

晋江供电公司：迎峰度夏工程完成过半

近日,随着晋江110千伏池店变10千伏华盛线活潭税务配变改造工程的竣工送电,活潭税务配变由原来的315千伏安增容至630千伏安,有效地缓解了活潭村的供电压力。这是晋江供电公司今年完成的第20个迎峰度夏项目。截至目前,该公司迎峰度夏工程完成率达50%。

为保障迎峰度夏期间供电安全可靠,晋江供电公司立足配网现状,早筹划、早部署,针对本地电网负荷幅度上升趋势,提前预测电网网架及配网上存在的风险,并结合该公司现状,从确保安全生产、加快推进重点工程建设、提高配网管理水平、实施精益需求侧管理、提升优质服务水

平、提高应急处置能力等方面提出了具体措施,提前制定迎峰度夏工作方案,力保用电高峰期电网供需平衡。

为确保各项工程在用电高峰来临之前按时保质完成,晋江供电公司通过集中精力抓前期、抓开工、抓进度、抓设备、抓安全、抓质量,严格按照内控里程碑计划安排督导工作。针对迎峰度夏工程投运时间紧、任务重、要求高的特点,该公司采取日汇报、周督办、月通报的措施对进度进行管控,提高施工效率。同时坚持适度超前原则,从优化电网结构、解决线路超重载、满足负荷增长需求、低电压台区改造等方面着手,优先对这些线路进行改造、负

荷转移。并针对部分超负荷运行台区,通过合理的调整用电负荷,对台区进行增容改造或者新增台区割接负荷。

据悉,2019年晋江供电公司将投入2120.7万元,配套完成40个迎峰度夏重点项目,共涉及11回10千伏馈线,改造线路长度12.146公里。同时在辖区范围内增容布点21个台区,增容改造10个台区,增加变电容量11855千伏安,改造低压配变台区32个,着力解决迎峰度夏期间变电站主变、10千伏馈线及公用变超重载、新增负载、局部区域供电“瓶颈”等问题,提高设备及线路运行能力及供电可靠性。(陈锦铭 黄玉娥)

中国经济新模式互助项目联盟启动



近日,中国经济新模式互助项目联盟正式启动。该联盟旨在展示各地脱贫攻坚成果,提供精准扶贫经验,介绍脱贫项目,推进减贫事业发展。启动仪式内容丰富,为城乡经济打造品牌运营体系,建立品牌产品销售渠道,为地方产品打开销路;在建设和完善消费福利保障体系的同时,为乡镇品牌产品植入社区打通渠道;为生产企业搭建信誉跟踪的保护体系和提供产品溯源的技术支持;为扶贫对象建立脱贫的帮扶机制。与此同时还发布了“农创新抓手”“社区新范本”以及《县域经济可持续发展十二解》等新书。

长轨铺至郑州东站郑万铁路豫鄂南北贯通

5月24日11时,在河南省郑州市郑州东站施工现场,经过中铁四局八分公司郑万铁路铺架分部员工24个小时的鏖战,最后一对500米长轨安全顺利地落到轨枕上。标志着郑万铁路豫鄂南北贯通,为年内具备通车运营条件奠定了坚实基础。郑(州)至万(州)铁路起于郑州东站,经万州

区连接渝万高铁,全长818公里。中铁四局八分公司郑万铁路铺架分部主要承担郑万铁路河南段Ⅱ标355孔箱梁架设、530.67公里长轨铺设、88组无砟道岔以及27组有砟道岔铺设、700.23公里无缝线路焊接锁定等施工任务。

(代春报)

中铁九局七公司开展“忠诚企业 勇争一流”主题教育活动

近日,中铁九局七公司党委在全公司范围内开展了“忠诚企业 勇争一流”主题教育活动,并确立了“四个主题活动”,即:开展一次弘扬践行企业“四种精神、四种文化”主题演讲比赛活动;开展一次专题学习“党课”活动;开展一次选树宣传先进

典型活动;开展一次主题摄影比赛活动。在宣传发动阶段,公司党委统一制作了宣传海报,将主题活动方案和活动意义以二维码形式印制在海报上,方便所属各项目学习宣贯。

(郑楠)

中铁九局阅香湖项目工会“五个明确”推进厂务公开工作

中铁九局阅香湖项目工会以“五个明确”为抓手,推进厂务公开工作在项目的落实。一是明确厂务公开的内容。按照厂务公开具体内容,随时公开相关的数据。二是明确公开的形式。以厂务公开栏为主要载体,并结合职代会、微信平台等形式,公开相关信息。三是明确公开时

间。根据项目部实际情况以及定期、不定期公开的方式进行。四是明确公开的程序。对员工提出的问题,要将答复和解决的情况进行公开。五是明确公开的原则。要坚持实事求是的原则,公开的内容要真实、可靠。

(何璐岐)

中铁九局阅香湖项目开展“安全在身边,群安争先锋”活动

为广泛宣传安全生产知识,发挥班组长、群安员的作用,排除施工生产过程中的安全隐患,中铁九局阅香湖项目开展“安全在身边,群安争先锋”活动。此次活动中,项目安全部门针对工程的不同情况做足了功课,进行了针对性极强的教育培训、检查指

导和演练,尤其是班组长、群安员发挥了积极的作用,排除了多个安全隐患,规范了各工点施工人员的施工行为,为增强各工点施工人员安全意识,提高安全防范水平打下了坚实的基础。

(何璐岐)

凝心聚力铸精品 青年争先立潮头

——记中铁建工集团东郭庄车辆段项目部

■ 罗明 李雪豪

中铁建工集团东郭庄车辆段在项目全体员工的共同努力下,正在逐项完成公司下达的各项指标任务,同时项目被股份公司评选为“中国中铁青年文明号”,为“她”峥嵘成长路上更添一束光彩。这一成绩的取得是对东郭庄车辆段项目这群平均年龄只有29岁的员工辛勤付出的回馈,是对项目团队锐意进取,勇攀高峰取得优秀业绩的褒奖。

榜样力量聚人心,打造优秀青年团队

“一个人没有团队精神难成大事,一个企业没有团队精神将成为一盘散沙。”作为项目部管理的中枢,项目领导班子深知一个好的团队是打造优良工程的必要条件。针对项目以青年为主的架构特点,项目部尊重青年天性,照顾青年特点,以榜样力量带动团队建设,项目领导班子以身作则,踏踏实实履约创效、认认真真标化管理;做好自我的实现,向青年们展示成功的经验,使每个人都能从他们的事迹经历以及行事风格中体会他们的人生观、价值观,也因此而得到激励、受到感染,潜

移默化进而融合成自己的优秀素养。正是这种榜样的力量,让平均年龄仅29岁的年轻项目部硬是凭借着踏实肯干的敬业精神和忘我工作的激情顺利圆满完成公司下达的指标和甲方的劳动竞赛目标,已先后获得中铁建工集团“学习型组织”、山东公司“先进集体”、山东公司“先进基层党组织”、山东公司“投标先进集体”、集团公司“五四红旗团支部”等荣誉称号。

打造精品工程,完美履约

中铁建工集团东郭庄车辆段工程是山东省内首座跨河道车辆段,也是中铁建工集团承接的第一个(地铁)车辆段项目,面对施工难度大、可借鉴经验少等难题,项目技术团队学习钻研国内外先进技术和其他单位的施工经验,反复研究比选,编制具有很强针对性和指导性的施工组织设计1项,施工方案54项(其中包括危大方案8项)。另外,为保证工程质量,项目部从班组准入、样板引路、技术及方案优化等多方面入手,编制了详尽的管控清单,落实责任,确保标准。开工至今,工程质量优秀,被多次列为质量观摩

点,试车线桥梁工程被评选为全线样板示范工程,并创建5项标准化成果,成功打造属于中铁建工的“质量名片”。

坚守安全红线,本质安全

在抓质量的同时,项目部时刻绷紧安全管理不放松。把“筑牢安全防线,守住安全生产大堤”当做头等大事,建立健全了安全保障体系和责任管控清单。中铁建工集团东郭庄车辆段试车线高架桥墨水河段箱梁架设需斜穿220KV高压线,架桥机顶部距高压线仅4.6米,为顺利完成线下箱梁架设,项目部多次组织电力专家、机械专家、公司及项目技术人员研究讨论架设施工方案和线下作业安全防护措施,制定了详尽的220KV高压线下箱梁架设安全方案。在架设施工前项目经理和电力专家亲自到高压线下测量感应电压,并制定管控清单,逐条落实,确保满足100%条件下方可施工,在确保电压在安全范围内后才让工人上前作业。“我们架了这么多年桥,第一次碰见对安全这么重视的领导!”这是架桥工人发自内心的感慨。



以党建联建为抓手,落实三工建设

为了更好地发挥党组织的政治优势和组织优势,促进社区和谐稳定,项目党支部联合地铁1号线公司以及街道社区党组织签订了“地铁社区民心联,满意工程同心创”党建联建活动,并定期举行会议,一起学习党课。项目党支部书记公布自己的联系方式,建立便民意见箱,定期走访周边社区,开展座谈会以及党课学习,询问社区的情况,让党建联建活动,更好地服务于施工生产。

其次,建立职工之家,以打造温馨舒适为目的,充分落实三工建设。项目党支部坚持“三必谈、三必访”,注重人文关怀和心理疏导,多次与员工进行谈心谈话,让职工有依靠,真正起到“家长”的作用。

为了让职工们有归属感,项目党支部开展了雷锋月、端午节包粽子、三八妇女节、中秋节等系列节日活动。在项目赶工期间,恰逢中秋节,项目党支部为员工家人送去月饼,并写了一封家书,感谢他们对项目工作的支持和鼓励。项目党支部会在员工生日时送上祝福语和一碗长寿面。在生活起居上,项目党支部建立了夫妻房、理发店、便利店、医务室、阅览室、室内洗漱间、心灵驿站、宣泄室、活动室等设施,配备了按摩椅、书籍、沙盘、健身器材、太阳能热水器、洗衣房、晾衣间等设备,定期组织项目人员聚餐,增进之间的感情。

中铁建工集团东郭庄车辆段坚持以“质量为本,安全第一”为主线,坚持以“立榜样、树典型”为引领,坚持以“构建温馨家庭”为目的,积极引导项目青年职工奋力拼搏、乐观向上,全力打造精品工程。