

【行业风向标】

科技企业需要研发,它送去及时钱;中小企业紧急续贷,它打开绿色通道;成长型企业搬家受损,它挺身而出,积极担保……在高新区这片创业沃土中,合肥高新担保公司积极践行普惠金融,急企业所急,忧企业所忧,为客户抢时间争效益。

合肥高新担保为何信用评级“三连升”

■ 本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅
通讯员 杨丽

7月15日,《中国企业报》记者在采访合肥高新担保公司(以下简称“高新担保”)时了解到,该公司担保信用等级从A+上调为AA-级别,继2017年A级、2018年A+级之后,实现信用评级三连跳。这也标志着高新担保在综合实力、经营状况、风险控制等方面已达到了全省行业一流水平。在它日趋专业的呵护中,企业如小苗,绽放新绿,茁壮成长。

及时雨,为企业解渴

“500万元,一个星期放款。”说起高新担保,安徽普氏生态环境工程有限公司副总经理高杰印象最深的一个字就是“快”。安徽普氏是清华学子创办的高科技公司,2018年公司团队脑洞大开,决定生产一台“吃”掉有机污染物的MMflo-Bio设备,急需启动资金500万元。

“由于公司团队埋首研发,虽成立四年,但没有聘请专业财务。高新担保派来经验丰富的业务经理,收集整整一天的材料,迅速上报申请贷款。”高新担保公司为此类轻资产型企业量身定制创新贷,提供期限1年的信用贷款担保500万元,保费1.2%/年。

有了资金,企业迅速投入研发生产阶段。几个月后,凝聚团队智慧结晶的机器MMflo-Bio被运到高新区香樟湖边,机器中温养着的细菌吃掉湖中氨、氮、磷等污染物,运行效果良好,已被多家国有公司订购,带来可观效益。

为什么一个星期能放款?这和高新担保的工作机制分不开。“业务经理每周开会,汇报项目进展。每个项目时间节点都有严格的制度要求,用时间管人,用进度管事。有计划不乱,有原则不慌,有机制不慢。”高新担保总经理桂



合肥高新区管委会副主任刘登银、合肥高新融资担保公司总经理桂新生调研区内企业合肥诚辉电子有限公司。

新生告诉记者。

担保公司业务团队近十人,担子可不轻。截至去年12月底,公司在保余额同比增长59.75%,在保户数同比增长44.26%。在严密的机制下,企业得到保姆式的金融服务,在各自的行业中绽放新绿,茁壮成长。

绿色通道,助力企业发展

提起高新担保的急人之困,安徽贝克制药有限公司(下称“贝克制药”)集团副总经理蔡薇深有感触。

2017年末,贝克制药新获富马酸生产批件。近年国家大力查处、关停了一批环保不达标化工企业,造成原料市场价格上涨,高新担保以股权质押、高管提供个人保证的方式为贝克制药从银行担保了2500万元,为企业争取宝贵资金。企业提前备货,减少了因原料价格上涨造成的成本增加。

贝克制药属于资金密集型企

业,拥有81项专利申请授权,其中授权发明专利26项,并主持齐多夫定片等6项国家标准制定。针对“高盈利、低周转”经营特点,高新担保为贝克制药选择了“政银担”风险共担产品,为其提供融资担保2500万元,2019年授信额度也维持2500万元。

高新担保除了提供金融服务,更关心企业发展,急企业之困。“2019年年初,科农行贷款即将到期。由于企业处在发展关键时刻,人员不足,续贷出现了问题。高新担保知道此情况后,开辟绿色通道特事特办,当天会上,次日开出担保书,企业得以续贷成功。”这1500万元续贷的贷款,让贝克制药顺利渡过了一次资金周转困难期。

创新发展,从A+到AA-跨越

高新担保在用心服务企业的同时,自身也在快速发展。近年来,高新担保积极拓宽业务品种,为企业个性化融资解决方案,先后落地了“创新贷”、“订单贷”、“税融通”等科技金融产品。2018年,高新担保推出了“订单贷”产品,有效解决了成长期企业的短期资金需求。

同时,与安徽省知识产权局、高新区科技局共同推出知识产权信托担保产品。公司逐渐建立了“轻抵押、重信用”的经营理念、探

索出了以风险分级管理为基础的科技金融业务管理模式。

近日,在安徽省金融办聘请信用评级机构对全省融资性担保机构开展信用评级工作中,联合信用管理有限公司安徽分公司通过对高新担保公司综合评价,从经营环境、管理素质、经营情况、风险控制、资金来源与代偿能力等方面综合分析和评估后,高新担保评级从A+上调为AA-。高新担保继2017年A级、2018年A+级之后,实现信用评级三连跳,充分表明公司蓬勃向上的发展势头。

从全省范围看,具备AA-评级及以上的公司仅有20来家。获得“AA-”信用等级,标志着高新担保公司的经营管理水平和业务能力迈上了新的台阶,有利于公司进一步巩固和深化与各银行金融机构合作基础,顺畅合作渠道,为企业建起越来越强的成长沃土。

高新担保公司副总经理刘合明接受《中国企业报》记者采访时表示,未来,高新担保将在控风险和增效率等领域努力前行,积极帮助小微企业解决融资难题,为合肥高新区创新发展、高质量发展,建设世界一流高科技园区助力添彩。

合肥高新区 和谐劳动关系建设成效显著

■ 本报记者 张晓梅 / 张骅

7月19日,记者从合肥高新技术产业开发区(简称“合肥高新区”)获悉,党的十八大以来,合肥高新区围绕建设具有世界影响力的世界一流高科技园区的总体目标,坚持“发展高新技术”与“和谐劳动关系”深度融合,实施“五大行动计划”,全面推进和谐劳动关系综合试验区建设,取得了积极成效。

一是构建和谐劳动关系体制机制更加完善。园区成立了由管委会主任担任组长,有关部门参与的高规格的创建工作领导小组,高位推进创建工作。成立协调劳动关系三方委员会,发挥三方优势,形成工作合力。通过“1+N”人才政策、劳动保障标准化建设、示范单位评选奖励等加大资金投入,强力推进综合试验区建设。

二是劳动关系治理能力明显提升。大力推进劳动保障服务三级网格、安徽省高新科技人才市场、合肥国际人才城等平台建设,全面提升园区公共服务水平和劳动关系的治理能力。组建“园区、社区中心、企业”三级劳动人事争议调解组织体系。2018年4月,集“法律咨询、调解仲裁、司法援助”功能为一体的高新区劳动人事争议联合调解中心建成并投入使用,社区服务中心和园区规模以上企业100%组建劳动争议调解委员会,通过社区服务中心受案数已占全区受案数的30%以上,园区70%以上的劳动纠纷通过协商调解进行化解。每月举办劳动保障案例分析会,以案说法成为促进劳动关系和谐的重要普法阵地,截至2019年6月,已累计举办107期,参加人员超1.5万人次,有效促进小微企业规范劳动用工管理。

三是共建共享融合发展更加紧密。每年编制发布全区人力资源白皮书,深入剖析问题,给予对策和建议,为园区各类企业构建和谐劳动关系提供指导和指引。持续开展“和谐劳动关系示范企业”创建活动,逐步扩大示范企业范围,形成舆论导向,营造全社会共同关心、支持和参与的良好氛围。园区公有企事业单位职代会建制率100%,非公企业职代会建制率85%以上,区域性职代会建制率85%以上。

四是构建劳动关系和谐成为共识。近三年来,园区企业主动参保数量持续增加,参保人数突破26万人,在市场主体数、从业人员总数、社会保险缴费人数年均增长超20%的情况下,劳动争议案件相对数量持续保持稳定,得到多方肯定。保障农民工工资支付实现陈年积案有效化解,财政投资项目零拖欠。劳动保障监察和劳动争议调解仲裁效能全面提升,园区内没有发生重大安全生产事故和环境突发事件。

奇瑞销量32.5万辆 自主车型逆势增长8.5%

■ 本报记者 张晓梅 / 张骅

奇瑞控股集团(以下简称“奇瑞集团”)最新发布的销量“半年报”显示:1—6月份,集团累计销售汽车32.5万辆,其中自主品牌车型销量28.5万辆,同比增长8.5%,继续保持逆势上扬态势。

观察奇瑞集团旗下各品牌,上半年的表现均“可圈可点”。今年以来,奇瑞汽车积极应对全国各地即将陆续实施国六排放标准

新能源汽车实现了10.1%的增速,明星车型“小蚂蚁”上市28个月就迎来了第10万辆下线,成为依托国内正向研发纯电平台、首款产销突破10万辆的纯电动汽车;新能源艾瑞泽5e首次出口中南美。奇瑞集团捷途产品序列凭借X70、X70S和X90三款车继续巩固优势,上半年累计销量5.5万辆,并在3月份完成首批整车订单出口,成功进军海外市场。奇瑞集团旗下的专用车、房车、物流车等产品也全面发力,带动集团商用车板块销量实现了90.2%的高速增长。

奇瑞稳健发展的韧劲,源自长期以来对“技术立企”的坚守和体系化能力的打造。如今的奇瑞

已牢牢掌握了汽车产业主要核心技术,从发动机技术起步,到自动变速箱、底盘、发动机管理系统、平台化技术等,一步步填补空白,不断打破技术垄断。近几年,奇瑞又进一步向新能源、车联网、智能化、共享化技术方面拓展。截至目前,奇瑞已累计申报专利17899项,获得授权专利11513项,位居中国汽车行业前列。

在探索未来智慧出行的前瞻领域,奇瑞已完成第一代、第二代无人驾驶产品的研发,并计划在2020年实现L3级有条件自动驾驶,2025年实现L4级高度自动驾驶。不久前由奇瑞主办的“2019奇瑞雄狮生态联盟大会”上,近百家知名互联网、科技公司

和汽车产业链相关企业,以奇瑞智能化战略品牌“奇瑞雄狮CHERY LION”为核心达成了“联盟”协议。未来,“联盟”成员将共同攻克移动出行、智慧城市、5G应用、车联网用户服务、智能汽车网络信息安全等领域的难题,拓展智慧出行“生态圈”。

据了解,以汽车价值链为核心,今天的奇瑞控股集团已发展成为拥有汽车、汽车零部件、金融、船舶、地产、现代服务等业务板块的多元化控股集团。2017年、2018年,奇瑞集团年销售收入接连突破千亿元。截至目前,集团汽车核心业务累计实现整车销售750万辆,出口突破150万辆,连续16年位居中国乘用车出口第一。