

中铁九局六公司苏州地铁S1线项目 组织参观嘉兴南湖中共一大旧址

7月21日,在党的一大召开纪念日到来之际,中铁九局六公司苏州地铁S1线项目党支部组织党员、入党积极分子来到浙江省嘉兴南湖党的一大召开旧址开展主题党日活动,教育全体党员不忘初心,牢记使命,以“红船精神”为指引,激发广大党员的爱党爱国热情,进一步强化使命担当,忠诚履职尽责,在苏州地铁工程建设中再立新功。(李卫东)

中铁九局七公司强化全员执行力

为进一步提升机关指导、服务项目的的能力,提升项目服务现场、增强全面履约的能力,中铁九局七公司把7月份定为“执行力提升月”,通过查摆整治公司机关和项目在执行中出现的各种问题,树立全员服务意识和强化执行力提升。本次活动不同以往,对树立服务项目的意识,高效解决项目存在的上报各类书面合同、对业主及上级部门安排的节点工期、对管内各项目的各类合同问题进行了明确要求。(梁佳静)

中铁三局五公司济南地铁项目获奖

7月12日,从中国施工企业管理协会在福建厦门举行的2019年度工程建设质量管理小组活动成果交流会获悉,中铁三局五公司济南地铁R3线项目选送的《上软下硬浅埋隧道快速施工方法创新》研究成果,荣膺全国“2019年度工程建设质量管理小组活动一等奖”。中铁三局五公司济南地铁R3线项目管理团队组成的质量管理小组,围绕济南地铁R3线一期土建工程施工一标段龙洞停车场出入场线702米暗挖隧道上软下硬的地质条件和埋深较浅的实际,确定了质量管理的研发课题。工程技术人员深入现场调查研究,破解了诸多制约施工生产的技术难题,有序加快施工进度,确保了质量目标的实现。(赵文龙)

中铁三局五公司自宜铁路 2号钢筋场顺利通过验收

近日,中铁三局五公司自宜铁路项目传来捷报,钢结构工程总队承建的2号钢筋场顺利通过验收。中铁三局五公司钢结构工程总队经理宋万军与党政班子成员一道,积极参与国家高速铁路、高速公路项目建设,组建钢筋加工场达20多座。这次通过验收的四川自宜铁路2号钢筋场,设置5条生产线,占地1万多平方米。自开工建设以来,工程总队克服了诸多不利因素,高标准完成建设任务,赢得业主、监理和上级领导赞誉。(姚晖)

中老铁路琅勃拉邦湄公河特大桥合龙



▲ 焉海勇 本报记者 龚友国

7月28日,随着最后一个合龙节段混凝土浇筑,由中铁八局承建的琅勃拉邦湄公河特大桥成功合龙,实现了全桥贯通,比计划工期提前了整整7个月。该桥的胜利贯通标志着中老铁路2019年土建决战决胜取得关键性胜利。

据了解,中老铁路是中老两国最高领导人亲自推动的政府间合作项目,是中国“一带一路”倡议与老挝“变陆锁国为陆联国”战略对接项目,北起中老边境口岸磨憨/磨丁,南至老挝首都万象,全长414.332千米,全部采用中国管理标准和技术标准建设,设计时速160千米,为电气化客货混运铁路。琅勃拉邦湄公河特大桥位于老挝世界文化遗产古城琅勃拉邦,横跨湄公河,全长1458.9米,预应力混凝土连续梁,为全线施工难度最大、技术最复杂的桥梁。

2017年6月29日开工以来,建设、施工、设计、监理等参建单位,认真落实中老两党两国决策部署,坚持质量核心,动态优化施工组织,科学配置建设资源,同步开展环保设计施工,以精品引领建设行为,用匠心铸就工程品质。中铁八局克服了湄公河雨季水位涨势凶猛,河床无覆盖层,水下基础爆破开挖及栈桥钢管桩和钢护筒锚固施工技术难度大等技术难题,经历了25个月的艰辛努力,提前7个月完成大桥合龙任务,为2021年12月全线开通奠定了坚实基础。

贵南高铁多措并举迎接新员工

7月15日,中铁广州工程局贵南高铁9标项目部迎来19名新入职员工,为项目部增添了新生力量和活力。为了让他们尽快转变角色、找准工作定位,适应施工单位一线生活,项目部秉承公司企业文化理念,主要从人文关怀、妥善安排、入职培训、导师带徒、友谊篮球赛、烧烤派对等6个方面入手,积极做好新入职员工的生活安置及思想工作,并举行了隆重的欢迎仪式,让初到项目部的他们感受到“大家庭”的温暖。(黄燕)

重庆市郊铁路尖璧段全线长轨贯通

7月19日,由中铁五局六公司承建的重庆市郊铁路尖璧(顶坡)至璧(山)段轨道工程顺利实现全线长轨贯通,为确保年底开通运营提供了重要条件。自开始筹建以来,项目先后克服工期紧、施工安全形势严峻等困难,从项目开始筹建到道床混凝土首次浇筑仅用26天时间,创下重庆地铁项目施工筹建到开工时间最短的纪录。通过开展“立足岗位做贡献 重庆地铁当先锋”劳动竞赛,仅用短短84天时间,于7月19日安全优质顺利完成全线长轨贯通目标,为实现年底开通目标提供了有利条件。(谢永彬 蒋方槐 杨正坤)

中铁五局率先通过上海地铁14号线 “自密实混凝土揭板试验”评审

7月18日,中铁五局六公司上海地铁14号线轨道工程A标“自密实混凝土揭板试验”经建设、设计、监理、质监站等七家单位组成的评审组现场揭板评审,以各项性能指标满足技术条件要求的评审结果在14号线轨道工程标中率先通过验收。为做好预制轨道板整体道床施工前自密实混凝土性能揭板试验,项目部力求产品质量优质、工艺精益求精,有力促进了自密实混凝土配合比达到稳定状态和各项性能指标满足技术条件要求。(谢永彬 蒋方槐 陈启蛟)

阜阳北站项目上下行交换场顺利开通

7月23日,二十四节气大暑,中铁四局一公司阜阳北站扩能工程既有二场改造Ⅲ级加强施工于12时按时开始施工。经过240分钟挥汗如雨的艰苦奋斗,于23日下午16时,顺利改造开通阜阳北站既有二场。本次Ⅲ级加强封锁施工的开通标志着阜阳北站扩能工程项目首个既有站场改造顺利完成。截至目前,项目已完成产值占合同总造价的97.5%,改造后的阜阳北编组站将会缓解京九、京沪等铁路干线的运输压力,对满足提高皖西北地区的运输能力具有重要的意义。(王锦萍)

关爱农民工 夏日送清凉

7月21日,中铁广州工程局贵南高铁9标项目部开展了“关爱农民工 夏日送清凉”慰问活动,为奋斗在生产一线的劳务人员送去了一股清凉的关爱之风。本次“关爱农民工 夏日送清凉”活动由项目部党政工团联合主办,项目部党委书记何明江带队为奋战在高温酷暑下的一线劳务人员送去了西瓜、矿泉水等防暑降温物品,并叮嘱大家要时刻做好高温下的自我保护,防止中暑事件发生。夏日送清凉慰问活动进一步鼓舞了一线人员的斗志,传达了项目部对广大劳务工人的关爱。(黄燕)

2019年复旦管理学奖励基金会获奖候选人公示

按照《复旦管理学奖励基金会章程》及《2019年复旦管理学奖励基金会评奖实施细则》规定,本着公平、公正、公开的原则,经过多轮提名推荐与严格的评审程序,由复旦管理学奖励基金会理事会批准,产生2位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖候选人、1位“复旦管理学终身成就奖”获奖候选人和1位“复旦企业管理杰出贡献奖”获奖候选人。现予以公示如下:

(一)“复旦管理学杰出贡献奖” 候选人(以姓氏拼音为序)

1. 贾建民

贾建民,男,1957年8月出生,深圳高等金融研究院及香港中文大学(深圳)经管学院院长讲座教授,国家杰出青年基金获得者,教育部长江学者特聘教授。贾建民教授主要从事决策分析、消费者选择与风险管理领域的研究。在决策分析理论方面,首次提出了基于偏好的标准风险与感知风险度量理论和模型,建立了风险-价值理论和模型的完整体系,发展了一般性失望决策模型,以及失望与后悔的整合模型,并应用在消费决策研究中,建立了更具有解释力的消费者价值评价模型。提出了属性冲突的决策新概念,并通过应用实验和仿真方法系统地研究了属性冲突对消费者偏好不确定性和其他决策行为的各种影响。建立了服务质量的全贝叶斯模型,为在竞争环境下的消费决

策提供了一个质量反馈的动态预测方法,发展了多属性决策的行为研究和仿真方法,并用于寻找更好满足消费需求的产品或服务,为电子商务中推荐引擎的设计提供了辅助决策工具。综合运用大数据与实证调查相结合的研究方法,揭示了人们的风险应对和沟通行为,构建了危机情景中的心理行为预测模型,对地震、SARS、雾霾等多个灾害事件提出了政策建议。

2. 杨百寅

杨百寅,男,1962年3月出生,清华大学经济管理学院傅维利讲席教授,国家杰出青年基金获得者,教育部长江学者特聘教授。杨百寅教授主要从事中国式管理与领导力开发、知识整体论及应用、学习型组织等管理领域的研究。他提出了中国社会组织和领导行为受到三种意识形态和思想文化共同影响的理论观点,为系统分析全球化背景下中国管理实践、提炼符合中国国情的管理学思想与理论提供了有意义的分析框架。应用扎根理论识别中国背景下组织文化的基本维度,验证了关于组织冲突的理论模型。提出了中国文化背景下集体领导力的概念并开展了深入的探析。杨百寅教授就知识整体论等相关概念进行了理论构建,突破了传统认识论的局限,提出了整体哲学视角下的知识“三元”动态平衡模型,并分析了知识整体论在人力资源管理、知识管理、战略管理中的实践应用价值。开发了学习型

组织的理论模型和科学测量工具(DLOQ),该研究处于国际领先地位,其量表先后被译为7种文字,在国际上被广泛使用。率先验证了学习型组织对企业财务绩效的正面影响;建立了管理者作为教练的理论模型,并开发了相应的测量工具。

(二)“复旦管理学终身成就奖” 候选人

赵纯均,男,1941年9月出生,清华大学经济管理学院教授,清华大学经济管理学院顾问委员会委员、中国管理现代化研究会名誉理事长。赵纯均教授是我国MBA教育事业的开创者之一、管理学家、管理教育家。赵纯均教授率先基于动态投入产出理论,在国民经济综合规划系统的建模与优化方面开展理论研究与应用实践;将决策支持系统的理论和技术应用于区域发展规划中。赵纯均教授长期致力于中国管理学教育研究,以中国工商管理实践为背景,吸收国际上学科发展的先进理念和经验,对工商管理学科的结构体系、内涵、研究方法和发展趋势进行研究和阐释,有效推动了我国工商管理学科的布局、提升和普及,推动各种不同类型的管理教育走向更为规范的发展模式;为我国MBA教育的创立、联考制度的建设、办学质量的提升、EMBA教育的开办以及西部管理教育水平的提高作出了重要贡献,有力地推动了我国MBA教育事业

的健康、快速发展。

(三)“复旦企业管理杰出贡献 奖”候选人

雷军,男,1969年12月出生,小米集团创始人、董事长及首席执行官。雷军领导的小米公司始终坚持做“感动人心、价格厚道”的好产品,以“硬件+新零售+互联网服务”的商业模式,致力让全球每个人都能享受科技带来的美好生活。雷军领导小米公司首创了用互联网思维构建手机生态系统,利用互联网的效率和用户体验推进了智能手机在中国的快速普及和品质提升,从而推动了中国移动互联网产业发展,带动了传统制造业转型升级。基于独特的“生态链模式”,雷军通过小米投资带动一大批“双创”领导者共同创造了数字化时代商业效率新典范。

关于获奖候选人的详细介绍,请见复旦管理学奖励基金会网站:www.fpfm.org。若对上述获奖候选人有异议,请在二〇一九年八月十七日之前(以邮戳为准),以书面形式与复旦管理学奖励基金会秘书处联系,并请务必注明真实姓名、工作单位及联系方式。

邮寄地址:上海市国顺路670号李达三楼906室,复旦管理学奖励基金会秘书处(邮政编码:200433)

复旦管理学奖励基金会
二〇一九年七月二十九日