

诞生于1979年的四川宏达集团,与改革开放一路同行,并全面见证了40多年来国家取得的巨大成就,始终坚守“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”理念,因企制宜、强抓不懈,实现了党组织和党的工作双覆盖,推进党建工作与企业发展同频共振、共生共荣。四川宏达集团董事局主席刘沧龙始终不忘初心,坚定中国特色社会主义信念,始终坚持对党和政府的信任、对企业发展的信心、对社会的信誉,带领集团走上转型升级和高质量发展的轨道。

宏达集团:党建引领 二次创业

本报记者 龚友国

“我是一个农民的儿子。1979年改革开放之初,我在什邡创建民主磷肥厂,即宏达集团的前身,走上创业之路。虽历经40年艰辛创业,栉风沐雨,我仍初心不改,壮志满怀。”6月29日,在四川宏达集团主题教育动员暨庆祝建党98周年大会上,董事局主席刘沧龙谈起“初心”时,铿锵有力。

创业维艰,初心不忘。在建企40周年之际,宏达吹响了二次创业的号角,以党建为引领,加大力度全速将企业带入转型升级和高质量发展的轨道。而“力争用3年时间实现销售收入超过500亿/年、利税70亿/年,用5年时间实现销售收入登上700亿/年、利税100亿/年,用8年实现销售收入突破1000亿/年、利税150亿/年”的“358战略”目标确立,让宏达集团未来的发展步伐更加坚定。

40年兼善天下 不改初心

“宏则龙腾沧海,达则兼善天下”。1979年,改革开放伊始,四川德阳什邡民主榨油厂濒临倒闭,在这里已做了7年工人的刘沧龙,通过竞聘,当上了厂长。为了大家活下去,他以3把铁锹、500块钱、40平方米仓库的家底做起了“囡囡肥”,什邡民主磷肥厂(宏达集团前身)由此诞生,而厂门两侧写着“认真做人,认真做事”八个大字。

磷肥厂启动初期面临着缺技术、缺设备、缺客户、缺贷款等诸多困难,但凭着不达目的誓不罢休的决心,一年内刘沧龙带领员工先后146次拜访全国各地的用户和银行,如今那些载着他们四处奔波,艰苦创业而被磨平的汽车轮胎,还陈列在宏达集团的档案馆中。而在磷肥厂开工建设不久,适逢国家力度空前的宏观调控,凡是投资建设未达到50%的项目一律下马。在此背景下,刘沧龙整整56天不分昼夜地干,吃住在厂里,硬是在政策落地之前将硫酸厂的建设进度做到了70%。

146次不辞辛劳的奔跑,56天不分昼夜



四川宏达集团董事局主席刘沧龙

地苦干,已成为宏达集团的精神基石和企业文化图腾。创业维艰,正是撸起袖子加油干让宏达集团经过40年的风风雨雨,从一家小型磷肥厂蜕变成管理着5000亿资产,20000余名员工,控股一家上市公司的大型企业集团。

刘沧龙说:“我认为,宏达集团有与生俱来、始终如一的初心和使命。”这初心和使命既包含刘沧龙一直倡导的“先做人,后做事,万事德为首”,同样也有始终如一的理念信念。“我个人对党和国家的理想与信念从未动摇,对未来人生和企业发展的追求和信心从未改变。‘建百年宏达,立长青基业’是我矢志不渝的追求,也是宏达一以贯之的愿景。”刘沧龙说。

对初心的坚守,对理想信念的执著,在宏达集团有多方面的体现,但如果说企业如人的话,“一无四不”这个专有词,却是宏达集团的性格标签,在某种意义上它折射出刘沧龙坚守初心的那种“倔强”和彻底。“一无四不”,即没有一个合作者因为与宏达合作而受到坑害、损失利益,绝不拖欠员工工资、供电局电费、银行利息,没有一笔逾期贷款。40年来,宏达集团将“一无四不”贯彻到底,以极致的诚信和自我要求赢得了客户和市场认可。

本着“宏则龙腾沧海,达则兼善天下”的初心与使命,40年来,宏达集团先后在致富思源、回报乡梓、新农村建设和援疆援藏、帮助青年创业、捐资助学、精准扶贫等方面做了大量实践,累计捐助金额超过8亿元。如今,战略性社会责任管理已成为宏达集团的一种价值取向、行为准则、决策依据和管理氛围,助推着企业与社会和谐发展。

正是以初心铸初心的情怀,以使命唤使命的胸襟,使宏达集团多了一份龙腾沧海的担当,多了一份兼善天下的责任,多了一份走向未来的力量。

党建引领 二次创业

在今年3月下旬宏达集团召开的党委扩大会议上,“党建强企,制度管理;战略制胜,人才支撑;创新驱动,转型发展;提质增效,变革图强;品牌重塑,企业再造”被确立为集团全新的工作思路。

事实上,作为随着改革开放应运而生的第一代民营企业,党建在宏达集团一直起着重要作用。据集团副总裁、党委副书记刘德山介绍,宏达党建工作一是抓得早,几乎和创业同步;二是在生产经营管理中



四川宏达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习会

的引领作用发挥好,融合得好,党建工作贯穿于思想政治教育、企业文化建设、社会责任管理、理想信念教育和廉洁从业建设全过程。

1982年3月,宏达集团的第一个党支部诞生,有12名党员。37年之后的今天,宏达集团已成立一级党委1个,二级党委3个,三级党委2个,直属党支部5个,党支部37个,拥有专兼职党务工作者近200人,党员近1000人。

在宏达集团发展过程中,党组织和党员发挥了巨大的带头作用,已形成了浓厚的党建氛围,全员一致向党员看齐,党员要做好带头示范,求真务实地推动工作开展,理论联系实际,不搞形式主义。正因将党建工作提升到企业发展战略的高度,全体上下将党建内化于心、融汇于魂,固化于制、外化于行,所以宏达集团的发展一直有着坚强的思想保障,坚实的组织保障和良好的氛围保障。

宏达集团党组织先后被中共四川省委表彰为“先进基层党组织”,被中央组织部表彰为全国非公有制企业党建强、发展强“双强百佳党组织”。

在6月29日的大会上,刘沧龙用7个“始终坚持”生动阐释了宏达集团党建工作的系统性和彻底性,即40年来,宏达集团党组织与党同心同德、同心同向、同心同行,始终坚持“责任、诚信、团结、规范”的立企准则;始终坚持“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的党建工作思路;始终坚持“党管干部”的组织原则、“中干竞聘党员优先”的选人原则、党组织在生产经营一线的管理原则、党组织活动经费保障原则;始终坚持“一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒”的党建榜样工程;始终坚持把党建工作与思想政治和企业文化深度融合,并进行年度目标考核;始终坚持把党的各类主题教育实践活动与宏达生产经营管理实际紧密结合;始终坚持对中国特色社会主义的信念、对党和政府的信任、对企业发展的信心、对社会的信誉。

进入新时期,面对纷繁复杂的国内外形势,宏达集团吹响了二次创业的号角,而党建则是宏达集团二次创业的引领旗帜。在今年4月召开的宏达集团党委扩大会议上,刘沧龙强调要把党建工作与思想政治、企业文化、经营管理、廉洁从业、团队建设和目标责任相融合,这是宏达集团二次创业,迈向健康、高质量发展之路的根本保障。

以党的政治建设为统领,以党建工作

为抓手,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,宏达集团二次创业的指导思想十分明确。

时不我待 决胜高质量

2017年,在中国共产党第十九次全国代表大会上,高质量发展被首次提出,这表明我国经济发展由“高速”转入“高质”,这对每一家企业来说,都意味着巨大的机遇和挑战。

站在新的起点,早在今年3月四川宏达集团党委扩大会议上,刘沧龙就宏达集团旗下工业、地产、贸易、矿业、证券、信托等六个板块面临的现状、存在的问题、努力的方向、创新的路径、变革的举措和未来的前景做了全盘的梳理和规划。而融入新时代、重塑新形象,要在二次创业再出发的事业平台上,再立新功,再创佳绩则是刘沧龙的新目标。其中尤为关键的则是必须以“时不我待,只争朝夕”的精神投入工作,在宏达二次创业再出发的事业平台上,加速推进宏达转型升级和高质量发展。

高质量发展关键要看企业的战略和定力,战略上如何实现高质量发展,早在2017年召开的宏达集团工作会议上,刘沧龙就表达的十分清楚,即以二次创业为动力,以资源整合为先导,以产融结合为方向,以创新驱动为抓手,以转型升级为路径,以扩大盈利增长点和增强战略增长为中心,坚持“四靠六优化、四提两实现”:一靠人才、二靠战略、三靠制度、四靠文化,优化思想、优化管理、优化机制、优化技术、优化流程、优化方法,全面提高竞争优势、综合实力、经济效益和社会效益,实现企业健康、可持续发展,实现干部员工健康、可持续成长。在此战略基础上,宏达集团提出了力争用3年时间实现销售收入超过500亿/年、利税70亿/年,用5年时间实现销售收入登上700亿/年、利税100亿/年,用8年时间实现销售收入突破1000亿/年、利税150亿/年的企业发展目标。

“认真做人,认真做事”,这一上世纪80年代在宏达集团创业之初就坚守的理念,一直被宏达集团坚守至今,这也成为宏达集团实现高质量发展的文化和精神“定盘星”。“宏达40年的立企之本是:责任、诚信、团结、规范和多赢,我们要永远坚守。只要我们这一生当中所做的事情,对得起党、对得起国家、对得起社会、对得起企业、对得起父母,我们就问心无愧,良心是检验历史的标志。”刘沧龙说。