发挥。

中国石化胜利油田把工作出发点放在基层、着力点沉到基层,坚持问题导向,坚持继承创新,推动基层党建全面进步、全面过硬、全面夯实。中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表孔凡群认为:把油田5190个党支部、11万党员队伍抓好建强,就抓住了改革发展的“筋”和“骨”。

“鼠标点一点,创效十万元”,是胜利发电厂监盘人员工作的真实写照。二期运行部经理贾振国介绍:“运行人员的每一个思想波动,都关系到机组的安全运行和经济运行水平,对运行人员的技能水平和责任意识要求非常高。”

胜利发电厂党委打破过去按工作业务性质划分党小组的模式,创新地将党小组与运行班组、重要设备、课题项目和创新团队并行设置,生产单位机关所有党员分别纳入各个党小组管理,采取新老搭配、强弱结合的方法,在合理分配班组党员数量,消除党员空白班组的同时,尽可能地保证每个党小组都由政治强、业务精的老党员作为骨干力量,实现以老带新、老师带徒,让党小组和班组紧密融合。

在重大风险和重点设备区域,以党小组为单位创建党员责任区,将其打造成为发挥党员先锋作用、提升班组建设水平的“微阵地”。通过抓实党小组指标竞赛、重点项目、“微阵地”考核评比,使党建工作贯穿于生产管理全过程、渗透到班组管理各环节。

他们还以党小组为单位,组建人才创新团队,聚焦难点创新攻关。针对山

东省提出上网机组必须参与“电网调频模式”运行要求,党支部迅速组织党员攻关小组展开课题攻关,利用两个多月时间,通过认真论证、反复试验,使发电负荷具备了快速响应能力,顺利通过山东省自动化性能测试。该成果每年为电厂节约补偿费200多万元。

人才创新团队成立以来,共吸引青年人才500多名,完成创新课题近百项,累计为电厂创造效益3000多万元。

要让基层党建神经末梢更敏锐,必须定位准确、脱虚向实。胜利发电厂聚焦能效创效、安全生产等中心工作,发挥党小组的引领带动作用。

为保证发电机组安、稳、长、满、优运行,电厂将各项安全指标层层分解到各个岗位,落实到每一名党员,党小组利用贴近一线生产的优势开展风险辨识和隐患排查活动,共计查出并整改大小问题231项。

泰山钢铁:党建引领基层治理新格局

泰山钢铁集团热轧部现有党员101名,其中绝大多数担任基层管理及以上职务,是热轧部生产经营的中流砥柱,在创建“学习型”党支部中,热轧部党支部还定下了“硬指标”。

“每周一次党小组培训学习会,每天利用微信群发布《泰钢新闻》和学习资料,督促大家学政治、学管理、学技能,提升自身的政治思想素质和业务能力。”综合科科长张振会介绍说:“基层党员带着职工干什么练什么,缺什么补什么,学的多了、学的好了,发现问题、考虑问题的时候多了,整体处理问题的水平就容易提升了。”

转炉车间工艺技术员李军辉是第四党小组的组长,7月份以来,定期的培训学习让他颇有感慨,“不仅党员带头学,还带动着身边职工学。现在,班前班后会听到最多的就是讨论怎么抓指标、提质量。我们每季度开展的‘优秀党员’和‘先锋干部’评选活动,人人都要有一份心,尽一份力,学先进,赶先进,人人争当先进。”

培训中,热轧部侧重提高业务能力、增强党性修养,先后组织开展培训班5场,参训者30余人次。同时,着力做强基层党小组党建工作,要求党建工作与生产工作紧密结合,对党员“加压”,激发“细胞”活力,工作重心下移,密切党群关系,强化了基层党组织的感染力、影响力、号召力。

敢于担当是党员必须具备的基本素养,是新时代党员的奋斗“底色”,怕困难不作为、怕出事不想为、怕犯错不敢为、怕担责不愿为,工作就容易出现“梗阻”。为此,热轧部党支部深入开展“党员示范岗”“党员包班制”“季度模范党员评比”,推动全面从严从实的工作作风向基层延伸,构建党建引领基层治理新格局。

万达集团:企业发展到哪,党组织就建到哪

万达集团是中国改革开放的参与者和受益者,董事长王健林始终强调,“没有中国共产党就没有改革开放,没有改革开放就没有民营企业,更没有万达的今天。”2012年作为全国民营企业先进党组织代表受到习总书记接见后,王健林更加重视党建,对各地党组织实行统一领导,集中管理,兼顾属地,全面发展;要求集团总裁级领导必须是党员,充分发挥模范带头作用;强调优先从“高职位、高学历、高素质”人才中发展党员;要求党建工作讲政治,重实效,与时俱进,促进发展。

党的十九大以后,为全面学习习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的十九大精神,加强党的建设,万达集团党委在大连市委组织部、西岗区委领导下,共同建设“大连万达党建共享中心”。通过红色观影、党课培训、时尚科技、互动体验等活动,继承革命传统,增

强党性意识,激发爱国情怀,铸牢理想信念。顺应了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的新形势,打造了新时代全新的党性教育新平台。

万达集团早在1988年就建立了党组织,长期坚持“企业发展到哪里,党组织就建到哪里,党的工作就开展到哪里”。对正式党员3人以上的及时成立党支部,突出政治功能、强化政治引领,督促党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、监督群众、服务群众的职责;不断加强党支部规范化建设,制定下发《标准化党支部创建工作手册》。截至2018年底,集团党委下辖11个分党委、532个党支部,党员总数10096名,平均年龄32.5岁,大专以上学历占职工总人数87%,实现党的工作全覆盖。工会组织600多个,按国家要求正常运转。

按照现代企业制度要求,科学构造

并不断完善公司法人治理结构,实施“双向进入、交叉任职”,党委主要领导担任集团董事长,参与“三重一大”决策,确保政治方向;主导审计监督工作,对腐败问题零容忍,坚决一查到底,强势震慑。

严格党内组织生活,王健林也以普通党员的身份编入党支部,接受党内外群众的监督;狠抓作风建设,强调工作关系简单化,所有员工都没有亲属在万达工作;积极建设活动阵地,2012年投资7亿元建设万达党校;近年来在长春、沈阳、广州、成都、济南等中心城市建立党建示范点;遍布全国的党员活动室已达327个;创办党建网站;拍摄微电影;编辑《共产党员风采》、《我为党旗增光彩》、《万达先锋》;隆重举行“七一”庆典,长白山、井冈山、南京、重庆、南宁、丹东、大连、成都等革命圣地,都留下了万达党员红色教育的足迹。

沁园春·畅

邢宪伟

盛日翔游,绿水青山,暖阳熏烧。
看精妆素裹,美态竟然;倦意全消,民欢人笑。
锣鼓咚咚,众志成城,和谐盛世红旗飘扬。
展宏图,系华夏儿女,齐力打造。
经济腾飞有日,使命向前尽领风骚。
铸兴邦魂魄,浪淘金沙;鸿基伟业,坚实稳固。
砥砺奋进,青春笑傲,凝心聚力康庄道。
纲领举,中国梦复兴,风景独好。