

【市长谈营商环境】

莆田市市长李建辉提出

优化营商环境四个关键词

- 坚守:守住主业、实业和专业,守住诚信、良心和底线,不断发展壮大。
- 创新:摆脱思维定式和路径依赖,主动创新转型,走出发展新路子。
- 抱团:充分运用好平台经济、特色小镇等资源,掌握市场话语权,抱团合作,互利共赢。
- 奉献:以更广的情怀、更大的格局、更加开放包容的心态,共同打造一流营商环境。



福建省莆田市企业家座谈会日前召开。莆田市市长李建辉出席会议,听取与会企业家对营造和优化营商环境的意见建议。他在讲话中强调,全市各级各部门要认真倾听企业家的意见建议,会后要进一步总结梳理、专项研究、建立机制。

李建辉指出,营商环境就像一根扁担,一头担着城市的发展,一头担着企业的未来。要认真梳理与会企业家提出的问题,结合开展企业大走访活动,对问题分门别类,逐一分解,积极协调,确保事事有回音、件件有答复。要健全政企沟通机制和政银企协调机制,发挥好行

业协会的桥梁纽带作用,通过定期召开企业家座谈会,建立分行业微信群,打通政企直通快速协调平台。要开展提升企业家素质行动,聘请专业的管理咨询机构,为企业经营发展把脉问诊,助力企业转型升级。要加快建立科学的营商环境评价体系,开展政府部门提升营商环境大家谈活动,推动互帮互评,加强业务培训,切实增强党员干部干事创业能力。要实施提升营商环境行动计划,全面梳理企业人才引进、审批制度改革等方面问题,不断优化营商环境,助推企业发展迈上新台阶,不断激发高质量

发展新动能。

就广大企业家如何展现新作为,李建辉提出四点希望:一是坚守。守住主业、实业和专业,守住诚信、良心和底线,不断发展壮大。二是创新。摆脱思维定式和路径依赖,主动创新转型,走出发展新路子。三是抱团。充分运用好平台经济、特色小镇等资源,掌握市场话语权,抱团合作,互利共赢。四是奉献。以更广的情怀、更大的格局、更加开放包容的心态,在承担社会责任的同时,加强团结协作、互动交流,共同打造一流营商环境。

(宗禾)

链接



莆田市启动第二轮“多证合一”改革

日前,福建省莆田市实施第二轮“多证合一”改革。本轮“多证合一”改革,在全市首批“43证合一”的基础上,将中央目录明确的“24证合一”涉企证照、省级目录明确的“31证合一”涉企证照,连同8家市直有关部门梳理的20项第二批涉企证照,统一纳入全市“多证合一”改革,实现“63证合一”。

这次改革涉及24个部门63项涉企证照事项,是目前全省“多证合一”涉及改革部门最多、涉及证照事项最多的。63项涉企证照事项与工商营业执照合并办理。

据相关负责人介绍,“多证合一”改革减的不单单是证照,更是企业办事的时间和成本。通过“数据跑腿”代替企业跑腿,让企业用最少的时间、最小的成本就能把想办的事办好,让企业充分享受到改革带来的便利。

【政策速递】

山东建立营商环境评价机制

山东省发改委近日发布《关于贯彻落实省委办公厅省政府办公厅深化“一次办好”改革深入推进审批服务便民化的工作方案》(以下简称“工作方案”)。据悉,山东省还建立了营商环境评价机制,并于2018年11月底前对17市营商环境进行评价。

山东省提出,要持续推进投资审批制度改革。全面实施外商投资准入前国民待遇加负面清单制度。与有关部门一起,推动投资项目联审联办、并联审批,实施流程再造,确保45个工作日内完成工程建设项目从立项到竣工验收审批全过程。

山东省还将加快建立以信用承诺、信息公示为特点的新型监管机制。具体来说,要建立健全跨地区、跨部门的守信联合激励和失信联合惩戒制度,积极开展信用立法研究,制定重点行业、重要领域失信守信“红黑名单”认定标准和管理办法,在金融、安全生产、招标投标、政府采购、食品药品生产、环境保护等方面开展联合奖惩。进一步健全信用承诺制度,将信用承诺纳入市场主体信用记录,作为事中事后监管的参考,接受全社会监督。深入推进政务诚信建设,以清理政府与企业所作承诺未兑现事项、清理失信政府机构为重点,加快建立政府守信践诺机制,提高政府公信力。

同时,建立营商环境评价机制。开展营商环境评价,针对企业开办、获得信贷、不动产登记、办理施工许可、获得电力、办理纳税等指标,2018年11月底前对17市营商环境进行评价。

践行华能“三色”使命,打造明珠文化品牌

——2018全国企业文化(华能伊敏煤电)现场会在呼伦贝尔召开

■ 本报记者 梁隽好

8月26日,中国企业联合会在呼伦贝尔召开2018全国企业文化(华能伊敏煤电)现场会,授予华能伊敏煤电有限责任公司(以下简称“伊敏煤电”)“全国企业文化建设最佳实践企业”。中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长尹援平,中国华能集团党组副书记、副总经理邓建玲,中国企业联合会、中国企业家协会常务副理事长于吉,中国华能集团党建部主任张众青、副主任马德甲,华能呼伦贝尔公司执行董事、党委书记王书杰,总经理、党委副书记银龙,中国人民大学教授、博导杨杜,华能伊敏煤电执行董事、党委书记刘增荣,总经理、党委副书记马振涛出席会议并为“全国企业文化建设最佳实践企业”揭牌。

伊敏煤电是国内首家煤电一

体化企业,发电装机340万千瓦,煤炭年产能2200万吨,是国家五大综合能源基地之一的蒙东能源基地的重要组成部分,也是华能集团的重要骨干企业。伊敏煤电曾于2017年荣获中国企业联合会授予的全国企业文化优秀成果奖。

尹援平在开幕致辞中高度评价了伊敏煤电艰苦创业、奋力拼搏、持续成长的发展业绩,赞扬了伊敏煤电坚持煤电一体化、坚持绿色发展、勇担社会责任的发展模式,肯定了伊敏煤电秉持华能“三色文化”理念,建设道德讲堂,培育了独具特色的“明珠文化”。她说,伊敏煤电“明珠文化”的核心本质是以人为本、追求卓越、和谐共生。“明珠文化”是伊敏煤电对华能“三色文化”的传承创新,也是伊敏文化与草原文化的有机融合,与行业特点、发展战略、企业实际高度契合。伊敏煤电的持续稳定发展,

得益于“明珠文化”强大的生命力和作用力,得益于伊敏人不忘初心、牢记使命的文化坚守和践行。伊敏人正是在“明珠文化”的先进思想理念指导下,凝心聚力、砥砺前行。

邓建玲在致辞中说,伊敏煤电是华能企业文化建设的先进典型。他希望华能呼伦贝尔公司和伊敏煤电继续坚持以“三色文化”为统领,以“明珠文化”为依托,不断加强企业文化载体和阵地建设,发挥好示范带动作用,推动企业文化建设再上新台阶。

王书杰在致辞中说,华能呼伦贝尔公司成立以来,始终秉承华能“三色公司”使命,切实体现了先进企业文化对企业发展的指导促进作用,成功打造了资源节约、环境友好的伊敏模式,塑造了独具特色的“明珠文化”。

刘增荣作伊敏煤电企业文化

成果报告,从伊敏煤电企业文化的形成、体系建设、成效和实践做法四个方面,介绍了伊敏煤电企业文化建设情况。他说,伊敏煤电在汲取华能集团“三色文化”精髓,借鉴国内外先进文化理念的基础上,总结提炼多年文化积淀,形成了符合企业实际、促进公司发展、体现员工意愿的明珠文化品牌和体系,广泛深入体现在企业精神文化、制度文化、物质文化各个层面,实现了企业文化与煤电一体、环境友好、循环经济发展战略的和谐统一,实现了企业发展与员工发展的和谐统一。伊敏煤电把“打造一流企业文化品牌”作为公司重要发展战略,将企业文化建设有机融入生产管理、思想政治和党建工作、精神文明建设、员工培训教育和主题活动、企业社会责任等各项工作之中。

中国人民大学教授、博导杨杜

在专家点评中指出,伊敏煤电的“明珠文化”从孕育、成长到成熟、升华,很好地体现了企业文化的成长性、持续性和革新性,传承了华能“三色文化”大气、包容、前瞻的精神特质,是中国优秀企业文化的典范代表。

会议代表参观了伊敏煤电露天煤矿、753展馆、伊敏电厂职工之家,并观摩伊敏煤电“道德讲堂”,聆听了伊敏煤电员工爱岗敬业、拼搏奉献的感人故事。伊敏煤电“道德讲堂”自2014年7月启动以来,已经举办了34期、40余场次,共计8000余人次参加。它把传播国学经典、弘扬先进模范、讲述华能故事等融汇在一起,由员工自编、自导、自演,讲身边人、说身边事,真实而自然,感人至深、入脑入心,以健全的体系、浓厚的氛围、显著的效果得到了国务院国资委、中国华能集团的充分肯定。