

中铁五局全力以赴迎接审计

为配合好国家审计署和铁路总公司审计局对西成公司和西安局所涉及延伸项目的审计工作,11月24日,中铁五局在西安组织召开迎审自查动员会,按照会议要求迅速制定迎审自查工作方案,并成立了以公司总会计师为组长,公司财会、审计等相关部门为组员的工作组马不停蹄地奔赴西成铁路西成6标、银西铁路银西1标施工现场进行指导自查,对资金管理等方面的内容进行全面、细致自查梳理,查漏补缺,分析存在的问题,并进行逐一核实,认真整改,进一步夯实管理基础,确保审计工作进行。(谢永彬 尹润波)

衢宁铁路全线正式铺轨

12月8日,衢宁铁路全线正式进入铺轨施工阶段,工程建设取得重大进展。中铁五局衢宁项目部承担着衢宁铁路福建段876孔T梁预制架设及正线183.28公里铺轨任务。项目部自2017年6月进场以来,精细管控、落实安全质量责任制,实现了2017年12月6日成功浇注了首片T梁;2018年1月26日顺利通过国家桥梁生产许可证认证,6月12日顺利实现桥梁首架,12月5日完成衢宁铁路(福建段)5标内全部T梁架设任务,圆满完成了预定的节点工期目标。(谢永彬 蒋方槐 赵军 蔡巧峰)

中铁五局实施精准帮扶见成效

截至12月11日,中铁五局对近年帮扶困难员工脱困解困工作进行了总结盘点。结果显示,该局坚持以人为本,构建“五位一体”的困难员工精准帮扶体系,取得了显著成效。企业特重困难员工由2016年底时的400多人减少到现在的75人,实现了困难员工脱贫解困每年递减25%的目标。据调查摸底,员工致困主要原因是员工本人或直系家庭成员患重大疾病而丧失劳动能力,需要支付巨额医疗费;家庭成员就业能力不足,子女上学和遭受突发事件、意外伤害等原因造成的困难。为精准帮扶困难员工脱困,该局针对性地采取了多种帮扶救助形式。(谢永彬)

郑万铁路河南段无缝线路开始焊接

12月9日,郑万铁路长葛北站内第一对钢轨头焊接完成,标志着郑万铁路正式开始了焊轨作业。钢轨焊接要经历设备进场检验、试焊轨等十几道工序。为了确保施工安全及质量,承担此项施工任务的中铁四局八分公司郑万铁路铺架分部多次对焊轨作业接头粗磨、精磨、探伤等特殊工作关键岗位员工进行了安全技术交底及培训,经考试合格后才能上岗作业,并严格按照移动闪光焊轨机施工规程规范操作,做好安全防范和质量控制,邀请郑州局工务专家提前介入、监理现场旁站监督焊接质量,用实际行动“焊”出品质工程。(代春报)

中铁九局七公司党委四举措全面推进党务公开工作

强化组织领导,夯实党务公开基础。中铁九局七公司党委把党务公开工作列入重要议事日程,为加强组织领导,成立了党委书记为第一责任人的党务公开领导小组。健全制度建设,规范党务公开程序。在内容上,结合党群各系统工作,分层次、有重点地细化公开内容。在制度上,建立意见收集处理反馈制度。丰富公开载体,创新党务公开方式。强化监督指导,增强工作实效。设立党务公开监督员,以党员群众最直接、最关心的问题为切入点,增强党务公开的时效性、针对性和实效性。(郑楠)

中铁九局香湖二期项目“四个加强”推进民主管理

在中铁九局香湖二期项目党政组织的领导下,坚持“四个加强”保障施工生产再创新高。一是加强民主职责。项目部重新修订了有关制度,使基层党组织充分参与到项目施工生产和重大决策中。二是加强民主宣传。通过召开民主生活会等形式,让广大员工自觉参与到项目管理当中。三是加强民主公开。特别是对食堂账目明细等关系到员工利益的重要事项,不定期地向广大员工进行公开。四是加强民主监督。对项目物资、设备等大宗材料的采购和重大资金的使用,项目职工代表进行监督,并向员工公布。(何璐岐)

中铁九局香湖二期项目职工冬季培训班开班

近日,由中铁九局香湖二期项目举办的职工冬季培训班在项目部开班。项目部利用冬休时间举办员工培训班,目的是通过学习,进一步提高管理队伍的整体素质,以便更好地履行职责,切实担负起推动项目发展的重任;也是为进一步提升项目在建筑市场的竞争能力,努力培养和打造一支高素质技能型员工队伍。本次培训班将历时20天,内容涵盖房建建设的各个方面,包括安全质量及文明施工、成本预算及成本分析、财务法规及营改增内容、物资设备采购租赁及保管使用等内容。(何璐岐)

中铁九局四公司香湖三期项目采取多项措施高度重视信访维稳工作

中铁九局四公司香湖三期项目高度重视信访维稳工作,组织召开专题会议,并采取三项措施,加强信访维稳工作,成立了信访工作领导小组,加大力度排查不稳定因素。一是项目主要领导亲自督办,继续加强领导信访的工作。项目领导班子轮流排查不稳定因素,对突出问题集中召开专项会议。二是项目领导班子主动联系不稳定外协队伍,不回避、不躲避。对不稳定队伍说明项目实际情况讲明政策,合理有效地解决实际困难,共同努力营造出一个健康稳定的和谐局面。(何璐岐)

中铁九局四公司香湖二期项目对标规范群安工作

为系统规范项目部群众安全生产监督工作,进一步提高群安员履职能力,中铁九局四公司香湖二期项目有针对性地进行对标规范群安工作。一是召集群安工作专题会议,对项目部群安工作进行了总结和自查;二是对安全管理和质量管理体系进行了补充完善,增加群安工作;三是根据施工不同阶段安全生产需求,有针对性地对群众安全生产监督员进行安全隐患讲解,对群安队伍不适合的进行调整,真正发挥出群安作用。四是结合施工特点,对现场领工员、工班长和一线作业人员进行了针对性再培训。(何璐岐)

中铁九局四公司香湖二期项目采取措施强化执行力建设

为确保项目管理真正的落到实处,中铁九局香湖二期项目采取多项措施,强化执行力建设。一是加强学习,提高认知。全体职工,特别是领导干部,高标准、高质量地确保制度办法落地。二是提升素质,规范流程。加强各系统业务技能学习,通过不断实践,规范业务流程,提高执行能力,促进干部队伍素质的全面提高。三是加强监督,增强效能。项目主动自觉地完成工作、接受监督和批评,建立抓执行的长效机制,努力把执行力落到实处。四是建章立制,完善机制。(何璐岐)

中铁四局五公司盾构分公司增加农民工工资暖人心

今年以来,中铁四局五公司盾构分公司担负着深圳、南宁、武汉和厦门地铁盾构区间的施工任务,每年对外招聘的农民工共有数百人,占盾构施工一线总人数的70%。该分公司出台《盾构分公司工资薪酬办法》和绩效考核新文件,增加了农民工工资,成为盾构施工的重要技术骨干。为建立合理的收入分配体系,更好地与市场接轨,制定了盾构管理激励约束考核办法,从绩效工资方面考核安全质量奖、评先奖等一系列的额外补助工资;稳定了农民工队伍,强化了“井冈山号”盾构机为中国地铁加油的盾构技术骨干力量。(陈国平)

中铁四局五公司深圳前海双界河路项目主体结构完工封顶

12月7日,中铁四局五公司深圳前海双界河路项目主体结构提前24天完工封顶,深圳地铁工程咨询有限公司、深圳地铁集团枢纽建设分公司、前海开发投资控股有限公司基建事业部、中铁南方、中铁四局等相关单位参加封顶仪式。深圳前海双界河路项目位于深港合作区北侧,道路总长约0.95km,地质状况非常复杂。自施工以来,该项目部主动攻克施工难度,成功解除了近距离上跨3条地铁营业线的技术和施工难题。(陈国平)

长沙轨道交通3号线应用轨道施工轨行区监控系统

中铁四局八公司长沙地铁项目部为保证施工质量及轨行区施工安全,联合软件厂家对轨行区调度实行监控进行开发并投入使用,为控制施工安全、质量、进度等方面取得重大效益。项目部作为长沙市轨道交通集团授权的轨行区管理单位,轨行区管理压力极大。为更好地发挥轨行区调度监控系统的作用,项目部向长沙市轨道交通集团推荐使用轨行区调度监控系统来进行轨行区安全管理,一方面更好地发挥系统的作用,便于施工现场的管控;另一方面便于长沙市轨道交通集团约束其他施工单位遵守系统规则,参与和使用系统。(郑红梅)

中铁七局郑州公司为生态港区贡献力量

进入冬季以来,郑州连续多日出现空气质量指数重度污染。中铁七局郑州公司承建的郑州航空港区项目已经完成绿地种植面积247.41万平方米,为郑州航空港区的生态贡献力量。据了解,该公司承建的绿化项目相对于一般市政绿化,仅植物品种就达到了300多种,规格更是达到近千种。在施工过程中,项目部科学管理,精密组织,严格控制每个施工环节。特别是梅河路生态廊道、孙武路生态廊道、梁州大道生态绿廊先后被评为绿化施工标杆工程。(祁保军 赵亚龙)

郑州航空港区“海绵城市”系统初见成效

12月5日,郑州航空港区下起雨雪,降水量达到10毫米左右,地面道路无积水。这标志着由中铁七局承建的郑州航空港雁鸣路海绵城市系统初见成效。海绵城市,是新一代城市雨洪管理概念,中铁七局承建的郑州航空港雁鸣路生态绿廊面积达144.87万平方米,分为7个带状公园,引进了先进的“海绵城市”系统,道路普遍采用砂质土,单个系统蓄水池容量为712.8立方,雨水蓄满可达4989.6立方,净化后的雨水用于苗木灌溉,可满足156万平方米绿化单次养护。(祁保军 赵亚龙)

中铁七局郑州航空港湿地公园引来水鸟栖息

近日,中铁七局郑州公司承建的郑州航空港梅河干流人工水生态湿地公园里引来了白鹭、台湾蓝鹇等水鸟栖息,为美丽的郑州航空港区湿地公园增添了更多生命力。据了解,该湿地公园总占地面积为6.24万平方米,来水取自梅河干流上游,采用生物塘-潜流式人工湿地工艺,分为39个湿地单元池,出水达标后通过管渠自流入梅河干流下游,处理后日出货量达到2.5万立方。该工程建成后不仅具有较好的净化水处理功能,同时也构建了美丽的梅河干流生态景观。(祁保军 赵亚龙)

中铁四局八公司长沙地铁项目部加强“幸福项目部”建设

中铁四局八公司长沙地铁项目部对创建幸福项目部的组织领导、创建原则、创建内容、创建目标做出详细的部署规划。一是完善“三工”建设福利设施投入,全年通过公司工会拨款3万元、项目行政拨款5万元共计8万元用来改善员工学习和生活设施。二是切实关心员工生活,经理部专门成立伙委会并定期召开会议研究和解决食堂就餐相关问题,积极改善员工伙食。三是工会对困难员工实施了帮困救助,及时看望慰问生病员工。四是利用节假日组织开展乒乓球、篮球等文体活动,活跃了员工的文化生活。(郑红梅)

中铁四局八公司长沙地铁项目部加强党风廉政建设,创造风清气正氛围

为落实党风廉政建设责任制,中铁四局八公司项目部把党风廉政建设作为项目党建工作的重点,认真开展警示教育系列活动。结合项目实际,严格落实两个责任,建立了分工明确、任务具体的责任机制。用责任制度把反腐倡廉工作落实到责任人头上,使每个环节都贯穿着廉政责任,形成齐抓共管,各负其责的工作格局。通过形式多样的廉洁文化宣传教育,强化不敢腐的震慑,为项目的施工生产创造风清气正的良好氛围。(郑红梅)