

编者按:来自淮北矿业集团基层一线的全国人大代表杨杰,是从煤矿成长起来的“工匠大师”,为企业发展培养了一大批工匠型技术人才。他说,“是企业培养了我,成就了我。”淮北矿业集团非常注重技术工人培养,从政治待遇,薪酬待遇等各个方面为人才成长创造良好的环境。一线工人中不仅诞生了像杨杰这样大师级技术人才,而且也有当选党的“十七大”、“十八大”、“十九大”代表的,工人成为淮北矿业集团最受尊的人。淮北矿业集团在人才培养上的种种做法值得人力资源部门研究和广大企业借鉴。

淮北矿业集团“工匠精神”带来满园春色

王盟 本报记者 张晓梅/吴明 张骅

淮北矿业集团总经理、党委副书记方良才在集团公司2019年工作会上要求:“大力实施工匠建设行动计划,扎实做好工匠大师、工匠和能工巧匠评选活动,培养更多的高技能人才。”

淮北矿业集团高度重视技能人才的培养工作,牢固树立“人才资源是第一资源”和“人人都可以成才,工作出色就是人才”的理念,不断强化技能人队伍建设,铸就“工匠精神”,营造“尊重劳动、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围,打造工匠培养的新引擎,为企业迈进质量时代提供人才保障。



党的十九大代表、淮北矿业集团工匠大师王忠才在开展师带徒

中企视点

厚植“工匠精神”生长土壤

王盟

3月5日,李克强总理在政府工作报告中强调:“改革完善人才培养、使用、评价机制,优化归国留学人员和外籍人才服务。把面向市场需求和弘扬人文精神结合起来,善聚善用各类人才,中国创新一定能更好发展,为人类文明进步作出应有贡献。”有了能干事的人就有了一切。

淮北矿业集团认真贯彻落实习近平总书记关于建设知识型、技能型、创新型劳动者大军重要指示精神和中共中央办公厅、国务院办公厅《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》要求,突出技能人才培养,结合企业安全生产经营和技术创新需要,完善员工技能等级评价体系,建立健全工匠的培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,拓宽工匠晋升通道,让工匠真正成为激励员工成长成才的楷模、助推企业创新创造的标兵、领跑时代永立潮头的先锋,打造有利于工匠培育的良好发展环境。

淮北矿业集团制定了《2017—2020年工匠建设行动计划》,到2020年,每年培养高级工及以上技能人员不少于600人,确保2020年中级工及以上技能人员比率达到45%以上,培养20名左右在全煤行业、全省乃至全国知名的工匠大师,200名左右在全矿区具有引领带动作用的淮北矿业集团工匠,2000名左右经验丰富、实操能力突出的能工巧匠。为使行动计划落地生根,从2018年1月份开始,淮北矿业集团在淮北煤电技师学院建立了以杨杰、王忠才、扣红卫、谢彪和纪海矿为成员的“工匠大师工作室”,目的是通过这个人才孵化器的集聚辐射效应,更快更好地培养出煤矿发展急需技术工人。

淮北矿业集团厚植工匠精神生长土壤,使企业成为培育和践行工匠精神的重要阵地。给技能人才荣誉、待遇、平台,让淮北矿业集团工匠大师、淮北矿业集团工匠辐射带动更多技能人才成长,走出一条具有煤炭企业特色的技能人才培养新路。

让“工匠精神”成为风向标

淮北矿业集团制定下发了《淮北矿业2017—2020年工匠建设行动计划》,增强高技能人才创新能力,为淮北矿业集团转型升级培养造就一支数量充足、梯次合理、技艺精湛的高技能人才队伍。

在谈到矿区如何打造高技能人才队伍时,淮北矿业集团工会副主席刘纪明介绍,“2017年4月14日,中共中央、国务院下发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,同年4月22日安徽省人民政府下发了《支

持技工大省建设若干政策》,淮北矿业集团结合实际于7月20日下发了《淮北矿业关于加强新时期工人队伍建设的实施意见》,作为配套文件,8月25日下发了《淮北矿业2017—2020年工匠建设行动计划》,随后出台了《淮北矿业工匠工作室、工匠大师工作室管理办法》《淮北矿业技师、高级技师考聘管理办法》,工匠建设行动计划的提出在全省、全煤行业走在了前列。”

“当前,淮北矿业集团正处于深

化改革、转型升级,迈向质量时代的关键时期。实现‘十三五’乃至更长时期的发展目标,迫切需要一大批业务精、技术强、素质高的高技能人才队伍。”党的十九大代表、淮北矿业集团工匠大师王忠才说。

淮北矿业集团立足时代大背景、发展大趋势和发展新要求,提出了矿区新时期工人队伍建设、矿区工匠培养建设的指导思想、总体要求和主要措施,为矿区抓好职工队伍建设提供了重要遵循,对促进

工人队伍成长发展必将起到积极的推动作用。大力倡导工匠文化,积极培育钻研技能、精益求精、敬业担当的工匠精神,培养和选树大国工匠、江淮工匠,引导职工干一行、爱一行、钻一行。组织开展主题研讨、技能分享会、报告会等,将工匠的技能技艺、成才故事、先进事迹等与广大员工特别是一线技术工人分享,使工匠精神成为引领淮北矿区转型发展、迈向质量时代的风向标。

打通工匠培养新通道

注重挖掘,精准培养,淮北矿业集团着力挖掘各层级潜在技能人才,制定有针对性的“达标”措施,完善能力和持证等级提升计划,加强针对性培养,为高技能人才成长创造条件。

淮北矿业集团围绕工匠建设目标,建立健全员工培训、技师培养、名师带徒制度,大力开展技能“1+X”结对子、岗位技能提升等多

种形式培训。基层矿厂每半年至少组织开展一次岗位练兵、技术比武活动,集团公司每年组织开展一次“名师高徒”大赛,每两年举办一届职工技术比武运动会。

许疃煤矿保运一区副区长,全国煤炭行业技能大师、淮北矿业集团工匠大师杨杰告诉记者,“淮北矿业集团和矿每年都组织矿区工匠走进先进企业、设备厂家等进行业务

学习和技术交流,开拓视野。建立工匠视频教学资源库,共享、传播、交流优秀的发明创造成果以及先进的操作法、绝技绝活等,让我们在学习交流中对标,提升专业技能。”

加大对优秀技能工人激励力度,建立集团公司级首席专家执行本单位副总工程师平均年薪待遇制度。对获得国家技能比武前十名直接认定为高级技师。获

得省级技能比武前六名的直接认定为技师。获得市级、集团公司级技术比武前六名的选手为初、中级工者可晋升一个技能等级,前三名的选手技能等级未达到技师者,可直接申报技师。

“打通技能和技术职称通道,凡获‘工匠大师’称号的,可直接申报专业技术职称评审。”淮北矿业集团培训负责人说道。

搭建工匠成才“金字塔”

力争到2020年,培养20名左右在行业、全省、全国知名的技能大师,200名左右在全矿区具有引领带动作用的淮北矿业集团工匠,2000名左右经验丰富、实操能力突出的能工巧匠。

2019年,淮北矿业集团新晋级的5名工匠大师中,淮北选煤厂选煤车间生产班班长谢保冈名列其中。谢保冈将工作室划分为重介、浮选、压滤、科研攻关4支技术团队,每个团队分别选拔一名带头人,明确职责,精细管理,规范工作室的各项工作。他制定了《谢保冈工作室管理办法》等6项制度。工作室自成立以来,共开展集中理论培训6次,培训人数180多人次;现场实操培训10余次,参训人员90余人次。

以加强工作室建设为载体,建设一个阵地,培养一批人才。据淮北煤电技师学院负责人介绍,工匠大师工作室、淮北矿业集团工匠工作室每年分别给予5万元、3万元用于培训、教材开发、师带徒、技术交流、科研攻关等支持经费。

党的十八代表、十三届全国人大代表、淮北矿业集团工匠大师杨杰说道:“随着淮北矿业集团机械化、自动化、信息化和智能化的推进,自动化程度越来越高,用人越来越少,操检合一,综合巡检,新工艺,关联工种深度合并,一人多岗多证等新的工作模式不断涌现,对员工技能提出了越来越高的要求,‘大师工作室’发挥的作用越来越大。”

充分发挥“大师工作室”的示范作用,加强宣传引导,大力弘扬

“工匠精神”,营造出崇尚技能的良好氛围。

“工匠大师”、“淮北矿业集团工匠”实行年薪制。“工匠大师”聘期内享受不低于20万元年薪,“淮北矿业集团工匠”聘期内享受不低于15万元年薪,淮北矿业集团“能工巧匠”给予一次性奖励2000元。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”,淮北矿业集团建立了校企合作培训机制,充分发挥淮北煤电技师学院和大师工作室作用,加快高级工及以上技能员工培训,2018年2月9日,制定《淮北矿业工匠大师工作室管理办法》。同月,该集团成立了以杨杰、王忠才、扣红卫、谢彪和纪海矿为核心的工匠大师工作室,并从基层厂矿选拔310名优秀技能人才组建了5个工匠大

师团队。工作室运行以来,取得了各类技术革新成果290多项,累计创造经济效益7000多万元。同时,袁店一矿乔伟被全国能源化学地质工会全国委员会评为煤炭系统“大国工匠”,杨杰、王忠才被评为改革开放40年来淮北市最具影响力的劳模、工匠大师,杨杰当选中国工会十七大代表。

淮北矿业集团党委书记、董事长王明胜指出,工匠精神代表一种情怀、一种执着,彰显一份坚守、一份责任。在逐梦圆梦的征程中,每一名干部职工都要把工匠精神融入到岗位实践中去,精于工、匠于心、品于行,把工作当事业,视职业为生命,自觉做工匠精神的传播者、引领者、实践者,助推企业高质量发展。