

全国人大代表,华菱星马汽车(集团)股份有限公司党委书记、董事长刘汉如: 技术创新助力制造业节能减排



刘汉如

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

李克强总理在政府工作报告中指出:“加强污染防治和生态建设,大力推动绿色发展。绿色发展是构建现代化经济体系的必然要求,是解决污染问题的根本之策。要改革完善相关制度,协同推动高质量发展与生态环境保护。”3月10日,全国人大代表,华菱星马汽车(集团)股份有限公司党委书记、董事长刘汉如,就技术创新提升制造业节能减排,推动高质量发展接受了《中国企业报》记者采访。

新能源重卡,污染防治攻坚的必经之路

刘汉如所在的企业华菱星马是我国重型卡车和大功率重卡发动机研发生产企业,针对重型卡车对环境的影响有较为深入的研究。

机动车排放已成我国空气污染的重要来源,柴油车污染治理更是打赢蓝天保卫战工作的重中之重。传统重卡由于油耗

高,年行驶里程长,对环境造成的污染也相当严重。据统计,在全国范围内,占机动车保有量7.8%的柴油货车,排放了57.3%的氮氧化物和77.8%的PM。

目前,重型卡车年产量约为100万台,将来在政策的推动下,如果按年产纯电动卡车10%,混动卡车30%的占有比例(混动卡车按节油平均20%)来计算,全年共可节省燃油569万吨(约665000万升),减少二氧化碳排放1712.7万吨,减少二氧化硫排放33.1万吨,减少氮氧化物排放9.7万吨。因此,发展新能源重卡是打赢污染防治攻坚战“必经之路”。

从政府补贴情况来看,现有的国家政策偏重于乘用车而忽视节能减排潜力更大的商用车尤其是重卡,导致国家为打赢污染防治攻坚战的目的和实际效果仍然还存在一定的差距。

刘汉如认为,目前纯电动重卡在城市渣土运输、商品混凝土运输、公铁联运驳运以及港口运输的应用和推广最为迫切;混合动力重卡节能减排效果好,也不受里程限制,应用范围更广。但新能源重卡都需要配备大容量电池,导致载质量变低,如果按照传统重卡的载质量标准来要求,会对新能源重卡的推广形成一定阻碍。为此,刘汉如建议,用鼓励减排补贴和减免购置税等方式,让新能源重卡的售价达到市场平均水平。完善相关国家标准,提高新能源重卡的质量利用系数,增加装载质量(准牵引总质量)。给予纯电动重卡优先路权;考虑根据节油水平和排放控制水平,在城市内给予插电式混动重卡车型与纯电动车辆同等待遇。

甲醇燃料,重型柴油车降低污染法宝

柴油因为工作可靠、热效率高,一直是

重型车最重要的燃料。

但是柴油技术措施在实际使用中存在着很大的问题:一是系统复杂,故障率高,运行监管很困难。二是运行成本增加。喷尿素还原NOx是污染治理的要求,增加了使用成本,对动力无贡献。加装DPF,运行一段时间需要喷油对其进行再生,也会增加使用成本,极大地影响了用户的使用积极性。

刘汉如说,采用甲醇与柴油掺烧的方式,能较好地解决单纯以柴油作为燃料而带来的污染问题。甲醇是单碳燃料,燃烧时很清洁,一般不会聚合成颗粒物。甲醇掺烧是以均质混合气形式,克服了扩散燃烧浓淡不均造成的NOx和PM的不足。另外,甲醇在常温常压下是液体,也便于运输、加注。

刘汉如说,甲醇在重型柴油机上应用,华菱星马汽车(集团)股份有限公司也已经做了大量的工作,实现了甲醇对柴油的掺烧率超过50%,颗粒物排放大幅度低于国六排放标准限值,不用尿素NOx也可满足法规要求。由于甲醇的价格低于柴油,这种重型车受到用户的欢迎。通过对贵州、陕西、山西、河北等地的调研,大型的物流车队和矿区十分欢迎这样的车辆,能显著降低车辆的运营成本。

但是,甲醇在实际推广应用中也遇到很大的困难。主要体现在:缺少相关政策支持;没有标准支持;人们对甲醇作为燃料的担心和误解。

为此,刘汉如建议,国家主管部门尽快颁布柴油车应用甲醇掺烧的许可政策与规定,取消不必要的政策限制,将其列入与天然气一样的多元化燃料实施管理,为甲醇汽车的推广应用提供合法合规依据。同时,国家也需制定统一标准,建设加注站,开展甲醇知识的科普推广工作。

张来辉: 加快节能门窗发展

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

“门窗遮阳隔热功能重视不够,中国南北节能门窗应用差异大。”3月11日,全国人大代表、海螺集团狄港海螺水泥股份有限公司总经理张来辉,在接受媒体采访时建议,我国应加快节能门窗发展。

张来辉说,由于认识上的差异,部分地区对门窗的保温性能有一定的认识,却忽略了门窗遮阳隔热功能的重要性,反映在区域上,我国华南等区域门窗节能要求及执行情况整体要差于北方。但数据显示,从平均值来看,产生1千瓦时的冷气消耗的初级能源大约是供暖所需能源的3倍。据测算,门窗遮阳隔热功能的缺失意味着制冷所需能量是供暖的5到10倍。为此,张来辉建议:

1.提高门窗节能标准。对标欧洲等发达国家门窗节能标准,提高国内门窗节能K值要求。同时转变观念,充分认识到门窗遮阳隔热的重要意义,对于我国南方等区域,也要提高门窗节能标准要求,全国一盘棋,共同践行绿色发展战略要求。

2.加强建筑节能门窗生产企业培育和引导。各省市建设主管部门应加强政策引导和技术支持,积极扶持本地区节能门窗生产企业,并通过建立《推广应用名录》等形式,引导建筑节能选用列入《目录》的节能门窗。各级门窗行业协会要发挥行业自律自查作用,从行业战略角度制定节能门窗发展目标,引导企业进行技术升级,淘汰落后产能。

3.加强建筑节能门窗进场验收管理。严格执行《建筑节能工程施工质量验收规范》(GB50411-2007)规定,做好建筑节能门窗进场验收。禁止在工程建设中使用列入国家或者省淘汰目录的高耗能技术、工艺、材料、构配件和设备,严禁在施工现场拼装组装门窗。进入工地待装的成套门窗产品,在复核产品出厂检验合格单的基础上,按照标准规定应对节能门窗的气密性、传热系数、玻璃遮阳系数、可见光透射比、中空玻璃露点等进行复验,复验由施工单位在监理工程师或建设单位代表见证下,根据标准规定从施工现场随机抽取一定数量的节能门窗进行检测,复验报告作为项目竣工验收的依据。各级建设主管部门应严格按照标准要求,加强建筑门窗应用情况的监管,对于节能门窗进场验收及进场复验有问题的项目坚决不予验收。

4.加大建筑门窗节能工程的抽检工作力度。由各省市组织专门力量,在区域内新建民用建筑项目中开展抽检工作,并将建筑节能门窗作为重点抽检对象之一,对节能门窗进场验收、进场复验等关键环节进行重点检查,同时对节能门窗部分重要性能进行检测,抽检结果向社会公示,并对违规使用门窗产品责任主体进行处罚。

5.推动门窗设计标准化。借鉴国外门窗洞口标准化成功操作经验,从保障性住房、政府机关、事业单位开始统一门窗设计标准,加速推进节能门窗普及,同时可在节能门窗多次升级改造时发挥降低成本、节约能源资源的作用。

6.加大绿色建材产品推广。节能减排,利国利民,为落实节能减排目标,国家在多个领域出台了节能鼓励和奖励政策,但还有很多不足之处。建议国家应加大绿色建材、节能门窗等产业扶持推广力度,针对节能门窗行业所需的塑钢型材等绿色建材产品给予财政支持。同时,倡导机关单位、公共建筑要选择绿色建材产品,引导社会重视建筑节能、门窗节能。

全国人大代表、淮北矿业煤电技师学院高级工程师、杨杰讲堂主任杨杰:

尽快出台支持企业办学实施细则



杨杰

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

李克强总理在今年政府工作报告中提出,实施职业技能提升行动,从失业保险基金结余中拿出1000亿元,用于1500万人次以上的职工技能提升和转岗转业培训。3月10日,全国人大代表、淮北矿业煤电技师学院高级工程师、杨杰讲堂主任杨杰,建议尽快出台支持企业办高职院校实施细则,用政策指挥棒来引导加快技能人才的培养步伐。

今年国务院出台的《国家职业教育改革实施方案》就开宗明义,提出“职业教育

与普通教育是两种不同教育类型,具有同等重要地位。”而职业教育的核心无疑是产教融合,痛点则是企业参与职业教育的积极性不够,对此,《国家职业教育改革实施方案》拿出了分量很重的激励措施。

但在我国,产教难以顺畅融合恰恰是职业教育发展最大的难点。“学校很愿意与企业合作,但‘剃头挑子一头热’,因为很多企业还没有认识到自己也是人才培养的主体之一。”杨杰说,《国家职业教育改革实施方案》为产教融合型企业提出了激励机制。其中提出,在开展国家产教融合建设试点基础上,建立产教融合型企业认证制度,对进入目录的产教融合型企业给予“金融+财政+土地+信用”的组合式激励,并按规定落实相关税收政策。试点企业兴办职业教育的投资符合条件的,可按投资额一定比例抵免该企业当年应缴教育费附加和地方教育附加。

《国家职业教育改革实施方案》还提出,发挥企业重要办学主体作用,鼓励有条件的企业特别是大企业举办高质量职业教育,各级人民政府可按规定给予适当支持。完善企业经营管理和技术人员与学校领导、骨干教师相互兼职兼薪制度。2020年初步建成300个示范性职业教育集团(联盟),带动中小企业参与。支持和规范社会力量兴办职业教育培训,鼓励发展股份制、

混合所有制等职业院校和各类职业培训机构。

杨杰说,在师资力量方面,《国家职业教育改革实施方案》甚至在倒逼企业与学校的融合。其中提出,从2019年起,职业院校、应用型本科高校相关专业教师原则上从具有3年以上企业工作经历并具有高职以上学历的人员中公开招聘,特殊高技能人才(含具有高级工以上职业资格人员)可适当放宽学历要求,2020年起基本不再从应届毕业生中招聘。对于学校也有激励,《国家职业教育改革实施方案》提出,校企合作中,学校可从中获得智力、专利、教育、劳务等报酬,具体分配由学校按规定自行处理。

杨杰认为,为了职业教育国家出台了大量政策措施,但实施过程中却难以进一步细化,无法具体落地,因此,杨杰提出两点建议。

一、建议尽快出台配套落实《国家职业教育改革实施方案》政策的实施细则及政策落实清单,以便政策尽快得到落实见效。

二、通过大数据,动态精准捕捉《国家职业教育改革实施方案》政策落实情况,持续突破落实力度,使出台的好政策真正落实,达到政策设计初衷和目的,用政策的指挥棒来引导加快技能人才培养的步伐。