

万亿资金决胜私募沙场，“JDD杯”京东数科第一届私募实盘交易大赛启动

近日,在“金融科技下半场——第一届资管科技行业高峰论坛”上,由京东数字科技主办,中信建投证券、招商证券、安信证券、华鑫证券、方正证券、川谷金融科技共同协办的“JDD杯”京东数科第一届私募实盘交易大赛正式启动。作为互联网领域首个纯量化评分的私募大赛,“JDD杯”已经吸引了近千家私募机构报名参加,参赛机构的资金规模总计超过万亿元。通过数字科技的支撑,“JDD杯”能够有效帮助优质私募机构降低获客成本,弥补投资人与私募机构信息不对称,助力财富管理市场和居民资产配置精细化、科技化。

“讨火车”通火车,见证初心使命

在湖北恩施有一座名叫“讨火车”的村庄,寓意想把火车讨进山里来。随着黔张常铁路的建设趋近完成,“讨火车”即将正式成为历史,火车真的要被“讨来了”。黔张常铁路西起重庆黔江,东至湖南常德,途经恩施、湘西、张家界,穿越武陵山区多个贫困地区和革命老区。当前,“不忘初心、牢记使命”主题教育正在不断深入进行中。人民群众有呼声,国家铁路集团有行动。一条条重要的经济线、扶贫线等铁路新线建设开通,是主题教育活动往深入走、往实里走的具体表现,更是见证了铁路人的初心与使命。

建强“五个一”载体做实道德讲堂

中铁置业西安公司结合房地产行业的特点,深入开展诚信敬业廉洁道德讲堂创建,为企业发展起到了凝心聚力的作用。公司着力做实道德讲堂活动,建好“五个一”有力载体。一是以房地产大讲堂为载体,在全员中开展业务培训和职业道德教育;二是以网上道德讲堂为载体,精准推送模范事迹;三是以典型表彰为载体,激励员工奋发有为;四是以建设文化墙主阵地,将企业文化理念做到员工心坎里;五是融入形势任务教育和警示教育,为打造气正风清的团队提供道德和思想支撑。2018年,公司举行9场共800多人次参加的道德讲堂活动,并获得“中国中铁示范道德讲堂”称号。

中铁武汉电气化局城市建设分公司 连锁铁路镇江综合维修工区工程通过验收

近日,由中铁武汉电气化局城市建设分公司连锁项目经理部负责施工的连锁铁路镇江综合维修工区通过上海铁路局验收。由中国铁路上海局集团有限公司南京铁路枢纽工程建设指挥部组织,上海铁路集团公司土房部、建设部、计统部、房建公寓段、沪宁城际公司等机构组成的验收组,对土建、给排水、电力照明、暖通、消防、综合防雷及附属工程等进行了全面细致的检查验收。工程质量得到上海铁路公司建设处、上海铁路公司房产公寓段等单位一致好评,验收合格,同意投入使用。

中铁五局对新能源轨道车 进行现场验收

7月12日,由中铁五局六公司机械运输部、运输分公司、设备使用项目技术负责人、轨道车司机等组成的验收小组到设备制造单位株洲旭阳机电科技开发有限公司,对即将制造完的XYGCD-300型新能源轨道车进行了初步验收。验收小组依据《XYGCD-300型新能源轨道车购置合同》以及轨道车相关技术标准对订购的该型新能源轨道车从产品技术文件、外观、主要技术参数及性能等方面进行了查验,并对轨道车进行了空载运行试验。通过现场检查验收,确保设备出厂后能安全、高效地投入施工生产。

大干一百天,奉献在广铁

近日,由中铁武汉电气化局城市建设分公司承建的广州铁路枢纽新建白云站(棠溪站)工程管线迁改项目,在施工任务重、工期紧的情况下,项目部本着“突出重点、统筹安排”的原则,组织全体员工开展“大干一百天,奉献在广铁”的劳动竞赛活动。棠溪体育公园10kV以下电力管线及设施迁改工程,计划拆除时间为48小时。项目部精心组织,提前做好各项准备工作。正式停电命令下达后,全体员工经过近35个小时的艰苦奋战,安全优质地完成了本次迁改工程,比预定停电时间提前13小时。

清凉“回头看”“大干”沁人心

时值炎炎夏日,酷暑三伏,梅汕项目部坚守在各个一线岗位员工也面临着夏季高“烤”。大干期间,他们每天在高温下奋战,只为了让潮汕人民能早日乘上高铁。为确保职工身心健康,中铁武汉电气化局城市建设分公司工会积极展开行动,根据现阶段梅汕项目部大干情况,组织有关人员开始开展送清凉“回头看”活动,将饮料、风油精、藿香正气水等防暑降温药品发放给现场作业的每一位职工,叮嘱大家注意防暑降温。

工地电影院,文娱送清凉

7月15日晚,在中铁上海工程局城轨分公司台州项目部民工生活区集聚点——幸福之家,项目部为工友们放映电影送清凉,现场发放了“送清凉”慰问品,并把安康知识教育片融入到喜闻乐见的电影放映中,寓教于乐,同时还对集体评选出来的3—6月份“工地之星”进行了表彰,让工友们切实感受到了项目部的关心与关怀。该项目部将在每月的15日和30日开展“工地电影院 文娱送清凉”活动,同时对月度“工地之星”进行现场表彰,进一步激发工友们的工作热情,助推施工生产大干。

中铁九局连续中标苏州市轨道交通 S1线及6号线工程

近日,中铁九局六公司营销工作传来捷报,连续中标苏州市轨道交通S1线工程土建施工项目S1-TS-04标段、苏州市轨道交通6号线工程土建施工项目园区段VI-TS-12标,中标额总计14.5亿元,同时标志着中铁九局成功进入苏州轨道交通施工市场。近几年来,六公司不断完善营销体系,加大区域市场经营力度,精准提升营销能力,在全体营销人员的艰辛努力下,今年以来逐渐取得重大突破,共完成新签合同额共计29.24亿元。

中铁五局深圳地铁10号线 开始无缝线路焊接施工

7月8日,深圳地铁10号线雅宝至光雅园左线区间灯火通明、机器轰鸣,随着AG01焊机将第一个焊接头顺利完成。标志着由中铁五局六公司焊轨分公司承担的深圳地铁10号线无缝线路焊接施工正式开始。深圳地铁10号线无缝线路焊接施工全长58.57公里,需焊轨接头5000余个。为确保10月30日长轨通工期目标按期实现,六公司焊轨分公司组织两套焊轨设备和人员进场施工,焊轨施工全体人员克服高温酷暑、工期紧、任务重等困难,科学组织,合理安排,仅用3天就完成焊轨设备安装调试、20天完成钢轨闪光焊接型式试验,按期实现正线焊轨施工。

中铁五局郑州地铁 开展施工安全质量专项检查

近日,为进一步落实“安全产生月”活动要求,中铁五局六公司地铁项目安全质量专项督导检查小组对郑州地铁土建11标进行了安全质量专项检查,检查组首先对项目内业资料管理、物资管理、扬尘管控等方面进行了检查,随后对项目梁场、区间施工质量、安全文明生产、设备使用等各项工作做了进一步的检查指导,并要求项目部加强自查自纠,加大安全管理力度,确保生产安全“零事故”,保证施工安全生产顺利进行。

让工作增效 为基层减负 中铁九局七公司优化党建考核

今年以来,中铁九局七公司党委对项目党建各项工作进行梳理,取消了表面化、形式化的工作,对涉及各党群业务内容合并同类项25项。下发了《项目党建工作指导手册》,每月初将重点工作以清单形式下发,工作汇报原则上能用表格数据说明的,取消空话套话的文字描述,改变以往机关党群部门“各自为战”,项目党支部对接压力大的状况。实行了机关党群干部包保责任制,点对点进行帮扶指导,把各项目党建工作情况作为包保干部的重要业绩指标。

中铁九局七公司党委严格选人用人

为适应重组后公司规模扩大,精细化管理要求越来越高的局面,公司党委严格规范选人用人。一是加强制度保证。下发《中层干部选拔任用管理办法》等四个制度办法,为中层干部选拔任用提供了制度保证。二是强化后备干部梯队建设。建立了项目经理、项目班子副职、职员三个人才梯度,设置人才培养选拔晋升机制。三是加大公司中层管理人员干部履职巡察力度。细化巡察内容,强化结果运用,根据巡察情况结合年度考评等民主测评结果,作为干部选拔、任用、调整、交流的重要依据,提高了选人用人公信度,增强选人用人的公开度。

塞尔维亚国务秘书、交通部副部长 到中铁九局京雄项目现场调研

近日,塞尔维亚国务秘书、交通部副部长Imre Kern,在中国国家铁路集团有限公司等有关单位领导的陪同下到中铁九局京雄项目调研。调研组在现场听取了大营制梁场的智能化钢筋加工、智能箱梁养护、提梁上桥施工和料仓智能降尘介绍,咨询了一些专业问题。在高铁展厅,参观了中国高铁展示区、京雄城际铁路展示区、京雄电子化信息展示区、雄安站站城一体化展示区。在随后的座谈会上,他对京雄项目施工的高标准、高质量给予了高度评价。希望与中国中铁合作,推动塞尔维亚铁路建设。

中铁七局中产置业公司党委 推进党员学习教育再上新台阶

“七一”前后,中铁七局中产置业公司党委坚持“走出去,引进来”相结合开展系列活动,推进党员学习教育再上新台阶。公司党委组织党员“走出去”学习交流,前往红色教育基地开展主题党日活动,感受革命先辈的光辉历程,同时发起支部“引进来”内化提升,活学活用“学习强国”平台组织党建知识竞答,高质量推进主题教育往心里走、往深里走、往实里走,引领广大党员立足岗位,充分发挥先锋模范作用。

中铁上海局潍莱高铁站前3标 劳动竞赛连续四次夺魁

7月17日,从济青高铁公司再次传来好消息,潍莱铁路“一抓两保三创”劳动竞赛活动6月份检查评比结果,中铁上海局潍莱高铁站前3标以96.4分的成绩再次名列全线五个标段第一名,这也是自3月份活动开展以来连续4个月夺冠。6月30日,济青高铁公司按时完成了680孔箱梁预制,受到济青高铁公司的表彰奖励。同时,项目党工委以中铁上海局党委全面从严治党“四项制度”为指导,大力开展了“齐鲁大地党旗红,潍莱高铁争先锋”——创精品党建共建示范引领、创精品抓落实等党建共建活动,充分发挥了党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用;项目工会积极开展“六比六赛争第一”劳动竞赛活动,不断为大干营造良好氛围。