

## 缅怀袁宝华—— 斯人已去 遗泽永存

刘明忠

群山俯首，草木含悲。5月9日上午，我国工业战线的老前辈、现代企业管理的奠基人袁宝华同志，因病医治无效在北京逝世。惊闻悲痛至极，今已成隔世，再不能聆听先生教诲。

回想袁老的一生，是为党和国家、人民，殚精竭虑、呕心沥血、不懈奋斗的一生。袁老为我国经济建设和发展做出了卓越贡献，参加了建设新中国的整个历史过程。自1949年袁老调到东北工业部，投入到为刚刚解放的东北地区恢复工业生产。1950年以后，按照毛主席的要求，我国开始研究第一个五年计划。袁老组织编制了东北工业生产和建设计划，这是新中国最早的经济计划，为后来成功编制“一五”计划提供了重要参考。特别是在苏联援助项目谈判过程中，袁老作为中国代表团成员，到莫斯科参加了苏联援建项目谈判，直至1953年签订156项援建项目协议，他代表中方在民用项目上签字。在此后很多项目实施过程中，袁老的足迹踏遍大江南北、白山黑水、戈壁山川，选厂址、上项目、促生产。

我所在的中国一重集团有限公司，前身为第一重型机器厂，就是国家“一五”期间建设的156

项重点工程项目之一，始建于1954年，坐落于东北工业重镇富拉尔基。

建厂伊始先后完成了我国第一台1150初轧机，第一台12500吨水压机等。在三年调整时期，依靠自己的技术力量，独立设计制造完成了2800铝板冷、热轧机和30000吨模锻水压机等一大批“国宝级”设备。期间，得到了袁老的亲切关怀和大力支持。袁老在重工业部工作期间，把矿山和轧钢作为“钢铁工业的两头”，特别是针对“大力发展轧钢生产”及“轧钢机的制造问题”等，从我国实际出发，创造性地提出“能修理就能制造”的逻辑，并以“蚂蚁吃螳螂”的道理，提出“用小机床加工大机架”等工艺。经过上世纪五六十年代的努力，我国一个规模较大、技术实力较强的重型机械科研设计和生产制造体系迅速建立起来，这为新中国加速工业化进程奠定了坚实基础。

十一届三中全会以后，党中央提出“调整、改革、整顿、提高”八字方针。袁老担任国家经委副主任、主任期间，积极推进企业管理整顿。他强调，“要一手抓管理，一手抓技术，科学管理和技术进步是企业发展的两个轮子”“提高企业竞争力，必须具备三个条件，即技术的高起点、管理的高水



平和职工的高素质”“加强管理才是治本，是根本之道”。从很早的时候开始，袁老就特别强调企业管理的重要性，这些论述今天看来，依然振聋发聩，具有很强的指导意义。进入80年代，按照中央的部署和要求，袁老大力推进企业改革工作，以“扩权10条”和《关于扩大国营企业经营管理自主权的若干规定》等5个文件颁发为标志，拉开了我国企业改革的序幕。袁老力推企业承包制和厂长负责制，厂长负责、党委保证监督、职工民主管理，并主持制订了我国历史上第一部《企业法》等。

企业整顿和改革从1977年开始，经历了恢复性整顿、全面整顿和企业升级，到1988年国家经委撤销时结束，他始终站在整顿和改革的最前沿。

袁老在长期担任我国工业主管部门和国民经济综合部门的负责人期间，通过长期的实践，积累了丰富经验，形成了自己独特的思想方法、工作方法和工作作风。袁老高度重视企业思想政治工作，在90年代初就提出“市场观念，在一定意义上就是竞争观念”“产品质量就是企业的生命”，并强调企业精神“一句话，发扬50年

代精神、树立90年代观念”等。袁老将自己的工作经验和思想方法转化为系统的社会主义经济学和现代企业管理理论，为建立和形成中国特色现代企业制度奠定了基础。我于1982年大学毕业，在冶金和重型机械行业工作近40年，期间得到了袁老的诸多关心、帮助和指导。先生之风，山高水长。点点滴滴，思之情切。至今回想，无不令人动容。袁老生前高度重视提升企业管理和发挥企业家作用，在推动企业管理方法、管理模式和管理理论创新等方面不遗余力。自2005年起，为了表彰企业家对推进中国企业管理现代化所作出的杰出贡献，由中国企业管理科学基金会设立了“袁宝华企业管理金奖”。我本人有幸于2012年荣获第七届“袁宝华企业管理金奖”。

斯人已去，遗泽永存。秉承袁老遗志，继续不断前行，就是最好的怀念。我们将化悲痛为力量，在中国日益走向世界舞台中央，中华民族伟大复兴迎来光明前景的伟大新时代，不忘初心、砥砺前行，坚定不移发展壮大民族装备工业，加快推进建设制造强国，为实现“两个一百年”目标不懈奋斗，不负袁老嘱托。

袁老，我们永远怀念您！

（作者系中国一重党委书记、董事长）

## 缅怀袁宝华—— 让宝华企业管理思想薪火相传

惊闻袁宝华同志5月9日上午在京逝世，潍柴集团8万名员工表示沉痛哀悼。这位有着矢志不渝国家情怀、为中国工业和经济发展倾注大量心血、做出卓越贡献的老领导，我们无比爱戴的老先生，潍柴的老朋友，永远离开了我们。

袁宝华同志出生于1916年，曾长期担任我国工业主管部门和国民经济综合部门的主要负责人，见证并参与了中华人民共和国成立以来经济发展的各个历史时期，对我国经济体系建设和企业经营管理都有着自己独到的见解，并在长期的社会主义经济建设中积累了丰富的经验，形成了系统成熟的经济管理理论体系。他一贯主张经济建设必须从中国国情出发，实事求是、量力而行、循序渐进、讲求实效，尤其是重视科学技术在发展生产中的积极作用，力主经济建设要走出中国自己的新路子。这一主张对我国全

面深化经济体制改革具有重要的指导和借鉴意义。

一日为师，终身为师。多年来，潍柴集团董事长谭旭光一直牢记袁宝华老先生对他的谆谆教导，将其视为自己的启蒙老师和领路人之一。“袁宝华老先生独特的管理思维和工作作风，对我影响深远，引导我在管理企业的过程中，不断超越、升华，实现自我价值，逐步成长为一名国际化企业家”，谭旭光在谈起几次拜会袁老先生的场景时，深情地回忆道。

作为我国社会主义经济学和现代企业管理学的创始人和奠基人之一，袁宝华同志创造性地提出“管理科学不能停留在西方现代管理理论的圈子里，要以我为主，博采众长，融合提炼，自成一派”，这一思想为建立中国的企业管理科学体系指明了方向。潍柴也是受益者之一。当年，面对如何实现潍柴现代化、

集团化管理的重大难题，谭旭光就曾专程登门拜访袁宝华先生。“企业管理不能闭门造车，也不能搞拿来主义，它是不断融合创新的过程。潍柴要把前途命运掌握在自己手中，在引进国外先进经验成果的基础上，通过自主创新，剥去外来思想中水土不服的部分，再融合潍柴本土化的管理理念，走出自己的路子，才能真正实现管理的蜕变”，袁宝华先生一针见血地指出了潍柴在企业管理中存在的问题，明晰了未来之路。谭旭光说，“正是受到袁老的启发，潍柴逐步探索建立起了独具特色的现代化企业管理模式，助力企业走上了高质量发展的快车道。”

为倡导袁宝华同志的企业管理思想，2005年中国企业管理科学基金会专门设立以“袁宝华”名字命名的中国企业管理科学领域的最高奖项——袁宝华企业管理金奖，用于表彰奖励为推

动中国企业管理现代化建设做出杰出贡献的企业家。作为袁宝华管理思想的重要实践者，谭旭光带领潍柴逐步摸索出了一套自成一家管理模式。2008年，在全国企业管理创新大会上，谭旭光同志荣获第四届袁宝华企业管理金奖，并现场分享了潍柴管理经验，“我今天拿到这个沉甸甸的奖项，非常激动，这不仅是我个人的荣誉，更是潍柴三万名员工的共同荣耀，是社会各界对我们的充分肯定。在这里，我想谈三点体会：一是我们必须走中国特色的管理创新之路；二是要坚持产品经营和资本运营双轮驱动；三是要使管理创新成为持续的永恒的创新”。此后数年，潍柴模式、潍柴经验不断发展和完善，被越来越多的人所熟悉和认可。

“造就企业家队伍，这是当前我国经济建设非常急迫的问题”“企业领导干部要坚持在工

作中、生活中做到慎权、慎欲、慎微、慎独”“企业家的首要任务是学习”，袁宝华同志不仅丰富了中国社会主义经济理论成果，更身体力行弘扬中国企业家精神，在他身上有的是老革命家的谦和与干事创业的激情，有的是执着务实的担当与赤诚奉献的情怀，有的是知行合一的修养和慎独自律的品格。桃李不言，下自成蹊。袁宝华老先生虽然离开了，但他的宝贵思想和高尚情操，必将薪火相传，不断教育和激励一批批企业家投身我国经济建设，谱写新时代的华丽篇章。

袁宝华同志的逝世，是我国经济管理领域的巨大损失，也是潍柴集团的巨大损失。逝者长已矣，生者当如斯。他虽然永远离开了我们，但他的思想和精神永存，我们将永远铭记。

潍柴人永远怀念他。

（潍柴控股集团有限公司）