



全国人大代表、中国科学技术大学校长、中科院院士包信和：

好科技成果就应从实验室走向“应用场”



包信和

本报记者 江金骥 楚贵峰

“基础性研究有国家投资，但应用性研究还是希望有更多的企业参与。”3月10日，全国人大代表、中国科学技术大学校长、中科院院士包信和在接受《中国企业报》记者采访时表示，这种科企融合、互为并进的发展路子，在包括中国科大在内的许多高校院所，都得到较好的体现，比如科大讯飞，不但走出来，还成为佼佼者。

采访中，包信和首先援引了李克强总理所作的政府工作报告，强调要提升科技支撑能力，强化原始创新，“这对于我们这些科研人员来说，既为科技创新发展带来了巨大信心，也为科技成果从‘实验室’走向‘应用场’提供了

有力支撑。”

针对我国科技成果转化过程中存在中介市场不成熟、一些科研单位内部限制多等，导致科技成果转化政策落地慢的问题。包信和建议，应加快培育一批熟悉科技政策和行业发展的科技成果转化中介机构，同时采取多种形式提高政策知晓率、了解堵点所在，打通科技成果转化的“最后一公里”。

创新是中国科学技术大学的基因。包信和说，从2018年12月底到今年2月，中国科学技术大学（简称“中国科大”）已经在《Nature》《Science》和《Cell》等顶级期刊发表了5篇文章。“我们不能唯论文论，但是我们鼓励这种有创新的高水平工作的发表，最近的这些工作涵盖量子科学、化学、地

空、医科等方面，这也反映了学校在原创性基础研究的众多领域有很强的活力。”

“近一年来，我们在安徽省内科技需求比较旺盛的几个市，比如芜湖、蚌埠、阜阳和铜陵已经开始逐步建立这样的科技成果转化体系。”包信和向《中国企业报》记者讲述自己在2018年的全国人代会上提出的，要在安徽建设科技成果转化体系。时至今日，中国科大在上述城市，初步建立起科技成果转化中心，并派驻科研人员。他的希望是，不仅将中国科大，而且要将中科院其他科研机构的科研成果，直接送到用户手里。

包信和介绍，“中国科大未来的目标是，依托中国科技大学先进研究院，建设立足合肥、覆盖安徽、面向全国的创新体系。

就是把中国科大的科研成果直接送到当地科技有需求的地方，同时各城市也会参与到我们的中心建设中来，共同建设这样一个成果转化机构。”

中国科学技术大学在创建双一流大学进程中，如何把优势基础教育资源覆盖更多的人群，让更多学生享受到高质量的教育，也是包信和一直思考的问题。他表示，中国科大目前与安徽省教育厅研究，通过智慧学校建设，使用“互联网+”的方式，将中国科大基础教育成果向全省教育资源薄弱区域扩散。

据了解，2017年年底，中国科大生命科学与医学部挂牌，安徽省立医院成为中国科大直属附属医院，中国科大办医迈出实质性一步。

全国人大代表、中国工程院院士、合肥工业大学教授杨善林：

善用新法推动信息技术代际变迁



杨善林

本报记者 江金骥 楚贵峰

3月10日，在参加安徽代表团全体审议《外商投资法》（草案）的间隙，全国人大代表、中国工程院院士、合肥工业大学教授杨善林接受了《中国企业报》记者的采访。他认为，制定实施外商投资法，在推动供给侧结构性改革的同时，也有利于促进以信息技术为代表的战略性新兴产业。

“实施外商投资法，就意味着内资外资享受同等的国民待遇，这就要求我们格外重视市场对资源的最优化配置，格外重视新兴产业的发展机遇。”杨善林

说，新一轮产业革命主要是由信息技术推动的，世界正在进入以信息产业为主导的经济发展时期。

“我们要高度关注信息技术自身的代际变迁，在信息技术革命的浪潮中勇立潮头，促进战略性新兴产业快速发展。”杨善林指出，促进信息技术代际变迁的内在动力主要有信息系统技术的纵深化与融合化，信息处理技术的泛在化与云集化，信息服务技术的个性化与共性化。

作为一名科技战线的人大代表，杨善林尤其关注新法实施将带给高科技领域的“蝴蝶效应”。由此他强调，中国的科技

企业和科研人员要准确把握信息技术的发展方向，在关键领域做好前瞻性研究，勇立信息技术代际变迁的潮头，不仅要关注芯片技术、通信网络技术、人工智能等单项技术的纵深化发展，更要做好信息技术与各类产业的深度融合，从而带动战略性新兴产业的高水平发展。

产业的高水平发展，离不开基础理论的持续强化和研究。为此，杨善林建议：要以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为主攻方向，走前人没走过的路，努力实现关键核心技术自主可控，把创新主动权、发展主动权牢牢掌

握在自己手中。而《外商投资法》（草案），无疑将倒逼我们提升内生发展的创新力。

“《外商投资法》（草案）体现了我们坚持对外开放的基本国策，体现了我们坚持市场化、法治化、国际化的改革方向。”杨善林表示：“自己完全赞成通过这部外商投资的基础性法律。”

他同时提醒，要认真思考实施这部法律、促进外商投资相关的一些问题，尤其是在涉及国家安全和民生福祉领域，要善于培育具有国际竞争力的世界一流跨国公司，以及一批覆盖面广的专、精、特、新的世界一流中小企业。

全国政协委员、中国石油化工股份有限公司茂名分公司首席技师张恒珍：

多措并举，加快推进高技能人才队伍健康发展



张恒珍

本报记者 马国香

长期以来，由于高技能人才存在“重使用、轻培训”的现象，尽管企业开始重视技能人才培养，搭建平台，但发展仍不乐观。根据第八次全国职工队伍状况调查报告，目前我国职工队伍总数已达到了3.91亿，而高技能人才的总量却仅有4791万人，仅占职工队伍的12.25%，高技能人才缺口达1000万人。

2019年全国两会上，全国政协委员、中国石油化工股份有限公司茂名分公司首席技师张恒珍在接受《中国企业报》记者采访时说，很多企业当前的培训主要是针对技能队伍基本上岗能力、岗位基本要求等基础培训，激发不起高技能人才的学习兴趣，晋升的天花板导致高技能人才积极性

不高，心不在“企”。

强化企业树立人才靠自己培养的意识，打破高技能人才培养天花板。

企业是培养高技能人才的主体，要强化企业树立人才靠自己培养的意识。无论国企还是民企，强化人才的培养，既能够提高职工的归属感，又可以解决人才稀缺的问题，增强企业实力。在充分发挥职业院校为技能队伍提供高起点人才的同时，建议国家鼓励企业发挥培养主体功能，推动高技能人才多出、快出，高质量发展。

打破高技能人才晋升天花板，制定人才绩效考评机制。

拓宽能上能下的技能操作人才成长通道，例如，可将技能人才设定为7级，初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、技能大师、首

席技能大师，技师及其以上级别属于高技能人才，技能大师及以上级别属于技能拔尖人才，根据级别制定高技能人才相应津贴及岗位职责。

建立绩效评价机制，高技能人才采用每年一聘，技能拔尖人才每两年一聘，将日常工作绩效、创新攻关、导师带徒等内容纳入绩效评价考核内容，应用于竞聘晋级，提高高技能人才队伍创新工作学习的积极性，带动技能人才队伍整体素质的提升。

搭建使用好平台，推动高技能人才队伍健康发展。

有为才有位，有位才更有为。搭建平台，让高技能人才有用武之地，施展才华，避免因无序流动而造成人才资源浪费。例如，利用“劳模创新工作室”、国家“技能大师工作室”，充分发挥工

匠、技能大师“头雁效应”，做实做活“传帮带”“快车道”，培养“工匠集群”，壮大高技能人才队伍。搭建全国范围内同行业高技能人才技术交流平台，促进创新成果转化和共享。同时国家要适当加大对技能人才队伍各种奖项的奖金，提高技术工人的荣誉感。

落实好消除歧视的各项政策。

今年国务院印发的《国家职业教育改革实施方案》明确提出，国务院人力资源和社会保障行政部门会同有关部门，适时组织清理调整对技术技能人才的歧视政策，推动形成人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。建议通过政策上完善、舆论上引导、制度上保障等措施，让技术技能人才能够更加体面地工作、更好更快地成长，为高技能人才健康成长提供肥沃的土壤。