

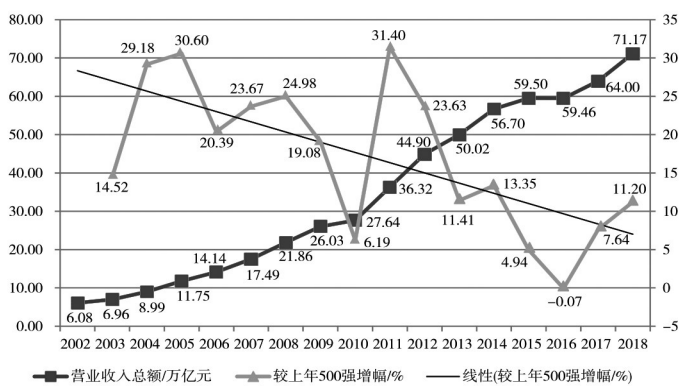
透过 500 强企业看中国经济发展潜力

■ 宗和

日前,在 2018 中国 500 强企业高峰论坛上,中国企业联合会、中国企业家协会发布了 2018 中国企业 500 强、中国制造业企业 500 强、中国服务业企业 500 强、中国跨国公司 100 大名单及其分析报告,并发布了 2017 年度中国企业效益 200 佳及其分析报告。

中国企业 500 强:千亿俱乐部新添 15 家

2018 年,中国企业 500 强入围门槛“首次突破”300 亿元,实现了 16 连升。500 强营收首次跃上 70 万亿元,较上年增长 11.20%,重回两位数增速区间。其中,千亿级营业收入以上企业有 172 家,较上年增加 15 家;进入世界企业 500 强的内地企业达到 107 家,较上年增加 2 家。



中国企业 500 强营收总额与增速变化趋势

结构优化势头不减,新业态新模式不断涌现。从 2018 中国企业 500 强数据看,钢铁、煤炭行业利润指标与上年相比全面好转;银企利润不均衡的矛盾有所缓解,2018 中国企业 500 强中 17 家银行实现净利润 1.4 万亿元,占全部企业的 43.4%,非银行企业的盈利水平有所提升。总体上看,传统

领域企业数量减少,互联网等新兴产业领域进榜企业数量持续增加。

研发强度继续提高,创新成效进一步提升。2018 中国企业 500 强合计投入研发费用 8950.9 亿元,较上年增加 21.6%;企业平均研发强度为 1.56%,较上年提升 0.11 个百分点,是新世纪以来的第二高值。

跨国经营能力稳步提升,海外资产提升尤为明显。241 家从事国际化经营企业的跨国指数为 10.86%,比上年 248 家企业平均跨国指数提高了 1.58 个百分点。海外资产占比、海外收入占比、海外人员占比分别为 12.16%、15.12%、5.31%,均比上年有所提高,海外资产增幅最大。

并购重组强度显著回落,服务业企业并购重组最为活跃。2018 中国企业 500 强中,159 家参与并购重组的企业,制造业数量最多,占 79 家,服务业占 53 家,其他行业占 27 家。

制造业企业 500 强:增速门槛实现双升

2018 中国企业 500 强中有 253 家制造企业入围,比上年增加 8 家;制造企业营业收入、净利润、资产、净资产、纳税额、员工数等 6

个指标在全部 500 强中的占比均有不同程度提高。2018 中国制造业企业 500 强营业收入增速高于服务业企业 500 强 2.93 个百分点,扭转了此前连续 5 年低于服务业企业 500 强的增速格局。

企业盈利状况显著提升。2018 中国制造业企业 500 强共实现利润 8176.93 亿元,较上年增长了 19.18%,涨幅显著。亏损企业的数量从上年的 40 家下降到了 22 家,其中一半为冶金企业。2018 中国制造业企业 500 强的净资产利润率为 9.23%,较上年增长了 0.65 个百分点,净资产利润率从 2016 年开始已经连续两年回升。

研发投入增速加快,专利量质齐升。2018 中国制造业企业 500 强中提供了完整研发投入数据的 484 家企业共实现研发投入 6545.91 亿元,较上年取得了 19.30% 的较大涨幅。

(下转第三版)

践行高质量发展 争创世界一流企业

(上接第一版)中国跨国公司 100 大跨国指数达到世界平均水平的只有 2 家,达到发展中经济体平均水平的也只有 16 家。由此也可以看出,争创世界一流企业任重道远,不是一蹴而就就能完成的,需要我们坚持不懈地付出艰苦努力,制定切实可行的规划和举措,敢做善为、奋起直追。借此机会,围绕大会主题,我谈几点看法,供大家参考。

一、强化创新驱动发展,在核心技术自主可控上下功夫

科技强则企业强,核心技术和创新能力是企业提高发展质量的重要支撑。当前我国许多产业的关键核心技术创新能力与国际先进水平相比还有较大差距,产品不具备自主知识产权,不掌握核心技术和关键工艺,产业升级受制于人。前不久的中兴通讯事件就给我们以深刻的警醒,关键核心技术化缘是化不来的,要靠自己顽强拼搏。美国正是依靠微软、IBM、英特尔、思科、谷歌、苹果、高通、甲骨文等企业,掌控着信息产业从芯片、操作系统、网络协议、应用软件到网络服务等互联网运行架构和使用模式,在全球范围有着巨大的影响力。

我国大企业要切实增强危机意识和紧迫感,以舍我其谁的勇气和担当,在事关国家前途和产业命运的核心技术上狠下功夫,争取取得重大突破。要对攻克核心技术的艰巨性和复杂性保持清醒认识,克服短视行为和浮躁心态,脚踏实地、循序渐进。充分尊重产业和技术发展规律,在自主创新的基础上,大力发展创新联盟,形成技术攻关的协同效应和强大合力。注重面向全球布局创新网络,积极融入全球创新链,对战略必争领域进行前瞻部署,抢占未来技术发展制高点。中国电科集团向基础科技和前沿领域延伸,在视频信息、石墨烯、高功率微波器件、无人机集群等领域取得了一系列重大突破,打破国外对我国的禁运和封锁。浪潮集团自主研发出新一代关键应用主机,使中国成为继美国之后第二个具备此类系统研制能力的国家。中国电子集团在国产 CPU 研发上选择实行开放授权的新型技术路线,实现了国产计算机

系统从当初不可用、到基本可用、再到可用及当前基本好用的历史性转变。这些企业的实践昭示了提高国际竞争力的努力方向,广大企业要坚定落实创新驱动发展战略,大力推动创新型企业建设。

二、以全球视野谋划发展,不断提升在全球价值链中的地位

当前国际上单边主义、贸易保护主义再度泛起,不稳定不确定性增加,对我国经济和企业发展带来很大影响。这是无法回避的,企业必须积极应对。经济全球化是不可阻挡的历史潮流,我们要继续秉持互利共赢的理念,坚持用全球化的视野谋划发展,深度融入国际产业分工;积极利用全球规则、全球标准,主动参与世界竞争与合作,提高全球资源配置能力。

积极参与全球经济合作,需要认真对全球价值链进行系统梳理,结合企业自身优势,努力构建自主的全球价值链。要牢牢把握“一带一路”建设的历史机遇,积极扩大国际产能和项目合作,注重获取国际资源补齐产业链和价值链短板,增强产业的影响力和话语权;高度重视无形资产的壁垒效应,尽早做好商标专利等知识产权注册及保护工作,推动产业标准输出;严控法律风险,筑牢合规经营的底线,模范遵守有关反腐败、反欺诈、劳动关系等方面商业行为准则和职业操守准则,积极履行社会责任。在全球贸易和投资形势复杂多变的背景下,要高度重视产业链布局的弹性化,对可能出现的风险要做好预案,在产业链关键环节争取更大的主动性和灵活性。吉利集团抓住机会通过跨国并购获得了像沃尔沃这样的国际知名汽车品牌,通过在研发领域的协同布局,让自身的触角真正伸入到了国际化研发体系循环之中。徐工集团推进海外市场扎根战略,产品已覆盖“一带一路”沿线 57 个国家,在 30 个国家市场占有率第一,实现了对国际同行的超越。亨通集团坚持推动新技术、新产品和系统解决方案的开发和应用,以承担“一带一路”沿线的国际大项目为突破口,在光纤通信、海底光缆、超高压海缆制造及工程领域

创造了多项世界之最,跻身全球行业第一阵营。希望越来越多的我国大企业能够像它们一样不畏艰难看长远,扎根海外谋发展,在全球产业链和全球价值链上不断实现自我超越,向高端迈进。

三、持续推进结构优化升级,着力增加优质供给

持续推进结构优化,以高水平的产品和服务满足消费者日益增长的需求,是企业提高发展质量,保持基业长青的基本途径。放眼世界,以新一代信息技术、新材料和新能源等为代表的新技术革命方兴未艾,资源共享更加高效便捷,传统商业体系的分化和重组更加剧烈,传统发展方式难以为继,消费升级大潮势不可挡,高质量发展空间广阔。我国大企业必须下决心瘦身健体,减少无效和低端供给;积极落实供给侧结构性改革,坚定推进化解过剩产能和淘汰落后产能,扎实推进资产重组整合,推动产品结构、业务结构和资本结构优化,进一步提升资源配置效率;加强全面质量管理,形成全方位全过程质量管理体系,不断提高产品和服务的品质;利用现代信息技术推动企业管理体系优化改造,将研发、生产、销售等环节与互联网深度融合,更好满足个性化的市场需求;紧紧围绕消费者的价值需求和主张,不断研发新产品、新业务、新模式、新业态,用更优的品种、更高的品质满足人民日益增长的美好生活需要。

江苏法尔胜集团坚持走精品化、智能化、服务化路线,将高品质的钢缆与现代光纤传感技术相结合,打造具有自感知能力的“智能缆索”,目前缆索安全实时预警服务已经广泛应用于全球基础设施建设。太钢集团继 2017 年的“笔尖钢”之后,今年又推出了高于行业标准的 0.02 毫米超薄不锈钢产品,广泛应用在航空航天、石油化工、汽车、电子等领域。“京东之家”线下门店利用大数据深挖当地消费者的喜好,结合技术优选精品,进行多元化的场景设置,“千店千面”切实改善了消费者的购物体验。小米科技公司以大数据为支撑,将小米生态链产品的生产交付体系、电商平台与线下零售终端的复合优势有机结合起来,线

下门店的坪效比是传统电器大卖场的 20 多倍,实现了真正的效率革命。市场需求的变化没有止境,供给水平的提升没有止境。以高水平的供给引领发展应成为广大企业的不懈追求。

四、深入推进企业改革,更大程度激发内在动力

今年是改革开放四十周年。改革开放是决定当代中国命运的关键抉择,也是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝。对企业发展来说更是如此。谁排斥变革,谁拒绝创新,谁就会落后于时代,谁就会被历史淘汰。广大企业要切实增强深化改革的自觉性和坚定性,大胆探索、勇于实践,以只争朝夕的精神,将企业改革持续推向深入,最大程度激发企业内在发展动力。

要以庆祝改革开放四十周年为契机,以更大的力度、更强的作风,抓紧抓好改革重点任务落地;积极稳妥推进混合所有制改革,推动不同所有制企业相互融合、共同发展;健全法人治理结构和职业经理人制度,为企业健康发展建立体制机制保障。特别是要在人才选拔培养机制上下功夫,建立风险共担、利益共享的中长期分配激励机制,激励更多的员工干事创业;健全完善容错纠错机制,让担当负责的经营管理人员放下包袱、轻装上阵。中国诚通、中国国新等投资运营公司试点加快推进,取得阶段性成果;中国普天、中航工业等企业所属公司通过引入社会化资本,优化了股权结构,增强了市场活力;中国兵器下属企业东北工业集团建立了包括领导和管理人员的市场化用人、市场评价、市场化薪酬的人力资源开发与管理新体系,有效地激发了员工的积极性和创造性。

党的十九大开启了全面建设小康社会、建设社会主义现代化国家新征程,为我国大企业发展开辟了广阔前景。我坚信,只要我们坚定信心、矢志不移,脚踏实地、埋头苦干,不畏风险、攻坚克难,就一定能够在实现高质量发展、争创世界一流企业的道路上不断取得新的成就,为保持国民经济平稳健康发展、不断提高我国综合国力和竞争力,作出新的更大贡献!