

中国大唐集团有限公司：

推进“六最”民生建设 凝聚企业发展新动力

中国大唐集团有限公司(以下简称“中国大唐”)是中央直接管理的特大型发电企业集团,资产分布在全国31个省区市及“一带一路”沿线16个国家,业务涵盖电力、煤炭、金融、海外、煤化工、能源服务等多个专业领域。自2010年以来连续9年入选“世界500强”,2018年企业资产总额达7558亿元,职工总数约10万人。先后荣获全国文明单位、全国工人先锋号、全国企业企业文化建设优秀单位、全国模范劳动关系和谐企业、全国先进生产力典范企业等多项荣誉称号。

中国大唐全面加强党的建设,坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针,着力解决“职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题”这一“六最”问题,以“六最”民生项目建设为抓手,自觉践行新时代中央企业社会责任,充分保障全体

职工的经济、政治、文化和社会权益,构建起规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的央企劳动关系。

一是聚焦问题,切实推进“六最”民生建设。中国大唐的基层发电企业点多面广,有的地处偏僻,诸多企业存在交通不便、生活条件艰苦、专业人才流失等问题。为确保企业安全生产和职工队伍稳定,2014年以来,中国大唐创造性地开展了“六最”民生项目建设活动,从职工群众的身边事、关心事、烦心事出发,扎扎实实地为职工办成一批实事好事,让群众看到变化、得到实惠、感到温暖,推动形成更加强大的企业发展正能量,为打造世界一流能源企业凝聚强大新动能。

二是以职工满意为目标,凝心聚力促进集团发展。打好“六最”民生建设坚实基础。建立健全保障制度,保障职工劳动报酬、休息休假和社会保险权益,建立完善的

集体协商和集体合同制度、劳动争议调解组织和工作制度,职工合同签订率和参保率均长期保持在100%;不断加强民主管理,企业重大决策和关系到职工切身利益的重大事项均提交职代会审议,让职工更好地参与企业管理;持续提升职工素质,2018年全系统组织培训项目3.3万个,培训职工191万人次;提供职工成长平台,2018年系统企业共举办各类劳动竞赛、技能竞赛1500余项,参与职工近6万人次;建立职工关怀机制,形成常态化的年度健康体检制度,惠及每名企业职工;广泛宣传企业文化,通过报纸、网站专栏等多种宣传媒体,弘扬“务实、奉献、创新、奋进”的大唐精神,建设有温度、有关怀、有约束、有引导、有力量的企业文化,传播正能量。

三是健全支撑保障体系,确保“六最”建设取得实效。完善“六最”建设工作机制。各级企业普遍健全“党委领导、工会

牵头、行政落实”的“六最”民生项目建设机制。形成常态化沟通平台,各级企业形成职工诉求工作机制,建立工作平台,及时解决职工面临的实际问题和困难;自觉接受职工监督,在对“六最”项目进行考核评价时,将职工群众满意度作为主要指标,每年的年度职代会上专题汇报“六最”建设项目完成情况;做好基层督促调研,2018年中国大唐组织开展了维护职工合法权益、竭诚服务职工专项调研活动。

“六最”民生项目建设作为中国大唐建设幸福企业的有力抓手,2018年系统企业共立项“六最”项目563个,针对性强、关注度高、惠及面广,与职工切身利益密切相关。2014年以来,中国大唐系统各级企业已累计完成“六最”民生项目2500多个,解决了一大批职工关心的实际困难和问题,受到了职工的广泛欢迎和赞誉,在构建和谐劳动关系中发挥了重要作用。

天津中新药业集团股份有限公司第六中药厂：

同舟共济扬帆起 乘风破浪万里航

天津中新药业集团股份有限公司第六中药厂始建于1958年。多年来,企业按照政治建设与经济建设“两手抓、两手硬”的目标谋篇布局,实现经济发展成果和文化成果双丰收,成为传承创新中医药文化的领军型现代中药企业,先后荣获全国医药行业思想政治工作先进单位、诚信道德建设示范单位等众多荣誉,连续16年获得“安康杯”竞赛优胜单位称号。多年来,企业将创建和谐劳动关系作为提高竞争力和持续稳定发展的制胜法宝,以服务员工、文化育人为核心理念,不断提升员工责任感、归属感、忠诚度,实现劳企双方相互协作、合作共赢,为企业实现高质量发展奠定根基。

一是强根铸魂,发挥国有企业党建优势。坚持党的领导,加强党建工作,扎实“根”、铸好“魂”,充分发挥国有企业政治优势成为多年来第六中药厂做强做优做大的

根本遵循。发挥头雁示范作用。企业党委注重发挥群团组织在构建和谐劳动关系中的独特优势,在日常工作中体现桥梁纽带作用,在关键时刻形成影响力和号召力。注重健全长效机制。相继制定和完善《“三重一大”决策制度实施办法》、《困难职工帮扶工作管理办法》、《工会职工福利待遇有关规定》等制度,为关爱员工构建长效机制。

二是共建共享,凝聚和谐发展合力。畅通沟通渠道,加强企业民主管理,充分调动职工主动性,全员参与成为第六中药厂创建和谐企业的重要法宝。保障职工合法权益。大力推进工资集体协商,落实员工工资增长机制,工资总额连续10年保持8%以上的增长。鼓励职工参与管理。坚持厂务“四公开”机制,通过职代会平台,使员工的知情权、参与权和监督权得到充分保障。激发职工工作热情。企业真心关爱员工,员工积极

为企业发展出谋献策,更在企业发展的关键时期与企业共担风险,共同进退。

三是聚贤育才,激发职工向心力。企业鼓励全员参与岗位创新,搭建创新激励机制和员工成长舞台,对于勇于创新争优的团队给予物质、精神奖励,以“工匠精神”感召和激发员工敬业爱岗的内生动力。员工传承匠心。企业涌现出大批创新型人才和团队,目前拥有市劳动模范4名、五一劳动奖章获得者5名,天津市“131”创新型人才团队等优秀团队。企业育才尽心。企业注重外部推动力与内生动力相结合,积极引导和鼓励广大员工发挥专长、施展才干,拓展自我发展空间。人才成长用心。企业注重基层员工在岗位实践中锻炼,通过轮岗机制将具有潜力的人才放到市场、科研一线以及大项目建设等重要岗位进行实践锻炼,加快提升人才素质与能力。

四是聚力暖心,营造和谐“家文化”。在基础设施不断完善中营造温馨环境,企业每年投入资金用于改善员工工作生活环境。在文体活动不断丰富中凝聚团队精神,建立“年有规划、季有小结、月有比赛、周有活动”的“四有”机制,通过组织特色兴趣小组,开展丰富的文体活动。在困难帮扶中感受企业真情厚爱,企业关心困难职工坚持“一人一策”精准帮扶,全面落实“三个不让”:不让一户困难职工家庭生活得不到保障,不让一个困难职工子女上不起学,不让一名困难职工看不起病。

作为天津医药集团和中新药业的排头兵,第六中药厂肩负为百姓健康造福的使命和责任。站在新时代广阔的舞台上,面对新的征程,企业将在以和谐为主题的企业文化感召下,充分发挥广大员工的创新精神,实现企业的持续健康发展。

曹妃甸港集团股份有限公司：

以职工心为心 共建共享和谐大港

曹妃甸港集团股份有限公司成立于2007年6月,总资产超过220亿元,拥有员工1800余人,是集港口建设、开发、运营及投融资等多功能于一体的大型港口企业,具备世界最大的40万吨级船舶靠泊资格。公司成立以来,始终坚持以构建和谐劳动关系为主线,以共建共享共赢为目标,以职工心为心,全力打造职工和企业共成长的命运共同体,共建共享企业发展成果。

一是以维权利民、职工至上为根本,全面深化现代企业管理。不断深化职代会制度。持续完善《职代会实施细则》,审议通过与职工切身利益相关的《职工薪酬管理办法》《为职工缴纳企业年金实施方案》等制度60余项,实现了企业规章制度的合法、合理、合情。全面推行厂务公开制度。重点依托职代会、党政联席会议等形式实现信息的公开透明。全面落实集

体协商。秉承职工强则企业强、职工兴则企业兴的协商理念,职企双方针对工资、劳动卫生安全、福利待遇等方面开展平等协商,协商成果显著。

二是以劳模文化、工匠精神为魂,全力塑造新时代产业工人。公司围绕提升技能水平、激发创新活力、选树先进典型“三大维度”,充分发挥工会“大熔炉”作用,全力实施职工素质提升工程。教育培训与岗位练兵、技能比武同步进行。创新工作室与劳模辐射带动作用相结合。开展西北内陆港开发建设重点项目劳动竞赛。以“六比六赛一创”的新模式在西北、曹妃甸港区形成跨区域“两头忙、两边比”的竞赛格局,相继在内蒙古、宁夏、新疆、甘肃建立7个内陆港,不仅为我国东北、西北、华北地区架设了一条与欧洲连接的便捷通道,也为日韩、东南亚地区至蒙古国

及俄罗斯等欧洲地区的货物由中国过境开辟了一条捷径。

三是和谐共生、共建共享为基调,建设温馨和谐美好港湾。以为职工办实事、做好事、解难事为目标,公司持续加强“职工之家”建设,全面提供更直接、更精准、更普惠、更温馨的服务,调动了广大职工投身企业高质量发展的积极性和主动性。公司工会成立文艺、体育、书画等文体协会6个,招募成员400余人。公司按照“星级”标准,从吃、住、行、娱四个方面提升职工生活质量。叫响做实具有工会特色的服务职工工作品牌。持续通过集中慰问和重点帮扶相结合的慰问机制,先后慰问职工逾4000人次,发放慰问品慰问金近60万元。公司先后荣获“关爱职工十佳企业”“河北省模范职工之家”等称号。

四是以健康生活、安全工作为保障,全

面维护职工生命健康。公司出台和修订安全管理制度29项,为依法维护职工生命安

全提供了制度保障。扩大“安康杯”活动覆盖面,五年来共组织安全培训和隐患排查百余次,开展大型安全演练近20次。实施安全生产目标管理考核。不断完善安全生产责任制与奖惩管理体系,加强相关方安全审查,提升广大职工的红线意识,公司实现了重大安全事故零发生,公司被评为河北省“安康杯”劳动竞赛优胜单位。

五是以党建引领、兴港强港为旋律,积极履行企业责任。公司党委不断强化党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,引导广大党员干部及职工遵守社会公德、恪守职业道德、弘扬家庭美德、提升个人品德,不断坚定理想信念、提升服务能力,做优秀企业公民,贡献社会能