

【抓牢核心竞争力·献给建国70周年】

编者按:7月10日,习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上讲话时强调:“要处理好党建和业务的关系,坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”对于国有企业而言,党建和经营管理也同样要并驾齐驱,相得益彰。安徽叉车集团(简称“叉车集团”)作为我国叉车行业排头兵,一直致力于党建工作,把党的建设融入到企业生产经营的各个方面,创新铸就了企业坚不可摧的核心竞争力,使企业连续28年位居全国同行业第一,世界工业车辆第七。其党建工作得到了安徽省委书记李锦斌等相关领导的肯定,他们在党建方面的创新举措和独到的做法值得很多国有企业借鉴和学习。

不忘初心 牢记使命

安徽叉车集团党建创新铸就核心竞争力

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

2019年7月1日,在安徽叉车集团最大的会议厅内,集团党委书记、董事长张德进,带领全体高管和党员干部在召开建党98周年纪念大会之上,面向党旗,全体肃立,高举右手,庄严宣誓,重温入党誓词。张德进告诉《中国企业报》记者,国有企业必须坚持党的领导,党建如何决定了一个企业核心竞争力的强弱。



安徽叉车集团党委书记、董事长张德进

将党建融入到经营管理各个方面

2016年10月10日,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出:“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。”

张德进认为,国有企业党建创新的关键点是能否将党建融入到企业经营管理的各个方面,让党建工作成为企业文化的一部分,把只注重理论和形式的党建模式变为理论和实践相结合的企业运行不可分割的一部分。把党的领导融入公司治理各环节、全过程,将党的政治优势转化为企业领导力。

首先是以抓好理论武装为先,凝聚思想共识。在这方面,安叉集团党委先学一步,2018年,党委中心组组织专题学习18次,党委委员讲党课9场,发表体会文章8篇。通过集中轮训、专题辅导、交流研讨等,推动学习覆盖全体职工。先后邀请专家教授作专题辅导6场,举办培训班、研讨会5次。

其次是以规范决策制度为要,把准发展方向。严格落实党委会研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,完善党委会议事规则,制定包含36个事项的决策前置清单。近年来,叉车集团在国内打造东西南北中五大整机制造基地,在国外投资设立欧洲、东南亚、北美3个研发销售服务中心,企业后市场服务等新兴产业营收占比超过25%,新能源等中高端产品营收占比突破30%。

再者是以完善体制机制为重,推动决策落实。集团公司及

所属29家全资、控股公司,除1家境外公司外,均将党建工作要求写入章程。不断完善“双向进入、交叉任职”领导体制,集团公司党委书记、董事长做到“一肩挑、两头沉”,党委领导班子成员进入董事会、经理层3名,董事会、经理层成员进入党委领导班子3名,交叉任职比例达43%。二级党委及基层支部班子成员均由中层管理人员或生产经营骨干担任,其中党组织书记由行政主要负责人担任的101名,占92%。

将党的组织优势转化成企业凝聚力

张德进说,党建工作的成败关键在组织,要从强化组织建设入手,将党的组织优势转化成了企业凝聚力。

抓实基层组织是党建强化堡垒的最有效措施。叉车集团通过不断优化基层党组织设置,扎实推进基层党组织标准化规范化建设,实施党支部建设提升行动,实现基层党建常态化和长效化。

在壮筋骨,建强党员队伍上,叉车集团突出抓好党员学习教育,通过推行党建“一点课”,解决了企业一线党员集中学习难、形式单一、效果不够好等难题。2018年集团本部骨干评聘中,19名党员进入骨干序列,60名党员晋升骨干岗位,党员骨干比例达78%。

党建工作的关键是在融合,为此,叉车集团推行“精益项目支部攻坚法”,推动党建工作与生产经营深度融合,有效促进了企业效益提升。2018年,集团本部4个党支部认领的精益项目均提升了

8%以上的作业效率,节约成本330万元。

在建体系,提高党建质量方面,引入现代企业管理ISO9001核心理念和重要方法,推行“党建工作体系管理提质法”,健全制度定规范、优化流程教方法、明确标准验质量,做到可操作、可量化、可考评。

将党管干部优势转化成企业竞争力

张德进认为,无论是哪个部门,德才兼备才是人才,德应该是第一位的,这是党管干部的核心。在这方面,安叉集团的做法主要体现在三个方面。

一是强化党委把关选准人。在干部选拔任用中,按照省委“六选六不选”的要求,研究制定《集团公司中层管理人员选拔任用管理办法》《分子公司干部选拔任用及管理权责指导意见》等9项制度,不断提高选人用人质量。

二是推进能上能下用对人。坚持正向激励,实行反向问责。加强对优秀年轻干部的培养选拔,每年选派10名左右人员到急难险重岗位锻炼,2016年以来共提拔优秀中青年干部27人。

三是坚持激活机制聚能人。在内育人才方面,建立面向一线、内部企业双向交流、以赛促培“二带一”导师带徒的人才培育机制。在外引人才方面,制定《高层次人才引进管理办法》,依托集团国家级企业技术中心和工业设计中心、省级博士后工作站引进人才,近三年共引进各类优秀专业人才124名,其中高端领军人才5名。重视并抓好人才工作,促进

了企业进步,集团拥有各类专利1833项,牵头制定国家行业标准20个,参与制定国际行业标准31个。

将党内监督优势转化成企业管控制力

“如何处理党内监督和企业管理的关系是党建工作的一大难题,也是党建创新的一大亮点。”张德进认为,党内监督是对企业管控制力的保障和提升。叉车集团从三个方面进行了融合创新。

首先是层层压责任,织密监督网。成立了由党委书记任主任的内部监督委员会,建立了党委巡察制度,创新设置了3个派出纪检组,制定了发挥纪检委员作用的办法,延伸监督触角。

其次是管住重点人,盯紧关键岗。制定各级党委主要负责人履行党风廉政建设第一责任人责任清单,制定党委其他班子成员履行“一岗双责”清单,推动集团关键部门业务、监督两手抓、同步管,形成逐级传导压力的监督链条。

第三是保持强高压,从严追问责。强力推进“两个责任”落实,综合运用监督执纪“四种形态”,对违纪违规行为“零容忍”,营造良好政治生态。

党建创新铸就企业核心竞争力

通过安徽叉车党委多年实践探索,在党建工作上,他们成功地梳理总结出适合自身发展的特点,推出了独有的“四化”“五法”党建创新工作法。

所谓“四化”即是:制度化、流程化、标准化、体系化,真正让党建成为企业血液的一部分,让党员干部在企业运行过程中,像企业管理流程一样自觉遵守和执行。

“五法”即是:党建“一点课”学习法;党支部工作月度点检法;党员量化考核评价法;精益项目支部攻坚法;党建工作体系管理提质法。这五种方法破解了一线党员学习效果不佳问题,有效地提升了党在企业的领导,彰显出党员干部在企业的先锋模范作用。

2018年12月12日,安徽省委

书记李锦斌一行深入叉车集团实地调研,对公司坚持党的领导、加强党的建设,心无旁骛、固守主业、做强主业的发展道路给予了充分肯定。之后,省委组织部城组处与叉车集团进行了多轮研讨和提炼,最后形成了《抓实做强党建铸“合力”》、《安徽叉车集团探索推行“五法”破解国企党建工作难题》的调研报告。

2019年3月16日,李锦斌在看了省委组织部有关《安徽叉车集团有限责任公司党建工作调研报告》后,做出了重要批示:安徽叉车集团探索推行“五法”破解国企党建工作难题,有创新、有特色、有实效,形成了抓党建促发展的“合力”品牌,值得推广借鉴。

叉车集团作为国有企业,始终“不忘初心,牢记使命”。公司将党建与生产经营深度融合,将年度任务与“十三五”规划有机结合,推进合力党的建设与经营工作深度融合,发挥国企政治优势,为提高公司经济运行的水平和质量做出了积极贡献。党建创新铸就了叉车集团的核心竞争力。

主编视点

安徽叉车集团党建工作得到了安徽省委书记李锦斌批示,安徽省委副书记信长星,省委常委、组织部长丁向群,省政府副省长何树山分别就落实李锦斌书记重要批示提出了明确要求。这是对叉车集团多年来党建工作成绩的充分肯定,也是现阶段合力细化推广特色党建工作的总体遵循,叉车集团各级党组织正在认真组织学习,深入贯彻落实。集团党委制定了《合力党建特色“五法”细化和推广实施计划》,进一步细化措施和要求,进一步明确时间进度和责任主体,切实细化做实李锦斌书记重要批示的学习宣传和集团党建“五法”落地工作。

张德进

本刊执行主编: 张晓梅