



王利博制图

【一把手访谈】

嘉善县招商局局长沈雪林:

通过构建要素体系推进“双招双引”

本报记者 朱晨辉

如何抓好招商工作,是每一个县市工作的重中之重,更是招商局长们的头等大事。近年来,浙江省嘉善县委县政府围绕县域科学发展示范点建设,全面实施人才强县战略,坚持招商引资“一号工程”,深入开展“双招双引”工作,基本形成了以工作机制、特色工作、平台构筑、政策制定为核心的“四要素”工作体系。为了了解嘉善县取得的招商经验,《中国企业报》记者日前专访了嘉善县招商局局长沈雪林。

构建经常化齐抓共管机制

据沈雪林介绍,嘉善首先在机制上做了三篇文章。一是建立“双招双引”融合互动机制。出台招商引资与招才引智工作同步推进指导性意见,建立招商引智“同招、同考、同奖”工作机制。

二是建立“双招双引”信息

共享机制。进一步扩充招商(招才)资源信息库,切实加强“资”与“智”信息资源的共用机制,实现招商与招才资源在全区范围内最大限度的流转共享。

三是建立面向上海“双招双引”机制。积极构建与上海重点开发区、六大创新园区“一对一”对接机制,与松江大学城建立合作联系机制,与金山区合作建立“长三角路演中心”,吸引上海科技型项目来善孵化转化。

构建特色化驻点双招机制

2015年3月以来,嘉善县委组织部、县商务局已连续四年选调青年干部开展驻点“双招双引”,把深入上海、北京和深圳作为招商引资和招才引智的“主战场”,着力开展“全天候、全方位、全覆盖”的驻点双招工作。

截止到2018年6月,各驻点组已完成项目签约(人才)38个,总投资33.8亿元。

构建一体化承载平台体系

栽得梧桐树,方能引得凤凰来。近年来,嘉善县致力于在三个层次上发展各类平台,以培育和承载不同的产业项目。

一是做强做大主产业园区,使之成为全县产业发展的主战场;二是做活做细孵化转化园区,嘉善县科创中心已经成为国家级科创中心,正在谋求转型升级;三是做精做深特色产业小镇,大云巧克力甜蜜小镇和归谷智造小镇正在持续发展中,干窑机器人小镇正在建设之中,意大利小镇等一批特色小镇正在谋划之中。

构建个性化政策扶持体系

记者在采访中还了解到,嘉善县为“双招双引”工作“量身定制”了三大政策,分别是嘉善人才政策、嘉善县科技创新政策和嘉善县开放型经济发展扶持政

策,构成了“双招双引”工作优惠政策完整体系。

嘉善县始终着眼于各类人才“引得进、留得住、用得好”,不断完善政策体系。出台了嘉善“史上最具含金量”人才新政32条;深化和拓展“创新嘉善·精英引领计划”;建立了项目升级机制等。在接轨上海方面,嘉善依托“浙江接轨上海第一站”的区位优势,制定人才接轨上海专项政策,放宽全职来善工作,并在嘉善领取高薪的上海籍人才享受嘉善县高层次人才补贴政策,开通人才平台至上海松江地铁南站的通勤巴士等。

在鼓励科技创新上,嘉善县对特别重大的创新载体可给予综合支持,对新认定的国家、省、市、县级即可企业孵化器,一次性给予1000万、100万、50万、30万元的财政补助;对新认定的国家级实验室等,一次性给予不超过5000万元的支持;对产学研协同创新,最高可给予不超过5000万元的补助;设立总规模5000万元政府性产业基金创业投资基金。

【政策来风】

广州发布招商新政 吸引企业来穗投资

为吸引国内外企业来穗投资,广州市政府办公厅近日正式印发了《广州市促进企业加快落户若干办法(试行)》(以下简称《办法》)。《办法》奖励项目众多,特别是对新引进重点企业给予决策层人员奖励、企业办公用房补贴支持等政策,受到了企业的欢迎。

企业决策层 最多可获200万元奖励

《办法》规定,对新引进重点企业年度应纳税工资薪金收入50万元以上的决策层人员,按其个人在该企业工资薪金收入的一定比例给予奖励,单个企业奖励不超过2年、奖励人数不超过15人,个人奖励每年不超过200万元。

《办法》指出,新引进重点企业在本市租赁自用办公用房,按租金参考价的一定比例给予不超过3年的租金补贴,每家企业每年补贴不超过400万元,享受补贴期间办公用房不得转租。

超甲级写字楼 每栋奖励50万元

《办法》支持商务楼宇规范化、品质化、高端化发展,推动楼宇升级改造和招商,提高吸引总部及现代服务业项目进驻的能力。对市商务主管部门认可的行业组织机构评定的超甲级、甲级商务写字楼,分别给予每栋一次性50万元、30万元奖励。奖励资金用于商务楼宇的升级改造、功能完善或楼宇招商。

《办法》也明确鼓励社会中介参与招商。将遴选一批社会知名度较高、业绩突出的社会中介机构,与市商务主管部门签订招商合作协议,定期沟通招商载体、招商政策、产业规划等信息,共同加强招商宣传推介和招商合作。

资本10亿元以上 大型企业已达97家

“今年,广州招商引资从‘撒网式’招商向‘精准高端’招商转化。”广州市商务委相关负责人说。

据广州市商务委统计,上半年全市新登记注册资本10亿元以上大型企业97家,同比增长44.8%;1亿—10亿元的中型企业1638家,同比增长1.6倍。全市吸收投资总额5000万美元以上的涉及合同外资79.8亿美元,增长33.2%。



更多招商信息
请访问中国招商周刊
网页

【招商局长必读】

招商引资的“四步工作法”

招商引资是一个系统工程,所以要搞好招商引资就不能头痛医头脚痛医脚,而要采用系统方法。以下“四步工作法”,对招商引资具体工作进行了详细剖析。

第一步:确立原则导向,引领招商引资。

坚持“抓大不忘小、抓新不忘老、抓外不忘内、抓快不忘好”的原则,按照产业定向、区域定位、目标定点的要求,以促进实体经济做大做强为目标,以抓大项目招商,抓重点项目策划、包装和推介,抓城市形象整体宣传为主攻方向,强化招商引资力度。

第二步:夯实工作架构,推动招商引资。

1、成立招商委。作为招商

引资工作的领导管理机构,统筹招商引资工作。

2、丰富招商委架构。招商委下设内资办公室、外资办公室,内资办公室设在发改委,外资办公室设在商务局。

第三步:明晰任务分工,强化招商引资。

在夯实招商引资架构后,招商委要明晰各个部门的任务分工:

1、重大招商项目策划评估工作组。主要工作是策划重大招商项目、建立重大招商项目库。

2、宣传推介工作组。主要工作是制定对外宣传方案、创新招商宣传方式。

3、招商活动工作组。主要工作是组织富有实效的招商推介活

动、广泛建立招商渠道。

第四步:完备考核机制,驱动招商引资。

把招商引资纳入科学发展综合考核体系,考核对象为各下级政府、高新区、开发区、相关工作组及指挥部。

1、政府和高新区考核标准。设立五项考核指标:产业分类考核系数、工作考核系数、增幅系数、大项目系数和奖励分值,作为年度招商引资形成固定资产投资综合衡量工作成绩。

2、实际到账外资考核。

设立绝对值、增长率、大项目比重三项考核指标,同时对引进500强企业、引进研发中心、引进地区总部、引进服务外包企业和境外上市五个加分项作为附加

分,综合衡量各单位年度实际到账外资工作。

3、开发区考核。

设立开发区招商引资六项考核指标:引进内外资投资总额的比重、引进投资增长率、固定资产投资增长率、大项目比重和奖励分值,作为开发区年度招商引资形成固定资产投资综合衡量工作成绩。

4、飞地招商。

鼓励打破行政地域的界限,把项目安排到行政区域外更具优势的区域。经投资方和项目落户所在地招商管理部门确认,项目所形成的引进投资由双方各按50%计算,项目所形成的地方税收由双方各按50%收益,财税共享期为三年。