

第十四届中国·企业社会责任国际论坛在京举行

近日,由中国新闻社、中国新闻周刊主办,工业和信息化部、市场监督管理总局、国务院侨务办公室、中华全国总工会指导的第十四届中国·企业社会责任国际论坛在京举行。

本届论坛以“致同行者:构筑责任共同体”为主题,汇聚来自政府、企业、公益组织及学术界的数百位嘉宾,共同探讨新常态下如何面对机遇与挑战,构筑责任共同体。中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司、国家电网有限公司、中国工商银行、中国邮政储蓄银行、大众汽车

集团(中国)、北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司、宝马中国和华晨宝马、现代汽车(中国)投资有限公司、恒大集团有限公司、兴业银行、捷豹路虎中国、广汽乘用车公司、APP(中国)、新华三集团、同方股份有限公司、无限极(中国)有限公司、完美(中国)有限公司、蒙娜丽莎集团股份有限公司、旅游卫视共二十家企业荣获“2018年度责任企业”。

从2005年起,该活动每年如期举办,聚焦年度热点,为责任立言,至今已走过十四年。正值改革开放40周

年和贯彻十九大精神开局之年交汇的重要历史节点,如何汇集责任相关方的力量,推动企业社会责任适应新时代要求形成共生共享的社会生态链,是本届论坛希望与同行者们一起探讨的话题。中国石油天然气集团有限公司党组成员、副总经理焦方正则表示:“新时代下中国企业发展也开启了新征程。企业既是经济组织,也是社会组织,企业的可持续发展与社会密不可分,在追求自身发展目标的同时必须积极履行应尽责任,成为优秀的全球企业公民。”

晋江供电公司: 负荷割接 提高电网供电质量

日前,在晋江内坑镇吉安北路电力线路施工现场,晋江供电公司组织技术人员有条不紊地对110kV内坑变10kV远光线进行升级改造,确保电网安全稳定运行。近年来,随着晋江城镇化的推进,居民生活水平不断提高,用电需求持续攀升,不少线路渐渐无法满足新型城镇化建设的用电需求。对此,晋江供电公司启动电网运行现状梳理工作,结合新型城镇化建设规划,打出“组合拳”,稳步提高城镇电网供电质量。(叶端端 陈锦铭)

中铁五局五公司 G309线金河项目部 机关党支部开展主题党日活动

近日,G309线金河项目部机关党支部组织项目部18名党员,开展“工程技术学习”10月份主题党日活动。活动中,项目部工程部长雷卓飞对项目工程概况、工程主要特点、重难点工程、隧道施工工艺工法、桥梁施工工艺工法等方面进行了详细的讲解。组织大家观看了隧道成套工艺专题片,包括隧道仰拱、防水板、衬砌施工的新工艺,通过学习、交流,全面提高全体党员工程技术业务知识。(马洪文 何增旺)

中国石化胜利油田 牢根固基 创新基层党建

日前,中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记孔凡群接受媒体采访时说:把油田5190个党支部、11万党员队伍抓好建强,就抓住了改革发展的“筋”和“骨”。在油田深化改革调整的新时期,基层党建新要求也增多,但油田基层党组织创新模式日益增强。譬如“模拟党支部”、“临时党支部”。尤其是“移动党建”模块下设微论坛、精品党课等栏目,一键上传,网上检阅,信息共享的信息化手段,实现了手机移动端的联机,有效解决了时间难统一、党员难集中的问题。

(张广传 朱向前 宋立新 孙育涛 张鹏志)

福建南平生态康养基地启动仪式在京举行

11月24日,中国投资协会生态产业投资专业委员会与福建闽洋康养生态旅游文化有限公司“共建生态康养基地”启动仪式在人民大会堂宾馆举行。中国投资协会生态委、福建闽洋康养生态旅游文化有限公司共建的生态康养南平基地系福建省《武夷闽江

源国际康养旅游产业示范区》配套项目。项目单位着眼于充分开发利用武夷山地区优越的生态环境和丰富的文化资源,高规格、大手笔地共建这个生态康养基地。项目规划区面积5.5万亩,计划投资150亿元人民币,2020年秋季首期项目建成投运。

自助打印营业执照终端“落户”北京海淀创业中心

11月19日,北京市海淀工商分局举办自助打照终端入驻海淀创业中心启动仪式,将自助打照服务延伸至创业中心,目的在于支持第三方创业平台发展,构建服务企业多元体系,为广大创业者提供更加便捷高效的服务。启动仪式中,海淀工商分局首批自助打印营业执照终端正式在海淀创业中心投入运行。据海淀工商分局相关负

责人介绍,该自助打照机集合了人像采集、证件扫描、在线签字、打印执照等多项功能,操作简单,使工商登记注册登记从纸质审核向电子审核延伸,实现了办理方式线上线下融合发展,进一步提升群众办事效率,真正实现企业登记“即时办结、实时取照”。

北京海淀工商专栏

中国华融资产管理股份有限公司北京市分公司与北京万年长兴置业有限责任公司 债权转让暨债务催收联合公告(报纸公告正文部分)					
根据中国华融资产管理股份有限公司北京市分公司与北京万年长兴置业有限责任公司达成的债权转让安排,中国华融资产管理股份有限公司北京市分公司将其对公告清单所列债权有关的主债权、从权利(包括但不限于抵押权、质权、保证等附属权利)及其他相关权益依法转让给北京万年长兴置业有限责任公司。特公告通知各债务人及担保人。					
北京万年长兴置业有限责任公司作为上述债权的受让方,现公告要求公告清单中所列债务人、担保人及其他相关承继方从公告之日起立即向北京万年长兴置业有限责任公司履行主债权合同及担保合同约定的重组债务本金偿还、重组收益及罚息支付义务或相应的担保责任(若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或者丧失民事行为能力资格,请相关承继主体、清算主体代为履行义务或承担清算责任)。					
特此公告。					
基准日:2017年11月20日			单位:人民币(元)		
序号	债务人	担保人	生效判决书	重组本金	重组收益及罚息
1	贵州省华大房地产开发有限公司	姜荣华 姜建华	(2016)京02民初字第529号《民事判决书》	93,420,000.00	55,061,900.00
注:具体利息计算方式及金额均以生效法律文书或债务重组协议等规定为准。					
中国华融资产管理股份有限公司北京市分公司 北京万年长兴置业有限责任公司 2018年11月27日					

不忘初心 引领天然气净化事业砥砺前行

■ 王燕 赵宇曦

1984年,喻泽汉从学校毕业后,带着一腔热血,毅然投身到天然气净化行业。34年来,凭着对石油天然气事业的热爱,他始终兢兢业业钻研技术,勤勤恳恳踏实工作,一步一个脚印,引领着总厂向千万吨级净化量行列迈进。

净化技术扬帆海外

“机会永远留给有准备的人。”2007年,为开发川东气藏中高含硫气田,大竹分厂开工建设,作为重庆净化总厂副厂长的喻泽汉受命披挂上阵,担任项目部经理。在他的带领下,大竹分厂仅用8个月就建成投产,创下了国内同类天然气净化厂建厂最快纪录。

随着中石油海外业务的拓展,重庆净化总厂作为国内综合配套最齐全、技术最先进的天然气净化厂,担负起土库曼阿姆河天然气项目的净化技术支撑工作。2009年喻泽汉再次勇担重任,担任项目部A区处理厂厂长,这一干就是7年。在他的领导下,项目部以加强“能源合作”和搭建“中土友谊”大局为重,在海外继承和发扬“大庆精神”、“铁人精神”,打造出一支技术过硬、高效协作的“学习型、复合型、技能型、融合型、奉献型”五型海外团队。

作为国家建设“一带一路”和中石油集团公司建设世界水平综合性国际能源公司伟大进程中的

一名“过河卒”,他克服各种困难和局限条件,战风沙、斗酷暑、搏严寒,为中土融合式天然气净化管理和操作团队的建设倾尽自己的心血。喻泽汉就任A区处理厂厂长期间,带领海外员工先后实施A区处理厂65亿改造、80亿改造,实现处理能力大幅提升,创造出了A区处理厂生产规模突破80亿的喜人成绩。

“精优强”战略初显成效

2016年回国以后,喻泽汉接过了重庆净化总厂的大旗。面对龙王庙气藏新区崛起,川东地区产量持续下降的矛盾日益凸显,结合重庆净化总厂的实际,他思考出了一条适合总厂特色的发展之路:做“精”龙王庙净化厂,做“优”老区生产管理,做“强”检维修业务。

“龙王庙净化厂担负着全总厂70%以上的生产任务,是总厂和西南油气田公司稳健发展的重要保障,关系着全厂员工切身利益和中国天然气净化基地建设。”随着四川盆地天然气开发重心向川中地区转移,喻泽汉带领团队,集全厂之力,按照“精品工程”的要求,打造龙王庙净化厂。龙王庙净化厂建厂至今已累计处理原料天然气300多亿立方米,为中石油打造西南增长极和促进地方经济的快速发展做出了贡献。

川东地区是我国净化工业的“摇篮”,有着50余年的发展底蕴,是总厂稳健发展的基石,也是节流

降本的主阵地。按照喻泽汉“方气必争”的思路,暂时停运3个分厂装置,对其余装置进行适应性改造,在运装置平均生产负荷由52%成功提升至66%,确保了川东地区装置安全运行和平稳供气。

“检维修业务是装置安全平稳运行的根本保障,也是总厂目前创效增收的重要突破口。”为打响“检修铁军”品牌,喻泽汉整合全厂检维修队伍,组建开停产专家组、现场监管组两支专业化队伍等一系列措施,开启了标准型、示范型、引领型净化检修模式。

喻泽汉团结带领着重庆净化总厂全体干部员工,攻坚克难、奋勇拼搏,按照“精优强”战略,不断总结经验,为总厂下一步新区建设、老区改造提供了科学依据。

“专业化”强企步履铿锵

新征程迎来新机遇,新机遇期待新作为,对照党的十九大报告中“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念,围绕“精优强”战略目标,喻泽汉带领团队深入分析查找制约总厂转型发展的瓶颈和短板,切实把党的十九大提出的创新驱动、人才强国等发展战略作为破解企业高质量发展难题的着力点。

在他的组织下,总厂不断突破关键技术,加强科技攻关。面对越来越严峻的安全环保形势,大力开展工艺研究,通过技术改造,竭力降低天然气加工损失,最大化减少三废排放,进一步提高

硫黄回收率。持续推动行业和企业标准编制、知识产权挖掘和申报工作,一系列行业和企业标准相继出台、多项国家专利问世、多个科研项目有序开展,为天然气净化行业提供有力的技术支撑的同时,进一步奠定了总厂净化技术国内领先的地位。

为了推动企业可持续发展,在人才培养方面,他主张强化顶层设计,组织编制总厂未来五年《人力资源发展规划》,拉开“双序列”改革大幕,完成首批二、三级工程师选聘,打破专业技术人员晋升“天花板”,把原来的“独木桥”变成“双通道”。从岗位设置、职责确定、岗位聘任再到薪酬调整、考核管理,拿出改革实招,为专业技术人员建立更独立和稳定的职业发展通道,为企业创新发展汇入新动力。

为进一步激发员工干事创业的活力,他以队伍建设作为突破点,充分发挥文化引领作用,深化全员责任意识,通过加强全体干部员工理想信念和党性宗旨教育,持续开展形势目标教育,切实增强干部员工的主人翁责任感。亲自深入基层、深入班组,以身作则,要求管理干部要沉入生产一线,了解实情、现场办公、解决问题,真正形成责任的闭合回路,确保责任层级清晰化、责任链接无缝化。优化培训



喻泽汉(中)

人物档案:喻泽汉,男,中共党员,大学本科,高级工程师。现任中国石油西南油气田公司重庆净化总厂厂长、党委副书记,中石油遂宁天然气净化有限公司董事长。先后荣获土库曼斯坦总统授予的杰出贡献奖、中国石油海外油气合作优秀员工、中央企业劳动模范、中国石油集团公司“建功中亚西二线、石油工人做贡献”主题劳动竞赛劳动模范、四川省优秀企业家等荣誉称号。

模式,在净化操作、净化分析、检维修等方面致力打造一支适应总厂高质量发展的高素质复合型技能人才队伍。

今年重庆净化总厂年处理量目标直指125亿,按油气当量计算,将突破1000万吨级原油产量。喻泽汉正带领着全体干部员工,朝着千万吨级目标奋勇冲刺,努力开创重庆净化总厂高质量发展的新时代。